

Strategisk tema: Samarbeid mellom samskipnadene

Bakgrunn

I Norge er det i dag 14 samskipnader. De klart største er SiO (ca. 65 000 studenter), deretter følger Sit (ca. 44 000 studenter) og Sammen (ca. 43 000 studentene). Den minste er Samskipnaden i Indre Finnmark (Kautokeino) med rundt 200 studenter. Samskipnadene er selvstendige enheter, underlagt samme lovgivning ([Samskipnadsloven](#)). Samskipnadene har studenter tilknyttet virksomheten sin gjennom Norges ulike universiteter og høyskoler. Loven slår fast at et universitet/ høyskole ikke kan være tilknyttet mer enn en samskipnad (men departementet kan gjøre unntak). Siden 2019/2020 kan også fagskolene som ønsker det knytte seg til en samskipnad.

Samskipnadsloven slår fast en rekke forhold som styrer virksomheten, blant annet at man skal drive med studentvelferd og at studentene skal ha styringsrett gjennom flertall i styret. Videre er det definert hva studentvelferd kan være. Samskipnadene er således ikke konkurrenter, men jobber med mange av de samme tjenestene og er underlagt de samme nasjonale rammebetingelsene.

Til tross for dette er det i begrenset grad samarbeid mellom samskipnadene. Samskipnadsrådet koordinerer arbeid mellom samskipnadene, og i all hovedsak har dette historisk handlet om dialogen med nasjonale myndigheter og studentorganisasjoner. I tillegg har samskipnadsrådet arrangert 2 årlige møteplasser – Samskipnadmøtet og Boligmøtet. Samskipnadmøte er rådets formelle styringsorgan, og setter rammene for rådets arbeid og prioriteringer.

Kafe-virksomhetene til samskipnadene er her et hederlig unntak. Her har man etablert et innkjøps-samarbeid og organisert dette i et eget selskap (SIN) som inngår innkjøpsavtaler på vegne av alle samskipnadene som er medlem. Dette har ført til gode betingelser og betydelig lavere priser på varer til kafe-virksomhetene.

Utvikling

Under pandemien så man fra mange samskipnader behov for bedre koordinering i det samlede beredskapsarbeidet. Vi møtte utfordringer med stengte universitet, at utenlandske studenter sa opp leiekontrakter og flyttet uten at de ønsket å betale for oppsigelsestid, og permittering av ansatte. Det ble da opprettet samarbeidsgrupper innenfor økonomi, bolig og HR. Gruppene jobbet godt sammen og koordinerte på en veldig god måte hvordan vi sammen skulle løse utfordringene.

Etter pandemien ble erfaringene fra beredskaps-arbeidet tatt videre, og vi formaliserte samarbeidsgrupper innen helse/ velferd, barnehager, digitalisering og kommunikasjon. Sit har deltatt i alle gruppene, og har ledet mange av dem.

Videre utvikling av samarbeidet

Gjennom arbeidet samarbeidsgruppene har gjort, er det identifisert mange områder vi med fordel burde samarbeidet om. Dette handler både om å dele kostnader for digital utvikling og vedlikehold av tjenester, men også om å hente beste praksis for tjeneste-design innenfor alle områder.

Styret i samskipnadsrådet har derfor diskutert hvordan vi kan jobbe videre med dette temaet. I juni ble det satt ned en arbeidsgruppe som fikk i mandat å utrede hvordan vi kan nærme oss et mer formalisert samarbeid. Arbeidsgruppen leverte sin rapport i begynnelsen av november, og den ble diskutert av samskipnadmøte i Bergen 8. november. Rapporten med vedlegg er vedlagt denne saken. Samskipnadmøte fattet følgende enstemmige vedtak i denne saken:

Samskipnadmøtet starter videre arbeid med hovedprosjekt for samarbeid mellom samskipnadene med mål om større grad av kostnadseffektivisering og bedre tjenester til studentene.

Dette gjøres ved at hovedprosjektet jobber for et formalisert, strukturert og forpliktende samarbeid over tid, forankret i samskipnadenes styre.

Hovedprosjektet skal levere sin rapport til Samskipnadmøtet 2023. Det forutsettes en behandling av rapporten i de respektive styre i forkant av Samskipnadmøtet.

Samskipnadmøtet anbefaler en drøfting underveis i perioden, minimum i forbindelse med Boligmøtet 2023.

Gjennom diskusjonen i samskipnadmøte kom det til uttrykk en klar vilje til å få til et tettere og mer formalisert samarbeid. Det er imidlertid viktig at dette gjøres på en måte som sikrer samskipnadenes medvirkning i arbeid og beslutninger.

Samskipnadsrådets styre skal nå lage en plan for det videre arbeidet. Styret vil bli orientert om arbeidet underveis.

Administrasjonen ønsker styrets innspill til hva som blir viktig i arbeidet med samarbeid.

Saksbehandler: Audhild Kvam

Tilråding:

Styret diskuterte saken om samarbeid mellom samskipnadene. Administrasjonen tar med seg innspillene som framkom i sitt videre arbeid.

Trondheim, 16. november 2022

Audhild Kvam

Vedlegg

Vedlegg 1: Rapport samarbeid mellom samskipnadene

Vedlegg 2: Beskrivelser av samarbeid innenfor ulike tjenesteområder