

Redegjørelse aktsomhet

30. juni 2024

1	Om TrønderEnergi	2
1.1	Om kjerneaktiviteten, eierskap og leverandører	2
1.2	Om aktsomhetsvurderingen	3
1.3	Slik styrer vi arbeidet	3
1.3.1	Organisering	3
1.3.2	Forankring i interne retningslinjer og rutiner	4
1.3.3	Varslingskanal og klagemekanisme	6
2	Funn, tiltak og effekter	8
2.1	Generelt	8
2.2	Forretningsforbindelser	8
2.3	Egne aktiviteter	8
2.4	Leverandører	10

1 Om TrønderEnergi

1.1 Om kjerneaktiviteten, eierskap og leverandører

TrønderEnergi er organisert som et konsern med TrønderEnergi AS som morselskap.

Hovedkontoret ligger i Trondheim, og totalt er det ca. 35 faste ansatte i konsernet i sin helhet.

TrønderEnergi Kraft AS er datterselskapet og har ansvar for energiproduksjon gjennom å være både eier og driver (operatør) av totalt 23 vannturbiner i Norge.

[Ytterligere informasjon om hvert kraftverk ↗](#)

Turbinene styres og overvåkes fra en av Europas mest moderne produksjonsentraler lokalisert på Berkåk, og det er Aneo AS som leverer tjenesten energiforvaltning til TrønderEnergi.

I tillegg til kjernevirksomheten kraftproduksjon, har TrønderEnergi bidratt til å etablere nettselskapet Tensio AS (holdingselskap og konsernspiss for nettselskapene Tensio Trøndelag Sør AS og Tensio Trøndelag Nord AS).

TrønderEnergi AS eier 40 % av nettkonsernet.

Videre eier TrønderEnergi AS 50 % av det nordiske fornybarkonsernet Aneo, samt 40 % av Hogst AS.

TrønderEnergi opererer i Norge.

For å sikre tilstrekkelig drift, vedlikehold og modifikasjoner er TrønderEnergi avhengig av å ha tilgang til leverandører både for å ivareta behovet for riktig kompetanse og tilstrekkelig kapasitet.

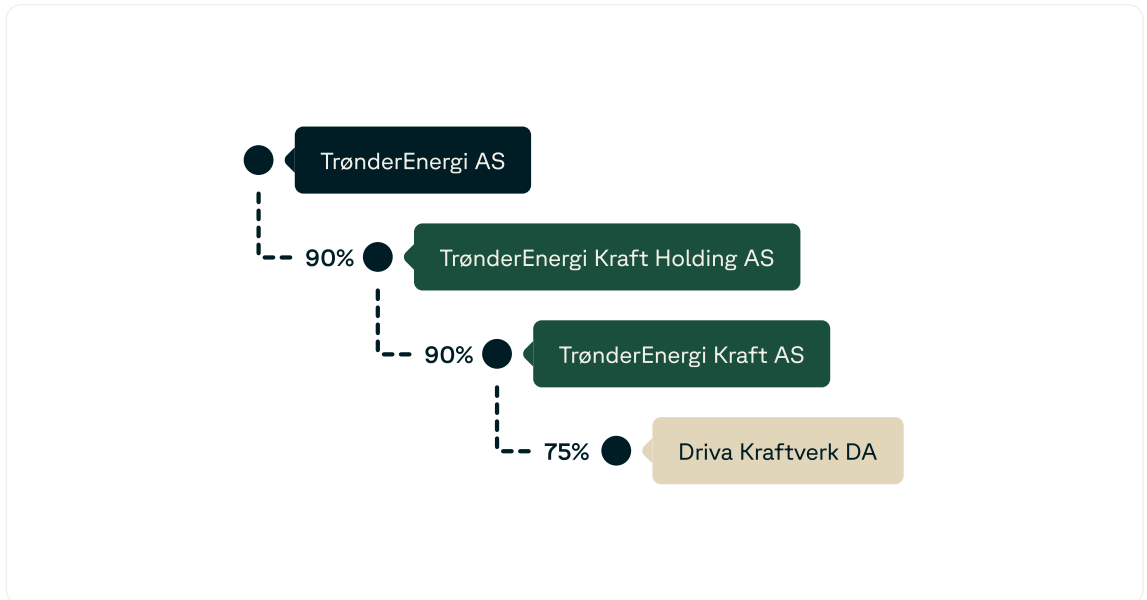
En del av større vedlikeholdsoppgaver/modifikasjoner gjennomføres som prosjekter, og en del av disse kommer også inn under byggherreforskriftens bestemmelser.

