

Styresak B 69 / 2016

Revisjon samarbeidsavtalen mellom konsernstyret og Velferdstinget

I henhold til avtalens punkt 12 skal samarbeidsavtalen gjennomgås i løpet av juni / juli hvert år og eventuelt revideres av en gruppe sammensatt av konsernstyreleder, et ansattevalgt styremedlem, avtroppende og påtroppende leder for Velferdstinget og en fra administrasjonen.

Det ble gjennomført møte 7. juni 2016. Avtalen ble gjennomgått og Sits navn ble endret til Studentsamskipnaden i Gjøvik, Ålesund og Trondheim, samt ny kortform Sit, der dette var aktuelt. I tillegg ble det gjort noen språklige forbedringer.

Dato og underskrifter er oppdatert.

Velferdstinget skal behandle samarbeidsavtalen på sitt førstkommende møte, slik at vedtaket fra VT foreligger til konsernstyremøtet.

Saksbehandler: Else Naustdal

Tilråding:

Konsernstyret vedtar samarbeidsavtalen med de foreslåtte endringer.

Trondheim, 31.august 2016

Knut Solberg

Vedlegg : Samarbeidsavtale mellom Velferdstinget og konsernstyret i Studentsamskipnaden i Trondheim med foreslåtte endringer

Samarbeidsavtale mellom

Velferdstinget og konsernstyret i Studentsamskipnaden i Gjøvik, Ålesund og Trondheim (SiT)

1. Bakgrunn

Ifølge "Lov om studentsamskipnader" har studentene rett til å velge et flertall av styret i en studentsamskipnad. De øverste studentorganene ved utdanningsinstitusjonene i Gjøvik, Ålesund og Trondheim har for å ivareta dette, samt sikre studentenes innflytelse i Studentsamskipnaden i Trondheim (SiT), SiT og velferdstilbudet til studentene, opprettet Velferdstinget.

Konsernstyret i SiT vil på bakgrunn av dette forholde seg til Velferdstinget som SiTs referanseorgan, jfr pkt 5.

2. Formål

Forholdet mellom Velferdstinget og konsernstyret er regulert gjennom denne samarbeidsavtalen. Samarbeidsavtalen bygger på gjensidig tillit partene imellom og har som formål å fremme et godt samarbeid mellom Velferdstinget og SiT til beste for studenter tilknyttet SiT.

Samarbeidsavtalen regulerer oppgave- og myndighetsfordeling mellom Velferdstinget og konsernstyret.

3. Rammebetingelser

Samarbeidsavtalen bygger på Lov om studentsamskipnader, forskrift fastsatt med hjemmel i denne lov, Vedtekter for Studentsamskipnaden i Trondheim og Måldokument for Studentsamskipnaden i Trondheim SiT.

I henhold til Lov om Studentsamskipnader har styret den øverste myndighet i studentsamskipnaden. Konsernstyret har ansvaret for at SiT og SiTs forvaltningsområder blir tilfredsstillende drevet. De bestemmelser og prosedyrer som ligger i denne avtalen er underordnet dette hovedprinsippet. Avtalepartene er kjent med og aksepterer lovens bestemmelse om utdanningsinstitusjonenes ansvar og rolle med hensyn til studentvelferd og til SiT.

Velferdstingets formelle myndighet ligger i retten til å velge et flertall i konsernstyret.

4. Valg og innstilling til styret

Velferdstinget velger fire representanter til konsernstyret, samt to vararepresentanter. Velferdstinget har én fast plass i valgkomiteen til Studentmediene i Trondheim AS.

Velferdstinget bør – som egen valgkrets – oppfylle prinsippene i likestillingsloven (LOV-2013-06-21-59, § 13) ved valg og innstillinger til SiTs styret.

5. Myndighetsfordeling

Studentene har gjennom Velferdstinget innflytelse på vedtak som fattes i konsernstyret. Velferdstinget utøver sin myndighet i forholdet til **SifSif** gjennom bestemte vedtak, innstillinger til konsernstyret eller uttalelser.

For at samarbeidet mellom Velferdstinget og konsernstyret skal fungere godt, er det viktig med åpenhet, tillit og god informasjonsflyt.

6. Velferdstingets bestemte myndighet

Konsernstyret har delegert bestemte myndighet til Velferdstinget i visse saker. I de saker dette gjelder, skal konsernstyret ta opp til godkjenning de vedtak Velferdstinget fatter. Dette gjelder imidlertid ikke saker under pkt 6b.

Dersom konsernstyret mener Velferdstinget har fattet vedtak på et feilaktig eller ufullstendig grunnlag, skal konsernstyret be Velferdstinget om fornyet behandling i saken.

Velferdstinget har bestemte myndighet i følgende saker:

- a) Semesteravgiftens størrelse og omfang av de tiltak som helt eller delvis finansieres av semesteravgiften
- b) Fordeling av midler stilt til rådighet for Velferdstinget
- c) Prioriteringsregler for fordeling av de velferdsgoder **SifSif** tilbyr

Velferdstinget vil sørge for at det over tid er overensstemmelse mellom semesteravgiftsinntekten og omfanget av de tiltak som helt eller delvis skal finansieres av denne.

