

## Adm dirs orientering

### Overordnet

#### Korona-situasjonen

Korona-situasjonen preger oss i Sit framdeles. Sit sin økonomi vil for året 2020 være preget av at store deler av virksomheten vår har vært stengt ned, men prognosene har bedret seg siden før sommerferien (se sak om status regnskap og prognose 2020).

I Sit har vi etter sommerferien gjenopptatt arbeid med jevnlig bredskapsmøter. Vi har hatt stort fokus på godt smittevern innenfor våre ulike tjenesteområder. I tillegg jobbes det nå med oppdaterte scenarier og risikovurderinger for høst og vår. Scenariearbeidet viser at det er betydelig usikkerhet for utviklingen både i høst og for 2021. Vi er særlig usikre på omsetningen på kafe og idrett fordi tilstedeværelsen av studenter på campus er uforutsigbar. I tillegg gjør bortfall av internasjonale studenter at vi har noe tomgang i våre boliger og ledige barnehageplasser.

#### Håndtering av smitte

En ansatt ved Moholt barnehage fikk påvist koronasmitte tirsdag 11. august. Etter råd fra smittevernoverlegen i Trondheim kommune, valgte vi å stenge barnehagen til den totale smittesituasjonen var avklart. Ansatte som hadde hatt nærkontakt med den smittede, samt barn i samme kohort ble satt i ti dagers karantene. Alle, både barn og voksne, med symptomer i ettertid ble testet. Fredag samme uke gjennomført vi planleggingsdag som planlagt og foruten berørt avdeling åpnet barnehagen som normalt mandag den 17. august. 21. august var alle barn og voksne tilbake i barnehagen.

Til tross for at Moholt barnehage er Trondheims største barnehage, er fasit at ingen andre i barnehagen ble smittet. Dette skyldes trolig at den ansatte var på arbeid kun kort tid før hun dro hjem med symptomer, samt tiltakene som umiddelbart ble iverksatt, videre at vi har hatt svært gode smittevernrutiner internt og fulgt *nasjonal veileder om smittevern i barnehager under Covid-19 utbruddet*.

Erfaringen er at vi har hatt et svært godt samarbeid med Trondheim kommune og smittevernkontoret hvor vi har bidratt i et omfattende kartlegging- og smittesporingsarbeid. Samarbeidet internt i Sit opp mot sentral beredskapsledelse, samt kommunikasjonsenheten har også fungert svært godt. Vi hadde initialt stor pågang fra media, både lokalt og nasjonalt, men denne avtok raskt da det omfanget av utbruddet ble kjent. Vi har ellers fått gode tilbakemeldinger fra foreldre vedrørende barnehagens håndtering av situasjonen.

#### Permitteringer

I Sit har alle faste ansatte nå blitt tilbakekalt fra permittering. Både hos Kafe og Idrett ble alle resterende permitterte, faste ansatte tilbakekalt pr 1.8.2020.

I Kafe ble det satt av 5 arbeidsdager primo august til å fase inn alle medarbeidere og ledere, hvor det ble satt fokus på både det psykososiale og det operasjonelle ved gjenåpning av driften.

Når det gjelder tilkallingsvikarer og midlertidig ansatte i Kafe, Idrett, Bolig og Barn, så hadde de fleste av disse kontrakter som utløp pr 25.6.2020, og vårt arbeidsgiveransvar opphørte samtidig.

Noe som betyr at vi pr nå ikke har ansatte som er i en permitteringsituasjon. På høsten pleier virksomhetsområdene rekruttere og reansette tilkallings- og timevikarer. Det gjøres også denne høsten, men virksomhetsområdene har tilpasset omfanget av tilkallingsvikarer og midlertidige ansatte i takt med den nye driftssituasjonen. Vi ser pr nå et vesentlig lavere antall timesvikarer både i kafe og bolig pr august sammenlignet med 2019.

