

Styresak D 17 / 2017

Status pensjon

Bakgrunn for saken

Viser til styresak D94/2016 og vedtak fra styret som konkluderer med at «*dersom det ikke oppnås enighet om ny pensjonsordning innen rimelig tid ber konsernstyret om å bli oppdatert*».

Orientering til styret

Sit har forhandlet om ny pensjonsordning med SiT NTL og Utdanningsforbundet i perioden 24.-27.oktober og 14. - 15.desember 2016. Forhandlingene er nå avsluttet uten at partene kom til enighet om ny pensjonsordning.

I henhold til gjeldende særavtale mellom Sit og organisasjonene vedrørende Kollektiv pensjonsforsikring er følgende avtalefestet:

«Endringer i pensjonsvilkårene kan bare iverksettes etter enighet mellom partene lokalt.»

Partene sto langt fra hverandre i forhandlingene og opplever føringene fra sentrale forhandlinger og fra konsernstyret forskjellig. Viser til protokoll fra forhandlingene, datert 15.12.16, for ytterligere detaljer. (Vedlegg 1 - Protokoll)

Tilbud og krav

Sit har som mål å endre fra dagens ytelsespensjon til en bærekraftig og framtidrettet ny pensjonsordning, og for Sit betyr dette bl.a:

- at Sit skal være en attraktiv arbeidsgiver
- at Sits konkurransekraft blir ivaretatt
- at kostnadsutviklingen er under kontroll på kort og lang sikt

I forhandlingene har Sit tilbudt en innskuddsmodell med pensjon fra 0 G, individuelt investeringsvalg og fleksibilitet for den enkelte i ordningen, samt kompensasjonsordninger.

I forhandlingene presenterte NTL Sit og Utdanningsforbundet underveis noen ufravikelige krav, som innbefattet livslang ordning som er kjønnsnøytral ift. levetid, har garantier og kollektiv forvaltning. Det er kun hybrid med garanti, eller forsikret tjenstepensjon som den også kalles, som innehar alle disse elementene. (Vedlegg 2 – «*Motkrav 3*»)

Som tilsvarende på motkrav 3 fra organisasjonene, tilbød Sit en frivillig ordning der alle dagens ansatte selv kunne velge om de ønsket å fortsette i dagens YTP, eller om de ønsket å gå over på en innskuddsordning. Dagens YTP ville da bli lukket for fremtidige nye ansatte. Det vil si at alle nyansatte som startet i Sit etter at lukking hadde trådt i kraft ville gå inn på en innskuddsordning. (Vedlegg 3 - «*Tilbud 4*»)

Tilbud 4 fra Sit ble avvist av organisasjonene. Noe som medførte at forhandlingene ble avsluttet.

Oppsummering

Partene står langt fra hverandre når det gjelder fremtidig pensjonsordning i Sit. Partene klarte ikke å komme til enighet og forhandlingene ble avsluttet. I etterkant av forhandlingene har partene hatt

et evalueringsmøte med fokus på lære mer om hverandres ståsted og hvilke læringspunkter vi kan ta med oss til neste forhandlingsituasjon. (Vedlegg 4 - «*Evaluering etter forhandling*»)

Styret er orientert om situasjonen og hvor partene står. Saken er klassifisert som en D-sak dersom styret ønsker å legge føringer eller komme med innspill.

Saksbehandler: Heidi Torstad

Tilråding:

Konsernstyret tar saken til orientering. Eventuelle innspill gitt i styremøtet må vurderes om skal tas inn i styrevedtaket.

Trondheim, 17. januar 2017

Knut Solberg