7. Innstillinger fra Velferdstinget

Velferdstinget skal innen rimelig tid innstille i følgende saker:

- a) Prinsipielle retningslinjer for **SifSif**
- b) Prinsipielle retningslinjer for budsjettering og drift
- c) Prinsipielle retningslinjer for årsoppgjørdisposisjoner
- d) Iverksetting av nye velferdstiltak

Dersom konsernstyret ikke kan akseptere Velferdstingets innstilling, skal saken sendes tilbake til Velferdstinget for ny behandling. Konsernstyrets begrunnelse skal vedlegges. Konsernstyret og **Arbeidsutvalget (AU)**/ Velferdstinget skal i forbindelse med Velferdstingets andre behandling klargjøre og diskutere saken, før konsernstyret fatter endelig avgjørelse.

For punkt d) vil konsernstyret følge Velferdstingets innstilling under forutsetning av at Velferdstinget anviser hvordan den nye virksomheten skal finansieres.

8. Uttalelser fra Velferdstinget

Velferdstinget skal uttale seg om:

- a) Måldokument for **SifSif**
- b) Budsjetter for **SifSif** på overordnet nivå.

c) Årsregnskap og årsoppgjørdisposisjoner for **SifSit**

d) Saker som forelegges av konsernstyret

Konsernstyret ved administrasjonen forelegger Velferdstinget nødvendig underlagsmateriale i rimelig tid (jfr pkt 11.2) før uttalelsene skal foreligge. Underlagsmateriale inkludert styresakene fra **SifSit** skal behandles internt, jfr pkt 11.5. I budsjettsaker skal administrasjonen legge til rette for at Velferdstinget skal kunne behandle budsjettene på et overordnet nivå. Konsernstyret skal legge vekt på uttalelser fra Velferdstinget, men er ikke forpliktet til å sende saker tilbake for ny behandling om konsernstyret ikke finner å kunne følge Velferdstingets vedtak.

Velferdstinget kan uttale seg i andre saker konsernstyret tar opp.

9. Årlig temamøte

Det skal årlig holdes et temamøte. Konsernstyret og **Velferdstingets F**—ledelsen velger tema og er vertskap for møtet. Alle tilknyttede utdanningsinstitusjoner samt andre aktuelle parter inviteres.

10. Nye funksjonsområder og nye marked

Dersom **SifSit** ønsker å engasjere seg i nye funksjonsområder eller utvide eksisterende virksomhet til å omfatte nye marked, skal Velferdstinget rådføres før vedtak fattes. I tråd med intensjonen i denne avtalen, vil Velferdstingets grad av innflytelse på de beslutninger konsernstyret i **SifSit** tar, være avhengig av hvilken type virksomhet det dreier seg om.

a) **SifSit** som velferdsorganisasjon for studentene

SifSit har det operative ansvaret for studentvelferden. Der tilbud helt eller delvis finansieres gjennom semesteravgiften, eller gjennom andre midler **SifSit** har stilt til rådighet for Velferdstinget, skal konsernstyret legge avgjørende vekt på Velferdstingets vedtak, jfr pkt 6a og 7d.

b) **SifSits** forvaltningsoppgaver

Gjennom lovpålegg og forskrifter er **SifSit** tildelt forvaltningsoppgaver. **SifSit** vil legge behørig vekt på Velferdstingets uttalelser angående utforming, gjennomføring og tilrettelegging av forvaltningsoppgaver.

c) **SifSits** forretningsmessige virksomhet

SifSit kan drive forretningsmessig virksomhet der **SifSit** utnytter sin særlige kompetanse til å tjene penger som kan brukes til studentvelferd, [jfr studentsamskipnadsloven \(LOV-2007-12-14-116, §3.2. ledd.:-\)](#)

Velferdstinget vil respektere at denne typen virksomhet må forholde seg til de spilleregler som gjelder for konkurranseutsatt forretning.

Velferdstinget kan uttale seg om hvorvidt **SifSit** skal engasjere seg i slik virksomhet eller ikke. Dersom **SifSit** vurderer å gå inn på nye forretningsmessige områder eller i stor grad utvide eksisterende forretningsmessige områder, skal saken alltid forelegges Velferdstinget til vurdering før konsernstyret fatter bindende vedtak.

d) Eventuell avvikling av forretningsmessig virksomhet

I spørsmål om eventuell avvikling av eksisterende forretningsmessig virksomhet vil konsernstyret stå fritt til å velge tid og måte for dette. Konsernstyret informerer Velferdstinget om saken så tidlig i prosessen at Velferdstinget har mulighet til å ta et prinsipielt standpunkt til saken. Velferdstinget vil på sin side kunne ta eget initiativ overfor konsernstyret vedrørende opprettelse av virksomhet eller nedleggelse av eksisterende. Konsernstyret vil tillegge slike initiativ stor vekt, men vil fatte beslutning ut fra en helhetsvurdering.