Sit har hatt informasjonsmøte og drøftelsesmøte med NTL Sit og Utdanningsforbundet medio august, hvor Sit orienterte om status for virksomheten og hvilke scenarier vi jobber ut fra høsten 2020 og våren 2021. Sit drøftet behovet for å gjøre tilpasninger knyttet til driftsmessige forhold for enkelte av våre virksomhetsområder, for å best mulig kunne møte den nye driftshverdagen.

### **Besøk av statsråd Asheim**

I tråd med vårt hovedmål om å jobbe med bedre rammevilkår for studentvelferd, har vi invitert Forsknings- og høyere utdanningsminister Henrik Asheim til Sit. Han har takket ja, og kommer hit den 21. september. Statsråden skal da stå for den offisielle åpningen av studentsenteret vårt. Vi vil sette fokus på Sit sin merverdi og studentenes psykiske helse. I tillegg vil studentboligbygging i relasjon til campussamling være et viktig tema å ta opp.

### **Studiestart og Kick Off i Ålesund, Gjøvik og Trondheim**

I år måtte vi tenke nytt rundt studiestarten. Pandemien og viktigheten av å opprette smittevern medførte at vi ikke kunne gjennomføre mange av de aktivitetene vi vanligvis ville ha gjort, og vi måtte derfor finne nye måter å fortelle studentene om Sit og vårt tilbud gjennom studiestarten.

Vi produserte derfor mye godt film- og fotomateriell til studiestarten. Vi jobbet også ut fra et prinsipp om å ha mest mulig lokalt innhold, slik at både studenter og ansatte kjenner seg igjen på sitt Campus og i sin by. Det ble produsert en "hovedfilm" for hver by, som presenterer tilbudet vårt på en merkevarebyggende og historiefortellende måte. I tillegg har vi laget diverse omvisningsfilmer, film om Studentfrivilligheten på Gjøvik.

Vi har vært veldig opptatt av å ta igjen noen konkrete budskap gjennom årets kommunikasjonsiltak, for å styrke dette og kommunisere tydelig og likens uavhengig av plattform. Disse er:

- Sit er her for deg (som student på Gjøvik/Ålesund/Trondheim)
- Uansett hvem du er eller hva du har i bagasjen, så har vi i Sit rom for deg (spiller på "rom" fra den nye visjonen vår)
- Semesteravgiften du betaler går til Sit slik at vi kan utvikle og tilby tjenester til deg - så på denne måten er faktisk Sit litt ditt (som vi vil tydeliggjøre mer framover i kommunikasjonen).

Under årets studiestart har vi blant annet gjennomført følgende:

- Gratis trening på alle våre sentre i hele august
- Tilbud på baguette og kaffedrikk i kantiner/kafeer
- Velkomstuke/ innflyttingsuke på bolig (Trondheim)

- Interne kick-offer i alle 3 byer (og enheter)
- Samarbeid med linjeforeninger og Fadderorganisasjoner. Spesielt vellykket på Gjøvik!
- Fysiske stands (bemannet av råd/trening) hvor mulig. Blant annet DMMH, BI, Handelshøyskolen og campus Gjøvik.
- Fadderkurs gjennom Lykkepromille
- Annonsering på sosiale medier + bussholdeplasser
- Egen landingsside på sit.no per by hvor alt innhold om "ny student" ble samlet
- Mange poster på både IG + FB, og rekruttering av mange nye (og relevante) følgere!
- Grønne "Her for deg" t-skjorter på alle ansatte i alle byer
- Utdeling av lokaltilpasset infomappe til ALLE våre beboere i alle 3 byer
- Råd har deltatt på mange infomøter og oppstartsforelesninger for å presentere hele Sit, og de har brukt de nye filmene aktivt i dette arbeidet.

