

## **Styrearbeid og styrets arbeidsform**

De siste årene har vi startet styreperioden med styretur og styremøte med fastsettelse av formaliteter.

Vi skal nå drøfte grunnlagene for et godt styrearbeid i det kommende arbeidsåret.

Vi følger følgende mal:

### **Evaluering av styreperioden 2021/2022**

Summing i plenum og oppsummering

### **Roller og relasjoner**

Vi tar utgangspunkt i det vi diskuterte i fjor.

### **Styrets arbeid**

Vi tar utgangspunkt fra i fjor, og diskuterer status og eventuelle behov for endringer. Oppsummering i plenum.

### **Forventninger til styreleder**

Vi starter med blanke ark og tar summing to og to.

### **Styreleders forventninger til styret**

Styreleder gjør sin vurdering.

### **Forventninger til adm dir**

Vi starter med blanke ark og tar summing i små grupper.

### **Adm dir forventninger til styret**

Vi starter med blanke ark og ny adm dir gir sine forventninger.

### **Styrets spilleregler og behov for opplæring**

Plenumsdiskusjon med utgangspunkt fra i fjor.

Saksbehandler: Audhild Kvam

## **Tilråddning:**

Styret har drøftet roller, arbeidsform, gjensidige forventninger og spilleregler og godkjenner disse som grunnlag for sitt arbeid.

Trondheim, 30.04.2022

Audhild Kvam

**Vedlegg**

Styrets arbeid (PP)