

Konsernstyremøte 27. november 2015

Referatsaker

Ref.sak R 44 / 2015 Sykefravær 3. kvartal 2015

Det totale sykefraværet i SiT for 3. kvartal 2015 er på 5,9 %. Dette fordeler seg på følgende måte (tall i () gjelder 3. kvartal i 2014):

Sykefravær med varighet 1-3 dager:	0,7 %	(0,8%)
Sykefravær med varighet 4-16 dager:	1,7 %	(1,4%)
Sykefravær med varighet over 16 dager:	3,5 %	(2,6%)
Totalt:	5,9 %	(4,8%)

Sykefraværet i den enkelte bedrift:

Sykefravær III. kvartal 2015

	3/2014	3/2015	3/2014	3/2015	3/2014	3/2015	3/2014	3/2015
	1-3 dgr	1-3 dgr	4-16 dgr	4-16 dgr	> 16 dgr	> 16 dgr	totalt	totalt
SiT	0,8	0,7	0,8	0,9	3,3	2,6	4,9	4,2
SiT fellestjenester	0,4	0,6	0,0	0,0	2,1	0,0	2,4	0,6
SiT Bolig	0,8	0,6	1,4	1,4	1,3	2,2	3,5	4,2
SiT Velferd	1,1	1,1	0,4	1,0	1,4	2,7	2,8	4,9
SiT Kafe	0,5	0,3	1,4	0,9	7,7	3,6	9,7	4,8
VIA Egencia	1,0	0,8	3,6	5,0	0,0	7,3	4,6	13,1
SiT totalt inkl VIA Egencia	0,8	0,7	1,4	1,7	2,6	3,5	4,8	5,9

Kommentar:

Det totale sykefraværet i SiT har en økning fra 4,8 % til 5,9 % i forhold til 3. kvartal 2014. Kortidsfraværet (1-3 dager) har en svak nedgang fra 0,8 % til 0,7 %. Sykefravær med varighet på 4-16 dager har en økning fra 1,4 % til 1,7 %. Langtidsfraværet over 16 dager er 3,5% og er en del høyere enn samme periode i 2014 hvor langtidsfraværet var 2,6%.

SiT Bolig, SiT Velferd og VIA har en økning i fraværet i 3. kvartal sammenlignet med tilsvarende periode i 2014, mens SiT Fellestjenester og SiT Kafe har reduksjon i fraværet. Lederne i SiT Kafe har jobbet målrettet med tett oppfølging, fokus på funksjonsevne og gode oppfølgingsplaner. Etter en lengere periode med høyt sykefravær er det er gledelig å se at reduksjonen i sykefraværet til SiT Kafe fortsetter også dette kvartalet.

Akkumulert fravær

Fraværet så lagt i år er høyere enn tilsvarende periode i 2014. VIA har hatt den største økningen i sykefraværet denne perioden. Mye av sykefraværet i VIA må tilskrives den vanskelige situasjonen firmaet har vært i det siste året. De har nå koblet inn AktiMed som støttespiller i sykefraværarbeidet, og jobber både med forebyggende tiltak og konkrete oppfølgings tiltak i avdelinger og mot enkeltpersoner.

Det totale akkumulerte fraværet pr 30.09.15 er på 7,8% mot 6,9% samme periode i 2014. Fraværet i 3. kvartal på 5,9% er en nedgang i forhold til 2. kvartal hvor fraværet var 8,8%.

ao/

Ref.sak R 45 / 2015 Vedtak fra møte i Velferdstinget 29. oktober 2015

Vedtakene vedlagt

Konsernstyremøte 27. november 2015

bs/

Ref.sak R 46 / 2015 Referat fra møte i Boligrådet 12. november 2015

Referat vedlagt

bs/

Ref.sak R 47 / 2015 Månedsbrev november 2015

Ettersendes

bs/

Ref.sak R 48 / 2015 Protokoll fra generalforsamling Studentmediene i Trondheim

Protokoll vedlegges

bs/

Ref.sak R 49 / 2015 Vedtak fra møte i Velferdstinget 24. november 2015

Ettersendes

bs/

Ref.sak R 50 / 2015 Søknad om statstilskudd for 2016 til bygging av studentboliger i Trondheim

Brev vedlegges

bs/