

Adm. dir. orientering

1. Overordnet

Kulturarbeid i Sit

Den pågående kulturprosessen har som mål å bevisstgjøre både ledere og medarbeidere på sammenhengene mellom strategier, mål og merkevare på den ene siden, og holdninger, verdigrunnlag og atferd på den andre siden. Det er gjennomført en felles **ledersamling** for alle lederne i Sit den 18. og 19.mai. Samlingen hadde fokus på det sosiale fellesskapet, samtidig som vi jobbet med sammenhengene mellom strategi, mål, merkevare, ledelse og kultur. Lederne fikk en presentasjon av hva som skjer rundt oss og hvordan det påvirker Sit, og hvordan vi i fellesskap skal jobbe for å møte disse utfordringene. Det betyr at vi har samlet organisasjonen og mobilisert for å jobbe videre med utviklingskultur.

For å forme fremtidens Sit i henhold til de strategiske målene og visjonen, kreves en utviklingskultur. Dette innebærer at vi styrker kapasiteten i organisasjonen til kontinuerlig fokus på læring, utvikling, tverrfaglig samarbeidet og innovasjon. Ledelse er grunnleggende for å **skape rom** for denne utviklingen. Den levende dialogen som lagspiller med studentene, en fremoverlent og modig virksomhet skaper en aktuell og robust Sit i møte med fremtiden. Det videre arbeidet utover høsten vil innebære fokus på kultur og lederutvikling i symbiose. Dette innebærer at vi i løpet av høsten 2022 vil definere Sits verdier for fremtiden.

Tariff og forhandlinger

Det ble gjennomført sentrale tariffforhandlinger innenfor Landsoverenskomst for samskipnader den 23.mai. Dette var et hovedoppgjør, noe som betyr at det forhandles både på tekst/vilkår i avtalen, men også på lønnsramme. Partene ble enige om at det ikke gis noen sentrale lønnstillegg, men at all økonomi i hovedoppgjøret skal forhandles i frie lokale forhandlinger i de enkeltvis virksomheter. Det er også enighet om en økning av minstelønnsatsene i overenskomsten. Frist for gjennomføring av lokale forhandlinger er satt til 15.oktober. De sentrale parter ble for øvrig enige om å gjennomføre en samarbeidskonferanse våre 2023 hvor bl.a tema som reisetid og praksis for dette skal diskuteres. Partene vedtok også å sette ned et partssammensatt utvalg hvor utvalget skal jobbe med en modernisering av tariffavtalen, og spesielt de avtaleforhold som er knyttet til arbeidstid og lønnsvilkår.

De lokale forhandlinger i Sit innenfor Landsoverenskomst for samskipnader, er satt til 28.-29.juni.

Landsoverenskomst for barnehager reguleres gjennom HUK-avtalen, og de sentrale forhandlinger innenfor dette området er satt til oppstart 12.september.

Loftet og Trondheim Vandrerhjem:

Vi jobber med konseptutvikling av både Loftet og Trondheim Vandrerhjem. I begge prosessene har vi utviklet strategiske mål og konsepthistorier, både i samspill med Sit-ansatte og studenter.

Vi skal nå begynne å jobbe med å sette konseptene ut i livet, og det innebærer å jobbe med blant annet navn, logo og visuelle identitet som er i tråd med Sit sin merkevare.

Studiestarten 2022

Studiestarten er i full planlegging, og alt tyder på en tilnærmet normal oppstart som vi er vant til pre-korona. Vi har satt oss flere mål for studiestarten, deriblant at vi skal fremstå som ett Sit, fortsette å styrke vår nye Sit-merkevare, skape kjennskap til Sit, samt jobbe bærekraftig i alt vi gjør. Vi gjenbraker blant annet alt av materiell fra i fjor, for å understøtte sistnevnte.

Denne studiestarten har vi endelig mulighet til å møte studentene fysisk igjen. Dette vil blant annet markeres gjennom konsert og Sit-leker på Gjøvik, deltakelse på stands og rebusløp i Trondheim, og ikke minst åpningen av Sundebygget i Ålesund.

I tillegg til aktiviteter rettet mot studentene, vil også studiestarten være viktig internt. Vi jobber tett med Kulturgruppen for å koordinere interne Kick-offer som fremmer vår nye merkevare, samt den kulturen vi ønsker å ha og skape i Sit.

