

Styresak D 72 / 2015

Midtveis evaluering av styrets arbeidsplattform

Konsernstyret drøftet i styremøte 8.april 2015, sak D 35 sin arbeidsplattform og gjorde følgende vedtak:

«Konsernstyret har drøftet roller, arbeidsform, gjensidige forventninger og spilleregler og godkjenner disse som grunnlag for sitt arbeid.»

Arbeidsplattformen er nedfelt i vedlagte presentasjon.

Gjennomgangen vil bli ledet av styreleder. Det vil ikke bli noen full gjennomgang, men en refleksjon rundt styrets arbeid så langt. Det kan være naturlig å stille følgende spørsmål:

- Har vi fulgt opp og etterlevd prinsipper og retningslinjer fra arbeidsplattformen.
- Har det vært saker eller prosesser som har gitt spesielt utfordringer.
- Er det behov for å gjøre noen endringer i måten å jobbe på.
- Hvordan har samspillet mellom styret og ledelse vært.

Saksbehandler: Knut Solberg

Tilråding:

Utformes i møtet

Trondheim, 21. oktober 2015

Knut Solberg

Vedlegg: Presentasjon av arbeidsplattform vedtatt 8.april 2015