

## Oppsummering av styrets strategisamling 8. Juni 2022

Styresamlingen, som ble avholdt som en strategiworkshop, ble startskuddet på Sit sin neste strategiperiode, som skal strekke seg frem mot 2030. Denne saken oppsummerer innspillene som kom i strategisamlingen, og gir styret anledning til å gi innspill som administrasjonen kan ta med seg i det videre arbeidet.

### Muligheter og trusler, i forhold til Sit sin påvirkningskraft og effekt på strategien

Oppgavene i workshopen gikk ut på å vurdere og identifisere muligheter og trusler, som kan/vil ha påvirkning, og effekt på strategien vår. Vi sorterte mulighetene og truslene og reflekterte rundt dem, for å bedre forstå hva de betyr for Sit fremover. Mulighetene og truslene ble plassert inn i en kvadrant i forhold til effekt på strategien og om Sit kan håndtere muligheten/trusselen alene eller ikke.



Muligheter og trusler ble plassert inn i kvadranten til venstre. «Prioritere» og «samarbeide» ble resultatet. Det betyr at vi identifiserte muligheter og trusler som har stor effekt på strategien, som vi mener vi kan håndtere selv. I tillegg er det mange muligheter og trusler som vil ha stor effekt på strategien, der vi er avhengig av å samarbeide med andre

viktige aktører for å kunne utvikle studentvelferden.

### Prioritere

Muligheter	Trusler
Ta i bruk studentenes innovasjonskraft, til å utvikle fremtidens studentvelferd	Nye større boligaktører kan overta posisjonen som det foretrukne valget for studenter
Større grad av «velferd» i alle Sit sine tilbud, F.eks. sosiale møteplasser i trenings- og boligarealene, matlevering til studentboligene	Sit henger ikke med på utviklingen som følger av at Trondheim er blitt valgt ut som en av EUs byer som skal være klimanøytrale innen 2030
Større krav til individuell tilpasning og fleksibilitet. Større krav fra studentene til å tilpasse tilbudene våre til "meg og mitt behov".	NTNU størst: Ikke nok fokus på studentene som studerer ved de andre utdannings-institusjonene; BI, DMMH og fagskoler.

### Samarbeide

Her kom mange muligheter og trusler opp, som vi ikke har kontroll over selv, og derfor må realisere sammen med andre, for å kunne utvikle best mulig studentvelferd i fremtiden.

Muligheter	Trusler
Ta i bruk studentenes innovasjonskraft, til å utvikle fremtidens studentvelferd. Studenter hjelper studenter: utvikle systemer, som kan bidra til å hjelpe studentene der de er	Innstramming i pengebruken nasjonalt – frykt for inflasjon. Den økonomiske usikkerheten blir langvarig og høyere renter, priser og dårligere råd
Sit identifiserer andre aktører med lignende mål, verdier, for å skape større handlingskraft for studentvelferden.	UH-sektoren for store kutt! Samskipnadsloven endres, og Sit mister sine fordeler, inkludert fristasjonsareal fra NTNU
Studentvelferd som et ideal for flere: Utfordre og påvirke forskrifter for å skape best mulig rammevilkår for studentvelferden.	Nye studenter er vant med utstrakt, digital undervisning fra VGS, og har langt lavere terskel for å droppe fysisk undervisning
Påvirke den nasjonale studentvelferden gjennom å skape felles rammebetingelser for studentene på tvers av samskipnadene. Skape en digital plattform for studentvelferden i Norge – student.no	Det blir krevende å øke priser i takt med inflasjon

Noen viktige aktører som ble identifisert og diskutert var:  
Samskipnader | NTNU | utdanningsinstitusjoner | politikere | forskningsmiljøer.