Campussamling

NTNU har levert rapport om nedskalert campussamlingsprosjekt til Kunnskapsministeren 25. mai. Rapporten inneholder 3 hovedalternativ; ett 0-alternativ der Dragvoll beholdes, ett alternativ med et minimum av tiltak for å flytte fra Dragvoll, og et nedskalert basialternativ. Departementet skal nå ta stilling til prosjektet i forbindelse med fremleggelsen av revidert nasjonalbudsjett. Dette skal behandles av stortinget 17. juni.

Administrasjonen i Sit sendte inn endelig høringsvar for reguleringsplan område 1. Høringsvaret ble behandlet sist styremøte, og ble revidert etter dette i tråd med styrets innspill. Endelig høringsvar er vedlagt som R-sak til dette styremøte.

2. Sit Bolig

Prosjekter

Moholt Alle

Første byggetrinn Moholt Alle 5-7 har startet innflytting, og 1-3 blir innflyttingsklart i løpet av tidlig juni 2022. Geovarmesentralen (Moholt Alle 9) er ferdigstilt og tatt i bruk, og leverer varme til de ferdigstilte byggene. En del uforutsette kostnader har påløpt, men foreløpig er ikke investeringsrammen truet. Kostnadene knyttes til bl.a. individuell måling, utskifting av høyspent el-anlegg, og prosjekteringsfeil, noe som også medført 10 ukers forsinkelse. Saken som gjelder prosjekteringsfeil følges opp, ingen avklaring enda. Entreprenører har startet å varsle konsekvenser som følge av krigen i Ukraina. Omfang foreløpig håndtert. Som følge av at noen studenter har uttrykt misnøye med flytteprosessen gjennomføres det nå en intern evaluering slik at vi kan bedre dette i de kommende flytteprosessene i prosjektet.

Klostergata 56

Mottok ikke nye tilskudd ifm. tildeling. Prosjektet avventes inntil videre mens det jobbes med å se på alternative løsninger for finansiering av prosjektet.

Nardovegen 12-14

Reguleringsplan var inne til førstegangsbehandling i Bygningsrådet 29. mars. Saken ble besluttet lagt ut på høring. I forbindelse med førstegangsbehandlingen kom det opp noen punkter som det må ses nærmere på/bearbeides før andregangs behandling. Det jobbes fremdeles videre med tekniske løsninger og sonderinger knyttet til Svanemerking av studentboligene.

Helgasetr

Dato for ferdigstilling er satt til **10.04.24**. Som følge av dette planlegges det ibrukstakelse til semesterstart høst 2024. Det blir grunnsteinsnedleggelse 7. juni 2022. Avsluttende detaljprosjektering pågår. Entreprenør har varslet relativt store økonomiske konsekvenser knyttet til forurensning i grunn. Statsbygg jobber med disse.

Bydelsbasseng Moholt

Rådgiver/arkitekt for mulighetsstudiet er kontrahert, og oppstartsmøte gjennomført. Det planlegges med ferdigstilling av mulighetsstudie til sommeren 2022.

Sundebygget

Oppstått utfordringer knyttet til ferdigstilling av treningsarealene, men det er foreløpig ikke rapportert forsinkelser knyttet til overtakelse av bygget 04.07.22. Det er igangsatt innkjøp av byggherreleveranser og møblering for bygget.

Markedsføringsplanen for Sundebygget er ferdigstilt, og et byrå har blitt koblet på for å kjøre annonsering i løpet av sommerferien og studiestartsperioden.

Det jobbes også intensivt med skiltingen av trening sine arealer i bygget. Det blir viktig å synliggjøre merkevaren «Sit» i disse arealene, samtidig som vi lager tydelig merking på hvor de ulike funksjonene befinner seg (e.g. garderober, gruppetimesal etc.)

Torsdag 25. august åpner vi offisielt Ålesund studentene sin nye storstue; Sundebygget. I samarbeid med NTNU og Brødr. Sunde har vi planlagt en storslått åpning, med studenten i fokus. Vi starter dagen med høytidelig åpning og snorklipping. Her vil Audhild Kvam være vertskap og konferansier, mens styreleder Jørgen Sunnvoll vil holde tale på vegne av Sit. Etter den offisielle åpningen vil det bli åpent hus, hvor vi samarbeider tett med Fadderforeningene og studentforeningene. Målet er at flest mulig nye og eksisterende studenter skal få kjennskap til og oppleve Sundebygget. På agendaen står blant annet stands hvor Sit og studentforeningene presenterer seg, gratis trening og gruppetimer, svelesteking, stand-up show, samt flere konserter. Et høydepunkt vil bli Banden Band, bygget nye husband som får æren av å offisielt innvie den nye scenen (Blackboxen).