Produksjon av kraft er regulert av konsesjoner, og konsesjonsvilkårene er en del av de kravene som TrønderEnergi må operere innenfor.

1.2 Om aktsomhetsvurderingen

Denne aktsomhetsvurderingen gjelder for TrønderEnergi-konsernet, og det betyr at den gjelder for følgende selskaper:

- ↳ TrønderEnergi AS
- ↳ TrønderEnergi Kraft Holding AS
- ↳ TrønderEnergi Kraft AS
- ↳ Driva Kraftverk DA



Redegjørelsesperioden er: 01.01.2023 – 31.12.2023 (inkludert relevant informasjon også for 2024).

1.3 Slik styrer vi arbeidet

1.3.1 Organisering

Å opptre aktsomt, og etterleve eksterne og interne krav, ligger i linjen. Det betyr at både styre, administrativ ledelse i konsernet i sin helhet og døtre omfattes av det som her kalles linjen.

For å bistå linjen i etterlevelsen er følgende organisering på plass:

I TrønderEnergi er det administrative ansvaret for å følge opp at konsernet operer i samsvar med åpenhetslovens krav lagt til administrasjonssjef. Det innebærer å overvåke og følge opp at redegjørelsens innhold er i tråd med konsernets aktiviteter, og at forankringen inkl. signeringer av den årlige redegjørelsen i konsernet i sin helhet er tilstrekkelig.

Aneo AS er tjenesteleverandør til TrønderEnergi-konsernet innenfor faglige- og administrative tjenester, og dette innebærer også faglig og operativ støtte innenfor blant annet følgende områder:

- Kvalitetsstyring, styringssystem og revisjoner
- Risikostyring, risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger
- Anskaffelse og leverandøroppfølging

- HMS, kvalitet, beredskap og risikostyring
- HR
- Juridiske tjenester inkl. støtte innenfor grunnleggende menneskerettigheter

1.3.2 Forankring i interne retningslinjer og rutiner

Kvalitetssystemet er TrønderEnergi sitt sentrale verktøy for å etterleve eksterne og interne krav. Og, både virksomhetsstyringen og kvalitetsstyringen innbefatter forankring og medvirkning.

For å gi et innblikk i TrønderEnergi sine holdninger, arbeid og forankring innenfor det som omfattes av åpenhetsloven, er det ytterligere informasjon om følgende:

- Etiske retningslinjer
- Systematisk HMS-arbeid
- Kvalitetssystemet
- Anskaffelser og leverandøroppfølging
- Aktsomhetsvurderinger

Etiske retningslinjer

Ansvarlighet for å opptre aktsomt er forankret i våre etikkregler, som besluttet av styret, og vårt styringssystem (kvalitetssystem) er både en kravstiller og en veiviser.

Her er utdrag fra våre etikkregler som gjelder for egne ansatte, innleid personell og for alle andre som er involvert i vår virksomhet.

Vi tar ansvar for de samfunnsmessige konsekvensene av vår virksomhet, både med hensyn til miljøpåvirkning, arbeidsforhold og sosiale forhold.

Vi skal alltid søke å sikre at eventuelle negative konsekvenser av vår virksomhet begrenses til et forsvarlig minimum, og at vi iverksetter avhjelpende tiltak der det er påkrevet.

Vi skal alltid respektere FNs menneskerettigheter og våre ansattes grunnleggende rettigheter slik de kommer til uttrykk gjennom ILOs konvensjoner, arbeidsmiljøloven og kollektive avtaler.

Vi skal alltid opptre profesjonelt, forretningsmessig, redelig og etisk forsvarlig.

Vi tar ansvar for å sikre bærekraftig verdiskapning for våre eiere, lokalsamfunnene der vi driver virksomhet, våre ansatte og storsamfunnet rundt oss.

Vi opptrer redelig, forretningsmessig og med tilbørlig hensyn til våre samarbeidspartnere, leverandører, kunder, og omverdenen for øvrig.

Vi opptrer alltid lojalt, forretningsmessig og uten personlig interesse.

Vi tar ansvar for å si fra om kritikkverdige forhold og brudd på interne og eksterne regler.

Systematisk HMS-arbeid

Hovedpunkter som ligger til grunn for TrønderEnergi sitt systematisk HMS-arbeid:

I TrønderEnergi prioriterer vi personsikkerhet over andre hensyn i gjennomføringen av våre aktiviteter.

