

Studentvelferd ved «Nye NTNU»

En utredning for organiseringen av studentvelferden ved fusjonerte NTNU

Studentsamskipnaden i Oppland

Studentsamskipnaden for Sunnmøre

Studentsamskipnaden i Trondheim



INNHOLDSFORTEGNELSE

I. Bakgrunn for utredning

- a. Bakgrunn s. 2
- b. Sammensetning og mandat s.2 – 3

II. Kort om dagens tilbud ved SOPP, SfS og SiT

- a. Studentsamskipnaden i Oppland (SOPP) s. 3 – 5
- b. Studentsamskipnaden for Sunnmøre (SfS) s. 5 – 6
- c. Studentsamskipnaden i Trondheim (SiT) s. 6 – 7

III. Nøkkeltall s. 7

IV. Rammebetingelser s. 7 – 8

V. Vurderingskriterier s. 8 – 9

VI. Modelloversikt s. 9 – 10

- a. Modell 1: Studiestedene tilhører hver sin lokale samskipnad/ de eksisterende samskipnadene opprettholdes s. 10
- b. Modell 2: Fusjon; SOPP og SfS slås sammen med SiT s. 10
- c. Modell 3: Fisjon – fusjon; sammenslåing av samskipnadsvirksomhetene i Ålesund og Gjøvik med SiT s. 11
- d. Modell 4: Outsourcing; SiT overtar samskipnadsansvaret for «Nye NTNU», og outsourcer aktivitetene til SOPP og SfS s. 11

VII. Modellvurderinger

- a. Modell 1: Studiestedene tilhører hver sin lokale samskipnad/ de eksisterende samskipnadene opprettholdes s. 11 – 12
- b. Modell 2: Fusjon s. 13 – 15
- c. Modell 3: Fisjon – fusjon s. 15 – 17
- d. Modell 4: Outsourcing s. 17

VIII. Fremdriftsplan s. 17 – 18

IX. Veien videre s. 18

X. Vedlegg

Vedlegg 1: Tabell 1 – Hovednøkkeltall

Vedlegg 2: Brev fra Kunnskapsdepartementet

I. Bakgrunn for utredning

a. Bakgrunn

Januar 2015 ble fusjonen mellom Høgskolen i Sør- Trøndelag (HiST), Norges Teknisk- Naturvitenskapelig Universitet (NTNU), Høgskolen i Gjøvik (HiG) og Høgskolen i Ålesund (HiÅ) vedtatt av styrene ved de respektive utdanningsinstitusjonene. Fusjonen ble senere omtalt i Strukturmelding 18; *Konsentrasjon for kvalitet – Strukturreform i universitets- og høyskolesektoren*, før den ble vedtatt ved av regjeringen 19.juni 2015.

I strukturmelding 18 sies det om studentsamskipnadene at «Kunnskapsdepartementet mener at det er hensiktsmessig at en institusjon i utgangspunktet kun skal betjenes en studentsamskipnad, med mindre det er særlige hensyn som gjør at det er formålstjenlig med en annen løsning.» Videre i strukturmeldingen oppfordres studentsamskipnadene som berøres av strukturendringene i universitets- og høyskolesektoren, om å enes om rammene for eventuell sammenslåing av studentvelferden så snart som mulig og ha en klar tidsplan for sammenslåing. Kunnskapsdepartementet fatter endelig vedtak om sammenslåing.

På bakgrunn av dette, og på bestilling fra styringsgruppen- og prosjektgruppen for fusjonsprosjektet ved NTNU, til Studentsamskipnaden i Trondheim, ble det opprettet en arbeidsgruppe som sammen skulle utrede modeller for organiseringen av studentvelferden ved «Nye NTNU¹».

¹ «Nye NTNU» brukes som begrep for å tydeliggjøre at det gjelder studentvelferden for de studenter og studiesteder som omfattes av fusjonen.

b. Sammensetning og mandat

14.april 2015 hadde arbeidsgruppen sitt første møte hvor det ble enighet om fire modeller som skulle utredes, og en plan for fremdriften i arbeidet ble lagt.

Arbeidsgruppen består av styrelederne fra SOPP, SfS og SiT; Elise Arnheim, Malin Ek Bråtene og Knut Jørgen Vie, respektivt, samt samskipnadenes administrerende direktører; Monika Solberg, Jan Henning Egset og Knut Solberg. SiT stilte også med prosjektsekretær fra og med gruppens andre møte, 27. mai 2015; Kristine Iversen.

Gruppen har i alt hatt tre møter og ett telefonmøte.

Som et ledd i NTNUs fusjonsprosess ble det etablert en styringsgruppe hvis ansvar var å ivareta og gjennomføre oppgaver i forbindelse med fusjonen. Under styringsgruppens møte 18.mars 2015, ble følgende vedtatt om organiseringen av studentsamskipnader:

«Styringsgruppa forutsetter at Studentsamskipnaden i Trondheim, i nært samarbeid med de øvrige berørte samskipnader og KD (Kunnskapsdepartementet, red.anm.), utreder saken videre.»

I forkant av arbeidsgruppens andre møte, 27.mai 2015, hadde samtlige av studentsamskipnadstyrene styremøter, hvor det ble orientert om gruppens arbeid. Følgende vedtak ble referert:

Studentsamskipnaden i Oppland:

«Styret har drøftet situasjonen rundt fusjonsvedtaket mellom HiG og NTNU. Styret har gitt innspill til prosessen og ber administrasjonen spille en aktiv rolle for å sikre et godt fremtidig studentvelferdstilbud ved HiG og HiL.»