Innflyttingshelga på bolig ble forlenget med to dager, og omdøpt til innflyttingsuka, siden vi i 2019 så at mange kommer flyttende også tidligere i uken før immatrikuleringen. Vi hadde utvidet åpningstid fra tirsdag 4. august til og med mandag 10. august. Åpningstidene var 8 til 20 på ukedager, og 10 til 16 i helgen. Omtrent halvparten av de som har flyttet inn til oss siden 1. juli 2020 ankom i løpet av disse dagene.

På grunn av covid-19-pandemien satte vi inn ekstra smitteverntiltak, og vi registrerte samtlige besøkende i løpet av alle dagene. Vi satte opp ekstra vakter i perioden for å kunne ivareta smittevernet på en god måte. Vi hadde god nytte av den ekstra plassen det store teltet på utsiden ga oss til dette, særlig siden det økte antallet norske studenter forutsigbart ga et økt antall foreldre i følge med disse.

Innflyttede i perioden: 978

Besøkende i perioden: 2030

Tilbakemeldinger fra studenter og foreldre viser at de setter stor pris på måten de blir mottatt under innflyttingsuka. Vi foretar nå en evaluering for å bedre tilbudet ytterligere til neste år.

Årets semesterstart oppleves svært annerledes på Gjøvik og i Ålesund.

I Gjøvik har Sit gjennom mange år samarbeidet tett med NTNU om studentmottak og ansettelse av fadderledere. I samarbeid med disse legges rammene for fadderuka. Til tross for en endret koronasituasjon og skiftende restriksjoner oppleves årets studentmottak som godt.

I Ålesund har vi i flere år hatt utfordringer med å komme tett nok på mottaket, i år ble det enda mer krevende enn før. Det kan skyldes at NTNU legger få føringer for studentenes samarbeid med Sit. Dette førte i år til at studentene valgte å legge sine aktiviteter på andre arenaer enn våre, samtidig som det var få aktiviteter på campus. Dette gjorde det krevende å synliggjøre *Banken*, presentere Sits øvrige tilbud og å være en aktiv bidragsyter inn i studentmottaket

## **Studiesenteret, kommunikasjon og markedsføring**

I forbindelse med åpningen av Studentsenteret på Gløshaugen har vi laget en kommunikasjonsplan for å sikre kjennskap til tilbudet samt gjøre det kjent at tiltaket kontinuerlig skal utvikles i samarbeid med studentene.

Studentsenteret hadde myk åpning i forbindelse med immatrikuleringen i Trondheim 10. august, og hadde digital lansering 26. august. Offisiell åpning er planlagt i forbindelse med Forsknings- og høyere utdanningsminister Henrik Asheims besøk i 21. september.

## **Bolig**

### **Prosjekter**

#### Rehabilitering leiligheter Herman Krag's vei, Moholt

Se egen styresak.

#### Sundebygget, Ålesund

Se egen styresak.

#### Røverdalen

Se egen styresak

#### Elgesetergate 10

Prosjektet er startet opp igjen, og det er satt i gang arbeid med brukermedvirkning. Det er gjennomført oppstartsseminar (på Teams) med Statsbygg, rådgivere, entreprenør og alle brukerrepresentanter. Bygget har, gjennom navnekonkurranse, fått nytt navn, Helgasetr. Det jobbes med revidering av avtaleverk med Statsbygg grunnet endring fra ordinærprosjekt til kurrantprosjekt. Entreprenøren er i ferd med å starte arbeidene på tomten.

#### Nardoveien 12 og 14

Se egen styresak.

#### Klostergata 56

Se egen styresak.

### **Andre aktiviteter**

#### Tildeling av boliger

Hittil i år har vi hatt ca. 2000 flere søkere enn i fjor. Dette kan tyde på at vi er en foretrukken utleier blant studentene.

Som følge av en kraftig nedgang i antall internasjonale studenter hadde vi et stort antall ledige boliger spesielt på Steinan og den eldste delen av Moholt. Det ble gjennom sommeren jobbet målrettet for å forsøke å fylle opp disse boligene. Bla. ble det sendt tilbud om konkrete ledige boliger til søkere som hadde søkt på andre boligtyper eller studentbyer hvor det ikke var noe ledig.