11. Rutiner for saksbehandling

11.1 Informasjon

Konsernstyret vil påse at Velferdstinget holdes tilstrekkelig informert gjennom skriftlig og muntlig informasjon. Som ledd i Velferdstingets egen saksbehandling vil all tilgjengelig informasjon bli stilt til disposisjon.

Konsernstyret vil gi Velferdstinget tilgjengelighet til skriftlig informasjon i saker som forelegges konsernstyret. Innsyn i personalsaker og følsomme opplysninger i andre saker der særlige hensyn taler for det, er unntatt. Dersom ledelse/AU i Velferdstinget skriver under taushetserklæring for SiFSi, kan konfidensielle saker oversendes på forespørsel, med unntak for personalsaker, jfr pkt 11.6, siste avsnitt.

Velferdstinget skal i forkant av sine møter informere konsernstyrets medlemmer om det sakskart som foreligger. Dette gjøres ved at det gis tilgang til sakspapirer. Velferdstingets møter er åpne og SiFSis styremedlemmer og ansatte har talerett og kan innvilges forslagsrett i alle saker.

11.2 Saker fra konsernstyret til Velferdstinget

Administrasjonen har ansvaret for å presentere alle styresaker som Velferdstinget skal ha til behandling, innenfor en tidsfrist som muliggjør en forsvarlig behandling i Velferdstinget. Normalt skal Velferdstinget få sakspapirene minst 14 dager før formell behandling.

Dersom konsernstyret eller administrasjonen ber om det, unntar Velferdstinget en sak fra offentligheten. Dette må avklares før Velferdstinget sender ut sine sakspapirer. Alle saksdokumenter skal da behandles fortrolig, og Velferdstinget skal lukke møtet under behandlingen av saken.

11.3 Saker fra Velferdstinget til konsernstyret

Velferdstinget kan på eget initiativ forberede saker for behandling i konsernstyret. Slike saker skal sendes administrerende direktør som på vanlig måte forbereder saken. Administrerende direktør skal være behjelpelig med informasjon til saksbehandler i Velferdstinget.

I de saker som i henhold til pkt. 6, 7 og 8 går fra Velferdstinget til konsernstyret, skal Velferdstinget sende sine vedtak og uttalelser til administrerende direktør. I saker Velferdstinget har behandlet, skal Velferdstingets vedtak legges ved styredokumentene.

11.4 Saksbehandling under tidspress

Dersom en sak etter denne avtalen skal behandles i Velferdstinget, men dette ikke er mulig p.g.a. tidspress, skal AU i Velferdstinget kontaktes for å uttale seg på vegne av Velferdstinget.

Dersom Velferdstinget eller AU i Velferdstinget ikke treffer noen beslutning innen rimelig tid, kan styret fatte vedtak etter samråd med Velferdstingets leder.

Slike henvendelser og svar på disse skal foreligge skriftlig.

11.5 Saksbehandling av interne saker

Underlagsmateriale skal ikke offentliggjøres, men kan gjøres kjent til Velferdstingets medlemmer.

11.6 Saksbehandling av konfidensielle saker

I konfidensielle saker er Velferdstingets ledelse og AU forpliktet til ikke å videreformidle denne informasjonen. All videreformidling av informasjon i slike saker skal skje i samråd med **SifSif**. Velferdstinget plikter, i henhold til pkt 11.2, å behandle saksfremlegg i konfidensielle og fortrolige saker på en betryggende måte.

Velferdstingets ledelse og AU kan avstå fra innsyn i konfidensielle saker. **SifSif** skal i forkant av overlevering av slik informasjon klarere dette.

12. Bruk av avtalen

Konsernstyret og Velferdstinget plikter å informere nye medlemmer om avtalen. I saker som omfattes av avtalen, kan det henvises til punkter i denne.

I løpet av mai-juni hvert år skal samarbeidsavtalen gjennomgås og eventuelt revideres av en gruppe sammensatt av konsernstyreleder, et ansattevalgt konsernstyremedlem, avtroppende og påtroppende leder for Velferdstinget og en fra administrasjonen.

13. Endringer

Avtalen gjelder inntil den blir sagt opp av en av partene med 12 - tolv - måneders varsel. Oppsigelse vedtas med 2/3 flertall av Velferdstinget eller konsernstyret.

Avtalen kan endres, erstattes eller sies opp uten oppsigelsestid dersom dette godkjennes av 2/3 flertall i både Velferdstinget og konsernstyret.

Trondheim, ~~7~~ _____ 20165

Leder Velferdstinget

Styreleder **SifSif**

.....
~~Maiken V. Størkersen~~ ~~Ida M. Jodanovic~~
~~Knut Jørgen Vie~~ ~~Kaja B. W. Istad~~

Formatert: Engelsk (USA)

Formatert: Tabulatorstopp: 9,75 cm, Left

Formatert: Engelsk (USA)

Formatert: Engelsk (USA)

Formatert: Engelsk (USA)