Studentsamskipnaden i Trondheim:

«Konsernstyret slutter seg til opplegg og framdriftsplan for å ivareta studentvelferden ved «Nye NTNU». Konsernstyret vil på grunnlag av utredningen fatte beslutning om valg av modell. Konsernstyret forutsetter tett dialog og innspill fra aktuell interessenter og tett kontakt med styringsgruppa for fusjonen.»

Studentsamskipnaden for Sunnmøre

«Styret i SfS har gitt innspel til prosessen og meiner at SfS må spele ei aktiv rolle for å gi studentane i Ålesund eit godt velferdstilbod i «Nye NTNU». Styret vil understreke at det er viktig at velferdstilbodet til studentane ved Høgskulen i Volda ikkje vert svekka i det nye landskapet for høgare utdanning i Noreg. Styret ber om å bli informert om og involvert i arbeidet.»

II. Kort om dagens tilbud ved SOPP, SfS og SiT

a. Studentsamskipnaden i Oppland (SOPP)

Kort introduksjon til SOPP

Studentsamskipnaden i Oppland (SOPP) skal ivareta studentenes velferdsbehov og tilrettelegge for lik rett til utdanning. SOPP har et godt og nært samarbeid med studentene og utdanningsinstitusjonene, og jobber kontinuerlig for å forbedre og videreutvikle velferdstilbud til studentene. SOPPs visjon er «Landets mest fornøyde studenter». SOPP jobber for studentene og jobber aktivt for at studentlivet skal bli enklere og bedre på Gjøvik og i Lillehammer. Overskuddet fra forretningsdriften går direkte tilbake til studentene og studentvelferden.

SOPPs verdier skal gjenspeile virksomhetens kultur og prioriteringer, og være ledende i hvordan de ansatte skal forholde seg til hverandre og omgivelsene – **Serviceinnstilt, Omsorgsfull, Positiv og Profesjonell.**

SOPP er organisert i 5 utøvende enheter; SOPP Bolig, SOPP Kantine, SOPP Helse, SOPP og Print, Bok og SOPP Barnehage. SOPP bidrar med

økonomisk støtte og opplæring til foreninger og lag for studentene i Gjøvik og Lillehammer. SOPP er en aktivt aktør i forhold til planlegge og gjennomføre studentrettede aktiviteter i samarbeid med utdanningsinstitusjonene og studentorganisasjonen.

Dagens tilbud

Bolig – 1044 boliger på Lillehammer og 528 boliger på Gjøvik. Det bor 1700 personer hos SOPP, hvorav ca. 200 av disse er internasjonale studenter.

Mat – per i dag drifter SOPP en kantine ved HiG, og en kantine og en kaffebar ved HiL. Vi tilbyr god mat med høy kvalitet til studentvennlig priser. Tilbudet videreutvikles kontinuerlig for å imøtekomme studentenes behov og ønsker. SOPP kantine kommer svært godt ut i prissammenligning med de andre studentkantinene.

Studenthus – Studenthusene er viktige møteplasser for kultur og studentlivet. SOPP drifter studenthusene «Huset» ved HiG og «Studenten» ved HiL, mens det er studentene selv som skal skape aktivitet og innhold i studenthusene.

Idrett – Institusjonen har tilrettelagt treningsrom for studentene ved begge institusjonene. SOPP har bidratt til å etablere ny idrettshall ved Høgskolen i Gjøvik som står klar til bruk høsten 2015. Studentene ved HiG er ved bruksavtale sikret rett til bruk av idrettshallen.

Barnehager – SOPP har to barnehager med ca. 57 barnehageplasser. Vi opptatt av å være nettverksskapere hvor barn og voksne knytter nye vennskspsrelasjoner. Vi gir eksamensgaranti.

Helse – SOPP tilbyr et bredt helsetilbud gjennom helsesøster, rådgivningstjeneste og studentrelevante kurs. Fra studiestart 2015 vil også studenten få tilbud om psykolog. SOPP har også gode helserefusjonsordninger for studentene.

Støtte til studentforeninger – vi gir opplæring og økonomisk støtte for å bygge opp og styrke studentfrivilligheten i Lillehammer og Gjøvik.

b. Studentsamskipnaden for Sunnmøre (SfS)

Kort introduksjon til SfS

Studentsamskipnaden for Sunnmøre(SfS) skal bidra til at studentane «har det godt» på Sunnmøre og bidra til at fleire ønsker å studere i Ålesund og Volda. I samarbeid med studentane skal SfS utvikle velferdstilbod, varer og tenester dei har behov for. SfS har som visjon «å gjere studiekvardagen komplett» og skal sette studenten i første rekke ved å tilby kjernetenester og produkt av høg kvalitet til konkurransedyktige prisar. Overskotet av SfS sitt virke skal bidra til å sikre og vidareutvikle velferdstilbodet til studentane.

Per i dag er SfS organisert i Eigedom, Kantine, Barnehage, Bokhandel og Velferd. Under Velferd ligg helsesøster, rådgjeving, psykolog, studenthus og refusjonsordningar. I tillegg til dette kjem tilskot til lag og organisasjonar.

Dagens tilbod

Mat – per i dag driftar SfS 3 kantiner med ca. 800 sitteplasser. Vi satsar på mat med god kvalitet til konkurransedyktige prisar. Samanlikna med dei andre studentsamskipnadane kjem vi prismessig svært godt ut.

Bustad – det bur 850 personer hos SfS, der ca. 200 av desse er internasjonale studentar. Det er fokus på å utvikle gode og trygge bumiljø. I dei seinare åra har vi bygt nye bustader i Ålesund, medan bustadane i Volda er bygt på 70 og 90 talet.