Mange som hadde skaffet seg studentbolig måtte kansellere kontrakten sin da de pga. høyere poengkrav ikke kom inn på omsøkte studium. Vi har derfor opplevd flere kanselleringer i år enn tidligere.

Fra og med 1. mai til 20. juli har vi hatt ca. 2700 utflyttinger.

Pr. i dag har vi ca 150 ledige hybler. Disse er i hovedsak fordelt på Moholt og Steinan. Totalt sett går vi inn i høsten med et høyere belegg enn hva vi anså som realistisk som følge av koronasituasjonen/uteblivelse av internasjonale studenter.

### Beredskap Pandemi

Beredskapsgruppa og ledelsen på Sit Bolig har jobbet systematisk og godt med ROS-analyse basert på ulike scenarier både for kort og lang sikt.

Det er jobbet godt med tiltak for å sikre et best mulig økonomisk resultat og høyest mulig belegg i våre studentboliger.

Det er gjort grundige vurderinger og forberedt/iverksatt tiltak ved mulig smitte blant studenter og beredskapsboliger for smittede studenter som skal i isolasjon og nyinnflyttede studenter som skal i karantene.

Det er gjort vurdering av våre lokaler og arbeidsstøkk og iverksatt tiltak for at ansatte skal kunne komme tilbake fra hjemmekontor samtidig som smittevern og risiko/konsekvenser ved event. smittetilfelle er ivaretatt. Drift- og renholdspersonell forholder seg til ulike «kohorter» med baser på ulike steder for å redusere konsekvensene ved en eventuel karantenesituasjon.

Foreløpig har vi valgt å ikke åpne aktivitetshus og «Lofet» for vanlig studentaktivitet, men det er satt i gang et arbeid for å se på hvordan dette kan gjøres på en forsvarlig måte.

### Medieoppslag

Det er fortsatt en del medieoppslag knyttet til boligsituasjonen knyttet til Korona. I tillegg har det vært mediehenvendelser i forbindelse med tilskudd til oppgradering på Moholt Alle og generell medieinteresse i forbindelse med boligsituasjonen til studentene ved semesterstart.

## **Kafe**

### **Innfasing av ansatte**

Sit Kafe åpner alle sine serveringssteder i løpet av august, og det er gjennomført et opplegg med tilbakeføring av ansatte fra permittering og tilbake i jobb. Alle ledere ble innkalt til ledersamling og lederopplæring i to dager for å kunne ta imot sine ansatte på best mulig måte. Øvrige ansatte ble innkalt til de tre påfølgende dager for bearbeiding av opplevelser, motivasjon før oppstart i jobb, opplæring i smittevern og kassasystem og klargjøring av avdeling før oppstart. Dette arbeidet ble gjennomført i samarbeid med HR, verneombud, bedriftshelsetjenesten og Mind.

### **Personal**

Det er ansatt nye ledere på Kjelhuset, Sit Kafe Elektro og Kjøkkenhagen. Disse tre stillingene er besatt av interne kandidater.

## **Beredskap**

Beredskapsgruppen og ledelsen i Sit jobber systematisk og godt.

Det er gjennomført risikovurderinger i forbindelse med oppstart av alle avdelingene i Sit Kafe. Veileder for smittevern i serveringssteder, og Trondheim kommunes retningslinjer er lagt til grunn for vårt smittevernarbeid i alle tre byer.

For å sikre tilstrekkelig smittevern er det blant annet kjøpt inn plexiglass foran alle kasser, plexiglass mellom båser, oppmerkingsmateriell, antibac dispensere, og det er fjernet bord og stoler slik at enmetersregelen kan overholdes. Alle ansatte har gjennomført to obligatoriske smittevernkurs gjennom XtraMile.