### Veien videre

I evalueringen av styrets strategisamling løftet styret følgende punkter de mener er viktige i det videre strategiarbeidet:

- Bruk av studenter og mere involvering av dem
- Samarbeid med andre; både internt i Sit og eksternt med andre aktører
- Politisk arbeid
- Strategien og ikke minst levende campus for bedre studentvelferd, blir viktig å ta med videre

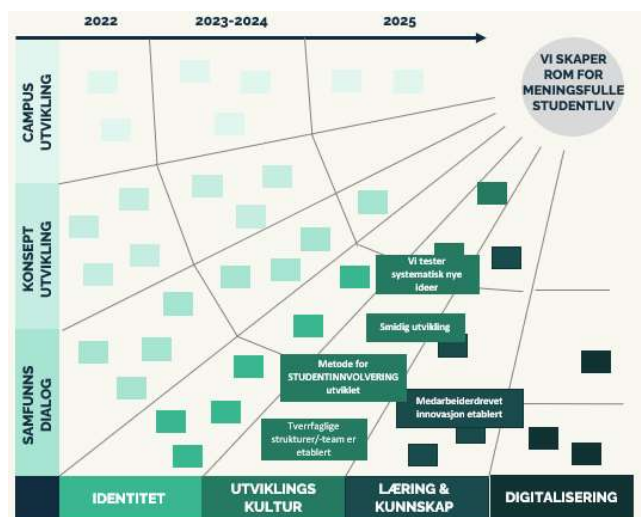
Styret ønsket videre at ...

*... vi hadde hatt mere tid på å få jobbe sammen om dette!*

*... jeg hadde hatt mer overskudd til å skrive egne lapper (muligheter/trusler). Jeg sitter med følelsen; «er det noe mere, noe vi mangler?»*

For å imøtekomme ønskene vil vi involvere styret systematisk i det videre arbeidet, både i høst gjennom innsiktsarbeid og frem til juni 2023, med fremtidsbilde og retning mot 2030.

## Nåsituasjonsbilde og tydelig retning fremover

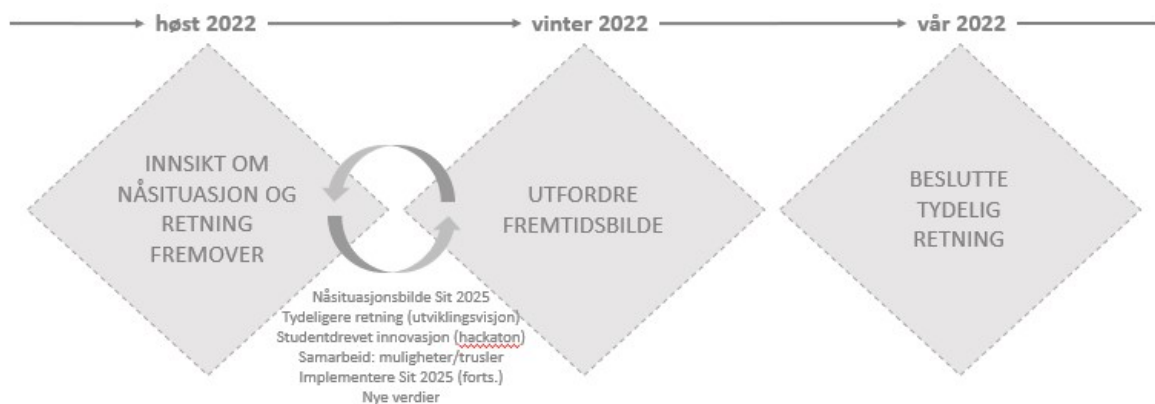


Vi har implementert deler av de målene vi satte oss i Sit 2025, men vi har fremdeles mer potensiale å ta ut. Etter at vi la frem de tre strategiske målene i 2019, har Sit utarbeidet ny visjon. DigiSit og Sits nye merkevare er etablert og vi begynner å se noen organisatoriske effekter av organisasjonsutviklingen vi har satt i gang. Markedsorientering og studenten i sentrum, tjenester og konsepter for levende campus, digitalisering, effektiv drift, og politisk påvirkning skal vi fortsette å jobbe med fremover.