Idrett – SfS har ikkje egne treningssenter, men har avtalar om studenttrening hos Stamina. Vi støttar også studentidrettslaga økonomisk.

Høgskulen i Ålesund har gymnastikksal og Høgskulen i Volda har idrettsbygg med salar og symjehall.

Barnehagar – SfS har ein barnehage i Volda. I Ålesund dreiv vi barnehage fram til sommaren 2015.

Helse – SfS har utvikla gode helsesøsterordningar, rådgjevingsteneste og psykologtenester. I tillegg har vi gode refusjonsordningar.

Støtte til studentorganisasjonar – vi gir økonomisk støtte for å bygge opp under studentorganisasjonar i Ålesund og Volda.

c. Studentsamskipnaden i Trondheim (SiT)

Kort introduksjon til SiT

Studentsamskipnaden i Trondheim (SiT) skal bidra til at studentene trives i Trondheim og at flere ønsker å komme hit. I samarbeid med studentene skal SiT utvikle velferdstilbud, varer og tjenester de har behov for. Identiteten til SiT beskriver hvordan vi ønsker å være, og er forkortet til huskeregelen «SIN BIT»: *Spesialist* på studentenes behov, *Ideell*; studentvelferd er vårt hovedmål og *Nøktern*; vi sløser ikke med studentenes penger. Studenten er *Betydningsfull*, for både SiT og studentmiljøet, *Inkludert* i studentmiljøet gjennom de møteplassene vi tilbyr og *Trygg* på livet som student; vi skal være et sikkerhetsnett som hjelper og samarbeider.

Per i dag er SiT organisert i tre utøvende enheter; i) SiT Bolig, ii) SiT Kafe og iii) SiT Velferd. Under SiT Velferd faller bl.a. rådstjenestene, idrett, psykologene, helsesøstrene, legesenter og refusjonsordningen. I tillegg til dette kommer også SiTs sponsorordning. Hvert år inngår SiT sponsoravtaler med foreninger og lag for studentene i Trondheim, med inntil 1 million kroner. Det er kulturstyret som behandler søknadene og tildeler midler – våren 2015 ble det delt ut ca. 700 000 kroner. Videre

inngås det også direkte samarbeidsavtaler med noen av de større studentorganisasjonene som Studentersamfundet, UKA, Internasjonal Studentfestival i Trondheim (ISFiT), Quak! og Fadderutvalget på Dragvoll.

Dagens tilbud

Mat – per i dag drifter SiT 15 kantiner, tre storkiosker og tre kaffebarer, med til sammen ca. 4200 sitteplasser. Det satses på mat som er laget fra bunnen av, og konseptene videreutvikles kontinuerlig for å imøtekomme studentenes behov og ønsker.

Bolig – det bor 5400 personer hos SiT, hvorav ca. 1000 av disse er internasjonale studenter. Det er fokus på å utvikle gode bomiljø, med bl.a. aktivitetshus. I de senere årene er det også bygd mye nytt, og her har det vært satset på miljøvennlige-, og innovative- og tekniske løsninger.

Idrett – SiT drifter i dag tre idrettssenter og ett treningsstudio, og har om lag 15 000 medlemmer. SiT Idrett tilbyr et bredt utvalg av gruppetimer, egentrening, treningsveiledning og personlig trener, samt diverse haller og klatrevegger. SiT har et unikt samarbeid med NTNU og Norges største idrettslag, NTNUI, om et bredt tilbud til de som driver idrett og de studentene som kun ønsker å trene.

Barnehager – SiT har tre barnehager med ca. 280 barn. Barnehagene har utviklet en rekke tjenester tilpasset studentforeldres behov.

Helse – SiT har over tid utviklet et bredt helsetilbud for å møte de helseutfordringene som vi avdekte hos studentene gjennom Helse- og trivselsundersøkelsen (SHoT). Tilbud som har vært et resultat av dette har blant annet vært økt fokus på- og bevilgning til psykolog- og helsesøstertjenester, lykkepromille- prosjektet og et økende kurstilbud.

Støtte til studentforeninger – SiT tilbyr kursing, opplæring og økonomisk støtte for å bygge opp under studentfrivilligheten i Trondheim.

III. Nøkkeltall

Tabell 1 i vedlegg 1 gir en oversikt over SiT, SOPP og SfS sin nåværende situasjon og drift, samt regnskapstall per 31. desember 2014. Hensikten med dette er å gi interessenter og Kunnskapsdepartementet god bakgrunnsinformasjon.

IV. Rammebetingelser

Rammebetingelsene for driften av studentsamskipnadene har endret seg betydelig og er under stadig utvikling.

Noen av de største utfordringene ansees av gruppen for å være:

- Endring i høyere utdanningsstruktur
- Endring i adferden og studentenes behov
- Teknologi
- Økt konkurranse og krav til effektiv drift
- Internasjonalisering

Under utvikling- og gjennomføring av en eventuell endring i organiseringen av studentvelferden, er det viktig at dette tas i betraktning for at løsningen skal være bærekraftig.