Vi har nullvisjon - vårt mål er null arbeidsrelaterte ulykker, personskader og sykdommer, null ytre miljøhendelser, og null alvorlige hendelser.

Vårt internkontrollsystem skal sikre at vi har oversikt over alle myndighetskrav, at alle våre ansatte er klar over ulykker og helsefarene knyttet til arbeidet, at alle besitter tilstrekkelig kunnskap og ferdigheter til å håndtere risikoen, og at alle bidrar aktivt i det systematiske HMS-arbeidet.

Vårt internkontrollsystem er risikobasert og skal alltid være bygd på en proaktiv holdning til HMS. Det innebærer å sikre at farer og problemer identifiseres, og at risikoene vurderes.

Selv med en risikobasert og proaktiv tilnærming til HMS, erkjenner vi at uønskede hendelser, skader og ulykker fortsatt kan forekomme. I TrønderEnergi sørger vi for å lære av alle slike hendelser. Derfor blir alle alvorlige uønskede hendelser gransket, og påfølgende tiltak blir iverksatt for å sikre læring og kontinuerlig forbedring.

Internkontrollen blir systematisk vurdert og overvåket for å sikre kontinuerlig forbedring av vårt systematiske HMS-arbeid, og er en integrert del i vårt styringssystem.

Våre HMS-mål oppnås ikke kun jennom formelle systemer og prosedyrer alene. Derfor forplikter vi oss også til å skape en sterk HMS-kultur som grunnlag for vår sikkerhetsadferd.

Kvalitetssystemet

Etterlevelse av åpenhetslovens bestemmelser er en naturlig del av vår kvalitetsstyring:

Vårt styringssystem er bygd på ISO 9001, og inneholder beskrivelse av hvordan vi kvalitetsstyrer våre forpliktelser.

Vår fremgangsmåte for risikostyring er bygd på ISO 31000, og benyttes også når vi skal utføre dokumenterte aktsomhetsvurderinger.

Anskaffelser og leverandøroppfølging

Slik gjør vi anskaffelser/følger opp våre leverandører:

Kvalitetsstyrt utvelgelsesprosess før inngåelse av kontrakt.

Kontraktsforvaltning i det respektive grensesnittet og oppfølging av digital leverandørbase med en risikobasert tilnærming.

Oppfølging av konkrete leverandører gjennom revisjoner.

Oppfølging av leverandører i prosjektet gjennom f.eks. egen stedlig ledelse.

Som hovedregel skal følgende tilnærming benyttes som kravinkludering ved inngåelse av kontrakter med våre leverandører:

- Vedlegg D - Administrative Bestemmelser; legges ved samtlige kontrakter (Svært små eller kortvarige avtaler unntas denne regelen).
- Bilag D.02 - Ethiske krav; legges ved i alle avtaler som angår produkter og tjenester med en historikk for sosiale, økonomiske eller miljømessige utfordringer.
- Bilag D.03 - Lønns- og arbeidsvilkår; legges ved i alle entrepriseavtaler der utenlandsk arbeidskraft sannsynligvis benyttes. Kan også legges ved i andre tjenesteavtaler der utenlandsk arbeidskraft dominerer, og utførelsen er i Norge.

Aktsomhetsvurderinger

TrønderEnergi legger til grunn OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper ved utføring av aktsomhetsvurderinger.

Her er en oversikt over våre hovedaktiviteter knyttet til aktsomhetsvurderinger:

Vi utfører målrettede risikovurderinger innenfor temaene grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi knytter til oss leverandører gjennom en utvelgelsesprosess før vi inngår kontrakt, og i kontraktsperioden følger vi opp våre leverandører.

Vi velger forretningspartnere som viser respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og samarbeidet skal reguleres gjennom en standardavtale.

Vi har oversikt over våre leverandører og forretningspartnere.

Vi utfører risikovurderinger for å evne å prioritere.

Vi skal jevnlig, og minst en gang per år (innen 30. juni hvert år), redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

1.3.3

Varslingskanal og klagemekanisme

TrønderEnergi er opptatt av kontinuerlig å bli bedre. Våre verdier er Åpen – Modig – Ansvarlig, og derfor er det svært viktig for oss at vi også mottar innspill både internt, fra våre forretningsforbindelser og leverandører, og ikke minst fra 3. part.