Mens «Nye Banken» studenthus innvies i Sundebygget av studentene, vil det bli et lukket Sit-arrangement i gamle Banken, hvor Sit Ålesund samt tilreisende fra Trondheim og Gjøvik er invitert.

Røverdalen

Ref. forrige styresak avventes videre anbudsprosess til høsten. Det er god dialog med Gjøvik kommune og vi er invitert til å være med på et møte med statssekretær 1. juni for å redegjøre om utfordringene.

Nybygg Kallerud

Det jobbes videre med Arkitekt Sanden + Hodnekvam arkitekter sitt vinnerprosjekt «Kollokvie».

Anskaffelse av entreprenør for utviklingsfase gjennomføres fra slutten av mai til juni. Avhengig av utfall på konkurranse og utviklingsfase, vil en eventuell investeringsbeslutning legges frem i egen styresak når det blir aktuelt.

Flerfunksjonsbygg Gjøvik

Det jobbes videre med mulighetsstudie for fremtidig utvikling av et «Flerfunksjonsbygg» på Campus Gjøvik med bakgrunn i rapporten «Studentvelferd og Studentfrivillighet Campus Gjøvik». Studien skal blant annet belyse hvilke funksjoner og behov som bør inkluderes, mulighetene for sambruk og krav til areal og plassering. Mulighetsstudien utføres i samarbeid med WSP, og representanter fra Sit, NTNU og studentfrivilligheten er representert i både styrings- og arbeidsgruppe. Arbeidet er noe forsinket, og planlegges for styresak i august 2022.

Andre aktiviteter

Mediehenvelser

Det har vært et medieoppslag i avisa Nidaros som følge av at noen studenter har uttrykt misnøye med flytting i forbindelse med rehabiliteringsprosjektet i Moholt Alle.

Boligutleie

Vi har fortsatt godt belegg på våre boliger og booking av boliger som blir ledige i løpet av sommeren er godt i gang. Samarbeid med NTNU for tildeling av boliger til nye internasjonale studenter pågår. Som følge av noen utfordringer etter implementering av nytt boligsystem (DigiSit) er bemanningssiden styrket ved omprioritering av ressurser internt.

Flyktninger fra Ukraina

Det er fortsatt uavklart om det kommer flere studenter som følge av krigen i Ukraina. Vi har vært i kontakt med Trondheim kommune og tilbudt muligheten for å leie Klostergata 56 med 63 hybelenheter til bosetting av flyktninger. Kommunen vil komme tilbake til oss innen kort tid dersom dette er aktuelt.

3. Sit Kafe

Drift

Omsetningen i mai er god, og vil komme inn over budsjett. Prisene på mat på vekt er justert opp som følge av høyere råvarepriser. Vi beregner et resultat omtrent som budsjettert.

LG2 jobber med utarbeidelse av handlingsplaner knyttet til strategi for Sit Kafe, etter innspill fra alle medarbeidere på ledersamling i mai.

Det er ansatt to nye kokker i Sit Kafe, men det er fremdeles store utfordringer med å rekruttere nye faglærte arbeidstakere. Det er derfor besluttet å gå til ansettelse av kafemedarbeidere for å dekke behovene.

Markedsaktiviteter

Eksamensaktiviteter

Fra 9. mai - 25. mai deles det ut gratis havregrøt som frokost til studentene, ved hjelp av midler tildelt fra KD. Tilbudet er veldig godt mottatt av studentene, og vi må antagelig dekke en del av kostnadene over eget budsjett hvis vi ikke får tildelt ekstra midler. Det ble også delt ut gratis kaffe til studenter 10. mai, noe som ble godt mottatt.

Vi har utvidet åpningstidene på flere av våre serveringssteder i eksamensperioden, og har helgeåpent i hele mai ved noen av avdelingene.

Bærekraftskampanjen

Første del av kampanjen gjennomføres i uke 21 og 22.

4. Sit Trening

Personal

I mai har Sit Trening Trondheim hatt en sykemelding på drift i 100%. Arbeidsoppgaver har blitt løst internt hos Sit Trening. I løpet av juni vil vi utlyse en midlertidig stilling knyttet opp mot drift frem til 31.12.22.

Drift

Sit Trening har et noe høyere medlemstall enn hva vi har budsjetter med i starten av året. Dette synliggjøres også i gode besøkstall og høyere aktivitet enn normalt.