V. Vurderingskriterier

Under utredningsgruppens andre møte, 27. mai 2015 i Gjøvik, ble det enighet om å vurdere de fire modellene opp mot syv vurderingskriterier. De syv kriteriene er som følger:

i) Studentstyring

Dette punktet går på organiseringen av- og samspillet med studentdemokratiene på studiestedene.

ii) **Samspill med lokale samarbeidspartnere**

Dette kriteriet ser på samsillet til studentsamskipnadene med lokale aktører, herunder bl.a. fylkeskommune, kommune og lokalt næringsliv.

iii) **Kompetanse og effektiv drift**

Dette kriteriet er en vurdering av studentsamskipnaden drift og mulig kompetanseendring under de forskjellige modellene.

iv) **Oversiktlig**

Dette punktet ser på organisasjonens oversiktlig, og hvor lett det vil være for ansatte og studenter å vite hvor og hvem de skal henvende seg til.

v) **Utdanningsinstitusjonenes innflytelse og samspill**

Dette kriteriet vurderer utdanningsinstitusjonenes innflytelse og samspill med studentsamskipnadene.

vi) **Likeverdige studentvelferd**

Forskrift om studentsamskipnaders kapittel 3, §8, fjerde ledd ligger til grunn for vurderingen av hva som legges i begrepet et «likeverdige velferdstilbud»:

«Studentsamskipnadene skal tilpasse studentvelferdstilbudet etter de lokale studentenes ønsker og behov, samt øvrige lokale forutsetninger, som tilbudet på stedet, for øvrig, inntektsgrunnlag for tjenestene og studentsamskipnadens økonomi.»

Gruppen har også basert seg på *Likestillings- og diskrimineringsombudets* sin definisjon av «likeverdige tjenester» når dette punktet er blitt utredet:

«Likeverdige tjenester handler ikke om å behandle alle likt, men om å

- Ta hensyn til at folk er ulike

- Tilpasse tilbudet etter folks behov

[...]Likeverdige tjenester til alle betyr ikke like tjenester til alle. Det betyr tilrettelagte tjenester for den enkelte og for ulike grupper.»

vii) **Risiko**

Dette kriteriet tar for seg vurderingen av eventuelle risikoer for studentsamskipnadene, studenter og ansatte som medfølger et gitt modellvalg.

VI. Modelloversikt

Under utredningsgruppens første møte, 14. april på Gardermoen, ble fire modeller for organisering av studentvelferd ved «Nye NTNU» vurdert som aktuelle, og det ble bestemt at disse skulle utredes videre. De fire modellene det i første omgang var enighet om å utrede var:

- i) Studiestedene tilhører hver sin lokale samskipnad/ de eksisterende samskipnadene opprettholdes
- ii) Fusjon; SOPP og SfS slås sammen med SiT
- iii) Fisjon – fusjon; sammenslåing av samskipnadsvirksomhetene i Ålesund og Gjøvik med SiT
- iv) Outsourcing; SiT overtar samskipnadsansvaret for «Nye NTNU», og outsourcer aktivitetene til SOPP og SfS

I Stortingsmelding 18; Konsentrasjon for kvalitet står det at «Kunnskapsdepartementet mener at det er mest hensiktsmessig at en institusjon i utgangspunktet kun skal betjenes av én studentsamskipnad, med mindre det er særlige hensyn som gjør det formålstjenlig med en annen løsning». Arbeidsgruppen vurderte derfor at de 4 foreslåtte modellene kunne være alternative modeller for organisering av studentvelferden ved «nye NTNU». Kunnskapsdepartementet skriver i brev av 19. juni (se vedlegg 2) at de vurderer det som mest hensiktsmessig at en institusjon i utgangspunktet skal betjenes av én studentsamskipnad. De skriver videre at det er opptatt av at det etableres en enhetlig organisering av studentvelferden ved NTNU. Modell iv vurderes da ikke lenger som et reelt alternativ, og er derfor ikke utredet i rapporten. Modell i gir likevel et godt sammenligningsgrunnlag, og er derfor blitt belyst. Modell ii og modell

iii er nå de aktuelle modeller for organisering av studentvelferden ved «Nye NTNU.

a. Modell 1: Studiestedene tilhører hver sin lokale samskipnad/ de eksisterende samskipnadene opprettholdes

Denne modell betyr ingen endringer i dagens organisering av de forskjellige studentsamskipnadene og de vil operere som før. Denne modellen krever tre fristasjonsavtaler/ samarbeidsavtaler, og NTNU vil måtte forholde seg til tre samskipnadsstyrer. Valg av denne modellen vil også muligens bety ulik semesteravgift for NTNU- studentene, avhengig av hvilken by de studerer i. Den lokale brukerstyringen og tilbudet vil være basert på den lokale samskipnadens tilbud – i samarbeid med studentene.

Denne modellen har blitt vurdert som lite aktuell, men gir som nevnt tidligere, et godt sammenligningsgrunnlag for de to modellene som er blitt vurdert som aktuelle.

b. Modell 2: Fusjon; SOPP og SfS slås sammen med SiT

Denne modellen innebærer en fusjon mellom SOPP, SiT og SfS, og vil resultere i én stor samskipnad for flere institusjoner. Studiestedene i Lillehammer og Volda vil også bli betjent i denne modellen.

c. Modell 3: Fisjon – fusjon; sammenslåing av samskipnadsvirksomhetene i Ålesund og Gjøvik med SiT

I denne modellen vil SiT ta over studentsamskipnadsvirksomhetene i Ålesund og Gjøvik. Dette betyr at SOPP og SfS må fisjonere ut sin

virksomhet i Gjøvik og Ålesund. Studiestedene i Volda og Lillehammer vil fortsatt bli betjent av studentsamskipnadene SOPP og SfS, mens studiestedene i Ålesund og Gjøvik vil bli betjent av SiT.

Bruken av metode ved den tekniske gjennomføringen må vurderes.

d. Modell 4: Outsourcing; SiT overtar samskipnadsansvaret for «Nye NTNU», og outsourcer aktivitetene til SOPP og SfS

I denne modellen vil SiT overta studentsamskipnadsansvaret for «Nye NTNU», og outsource studentvelferden i Gjøvik og Ålesund til henholdsvis SOPP og SfS.