Derfor har vi lagt til rette for følgende muligheter for varsling og melding:

Internt i TrønderEnergi for egne ansatte (samt ansatte hos tjenesteleverandør Aneo AS):

- Rapportering av avvik i digitalt verktøy - et sentralt virkemiddel for å legge til rette for medvirkning og kontinuerlig forbedring.
- Varslingskanal iht. arbeidsmiljølovens kapittel 2 om varsling.

Eksterne aktører (leverandører, 3. part):

- Slik kan du gi oss beskjed om det er noe du mener er riktig/nødvendig å melde/ varsle om som er tilknyttet våre forretningsforbindelser, våre aktiviteter eller våre leverandører: [Informasjon om hvordan du kan ta kontakt. ↗](#) Ved henvendelser som omfatter informasjonskrav knyttet til åpenhetsloven vil det foreligge en respons innen tre uker etter at kravet om informasjon er mottatt.

2 Funn, tiltak og effekter

2.1 Generelt

Pågående hovedprioritet for TrønderEnergi er å oppdatere konsernets strategi og mål. En oppdatering av et helhetlig risikoregister for konsernet vil ikke skje før etter at strategi-prosessen er gjennomført.

Det som avdekkes som reelle eller potensielle konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er angitt i de underliggende kapitlene (kap. 2.2 – 2.4).

Strukturering av funn, tiltak og effekter skjer iht. følgende inndeling:

- Forretningsforbindelser
- Egne aktiviteter
- Leverandører

2.2 Forretningsforbindelser

Saken som har hatt størst oppmerksomhet er Fosen-saken. TrønderEnergi er medeier i Aneo AS som igjen er medeier i Roan Vind DA. Denne saken er nå løst, da det onsdag 6. mars 2024 ble oppnådd enighet i meklingen mellom Nord-Fosen siida og Roan Vind DA. Partene har inngått en avtale som ivaretar reineiernes rett til kulturutøvelse, både på kort og lang sikt. Produksjonen av fornybar energi fortsetter som i dag.

Se ytterligere informasjon om saken inkludert tilgang til avtalen i sin helhet [↗](#)

2.3 Egne aktiviteter

I vår oppfølging av alt vi utfører er følgende avdekt i 2023 med direkte negativ konsekvens:

- En medisinsk behandlingsskade som omfattet klemt finger under flytting av stein som gjaldt en av våre egne ansatte. Den ansatte er fulgt opp iht. interne rutiner.

I TrønderEnergi sine aktiviteter er følgende risiko-områder avdekt som prioriterte områder:

Trafikksikkerhet:

- Å utføre/følge opp vår virksomhet innebærer bilkjøring. TrønderEnergi jobber derfor for å ha en hensiktsmessig og tilpasset bilpark hvor sikkerheten skal være ivaretatt. Våre biler skal derfor være gode å kjøre og skal ha tilstrekkelig sikkerhetsutrustning.

Brannsikkerhet i kraftanleggene:

- Pågående tilstandskartlegging, samt kontinuerlig oppfølging gjennom forebyggende vedlikehold og stasjonsrunder.

Arbeid i høyden og fallende gjenstander:

- Inkludert i konsernstatistikken fra og med 2024.
- Opplæringskampanje målrettet mot operativt personell.
- Ny rammeavtale arbeidstøy og personlig verneutstyr.

Støy:

- Målrettede helsekontroller.
- Riktig og tilpasset personlig verneutstyr.

El-sikkerhet:

- Driftsleders kvalitetsstyring oppdatert.

Generelle tiltak gjennomført i 2023 for å forebygge uønskede hendelser, og som er tiltak som treffer flere ulike risiko-områder:

- Oppdatert avtale for arbeids- og verneutstyr
- Ny instruks for sikker jobb-analyse, «SJA». Formålet med oppdateringen er at det skal være tydeligere når SJA skal utføres, og i tillegg er det under utprøving en digital løsning for SJA. Ønsket effekt er at det skal bli lettere for operativt personell å etterleve kravene til SJA.
- Oppdatert sikkerhetshåndbok for operativt personell.
- Opplæringskampanjer:
 - HMS-risikofaktorer (vekt på psykososiale-/organisatoriske faktorer)
 - Bærekraft og aktsomhet
 - Ytre miljø
 - Security
 - Varsling og beredskap

Så langt i 2024 er det gjennomført en opplæringskampanje knyttet til arbeid i høyden og fallende gjenstander, samt at det har vært gjennomført en HMS-dag med samme tema.

