

## **Styresak O 04 / 2015**

### **Pensjonsutvalg i SiT 2015**

#### Bakgrunn for saken:

Dette er en oppfølging av styresak B46/2014 om pensjon. Mandat for Pensjonsutvalg i SiT følger vedlagt. I mandatet et konsernstyrets vedtak i nevnte sak sitert.

Mål for utvalgets arbeid er:

- *kompetansebygging for utvalgets medlemmer ifht alt som har med pensjon å gjøre.*
- *å se på fordeler og ulemper ved alternative modeller for pensjon*
- *å gjennomgå og vurdere hvilke forutsetninger som bør ligge til grunn for økonomiske analyser for SiTs pensjonsportefølje*
- *å vurdere alternative modeller basert på valgte forutsetninger for å få til gode og bærekraftige pensjonsordninger i SiT på sikt*
- *å vurdere mulige overgangsordninger og konsekvenser ved en overgang til annen type pensjonsordning*
- *å berede grunnen for valg av framtidig pensjonsordning for SiT*

#### Status i saken:

Pensjonsutvalget hadde sitt første møte fredag 16.1.2015. Alle utvalgets medlemmer møtte, samt SiTs rådgiver fra Garde AS.

I starten vil utvalget konsentrere seg om kompetanseheving, deretter vil en vurdere forutsetninger for, og alternative modeller for pensjon. Både ansattes og SiTs perspektiv vil bli belyst.

Det er laget en møteplan med 6 møter første halvår, de fleste går over en halv dag.

Etter siste møte i juni, vil det bli vurdert hva som skal skje videre.

Det har ikke vært mulig å få aksept fra fagorganisasjonene til å møtes for å forhandle om pensjon i SiT. Utviklingen videre vil trolig være avhengig av hva sentrale parter gjør.

#### Virke-konferanse:

Virke og LO har etter Hovedavtalen satt av midler til Fellestiltakene LO/Virke som arrangerer samarbeidstiltak ute i virksomhetene. Fra LO og NTL har det kommet et forslag om å ha en samarbeidskonferanse for Studentsamskipnadene. Virke har stilt seg positiv til dette, men har stilt som vilkår at pensjon er et tungt tema.

#### Oppsummering:

Pensjon er et krevende område, både faglig, økonomisk og politisk. Det skjer mange og store endringer på fagområdet og flere og flere bedrifter går over fra ytelsespensjon til innskuddspensjon. Det vil være ulike konsekvenser for ansatte ifht alternative modeller avhengig av antall år med opptjent pensjon i SiT, lønn, alder, familiesituasjon, antatt levetid m.m. For SiT er dagens situasjon at pensjonskostnadene øker i takt med økende levealder og fallende rente, uten av SiT kan påvirke dette. Ansattes bidrag til pensjon er 2% av lønn, og denne andelen har stått fast uavhengig av den kostnadsøkningen som har skjedd for bedriften.

Årlige kostnader knyttet til ytelsespensjoner i SiT har økt fra 9,2 mill kr i 2013 til 17,4 mill kr for 2015. Kostnadsøkningen er hovedsaklig knyttet til økt levealder og redusert avkastning på pensjonsmidler pga lavere og lavere rente.

Det er helt vesentlig at vi kommer videre med å finne en løsning for framtidig bærekraftige pensjonsordninger i SiT.

Saksbehandler: Else Naustdal

**Tilråding:**

Tatt til orientering.

Trondheim, 28. januar 2015

Knut Solberg