

Styreleders orientering

Samarbeid med Velferdstinget

Samarbeidet med Velferdstinget er viktig. Etter sist møte hadde vi juleavslutning med grøt og spillkveld sammen med VT-AU. Jeg deltok også på VT og Studenttingets siste lunsj før jul. Vi studentvalgte sitter fast på VTs møter og jeg som styreleder deltar på VT-AU sine møter. På VT-møtene er alle i styret invitert. Jeg og Ellinor deltok på Velferdstingets seminar som ble holdt på Studenterhytta. Her holdt jeg bolk om ansettelse av administrerende direktør, det ble holdt bolk om deres nye prinsippprogram og om kommunikasjonsarbeidet i VT.

Samarbeid med administrerende direktør

Lisbeth tok over stillingen som administrerende direktør 01.01.24. I forkant av dette har det vært dialog om midlertidig arbeidsavtale. I etterkant har jeg og Lisbeth hatt møter for å bli enige om hvordan vi skal jobbe sammen i tiden framover. Det har tatt litt tid for alle endringene i Brønnøysundregisteret og jeg har dermed også fått ansvar for å signere flere papirer som i utgangspunktet hadde vært Lisbeth sitt ansvar om hun hadde denne fullmakten. Det jobbes med å få på plass.

Temamøte

Jeg har jobbet sammen med Margrethe og Hans Kristian om temamøtet 29. januar. Temaet var strategien vår mot 2030, og VT, styret og LG1 var invitert. Det ble en fin dag der vi reflekterte rundt strategien vi nettopp har vedtatt og dykket spesielt inn i studentinvolvering. Til slutt fikk vi også innblikk i hvordan strategien skal implementeres, nemlig gjennom OKR.

Arbeid i ansettelsesutvalget

Det pågår kontinuerlig arbeid i ansettelsesutvalget. Vi har hatt fysiske møter og mailmøter. Search House er nå valgt som bemanningsbyrå og første møte er gjennomført. Her gikk vi gjennom fremdriftsplanen og lagde en grov skisse for frister. Det kan se ut til at hele februar brukes til involvering av ansatte, studenter og samarbeidspartnere for å få innsikt i hvem Sit trenger som administrerende direktør før kravspesifikasjonen lages. I mars vil annonseringen foregå mens Search House tar kontakt med aktuelle kandidater. Markedskampanjen kommer til å vare i fire uker. Deretter sikter vi oss inn på vedtak om hvem som skal ansettes til styremøtet 5.-6. juni. Dersom dette ikke går vil vi gjøre vedtaket i et ekstraordinært styremøte i august eller ordinært styremøte i september. Jeg var også på Velferdstingets seminar med bolk om hvordan ansette administrerende direktør. Her hadde vi workshop for å få innspill på hvilke kvalifikasjoner, egenskaper, verdier og mål personen vi skal ansette skal ha. Disse innspillene blir tatt med videre i arbeidet for å lage kravspesifikasjon.

Samarbeid med andre samskipnader

Det holdes jevnlig styreledersamlinger. Forrige møte var digitalt. Her ble det tatt opp sak om brann i studentboliger som en av samskipnadene ble rammet av,

kjønnsfordeling i styrene og hvordan man forholder seg til dette, samt arbeidet styrelederne har fått bestilt fra samskipnadmøtet. Dette går ut på å skulle beskrive hvordan studentinvolvering foregår i dag og hvordan styrets rolle er. Denne kartleggingen skal resultere i en beskrivelse som leveres til koordineringsgruppa i samarbeidsprosjektet og som skal kunne brukes inn i prosjektoppbyggingen for å sikre studentinvolvering. Arbeidet med å kartlegge og sette sammen en beskrivelse har jeg fått ansvar for og leder en arbeidsgruppe på til sammen 4 stykker; meg, styreleder fra Student i Nord, styreleder fra SiØ og sekretær Emilie fra samskipnadsrådet. Vi har hatt møter og har startet arbeidet.

Saksbehandler: Monja Lien Jakobsen

Tilrådning:

Tatt til orientering

Trondheim, 31. februar 2024

Lisbeth Glørstad Aspås