

Konsernstyremøte 11. september 2015

Referatsaker

Ref.sak R 27 / 2015 Månedsbrev juni 2015

Tilsendt på e-post

bs/

Ref.sak R 28 / 2015 Månedsbrev august 2015

Tilsendt på e-post

bs/

Ref.sak R 29 / 2015 Avvikling av Foreningen StudiebyEN

På årsmøtet i Foreningen studiebyEN 24. februar 2015, ble foreningen besluttet avviklet.

Vedlagt følger avviklingsregnskap og revisors beretning ifbm avvikling av foreningen.

Avviklingsstyret har sendt endelig melding om oppløsning og sletting til Brønnøysundregistrene.

Avviklingsstyret har hatt 3 møter og behandlet 14 saker.

Netto midler i foreningen ble overført til Trondheim Kommune til videreføring av arbeidet med Nordens beste studieby.

Vedlagt følger avviklingsregnskap pr 10. juni 2015 og revisors beretning – avviklingsregnskap.

en/

Ref.sak R 30 / 2015 Fraværstatistikk 2. kvartal 2015

Det totale sykefraværet i SiT for 2. kvartal 2015 er på 7,0 %. Dette fordeler seg på følgende måte (tall i () gjelder 2. kvartal i 2014):

Sykefravær med varighet 1-3 dager:	1,3 %	(0,9%)
Sykefravær med varighet 4-16 dager:	1,7 %	(2,0%)
Sykefravær med varighet over 16 dager:	5,7 %	(4,2%)
Totalt:	8,6 %	(7,0%)

Sykefraværet i den enkelte bedrift:

	2/2014	2/2015	2/2014	2/2015	2/2014	2/2015	2/2014	2/2015
	1-3 dgr	1-3 dgr	4-16 dgr	4-16 dgr	over 16 dgr	over 16 dgr	totalt	totalt
SiT	0,9	1,3	1,8	1,3	4,9	5,0	7,6	7,7
SiT fellestjenester	0,3	0,6	0,0	0,3	2,3	1,9	2,7	2,8
SiT Bolig	0,9	0,9	1,0	1,4	0,4	4,8	2,3	7,2
SiT Velferd	1,3	1,9	1,8	1,4	5,4	5,3	8,5	8,7
SiT Kafe	0,6	0,9	2,8	1,6	8,2	6,0	11,6	8,5
VIA Egencia	0,7	1,3	2,7	3,0	1,3	8,3	4,8	12,6
SiT totalt inkl VIA	0,9	1,3	2,0	1,7	4,2	5,7	7,0	8,6

Kommentar:

Det totale sykefraværet i SiT har en økning fra 7,0 % til 8,6 % i forhold til 2. kvartal 2014.

Kortidsfraværet (1-3 dager) har en økning fra 0,9 % til 1,3 % mens sykefravær med varighet på 4-16 dager har en nedgang fra 2,0 % til 1,7%. Langtidsfraværet over 16 dager har en økning fra 4,2% til 5,7%.

Konsernstyremøte 11. september 2015

SiT Kafe har en gledelig nedgang i fraværet også i 2. kvartal sammenlignet med tilsvarende periode i 2014, mens det er en økning i fraværet for øvrige enheter.

Akkumulert fravær

Fraværet så langt i år er høyere enn tilsvarende periode i 2014, noe vi ikke er fornøyd med. I HMS-forums møtene vil enhetene redegjøre for sykefraværet og hvilke tiltak som er satt i gang/planlagt for å redusere sykefraværet.

Det totale akkumulerte fraværet pr 30.06.15 er på 8,8% mot 7,8% samme periode i 2014. Fraværet i 2. kvartal har en nedgang fra 1. kvartal hvor fraværet var 9,0%.

ao/

Ref.sak R 31 / 2015 Studentvelferd «Nye NTNU», referat fra arbeidsgruppa, e-post fra Knut sendt 10. juli 2015.

E-post vedlegges

bs/

Ref.sak R 32 / 2015 Vedtak fra møte i Velferdstinget 8. september 2015

Vedtakene ettersendes

bs/

Ref.sak R 33 / 2015 Brev fra KD om organisering av studentvelferden til studentene ved NTNU.

Brev vedlegges, ble også sendt i e-post fra Knut 21. juni 2015

bs/