I brev fra Kunnskapsdepartementet, jf. tidligere punkt og *vedlegg 2*, er ikke denne modellen lenger å vurdere som et reelt alternativ til organiseringen av studentvelferden ved «Nye NTNU».

VII. Modellvurderinger

a. Modell 1: Studiestedene tilhører hver sin lokale samskipnad/ de eksisterende samskipnadene opprettholdes

i. Studentstyring

Studentene velger lokalt til styrene. NTNU er representert i alle tre styrene. Denne modellen betyr en videreføring, i stor grad, av nåværende ordninger for medvirkning.

ii. Samspill med lokale samarbeidspartnere

«Korte veier» når det gjelder påvirkning, samarbeid og tilrettelegging av best mulig studentvelferd lokalt. Ledelse og beslutningsmyndighet ligger lokalt. Fellestiltak for studentene vil skje

i samarbeid med utdanningsinstitusjonene og næringsvirksomhet, kommune, fylkeskommune, organisasjoner og lignende.

iii. Kompetanse og effektiv drift

Basert på de enkelte samskipnadene slik de er i dag, og gir ingen endring i kompetansenivå som følge av organisering. Eventuelt samarbeid vil skje gjennom nye og eksisterende fora. Kan gi konstruktiv konkurranse studentsamskipnadene i mellom.

iv. Oversiktlighet

Modellen vil være uklar, organisatorisk sett, og krever at studentsamskipnadene samordner innsatsen, spesielt i forbindelse med kommunikasjon av velferd.

v. Utdanningsinstitusjonenes innflytelse og samspill

NTNU har et klart ansvar for læringsmiljø og har et overordnet ansvar for studentvelferden. Med dette som utgangspunkt, må de engasjere seg på hvert av studiestedene. Dette gjøres blant annet ved at NTNU sitter i de enkelte styrene.

NTNU må bidra gjennom fristasjonsavtaler/ samarbeidsavtaler og tilskudd, og de må definere et basisnivå for studentvelferd.

Det vil være tre samskipnadsstyrer som NTNU må samspille med l.

vi. Likeverdig studentvelferd

Studentvelferd er basert på lokale forhold, og beslutninger tas lokalt. Identitet mot «regional» utdanningsinstitusjon og en lokal samskipnad.

vii. Risiko

Denne modellen krever minst omstilling for studentsamskipnadene. Modellen gir NTNU en kommunikasjonsutfordring, da kanskje

spesielt i forhold til opplevde og faktiske ulikheter på kvalitet og bredde av velferdstilbudene.

Ingen risiko for at samarbeidsavtale med Fagskolen Innlandet avsluttes.

b. Modell 2: Fusjon

i. Studentstyring

Kan resultere i mindre innflytelse fra mindre studiesteder, da avstanden til beslutningstakere økes. Større velferdsavgjørelser sentraliseres, men det åpner for lokal påvirkning på basisnivået.

ii. Samspill med lokale samarbeidspartnere

Fare for mindre lokalt fokus og tilstedeværelse fra toppledelse for samskipnaden. Mulighet for tap av kontakt med beslutningstakere, lokalt.

Avhengig av organisering, kan denne modellen medvirke til større påvirkningskraft, lokalt, og gir studentsamskipnaden et større forhandlingskort.

iii. Kompetanse og effektiv drift

Denne modellen vil kunne bidra til et større og mer samlet fagmiljø, og vil resultere i en spissing av kompetanse. Modellen åpner for mulighet for stordrift. På grunn av den geografiske avstanden mellom byene kan ledelsen og drøftingen av «satellittene» bli krevende. Modellen gir mer rom for innovasjon og bruk/ utvikling av teknologi. Vil gi samskipnaden en større forhandlingsstyrke. Bidrar til kompetanseutveksling.

Det kan være fare for mindre fleksibilitet i utførelsen av oppgaver, lokalt. Dette krever gode ledelse- og driftsmodeller for å løses på en god måte.

iv. Oversiktlig

Implementeringen av denne modellen vil gi en enhetlig struktur; én samskipnad for NTNU, som også ivaretar studentvelferden til de andre utdanningsinstitusjonene. Modellen krever flere fristasjonsavtaler, og det må bygges opp et studentdemokrati som ivaretar alle.

Denne organiseringen vil bidra til en mer oversiktlig og styrket samskipnadsstruktur.

viii. Utdanningsinstitusjonenes innflytelse og samspill

De øvrige utdanningsinstitusjonene kan miste innflytelse. Det vil ikke være mulig med representasjon i styret fra alle institusjonene, noe som forutsetter at det etableres gode samarbeidsavtaler utdanningsinstitusjonene imellom og med studentsamskipnaden, som sikrer innflytelse, kontaktmøter og arenaer.

v. Likeverdige studentvelferd

Koordineringen av velferdstilbudene for de som er tilknyttet NTNU blir enklere, men tilbudet hos de ulike institusjonene kan bli ulikt på grunn av ulikt bidrag fra institusjonene.

Modellen kan bidra til en profesjonalisering av studentvelferden. Vil gi en utfordring i forhold til opplevd ulikhet og faktiske forskjeller på

kvalitet og bredde av tilbud. Dette krever arbeid med å skape aksept for ulike løsninger på grunn av ulike lokale forhold.

vi. Risiko

Denne modellen for organisering betyr en svært omfattende prosess som vil kreve mye i forbindelse med kommunikasjon, internt og eksternt, av endringer og omstillinger. De geografiske avstandene mellom hver studieby forsterker både behovet for en god kommunikasjonsstrategi og utfordringen rundt utviklingen og gjennomføringen av dette. Prosessen krever også store organisatoriske endringer, og det er en reell risiko at studentsamskipnadene kan miste kompetanse. Det kan være en risiko for at all bestemmelsesmakt flyttes til Trondheim, og de mindre campusene kan oppleve organiseringen som mer hierarkisk.