## **Prosjekter**

- Utskifting av kassaprogram er gjennomført som planlagt
- Fase 2 og 3 i oppussingen av Element er gjennomført i løpet av sommeren og avdelingen åpnet som planlagt.
- HMS-ombygging av Cafe-sito Realfag ble forsinket på grunn av koronasituasjonen, men ombyggingen er nå fullført og kaffebaren åpnet igjen mandag 24.august.
- Det er foretatt en mindre oppussing av Sit Kafe Øya i samarbeid med NTNU og Trondheim kommune.
- Elgesetergate 10 er nå navngitt som Helgasetr, og samarbeidet mellom Sit, NTNU og Statsbygg om prosjektet fungerer godt.
- Sit deltar i forprosjektet for Ocean Space Center som aktiv bidragsyter i knutepunktarbeidsgruppen.
- Det har i løpet av våren/sommeren blitt jobbet med Code of Conduct. Code of Conduct inneholder etiske retningslinjer for ansatte og samarbeidspartnere, samt prinsipper knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og sosiale forhold.

## **Markedsaktiviteter**

### **Informasjon om gjenåpning av serveringsstedene**

Vi har gradvis gjenåpnet nesten alle våre serveringssteder på campus, både kantiner og kaffebarer. Kioskene og Hangaren ble gjenåpnet allerede i juni og har hatt åpent hele sommeren. Vi har informert ut på nettsiden, skjjermer og i sosiale medier om gjenåpningen av stedene.

### **Videreutvikling av Trust Meal-konseptet**

Trust Meal-konseptet, fase 1, ble lansert i fjor høst, med ubetjente utsalgssteder på noen campus. Konseptet hadde grei marsjfart før nedstengingen.

Nå har vi satt i gang jobben med å videreutvikle mulighetene som ligger i Trust Meal-konseptet, blant annet med flere utsalgssteder, som åpner for et utvidet serveringstilbud for studenter og ansatte. I tillegg ønsker vi å tydeliggjøre konseptet gjennom å jobbe med merkevaren sett i et større perspektiv.

## Trening og idrett

### Personal

Alle ansatte er tilbake i normal jobb hos Sit idrett og trening etter permitteringen pga covid-19.

Det er lyst ut vikarstillinger i Gjøvik 100% som idrettskonsulent med ansettelse fra 1.oktober og vikarstilling i Ålesund 50% som idrettskonsulent med ansettelse fra 1.november.

### Drift

Hittil har 2 494 studenter registrert seg for gratis trening i august, en kampanje vi har for å nå ut til flere mulige medlemmer som vil prøve treningstilbudet.

Alle de 7 treningsentrene er tilbake i normal drift med åpningstider fra 6:30-23:00 med noen lokale tilpasninger slik som før.

Endringer i rutinene på treningsentrene denne høsten:

- Økt bemanning i resepsjonene for å kvalitetssikre rutinene for renhold og registrering av de trenende slik at vi kan spore smitte etter FHI sine krav.
- Økt frekvens på renhold med interne renholdere og eksterne renholdere.
- Tilrettelegging av vask av treningsutstyr for brukerne.
- Brukerne må på forhånd booke egentrening og gruppetreninger.

### Strategi

Sit Idrett har igangsatt sitt strategiarbeid. En strategisamling ble avholdt for ledergruppen før sommeren med ny samling 31. august. Strategien skal være ferdigstilt før utgangen av året.

### Organisasjon

Sit idrett jobber med en ny organisering, sammen med ansatte, tillitsvalgte, ledelse og HR. Resultatet av dette arbeidet vil gi bedre rolleavklaringer, tydeligere ansvarsfelt og en mer effektiv drift.

### Prosjekter

- Utbygging av Helgasetr går raskt og detaljprosjekt har startet opp med en gjennomført brukersamling
- Sundebygget, risikovurdering og brukermøte

### Markedsaktiviteter

Tross covid-19 situasjonen har idrett sammen med råd fått til stands og møtt studentene på/ved Sit bolig Moholt, BI, NTNU handelshøyskolen, DMMH og Sit-lekene på Gjøvik. I løpet av sommeren har vi brukt Facebook, Instagram og Google aktivt ved å kjøre kjennskapsannonser mot nye studenter slik at de skal vite at vi har et rimelig, godt og bredt treningstilbud. Annonnene har gjort det godt og nådd ut til **52 680 unike** personer i aldersgruppen 18-22 år.

