

Styresak O 66 / 2015**Orientering fra adm direktør****G- Travel Tvette AS**

I forbindelse med overgang til G Travel kjeden har selskapet skiftet navn, besluttet i generalforsamling 25. sept. 2015. Nytt navn er: G TRAVEL TVETE AS.

Fikk dessverre beskjed fra vår største kunde Teekay at de sier opp kontrakten, med virkning fra 31.12.2015. Samtidig som vi mister noen kunder til VIA Egencia ifbm kjedeskiftet. Vi er derfor midt oppe i prosesser med nedbemanning for å tilpasse kostnadene til inntektene.

Arbeider samtidig aktivt med å få inn nye kunder, og har sannsynligvis en stor ny kunde vei inn. Sammen med arbeidet som må gjøres i forbindelse med kjedebytte gjør det at vi har mer enn nok å henge i med for tiden.

Som en følge av den krevende situasjonen selskapet hat vært igjennom og fortsatt er i, er resultatet pr august svakt. Hittil i pe er resultatet 1.6 mill mot et budsjett på 3.4 mill.

SiT Kafe**Drift/Organisering**

Vi er i ferd med å implementere den nye planen for ansvar- og oppgavefordeling for ledelsen i SiT Kafe, som beskrevet i konsernstyresak O 55/2015. Alle elementer i planen skal være implementert pr 01.01.2016.

I henhold til denne planen har vi nå et særlig fokus på følgende hovedoppgaver:

Innkjøp

Det er gjennomført temamøte vedrørende «Innkjøp» for alle lederne i SiT Kafe. Hensikten er å bevisstgjøre alle i viktigheten av å utnytte muligheten som ligger i å gjøre riktige og gode innkjøp. I tillegg jobbes det med å implementere ny avtale for engangsmateriell som vil gi store økonomiske gevinster i 2016.

Menyer

Det gjennomføres en gjennomgang av alle menyer med hensyn på kalkyler, salgsvolum og frekvens for hvor ofte disse rettene er på menyen. Hensikten er å redusere antall retter, samt å tilby bestselgerne oftere.

Lederforum

Det er gjennomført nytt møte i SiT Kafe. Hovedtema var innkjøp og vårt interne serviceløfte «Velkommen». Alle våre avdelinger har hengt opp plakater med vårt serviceløfte på spiserommet, og alle lederne har gjennomgått og delt ut en «bruksanvisning» til alle sine medarbeidere om hvordan vi skal jobbe med service i SiT Kafe. Dette vil bli fulgt opp med nytt møte i Lederforum i november, hvor vi sammen med SiT HR, vil starte arbeidet med veiledning og coaching av lederne i oppfølging av arbeidet med å styrke servicekulturen vår.

UKA

SiT Kafe har også i år avtale om leveranse av varm mat til UKE-funkene. Totalt er det ca 1700 UKE-funker i år, og vi leverer fra 200 – 500 porsjoner varm mat daglig til disse. Leveransene skjer fra Hangaren og de leverer mat både i Studentersamfundet og til teltet i Dødens Dal. Så langt ser dette ut til å ha fungert godt.

Kvalitetssikring av interne rutiner

SiT Kafe er nå i slutfasen for prosjektarbeidet med å kvalitetssikre våre interne rutiner og dermed sikre rett og felles praksis. Det planlegges lansering av følgende i november:

- «STREKEN»
 - Et rødt/grønt kort med oversikt over hvordan vi skal/ikke skal gjøre ting hos oss
- Et E-læringsprogram for alle ansatte som bevisstgjøring ift ivaretagelse av verdier i hele verdikjeden

Før lansering vil det bli gjennomført et drøftingsmøte med tillitsvalgte.

Overskuddsmat

Fokus på overskuddsmat er sterkt økende på mange områder. SiO har hatt et prøveprosjekt hvor de tilbyr slik mat under konseptet «KUTT Gourmet». Erfaringene derfra er slik vi kjenner det gode, både økonomisk og omdømmemessig er gode. SiB har nå signalisert at de vurderer å etablere et tilsvarende tilbud i Bergen. SiT Kafe følger utviklingen og erfaringene fra SiO, og vil gjennomføre en snarlig vurdering av etablering av slikt tilbud i Trondheim

SiT Bolig

Moholt 50|50

Se egen styresak.

Andre aktiviteter

PTI-arbeid

Det er gjennomført personalsamling i september med tema «Engasjement og Samhandling» som oppfølging av prioriterte fokusområder fra PTI-arbeidet. Det ble gjennomført gruppearbeid som resulterte i flere forslag som det vil bli arbeidet videre med og flere konkrete tiltak som vil bli implementert.

Kjøp av eiendom

Eiendommen Moholt Alle 9 «Haugentomta» ble kjøpt for 11,7 MNOK. + omk. Det vises i denne sammenheng til tidligere styresak hvor fullmakt til kjøp av eiendommen ble gitt. Kjøpet av eiendommen anses å være strategisk i forhold til fremtidige behov. Det er foreløpig ikke tatt stilling til fremtidig bruk av eiendommen, men den vil i første omgang bli benyttet for å løse praktiske utfordringer knyttet til bla. riggplass og parkering i forbindelse med Moholt 50|50.

Annet

Det er satt i gang arbeid med strategi for våre øvrige eiendommer (dvs. det som ikke er studentboliger).