Organisasjonsidentiteten til studentsamskipnadene som ligger i Volda og Lillehammer kan bli utfordret da de ikke omfattes i NTNU fusjonen. Det vil også være en risiko for at samarbeidsavtalen med Fagskolen Innlandet ikke videreføres under denne modellen.

Valg av denne modellen krever at det aktivt arbeides for å hindre at det oppstår problematikk rundt organisasjonelle kulturforskjeller. Videre kreves det av ansatte at de setter seg inn i nye systemer, og implementerer dette i arbeidet. Herunder er det en risiko for at ansatte opplever at de overtar dårligere systemer enn de som er blitt brukt før.

Da strukturen for organiseringen av de gjenværende utdanningsinstitusjoner ikke er bestemt, medfører valg av denne modellen en reell risiko for samme problematikk som i tilfelle Bodø/Narvik. Her hadde studentsamskipnaden i Narvik nettopp blitt fusjonert inn i Studentsamskipnaden for Nordland (Bodø). Som et

resultat av *Strukturmelding 18* valgte Høgskolen i Narvik å tilslutte seg Norges Arktiske universitet (Tromsø). Som en følge av dette ble det besluttet at samskipnaden skal overføres til Norges Arktiske Studentsamskipnad. Det gjennomføres nå en prosess der Narvik fusjoneres ut av Samskipnaden for Nordland, kort tid etter at de er fusjonert inn.

c. Modell 3: Fisjon – fusjon

i. Studentstyring

I denne modellen har Volda og Lillehammer full styring i sine studentsamskipnader og høyskoler, mens Gjøvik og Ålesund ivaretas av NTNU-systemet. Videre kan løsningen med Velferdstinget (VT) videreføres, med tydelig fokus og spissing mot studentvelferd ved «Nye NTNU» og de andre utdanningsinstitusjonene.

Studentene har igangsatt arbeidet for hvordan de skal organisere studentdemokratiet ved «nye NTNU».

ii. Samspill med lokale samarbeidspartnere

Vil gi studentsamskipnaden i Trondheim flere samarbeidspartnere å forholde seg til.

Også denne modellen har en risiko for et mindre lokalt fokus og tilstedeværelse fra toppledelsen i samskipnaden. Modellen gir større påvirkningskraft, lokalt, og et større forhandlingskort.

iii. **Kompetanse og effektiv drift**

I stor grad gir denne modellen samme utfordringen som i modell for fusjon. Den gir altså et større og mer samlet fagmiljø og enhetlige rutiner, samt en spissing av kompetanse. Også her er det en fare for mindre fleksibilitet i utførelsen av oppgaver, og det er også her essensielt med gode ledelse- og driftsmodeller.

Modellen åpner også for muligheter for stordrift, gir studentsamskipnaden større forhandlingsstyrke og åpner for kompetanseutveksling – men i mindre grad enn det som ville vært under modell for fusjon.

iv. **Oversiktlig**

Også dette punktet er likt det som er under modell for fusjon; modellen gir en enhetlig struktur, med én studentsamskipnad for NTNU. Studentvelferden for Volda og Lillehammer ivaretas lokalt. For «Nye NTNU» må det bygges opp et studentdemokrati som ivaretar alle.

Sammenlignet med modell for fusjon, gir denne modellen en enklere oppgave i forbindelse med kommunikasjon- og koordinering av velferdstilbud.

Modellen kan gi bedre fellesskapsfølelse blant studentene ved NTNU, men også ved høgskolene i Lillehammer og Volda., da det blir et en-til-en forhold mellom samskipnad og institusjon.

v. Utdanningsinstitusjonenes innflytelse og samspill

NTNU har betydelig innflytelse, og sitter tett på studentsamskipnaden. Høgskolene i Volda og Lillehammer vil ha lik innflytelse over sine studentsamskipnader.

I denne modellen har utdanningsinstitusjonene mulighet til å prioritere kun egne studenter.

vii. Likeverdig studentvelferd

Et basistilbud for studentvelferd og semesteravgift bestemmes for de som er innenfor NTNU, og tilsvarende for høgskolene i Lillehammer og Volda.

vii. Risiko

Denne modellen er også krevende organisatorisk. Den tekniske gjennomføringen med utskillelse av virksomheten i Gjøvik og Ålesund medfører gjennomføring av en rekke formaliteter

Som i modellen for fusjon vil det være en rekke utfordringer knyttet til omstilling, det må derfor være et sterkt fokus på kommunikasjon eksternt og internt. Det vil bli et større system og nye og enhetlige rutiner, og andre systemer vil kunne gi en følelse av større avstand og mindre fleksibilitet.

d. Modell 4: Outsourcing

Modell for outsourcing er ikke blitt utredet. Jf. kapittel VI: *Modelloversikt, punkt d.*

VIII. Fremdriftsplan

Rapporten vil behandles av studentsamskipnadenes styrer og oversendes Kunnskapsdepartementet for behandling i midten av september 2015. Interessentenes uttalelser og studentsamskipnadsstyrenes anbefalinger blir en del av rapporten som vedlegg.

Det er satt mål om at valgt modell skal være operativ fra og med 1.januar 2016, samme dato som NTNU fusjonen. Samskipnadene vil ha nytt fellesmøte raskt etter modellavgjørelsen er tatt, for å legge en fremdriftsplan for den operative gjennomføringen 1.januar 2016, og prosessene etter dette. Det åpnes for at Kunnskapsdepartementet deltar på dette møtet.

