

## **Styrearbeid og styrets arbeidsform**

De siste årene har vi startet styreperioden med styretur og styremøte med fastsettelse av formaliteter. I fjor ble dette møtet holdt digitalt, og vi holder det også digitalt i år.

Vi skal nå drøfte grunnlagene for et godt styrearbeid i det kommende arbeidsåret.

Vi følger følgende mal:

### ***Evaluering av styreperioden 2020/2021:***

*Summing i plenum og oppsummering*

### ***Roller og relasjoner:***

*Vi tar utgangspunkt i det vi diskuterte i fjor.*

### ***Styrets arbeid:***

*Vi tar utgangspunkt fra i fjor, og diskuterer status og eventuelle behov for endringer. Oppsummering i plenum.*

### ***Forventninger til styreleder:***

*Vi starter med blanke ark og tar summing to og to.*

### ***Styreleders forventninger til styret:***

*Styreleder gjør sin vurdering.*

### ***Forventninger til adm dir:***

*Vi starter med blanke ark og tar summing i små grupper.*

### ***Adm dir forventninger til styret:***

*Vi starter med blanke ark og ny adm dir gir sine forventninger.*

### ***Styrets spilleregler og behov for opplæring:***

*Plenumsdiskusjon med utgangspunkt fra i fjor.*

Saksbehandler: Audhild Kvam

### **Tilråding:**

Styret har drøftet roller, arbeidsform, gjensidige forventninger og spilleregler og godkjenner disse som grunnlag for sitt arbeid.

Trondheim, 08. april 2021

Audhild Kvam

Vedlegg : Styrets arbeid