*Unge mennesker opplever i økende grad dårlig livskvalitet. Hvordan kan vi skape rom for meningsfulle studentliv?* Dette er vår tids strategiske utfordring. Studentenes livskvalitet er viktigere enn noensinne og det haster for å snu den negative trenden vi ser blant unge i dag. Forskning og undersøkelser gir oss viktige innspill, som konkurranse, prestasjonsfokus, stress og ensomhet. Vi må jobbe mer fokusert med sosial bærekraft og studentinnovasjon for å snu trenden fremover. I høst skal vi formulere et mer konkret nåsituasjonsbilde, og med den innsikt vi har, en tydeligere retning fremover, det vi kaller «utviklingsvisjon» (må ikke forveksles med visjon).

## Prosessplan; strategi | kultur | organisasjonsutvikling

Visjon er hvorfor, Strategi er hva og kultur er hvordan. Fremover vil vi derfor visualisere en overordnet prosessplan for det videre strategiarbeidet i synergi med visjon og kultur. Dette vil tydeliggjøre aktiviteter, involvering, leveranser og effekter vi ønsker oss underveis og frem til juni 2023. Prosessen om å revidere dagens strategi i juni 2023, må ses i sammenheng med implementering av dagens strategi (Sit 2025), det pågående kulturarbeidet og utvikling av vår organisasjon. Overordnet ser vi for oss flere faser, der vi ønsker kontinuerlig involvering av styret, studenter, medarbeidere og samarbeidsaktører (økosystemet), for å skape bedre innsikt om hvor vi står, men også for å skape en tydeligere retning fremover, basert på all den innsikten vi har opparbeidet oss frem til nå.



I prosessarbeid må vi jobbe smidig og lære underveis. Strategiutvikling og -implementering vil derfor foregå parallelt. Gjennom iterativt samarbeid med medarbeidere i Sit, styret, studenter og samarbeidsaktører (økosystemet) vil vi skape innsikt som vil utfordre fremtidsbildet flere ganger i løpet av høsten og vinteren. Når vi kommer til våren, så skal vi ha skapt nok innsikt sammen for å kunne beslutte tydelig retning for Sit og studentvelferden frem mot 2030.

## Diskusjon

1. INVOLVERING av styret og studenter (og samarbeidsaktører?):
  - a. Hvordan kan vi skape best mulig involvering av styret og studenter i den videre prosessen, for å sikre følelsen av at vi har tatt med det viktigste?
  - b. HVA ønsker dere å bli involvert i?
  - c. Hvordan kan vi involvere?
  
2. AKTIVITETER & TEMAER i det videre arbeidet:
 

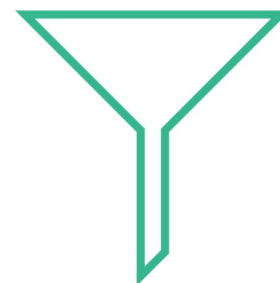
**Aktiviteter høst 2022:**

  - Nåsituasjonsbilde Sit 2025
  - Tydeligere retning (utviklingsvisjon)
  - Studentdrevet innovasjon (hackaton)
  - Samarbeidsprosjekter på tvers av aktører om muligheter/trusler
  - Organisasjonsutvikling
  - Verdier og kultur

**Sit 2025:** konseptutvikling | campusutvikling | samfunnsdialog | identitet | utviklingskultur | læring og kunnskap | digitalisering

**Sit mot 2030:** livskvalitet | studentinvolvering | konkret samarbeid med andre | politisk arbeid | Sit 2025 | ...

  - a. Er det andre aktiviteter styret ønsker å legge til?
  - b. Er det andre temaer styret ønsker å legge til?
  
3. VIKGTIGSTE MULIGHETER/TRUSLER (se vedlegg):
  - a. Av de muligheter/trusler vi jobbet med i styresamlingen, hvilke er det viktigste styret mener vi må prioritere?
  - b. Har det kommet opp nye tanker om muligheter/trusler, som vi skal vurdere?



Saksbehandler: Veronica Skjetlein

## Tilråding:

Styret diskuterte oppsummeringen fra samlingen i juni, og ga innspill som administrasjonen tar med seg i det videre strategiarbeidet.

Trondheim, 24. august 2022

Audhild Kvam

**Vedlegg**

Oppsummering strategisamling