

Styreleders orientering

Samarbeid med Velferdstinget

Siden sist har styreleder og nestleder gjennomført postmøte med arbeidsutvalget i Velferdstinget. Etter hvert styremøte har vi et postmøte med Velferdstinget for å gå gjennom konklusjonene i sakene og slik at de får svar på eventuelle spørsmål de måtte ha hatt på formøte før styremøte.

Arbeid i ansettelsesutvalget

Kampanjen er godt i gang. Her er en foreløpig rapport fra Search House på hvordan kampanjen går etter 2,5 uke.

På Facebook og Instagram har annonsene 240,828 visninger, som betyr at vi allerede etter tre uker ligger på same antall visninger som flere av våre fullførte kampanjer - til tross for at budsjettet vårt har vært noe lavere i denne kanalen. Frekvensen (antall ganger samme bruker har sett annonsen i løpet av perioden) er på 3.47, som også anses å være bra. Vi ønsker en frekvens på over 2, så her ligger vi godt an. På LinkedIn har vi 5490 visninger og 48 klikk, som er på nivå med våre fullførte kampanjer i denne kanalen. Dette gir oss en god klikkfrekvens.

Kampanjen anses dermed til å gå bra og over forventet. Vi gjør dermed ikke noen endringer i kampanjen. Søknadsfrist er 14. april.

Styreleder sammen med Search House har hatt noen samtaler med potensielle kandidater for å presentere stillingen ytterligere og forhåpentligvis få opp søkertallet litt. Vi ligger likevel på et godt antall med tanke på antall søkere.

I etterkant av søknadsfristen vil det bli gjennomført utplukkingsmøte før intervjurundene starter. Det vil være Monja Lien Jakobsen og Synnøve Bakken som deltar på førstegangsintervjuene før det gjennomføres tester. Deretter deltar hele ansettelsesutvalget på andregangsintervjuene som består av case. Deretter vil det bli gjennomført referansesjekker og eventuelle ytterligere samtaler. Planen er å vedta ansettelsen av en kandidat på styremøtet vårt i juni. Rekker vi ikke det til da må vi sette opp et ekstraordinært styremøte kun for denne saken i midten av juni.

Framover vil vi jobbe med å prioritere kvaliteter og egenskaper slik at vi har grunnlag til å også prioritere kandidater i etterkant av intervjuene.

Arbeid i lønnsutvalget

Lønnsutvalget har hatt møte der honoraret for styret ble behandlet. Vi diskuterte honoraret til styret sett opp mot andre samskipnaders honorar, ansvar og eventuelle ekstrahonorar. Monja ble erklært inhabil på bakgrunn av at man fort havner i en diskusjon om honorar på grunn av ansettelsen og den perioden vi er inne i nå. Frank og Tommy tok diskusjonen videre, men konkluderte i at vi må gjøre det på en annen måte da det fort ble for få for en

god diskusjon om saken. Lønnsutvalget ønsker dermed innspill fra styret om saken før den tas videre. Det er også diskutert hvordan vi kan støtte oss på administrasjonen vedrørende en god sak rundt dette

Saksbehandler: Monja Lien Jakobsen

Tilråding:

Tatt til orientering

Trondheim, 03. mars 2024

Lisbeth Glørstad Aspås