IX. Veien videre

Uansett hvilken modell som blir vedtatt for organiseringen av studentvelferden ved «Nye NTNU», vil en god gjennomføring være avhengig av at alt av formaliteter blir ivaretatt, samt gir rom for påvirkning og innflytelse fra ansatte, studentene og institusjonene som påvirkes av endringer.

Tett kontakt med Kunnskapsdepartementet vil være nødvendig for en god og bærekraftig gjennomføring av en eventuell endring i dagens studentsamskipnadsoppbygging i Gjøvik, Lillehammer, Ålesund, Volda og Trondheim.

X. Vedlegg

Vedlegg 1: Tabell 1 – Hovednøkkeltall

Vedlegg 2: Brev fra Kunnskapsdepartementet

Vedlegg 1. Tabell over nøkkeltall for SiT, SfS og SOPP

2014	Studentsamskipnaden i Trondheim (SiT)	Studentsamskipnaden for Sunnmøre (SfS)			Studentsamskipnaden i Oppland (SOPP)		
	Trondheim (Totalt)	Totalt	Ålesund	Volda	Totalt	Gjøvik	Lillehammer
Antall studenter	33'846	5'828			8'444	3'124 (HiG) 219 (FI)	5'078 (HiL)
Tilknyttede institusjoner	NTNU HiST BI Jusstudentene v/ Folkeuniversitetet Campus Kristiania DMMH	Høgskulen i Volda Høgskulen i Ålesund			Høyskolen i Lillehammer Høyskolen i Gjøvik Fagskolen Innlandet		
Visjon	Henrykte studenter – felles engasjement	SfS skal gjere studie- kvardagen komplett			Landets mest fornøyde studenter		
KTI totalt	67 % (2014)	62 % (2014)			69 % (2014)		
Semesteravgift, høst 2014	510,-	450,-			420,-		
Sum drifts- inntekter	504'206,-	76'153,-			130'472,-		
Årsresultat	55'678,-	4'525,-			12'788,-		
Total kapital	2'384'658,-	326'632,-			573'948,-		
EK	813'738,-	78'689,-			142'929,-		

BOLIG	Trondheim (Totalt)	Totalt	Ålesund	Volda	Totalt	Gjøvik	Lillehammer
Antall hybel-enheter	5'439	908	373	535	1'810	603.5	1206.5
Dekningsgrad	16 %	15.60 %	16.50 %	15.00 %	23 %	19 %	25 %
Bokført verdi	1'586'479,-	286'000,-			500'295,-		
Vedlikeholdsfond	179'315,-	14'004,-			27'225,-		
Boligtildeling	Søknadsfrist er 15.mai. De yngste studentene får fortrinn. Ellers i året fordeles HE løpende	Søknadsfrist er 15.april for nåværende studenter, 1.juni for nye studenter. Fortløpende tildeling mellom 1.august og 1.juni			Løpende etter 1.mars		
Oppsigelsestid	En måned fra dato til dato.	To måneder fra den 15., eller siste dag i måneden.			En måned fra dato.		
KANTINE	Trondheim (Totalt)	Totalt	Ålesund	Volda	Totalt	Gjøvik	Lillehammer
Antall serveringssteder	21	3	2	1	3	1 (planlagt kaffebar i nybygg 2017)	2
Omsetning eks. fristasjon	108'000'000,-	17'088'429,-			20'826		
Bruttofortjeneste	60 %	55 %			56 %		
Resultat	- 3'114'390,-	816'000,-			114'000,-		
Handlekurv plassering	14	2			3		

Rabattordninger	<p>Kaffeklubben- kopp: 69,- betaler 12,- per kopp</p> <p>Dagskort, kantine: 80,- frokost, lunsj og middag</p> <p>Frokostabonnement: 250,- per måned</p> <p>Fruktabonnement: 250,- per semester, en frukt om dagen</p>	<p>Kaffiavtale/ kaffi- kort</p> <p>Suppekort</p> <p>Fruktdeal: 10,- for 2</p>			<p>Kaffeavtale/ kaffekort</p> <p>Middagskort: 580,- (10 middager)</p> <p>Frokost/ lunsj pakke: 25,- (2 stk, kaffe/ te/ melk og en frukt)</p> <p>Fruktdeal: 10,- for 2</p>		
VELFERD	Trondheim (Totalt)	Totalt	Ålesund	Volda	Totalt	Gjøvik	Lillehammer
Helsestasjon	Ja – dropp inn	Ja – dropp inn			Ja – dropp inn		
Rådgiver	Ja – dropp inn	Ja – dropp inn og timebestilling			Ja – timebestilling		
Legetjenester	Bydelslegesenter - andre får akutt hjelp om det haster	Nei			Nei	Delvis via helsestasjon for ungdom	
Psykologtjenester	<p>Timebestilling.</p> <p>Registreringssamtale er gratis (med psykolog/ psykisk sykepleier, klinisk sosionom). 150,- per samtale for de fire første samtale</p>	<p>Timebestilling.</p> <p>Registreringssamtale med psykolog er gratis. 320,- per samtale, opptil 1'092,-</p>			<p>Timebestilling.</p> <p>Mål om å ha på plass tilbud om psykolog til studiestart 2015. Beløp på egenandel er ikke bestemt enda</p>	Fra høsten 2016	Fra høsten 2016
Tannlege	Nei – tannlegeliste	Nei			Nei – liste over tannlege		

