

**Styresak D 33 / 2017****Styrearbeid og styrets arbeidsform**

De siste årene har vi startet styreperioden med styretur og styremøte med fastsettelse av formaliteter. Styremøtet i år vil bli gjennomført første dag på studieturen.

I tillegg har vi drøftet grunnlagene for et godt styrearbeid i det kommende arbeidsåret.

Vi følger samme mal som i fjor, se vedlagte presentasjon. Malen er beskrevet under.

**Evaluering av styreperioden 2016:**

*Summing i plenum og oppsummering*

**Roller og relasjoner:**

*Vi tar utgangspunkt i det vi diskuterte i fjor.*

**Styrets arbeid:**

*Vi tar utgangspunkt fra i fjor, og diskuterer status og eventuelle behov for endringer. Oppsummering i plenum.*

**Forventninger til styreleder:**

*Vi starter med blanke ark og tar summing i små grupper.*

**Styreleders forventninger til styret:**

*Vi starter med blanke ark..*

**Forventninger til adm dir:**

*Vi starter med blanke ark og tar summing i små grupper.*

**Adm dir forventninger til styret:**

*Vi starter med blanke ark.*

**Styrets spilleregler og behov for opplæring:**

*Plenumsdiskusjon med utgangspunkt fra i fjor.*

**Strategisk fokus**

*Det er behov for å diskutere styrets strategiske fokus. Styreleder innleder med utgangspunkt fra strategidiskusjonene i fjor og de gjeldende strategiene. Hva blir viktige strategiske spørsmål framover? Diskusjon i små grupper og oppsummering i plenum. Se vedlagte presentasjon.*

*For å få til en effektiv og målrettet prosess ber vi om at styremedlemmene tenker gjennom de ulike punkter på forhånd.*

*Gjennomgang vil bli ledet av styrets leder.*

Saksbehandler: Knut Solberg

## **Tilråding:**

Konsernstyret har drøftet roller, arbeidsform, gjensidige forventninger og spilleregler og godkjenner disse som grunnlag for sitt arbeid.

Trondheim, 27. mars 2017

Knut Solberg

Vedlegg : Styrets arbeid