## Velferd

### Sit Velferd strategi

Vi har startet arbeidet med en strategiprosess intern i Velferd. Målet er en levendegjøring av strategi 2025 for Velferd som en naturlig utvikling etter det overordnede strategiarbeidet. Vi ønsker å definere hva Sit sin overordnede strategi betyr for hele velferdsområdet i fremtiden og hvordan Velferd skal bidra til at Sit når målene i strategi 2025. Prosessen vil involvere bredt og ta inn eksisterende arbeid som Helse i Sit.

### Sit Barn

Ny barnehageleder, Hilde Kriens, tiltrådte 3. august.

Per 28. august har barnehagene i Sit 43 ledige av totalt 269 plasser, alle disse er i Trondheim. Årsaken synes å være koronasituasjonen og fraværet av utenlandske studenter, i tillegg til at Trondheim kommune har svært god barnehagedekning for tiden, og det dermed ikke eksisterer noen venteliste for å få barnehageplass. 15. desember har Trondheim kommune telling av antall benyttede barnehageplasser og fordeler sitt tilskudd for 2021 deretter. Om barnehagene har ledige plasser i denne størrelsesordenen vil det gi et betydelig inntektstap i form av tapte tilskudd og foreldrebetaling, til sammen utgjør det nærmere 11 millioner kroner. Tiltak som økt markedsføring og åpning for barn hvor foreldrene ikke er studenter er allerede iverksatt. Samtidig gjøres det kostnadsreducerende tiltak som å ikke ansette personell i vakante stillinger. Sit Barn tar denne situasjonen på alvor og er i gang med å utrede flere mulige tiltak.

### Sit Råd

Vi har tilbud om både fysiske og video/telefonsamtaler. Majoriteten ønsker fysiske samtaler. Gjøvik: Jevn pågang av studenter som ønsker samtale. Etterspørselen har økt den siste uka, og vil øke utover semesteret antar vi. Dette er vanlig utvikling.

Ålesund: Jevn pågang av studenter som ønsker samtale. Også tilbud i samarbeid med NTNU om ADHD-gruppa. Til nå 5 – 10 samtaler i uka. Både drop in, og booking.

Trondheim: Stor pågang på samtaletilbudet på campus. Alle samtaler fylles opp.

Tema som går igjen; stress, ny i byen, relasjonsutfordringer (kjæreste, venner), nedstemthet/emosjonsregulering (har det ikke bra, og skjønner ikke helt hvorfor), ensomhet.

Et godt kurstilbud for mestringskurs er satt opp i alle tre byer. Vi arrangerer både fysiske kurs og digitale kurs. God erfaring med å holde kurs på zoom i vår. De digitale kursene kjøres for studenter i alle tre byer. Til nå har vi få påmeldte til høstens kurs, dette er ikke slik det pleier. Vi er i gang med markedsføring i alle tre byer, i tett og godt samarbeid med Kommunikasjonsenheten.

Vi har derimot meget stor pågang av studenter som ønsker foreningskurs. Som vanlig er det arbeidsliv, teambygging, kommunikasjon som er de mest etterspurte. Bestillinger kommer løpende gjennom semesteret, men allerede nå har vi fullt opp med kursbestillinger.

Pågangen av studenter i frivilligheten som ønsker coachingsamtale er som den bruker å være.



Helsestasjonen på Gjøvik og Ålesund har hatt et godt tilbud tross korona, med et samarbeid med kommunen om helsestasjon på campus, og på kommunens helsestasjon.