Refusjonsordning	<p>Tannlege: SiT betaler 250,- av studentenes utgifter til tannhelsesjekk. Nødvendig tannlegebehandling (lystgass/narkose) krever henvisning fra lege eller psykolog. Egenandel 2000,-. Ved kostnader som overstiger 2000,- (EA) refunderes det 75 % av påfølgende kostnader. Maks 4000,- i året.</p> <p>Offentlig lege: registrert hos HELFO. Egenandel på 350,-. Spesialisthelsetjenester listet opp under HELFO egenandelstak 2. Egenandel 350,-</p> <p>Fire helsesøstre er ansatt i SiT. Ambulerende tjeneste på de ulike campusene</p>	<p>Når beløpet er 50% av egenandelen i folketrygden, får du refundert det overskytende.</p> <p>Helsefond: opptil 10'000,- (EA 1000,-)</p> <p>40 % på noen tannbehandlinger</p> <p>Stød til kjøp av briller</p> <p>Fysioterapeut og kiropraktor</p>			Dekker folketrygdens godkjente egenandel hos lege, psykolog, poliklinikk og røntgen, blå resept, medisinsk utstyr, opptil frikortgrensen; 2'185,-		
Kurs	<p>Ja – utstrakt: Ta ordet, tidsplanlegging, stressmestring, medisinsk yoga, sjenert?, selvutvikling, depresjonsmestring, sorg- og livsmestring, passe sunn, motivasjon og endring.</p> <p>Lykkepromille-prosjektet</p>	<p>Ja – begrenset</p>			Ja – begrenset: eksamensboost, ta ordet kurs, eksamensmestringskurs		
Treningstilbud	Tre idrettssenter og ett treningsstudio	Treningstilbud i samarbeid med Stamina Høgskolen i Ålesund har			Treningsrom på HiG og HiL. Tilgang til idrettshall for		

		egen gymnastikksal Høgskulen i Volda har idrettsbygg med saler og svømmehall.			studentlag Gjøvik		
Annet	SiT bistår NTNU i driften av idrettslaget, administrativt og økonomisk. NTNU har 23 koier og én storhytte, som studentene kan benytte seg av SiT har ansatt en frivillighetskoordinator, som arbeider tett opp mot studentdrevne lag og foreninger. Herunder arrangeres kurs, og det blir gitt veiledning og rådgivning	Naust og båter til utlån for studenter			SOPP bidrar med økonomisk støtte og opplæring til foreninger og lag for studentene i Gjøvik og Lillehammer		
BARNEHAGE	Trondheim (Totalt)	Totalt	Ålesund	Volda	Totalt	Gjøvik	Lillehammer
Antall barnehager	3	1	0	1	2		
Antall barnehage- plasser	254	41	0	41	57		
Student spesifikke tiltak	Eksamensgaranti; både for studentforeldre med barn i våre barnehager, og de som ikke har barn hos oss Lørdagsåpent Kulturverksted Åpen barnehage	Helgeavlastning			Eksamensgaranti Lørdagspass i eksamens-tiden Foreldrekaffe		
BOKHANDEL	Trondheim (Totalt)	Totalt	Ålesund	Volda	Totalt	Gjøvik	Lillehammer

Driver selv/ antall butikker	Nei	1	1	0	2	1	1
Driftsinntekter	N/A	6'241,-	6'241,-	0	19'617,-		
Årsresultat	N/A	122,-			- 94,-		
STUDENTHUS	Trondheim (Totalt)	Totalt	Ålesund	Volda	Totalt	Gjøvik	Lillehammer
Antall	Studentdrevet; Studentersamfundet	2	Studenthuset Banken	Studenthuset Rokken	2	Huset	Studenten

Det er ønskelig at det gjøres rede for det konkrete innholdet i forslagene og særlig at forhold knyttet til overdragelse av eiendeler, rettigheter og forpliktelser fremkommer, jf. studentsamskipnadsloven § 2.

Vi ønsker dere lykke til med det videre arbeidet.

Med hilsen

Toril Johansson (e.f.)
ekspedisjonssjef

Monja Marie Evdahl
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer.

Kopi til:

Høgskolen i Gjøvik
Høgskolen i Gjøvik
Høgskolen i Sør-Trøndelag
Høgskolen i Ålesund
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet



Studentsamskipnaden i Trondheim
Studentsamskipnaden i Oppland
Studentsamskipnaden for Sunnmøre

Deres ref

Vår ref

Dato

15/3227-

19.06.2015

Organisering av studentvelferden til studentene ved NTNU

Vi viser til kongelig resolusjon 19. juni 2015 om sammenslåing av Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, Høgskolen i Gjøvik, Høgskolen i Sør-Trøndelag og Høgskolen i Ålesund. De fire institusjonene organiseres som en institusjon fra 1. januar 2016 med navnet Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU).

Som det fremgår i Meld. St.18 (2011-2015) Konsentrasjon for kvalitet – strukturreform i universitets- og høyskolesektoren som ble behandlet av Stortinget 11. juni, må organiseringen av studentsamskipnadene vurderes i sammenheng med endringer i strukturen i universitets- og høyskolesektoren. Det ansees som hensiktsmessig at en institusjon i utgangspunktet kun skal betjenes av én studentsamskipnad.

Departementet er opptatt av at det etableres en enhetlig organisering av studentvelferden for studentene ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet.

Vi ber om at Studentsamskipnaden i Trondheim, Studentsamskipnaden i Oppland og Studentsamskipnaden for Sunnmøre fortsetter dagens prosess med utredning av alternativer for organisering av studentvelferden for NTNU-studentene og forelegger for departementet et eller flere forslag til organisering som kan tre i kraft fra 1. januar 2016. Forslagene bør forespeiles departementet i god nok tid til at vedtak om sammenslåing med virkning fra 1. januar 2016 kan fattes.