Første møte med det nye Boligrådet er gjennomført. Som viktige saker for diskusjon det kommende året har vi meldt inn:

- Linjekjellere
- 30% regelen – internasjonale studenter
- Betalingsparkerings
- Depositumssatser
- O-kjøkken

SiT Velferd

SiT Barn

Den nye barnehagen begynner å ta form. SiT velferd er fortsatt veldig aktiv i byggeprosessen, for at barnehagen skal bli best mulig både for studentbarna og de ansatte.



Barnehagene har fortsatt ledige plasser, som vi arbeider med å fylle opp.

SiT har til sammen 254 barn av studenter i barnehagene. Trondheim kommune har oppgitt at det er i overkant av 1500 barn av studenter, som har gått i de ulike barnehagene i byen.

SiT psykososial helsetjeneste har nå 56 personer på venteliste, dette er 40 færre enn i samme tidspunkt i 2014.

SiT arrangerte i starten av september nasjonal studenthelsekonferanse med temaet: Når alt må velges – Frihetens dobbelthet. Tilbakemeldingene har vært kjempegode og vi fikk vist frem studiebyen på en veldig god måte med omvisning i Nidarosdomen og på Studentersamfundet, samt av været var kjempefint.



SiT Idrett

Tilstandsrapporten angående idrettsbygget på Gløshaugen er ferdig. For å få bygget opp i grei teknisk standard, så må en påregne utgifter til oppussing på ca 13 millioner.

Treningskortsalget hittil i år er omtrent lik fjoråret. Dette ser vi på som positivt, da spesielt med tanke på at UKA bruker store deler av arealet i Dødens dal.



SiT felles

Pensjonsforhandlinger

SiT innkalte fagforeningene NTL SiT og UDF til forhandlinger 21.9. Forhandlingene ble avsluttet samme dag, og nedenstående nyhet ble lagt ut på SiTs intranett:

«Pensjonsforhandlingene mellom UDF, NTL SiT og SiT ble startet mandag 21.september i henhold til plan.

I forhandlingene ble det lagt vekt på å få til en god prosess, og partene fikk en faglig redegjørelse for de ulike pensjonsmodeller som finnes på markedet av faglig rådgiver i pensjonsspørsmål, Garde AS.

- Innskudd
- Hybrid (med individuelt investeringsutvalg)
- Hybrid (Virke-modellen)

SiT fremla et tilbud om ny innskuddspensjon med maksimale satser, og opprettholdelse av egenandel. ([klikk her for å lese protokoll](#))

Pensjonsforhandlingene ble avsluttet etter første forhandlingsdag. Fagforeningene ønsket ikke en endring av pensjonsordning før sentralt hovedoppgjør 2016 er sluttført. Slik særavtalene er utformet må partene være enige før en endring av dagens pensjonsordning kan iverksettes.

Dagens ytelsespensjon videreføres derfor inntil det er enighet mellom partene om ny pensjonsordning, jfr tekst i særavtalene

Pensjon er fortsatt et viktig tema for SiT og for våre medarbeidere. SiT vil fremover holde ansatte orientert om endringer i pensjon, samt gi generell informasjon om pensjon. Nye forhandlinger er per nå ikke planlagt, og vi vil informere når det blir aktuelt med nye forhandlinger mellom partene.

Pensjon er viktig for alle uansett alder. Vi oppfordrer derfor alle til å engasjere seg i pensjonstemaet.

Vennlig hilsen

Norsk Tjenestemannslag SiT

Utdanningsforbundet

SiT

Synnøve Bakken

Kristin Skogstad

Else Naustdal»

Møte med Virke

1.10.2015 holdt Virke et møte for sine samskipnadsbedrifter, der temaet var pensjon og endring av pensjonsavtaler. Til sammen 9 samskipnader var til stede. De fleste av disse samskipnadene har startet en prosess internt for å endre fra ytelsespensjon til annen bærekraftig pensjonsordning. Virke var tydelig på at de mener at innskuddspensjon er best for samskipnadsbedriftene, samt at pensjon ikke er egnet for tariff-festing. Prosess og videre arbeid ble diskutert.

Fornyelse av bankavtale med Sparebank1-MidtNorge

SiT har fått et revidert tilbud fra Sparebank1 på banktilbud for de 2 neste årene. Betingelsene er sjekket med Banking Advisory Group (BAG) som er et rådgivingselskap som bistår bedrifter med analyser ifht bank og riktig prising av banktjenester utfra en risikoanalyse. BAG sin analyse av SiT konkluderer med at SiT har absolutt beste kredittverdighet. Konkursrisikoen er minimal og SiT bør dermed få de beste betingelser hos sine bankforbindelser. Konklusjonen fra BAG er videre at tilbudet fra Sparebank1 er i gjennomsnitt riktig priset. SiT har også låneengasjement i DnB. Her gjenspeiler ikke dagens priser riktig risikonivå. Dette er tatt opp i møte med DnB sammen med representanter fra BAG, med mål om lavere pris, saken er ikke endelig avklart enda. SiT vil også benytte seg av BAG sine tjenester ifht å søke byggelån i bank for Moholt 50/50. til sammen 5 banker vil bli forespurt om tilbud på byggelån.

Saksbehandler: Knut Solberg

Tilråding:

Tatt til orientering

Trondheim, 21. oktober 2015

Knut Solberg