Booking på gruppetimer studieåret 21/22, i perioden 27.09.21 - 20.05.22:

Portalen: Unike medlemmer som har booket: 4049. Totalt antall bookinger: 24 528

Gløshaugen: Unike medlemmer som har booket: 4149. Totalt antall bookinger: 25 894

Dragvoll: Unike medlemmer som har booket: 1026. Totalt antall bookinger: 3 271

Totalt antall unike medlemmer som har en eller flere bookinger (enkelte er innoen flere sentre, dette er trukket fra): 6287 stk. (dvs. ca. 40% av medlemsmassen).

Det jobbes mye i avdelingen med detaljplanlegging av Helgastr og de siste planleggingene av treningsarealene i Sundebygget.

I Gjøvik har avdelingen startet prosess med å se på et midlertidige treningsareal hos Mustad eiendom på Kallerud. Arealene vi har sett på sammen med NTNU er en industrihall som må oppgraderes med blant annet ventilasjon og garderobefasiliteter. En eventuell leieavtale vil løpe over 5-10 år.

Markedsaktiviteter

Studiestart

Vi er i gang med planleggingen av årets studiestartskampanje. Så langt har vi kartlagt materiell og planlagt kampanje for salgsannonsering. Vi er i gang med å sette måltall for årets kampanje som vi skal bruke i forbindelse med evaluering o.l.

5. Sit Velferd

5.1. Sit Psykisk helsetjeneste

	januar	Februar	mars	April
<i>Antall nyhenvendelser total</i>	145	144	213	100
<ul style="list-style-type: none"> • Ålesundstudenter • Gjøvikstudenter • Trondheimstudenter 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 • 3 • 139 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 • 3 • 138 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 • 9 • 201 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 • 1 • 98
Antall konsultasjoner ved Psykisk helsetjeneste (inkl. konsultasjoner fra eksterne i parentes)	716 (116)	687 (104)	881 (113)	637 (167)
<i>Annet pasientarbeid</i> (telefonkontakt, rapporter/epikriser mm)	1142	1009	1165	662
<i>Antall ikke møtt</i>	45	29	35	26
<i>Antall på venteliste siste dag i mnd.</i>	248	269	201	200
<i>Lengst ventetid på behandling siste dag i mnd.</i>	5 måneder, 2 dager	5 måneder	5 måneder, 10 dager	5 måneder, 6 dager
<i>Antall som har ventet</i>				
<ul style="list-style-type: none"> • Over 5 mnd. • Mellom 4 og 5 mndr. • Mellom 3 og 4 måneder • Mellom 2 og 3 måneder 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 • 47 • 88 • 55 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 • 108 • 61 • 12 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 • 23 • 15 • 65 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 • 4 • 61 • 47
<i>Ventetid på kartleggingssamtaler siste dag i mnd.</i>	3 uker og 2 dager	3 uker	4 uker og 5 dager	3 uker

Kommentarer til behandlingsaktivitet

- Det er fortsatt mange som henvender seg og ventetiden er stabil på over 5 måneder, til tross for at vi i mars kjøpte ut 95 studenter fra ventelista med KD-midler. Vi merker at pågangen gikk noe ned i april og forventer noe redusert ventetid utover våren/sommeren.

Tiltak

Kort sikt:

- utkjøp av 95 studenter fra ventelista ble utført i mars, 90 fra Trondheim og 5 fra Ålesund.

- Ansettelse av en ny fast stilling (psykiatrisk sykepleier eller klinisk sosionom) ved hjelp av KD-midler. Ansettelsen er i gang, forventet oppstart 01.08.22
- økning i stillingen i Ålesund til 60% fra 01.05.22 ved hjelp av KD-midler

Lang sikt:

- jobbe for å få mer ressurser til flere faste stillinger for å kunne håndtere den økte pågangen de siste årene, samt forventet økning de kommende årene jfr. SHOT
- internt arbeid for å vurdere om vi kan frigjøre ressurser til behandling ved å endre på måten vi jobber på uten å svekke kvaliteten. Arbeidet startet med en intern fagdag 18.02.22 og følges opp gjennom hele 2022.

