

Styresak D 91 / 2015**Organisatoriske og ledelsesmessige betraktninger****Store ambisjoner- høyt utviklingstrykk**

SiT er i ferd med å slutføre en omfattende strategiprosess. Som et grunnlag for dette arbeidet har vi gjort omfattende analyser av omgivelser, konkurransesituasjon og av oss selv. Hovedbildet kan summeres opp i to forhold:

- Alt skjer fortere
- Vi møter konkurranse på alle områder.

I strategiarbeidet har følgende faktorer vært gjennomgående

- Vi må spisse tilbudet til studentene
- Vi må framstå mer samlet som ett SiT
- Vi må være der studentene er.

Strukturreformen i høyere utdanning er vedtatt og i ferd med å gjennomføres. SiT skal betjene studentene ved Norges største universitet, et universitet som både har store ambisjoner og en desentralisert struktur. Vårt fusjonsarbeid er krevende å implementere og gir mange faglige og ledelsesmessige utfordringer.

Kunnskapsdepartementet har klare forventninger om at samskipnadene skal synliggjøre hvordan tjenestene skal bidra til høyere kvalitet i utdanningen. Høyere krav til studenten skal møtes av økt omsorg og KD understreker at det vi driver med blir enda viktigere. I tillegg må også kravene til utdanningsinstitusjonene om digitalisering følges opp av samskipnadene.

SiT er tett på studentene og vi har en periode nå sett en tydelig endring i studentadferden. Dette må følges opp av en utvikling i tilbudene slik at de er tidsriktige og dekker studentenes behov. Endrede måter å kommunisere med studentene på vil være en suksessfaktor for å lykkes.

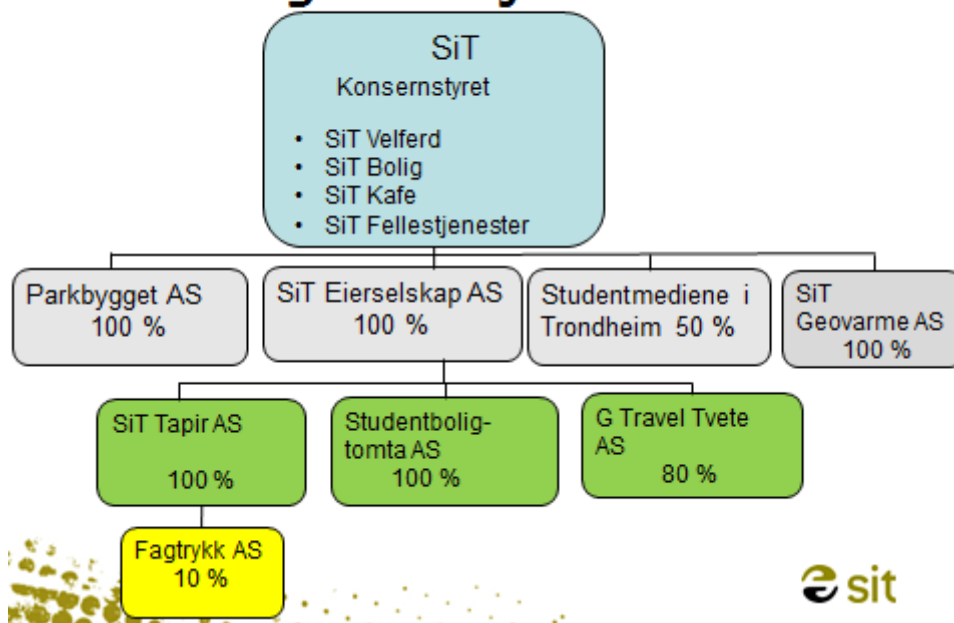
Framtiden planlegges nå. Rammene for Campusutvikling er lagt. Trondheim har både gjennom institusjonsfusjonen og beslutning om å samle campus fått en unik mulighet. Vi må være med i de utviklingsprosesser som foregår, komme med innspill og sørge for at studentvelferd og studentmiljø blir godt ivaretatt som en del av levende Campus.

I dette arbeidet må vi ha riktig kompetanse og ledelsesressurser. Vi er i ferd med å gjennomføre et generasjonsskifte ved at to sentrale ledere gjennom mange år slutter i løpet av sommeren 2016.

Nåværende organisasjon

Tidligere var basisvirksomhetene i SiT hovedsakelig organisert i egne datterselskaper. Dette er nå endret og våre tjenester til studentene ligger i morselskapet Studentsamskipnaden i Trondheim (SiT). Annen virksomhet er av ulike og praktiske grunner lagt i egne datterselskaper.