I Trondheim er Helsepsykepleier på campus – til stede på fem campus en halv dag i uka (BI annenhver uke). Tilbudet er godt besøkt og studentene booker avtale på forhånd.

Helsestasjon på Gløshaugen legesenter har hatt en utfordring i koronatider med drop in-tilbudet sitt. Vi har nå utviklet et godt system i samarbeid med ansvarlig lege, der studenter booker konsultasjon med lege eller helsepsykepleier på forhånd. Dette fungerer veldig bra og er det beste tilbudet vi kan gi gitt pandemisituasjonen. Kapasiteten er noe redusert enn ved drop in.

## **Sit Psykososial helsetjeneste**

Leder for psykososial helsetjeneste har lenge varslet om at han ønsker å bli avløst fra sine lederoppgaver. Det har vært jobbet med en midlertidig løsning, men nå mot en mer langsiktig og permanent ordning. Per nå tar tidligere leder for psykososial helsetjeneste seg av den daglige driften og faglig ledelse, mens personalspørsmål og utviklingsarbeid håndteres av direktør for velferdstjenester.

Pågangen til psykososial helsetjeneste har vært tilsvarende en vanlig semesterstart. På to uker i august er det satt opp nærmere 90 på registrering. De aller fleste av disse vil havne på vår venteliste etter vurdering de nærmeste ukene.

I juni ble det gjennomført 435 konsultasjoner. Tallene for juli og medio august er henholdsvis 223 og 314. Til orientering avvikles mesteparten av ferien i juli og august. Slik det ser ut blir volumet i disse tre månedene i år omtrent det samme som i samme periode i fjor. I år har derimot omtrent 2/3 deler av disse har vært fysiske konsultasjoner og resten digitale.

Per 24 august var det 27 studenter på venteliste. Dette ventes å øke betraktelig etter hvert som det gjennomføres registreringstimer med de som allerede har tatt kontakt. Vi har færre på venteliste i år enn tidligere. Hovedgrunnen er at da «Norge stengte ned» og studentene flyttet hjem, var det færre som tok kontakt den første tiden og man kunne konsentrere seg om en relativt lang venteliste (105 stk i februar). I tillegg har det digitale tilbudet fungert godt i denne situasjonen.

## **Sit Studenthusene og semesterstart i Gjøvik og Ålesund**

Studenthusene er en del av vårt forebyggende og frivillighetsarbeid. De er i dag sentrale tilbud til studentfrivilligheten. Deltagelse i foreningsliv er noe av det viktigste vi gjør i forhold til forebygging og studenthus er arenaer med lav terskel og åpne dører for store og små grupper. Gjøvik og Ålesund har få lokaler for studentfrivillighet og NTNU klarer pr i dag ikke å fylle disses behov for hensiktsmessige arealer. Studentene har et ønske om så mye åpningstid som mulig på husene og i forbindelse med prosjektet «God stemning» besluttet vi å øke åpningstiden og har i dag åpent fire dager i uken fra kl 16-23 og er ellers tilgjengelig på forespørsel for små og store studentgrupper.

*Huset* på Gjøvik har hittil vært godt besøkt og vært viktig inn i fadderuka. Studentene på Campus Gjøvik uttrykte ønske om et egnet møtested som tilfredsstilte krav til smittevern. Derfor etablerte vi en utendørs lounge ved studenthuset. Dette ga opp til 200 studenter mulighet til å møtes,

samtidig som mange av våre aktiviteter under uka foregikk der. Over 3000 studenter sjekket inn på *Huset* og aktivitetene med *Huset* som utgangspunkt gjennom fadderuka.

Bruken av *Banken* i Ålesund er pr i dag lav og Banksjef Håkon Torset har som en av sine prioriterte oppgaver å øke bruk og tilhørighet hos studentene. Det jobbes aktivt mot linjeforeninger og foreningsliv for å oppnå dette.

Saksbehandler: Audhild Kvam

**Tilråding:**  
Tatt til orientering

Trondheim, 02.09.2020

Audhild Kvam