Interne aktiviteter:

Fortsettelse av arbeidsgruppe som jobber med interne endringer for å se på muligheter for å øke behandlingskapasitet. Gode diskusjoner med god framdrift. Har så langt jobbet med:

- tjenestens utforming og om vi oppfyller vårt mandat og vårt mål pr. i dag
- avgrensing mot Råds tjenester i samarbeid med Råd er ferdigstilt, og arbeid med å endre tekst på hjemmesida i samarbeid med KOM er i gang
- forslag til nye inkluderings- og ekskluderingskriterier godkjent av VT
- inntaksprosedyre under utarbeidelse
- digitalt skjema for nyhenvendelser er under utarbeidelse og forventes klar for uttesting i månedsskiftet mai/juni

Eksterne aktiviteter

- Fortsatt deltagelse i IME-prosjektet ved Elisabeth Gusdal
- Onsdagsdebatt i Samfundet om studenters psykiske helse under og etter nedstengning ved Jon Anders Lied
- Bidratt til utvikling av fadder/ mentorordning blant medisinerstudenter ved Jon Anders Lied
- Intervju med Aftenposten om studenters behov for hjelp i eksamenstid ved Elisabeth Gusdal

5.2. Sit Barn

Bemanning

Det er fremdeles høyt sykefravær i barnehagene, men det er nå greit med vikarer.

Opptak

Vi ligger godt an sammenlignet med samme tid i fjor, og da klarte vi å fylle alle plassene innen 15. desember, så det ser lovende ut i år også.

Faglig oppdatering

Flere ansatte fra Moholt og Dragvoll deltar på en kursrekke om «Vold i nære relasjoner» og skal ha et innlegg om dette for hele personalgruppa på planleggingsdagen i juni.

Det har vært mye møtevirksomhet rundt ny spes. ped. modell i Trondheim. Denne skulle egentlig tre i kraft 01.08.22 men ble først utsatt til 01.01.23 og er nå utsatt nok en gang. Det viktigste

perspektivet vårt i dette arbeidet har vært «Barns beste» og at de som har behov for spesialundervisning må få det de har krav på.

Markedsføring

Bennett har skrevet en innholdsartikkel om eksamensgarantien som er publisert i SoMe. Leder for studentbarnehagene hadde et innlegg på karrieredagen ved DMMH (digitalt)

Strategiarbeid

Ledergruppen Barn hadde en samling på Gjøvik i månedsskifte mars/april. Man har begynt å jobbe med målformuleringer for Barn, under de tre strategiske områdene vi tidligere har blitt enige om: «Likeverdige tilbud», «Pedagogikk» og «Omdømme». Vi ble enige om å involvere bredere i dette arbeidet, og har planlagt en ny samling med ledergruppen Barn, tillitsvalgte og verneombud 1. juni. Denne samlingen blir fysisk i Trondheim, med fokus på det strategiske området «Omdømme». Nina Steen og Stephanie Jones fra kommunikasjonsavdelingen deltar på denne samlingen.

5.3. Sit Råd

Man opplever en vedvarende stor pågang på mestringskurs, foreningskurs og samtaletilbud. Studentsenteret er godt besøkt med en del eksamensrettet aktivitet.

Hittil i år er det gjennomført 800 samtaler. Samtidig har 500 studenter registrert at de ikke finner ledig samtaletime.

Vi fikk dessverre avslag fra Helsedirektoratet om å utvide helsestasjonen med en dag i uka i samarbeid med Trondheim kommune. Begrunnelsen var at prosjektet var lokalt, de ønsket å prioritere nasjonale tiltak. Vi ser nå på muligheten til å allokere ressurser slik at vi kan opprette en selvteststasjon for seksuelt overførbare sykdommer for studenter. Vi ser samtidig på muligheten i å benytte seg av Trondheim kommune sine lokaler i sentrum til dette.

5.4. Sit Studenthusene, aktivitet og frivillighet i Gjøvik og Ålesund

God arrangementsaktivitet på studenthusene, men mindre møter og arrangementer for foreningene. Dette er normal utvikling under eksamenstid.

Vi har startet prosessen med oppgradering/liten utbygging på baksiden av Huset på Gjøvik, med ny nødutgang/trapp, uteservering og lager for studentfrivilligheten, i samarbeid med Sit Bolig og god studentinvolvering.

Vi ser en økende bruk av Join Me fra studentene. Det er stort engasjement og opplevd eierskap til løsningen, og vi vurderer nå hva vi skal gjøre når pilotperioden er over. Man har koblet på forretningsutvikling og digitalisering i videre arbeid med prosjektet.

Ellers har vi vært medarrangør studentgalla i Ålesund, sponsor og aktiv støttespiller til UKA2022 på Gjøvik, arrangert tradisjonsrik 17.mai-feiring i begge byer med fulle hus og er nå i slutfasen i planleggingen av fadderuker samt Bylivsdager på Gjøvik.

Vi nærmer oss en avtale med ÅSS om driften av studentkulturen i Sundebygget.

Saksbehandler: Audhild Kvam

Tilråkning:

Tatt til orientering

Trondheim 01..06.22

Audhild Kvam