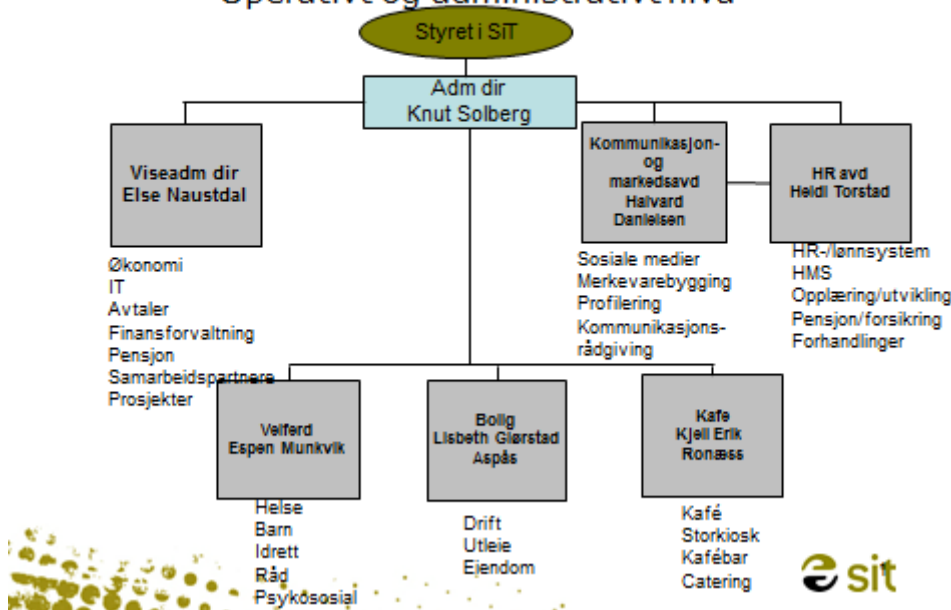
Organisasjon 2015



Den administrative organiseringen av SiT er organisert i tre operative enheter, bolig, velferd og kafe. Områdene ledes av hver sin direktør som har totalansvar for virksomheter. I tillegg består toppledelsen av kommunikasjonsdirektør, HR direktør og viseadm. direktør. Alle rapporterer til adm dir i SiT og utgjør bedriftens toppledergruppe.

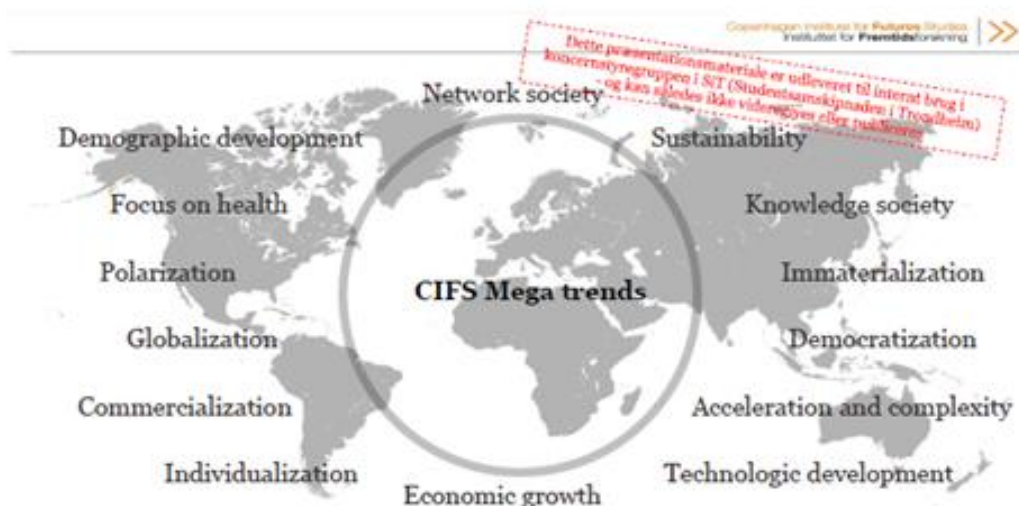
Adm dir i SiT er også adm dir i SiT Eierselskap AS og styreleder i G Travel Tvette AS.

Funksjonsstruktur Operativt og administrativt nivå



Endringer og gevinster

Konsernstyret besøkte våren 2015 Institutt for fremtidsforskning i København og ble blant annet forelagt noen aktuelle megatrender. Dette er forhold vi må ta innover oss når vi skal utvikle virksomheten og ha kompetanse for å forstå utviklingstrekk og hvordan dette påvirker de omgivelser vi skal jobbe i.



Vår hovedutfordring er å utvikle en organisasjon som er i stand til å lese det strategiske bilde, beslutte nødvendige tiltak og gjennomføre de endringer dette medfører. Det vises for øvrig til egen styresak om dette, O 88 / 2015, kompetanse- og organisasjonsutvikling.

Styret er i henhold til aksjeloven ansvarlig for å påse at virksomheten er riktig organisert og har tilstrekkelig kompetanse.

Tanker om framtidig organisasjon, kompetanse og ressurser

I forrige styremøte ble det gitt en orientering om at to sentrale ledere slutter. Både styret og adm.dir så det som nyttig å kunne ha en åpen, overordnet diskusjon på framtidig organisering, kompetanse og ressurser på ledernivå.

Spørsmål det kan være naturlig å stille er:

- Er det trekk i tiden som medfører at vi trenger en annen type formell kompetanse
- Hvilke egenskaper og holdninger er viktig for ledere i en Studentsamskipnad
- Hvor skal vi rekruttere fra. Er det bransjer eller markeder det er attraktivt å rekruttere fra?
- Er det noe vi tydelig mangler i dag i et ledelses- og forretningsperspektiv.
- Bør vi tenke helt nytt når det gjelder organisering
- Hvor har vi som ledelse det største forbedringspotensialet

Styret inviteres til å komme med synspunkter, råd, innspill som et grunnlag for den jobben vi skal i gang med for å erstatte de ledere som slutter.

Saksbehandler: Knut Solberg

Tilråding:

Konsernstyret har drøftet ledelsesmessige og organisatoriske utfordringer for SiT og gitt innspill og råd til adm.dir.

Trondheim, 16. november 2015

Knut Solberg