Rehabilitering av dam Håen er et av de større rehabiliteringsprosjektene som TrønderEnergi står ovenfor, og som faller inn under byggherreforskriftens bestemmelser. Oppfølging av leverandørkjeden utføres blant annet gjennom tilstedeværende ledelse fra TrønderEnergi på anlegget, samt gjennom virkemidler som SHA-plan og revisjonsplan. Det er ikke så langt for 2024 planlagt noen revisjoner av leverandørkjeden.

2.4 Leverandører

Følgende er avdekt for 2023 (inkludert til og med april 2024) - gjelder direkte negativ konsekvens hos leverandører:

- En medisinsk behandlingsskade. Personen ble fulgt opp iht. rutiner, og forbedringstiltak iverksatt for å forebygge at lignende hendelse kan skje igjen.
- En alvorlig hendelse (kun potensiell). Snøskuter veltet på vei opp bratt helning. Ingen personskader. Hendelsen er gransket, og følges opp med hensiktsmessige tiltak for å forebygge at det samme kan skje igjen.

I 2023 ble det gjennomført revisjon av en hovedleverandør inn mot våre kraftsverksrehabiliteringer. Formålet med revisjonen var å følge opp hvordan leverandøren oppfyller sine kontraktsforpliktelser. Det ble avdekt tre avvik, men ingen av vesentlig karakter som faller inn under åpenhetslovens bestemmelser.

TrønderEnergi vurderer løpende behovet for revisjoner mot leverandører.

















Signert av styrene i:

TrønderEnergi AS
TrønderEnergi Kraft Holding AS
TrønderEnergi Kraft AS
Driva Kraftverk DA

(Signeres elektronisk)

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Visma Addo sin sikre digitale signatur.
Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.
Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

Underskrivere

  Ståle Gjersvold Adm. dir. TE, styreleder/daglig leder TEKH, styr... 9578-5994-4-480931 2024-06-19 08:54:50Z	  Ove Vollan Styremedlem TrønderEnergi AS 9578-5995-4-104998 2024-06-19 09:00:32Z
  Leidulv Magne Gagnat Styreleder Driva Kraftverk DA 9578-5997-4-2872907 2024-06-19 09:01:32Z	  Jon Ivar Kosberg Styremedlem Driva Kraftverk DA 9578-5997-4-451442 2024-06-19 09:42:00Z
  Geir Blakstad Styremedlem Driva Kraftverk DA 9578-5998-4-1313950 2024-06-19 09:54:23Z	  Ann Cathrine Holmen Daglig leder TrønderEnergi Kraft AS 9578-5997-4-192985 2024-06-19 10:35:08Z
  Idunn Gangaune Finnanger Styremedlem Driva Kraftverk DA 9578-5995-4-94952 2024-06-19 10:56:53Z	  Tord André Lien Styremedlem Driva Kraftverk DA 9578-5994-4-473881 2024-06-19 11:26:02Z

















Dokumentet er digitalt signert med Visma Addo sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstempelt med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet
Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Visma Addo signeringstjeneste.

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Visma Addo sin sikre digitale signatur.
Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.
Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

Underskrivere

  Odd Inge Mjøen Styreleder TrønderEnergi AS 9578-5997-4-251244 2024-06-19 14:07:11Z	  Oddbjørn Bang Styremedlem TrønderEnergi AS 9578-5995-4-1149308 2024-06-19 18:05:11Z
  Ingjerd Astad Styremedlem TrønderEnergi AS 9578-5995-4-119747 2024-06-19 21:01:58Z	  Kirsti J. Welander Styremedlem TrønderEnergi AS 9578-5995-4-2343862 2024-06-20 05:41:25Z
  Petter Hersleth Daglig leder Driva Kraftvek DA 9578-5994-4-1114952 2024-06-21 10:29:24Z	  Hanne Wigum Styremedlem TrønderEnergi AS 9578-5994-4-1940614 2024-06-25 11:23:33Z
  Morten Bostad Nestleder TrønderEnergi AS 9578-5992-4-2472466 2024-06-27 16:35:22Z	



Dokumentet er digitalt signert med Visma Addo sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstemplet med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet
Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Visma Addo signeringstjeneste.

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Visma Addo sin sikre digitale signatur.
Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.
Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

Dokumenter i transaksjonen

Redegjørelse-aktsomhet TE-TEKH-TEK-DK 30062024.pdf

SHA256:

Addo Sign identifikasjonsnummer: 45fd6e95-e4a4-44d8-8568-111d6833a830



Dokumentet er digitalt signert med Visma Addo sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstemplet med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet
Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Visma Addo signeringstjeneste.