

Styresak O 02 / 2021

Adm dirs orientering

1. Overordnet

1.1. Koronasituasjonen

Status

2021 startet ikke helt som vi hadde håpet. Med regjeringens tiltak lansert 3. januar, kom også en anbefaling om digital undervisning for alle fram til 18. januar. I tillegg laget Trondheim kommune en egen forskrift som påbød hjemmekontor. Campus ble imidlertid ikke stengt. På bakgrunn av dette anså vi det nødvendig å stenge ned de fleste av våre spisesteder og permittere ansatte (se detaljer under). Alle ansatte som kan ha hjemmekontor har dette. Vi avventet også åpning av våre studenthus, samt Loftet og studentsenteret på Gløshaugen. Disse stedene er nå åpnet etter rådføring med lokale smittevernmyndigheter i Trondheim, Ålesund og Gjøvik.

Styret er pr e-post også orientert om midlertidig nedskalering av åpningstid i våre barnehager, samt henvendelse fra Trondheim kommune om bruk av idrettshall på Dragvoll til massevaksinering.

Beredskapsorganisasjonen til Sit fungerer fremdeles, og vi har også etablert god kontakt med ledelsen i Trondheim kommune. Et initiativ er også tatt for å få en bedre samordning med kommuneledelsen i Ålesund og Gjøvik kommuner.

I skrivende stund knytter det seg stor spenning om vi vil se en oppblomstring av det muterte viruset som er identifisert i Nordre Follo også i våre studiebyer, og vi gjør det vi kan for å være best mulig forberedt på dette.

Permitteringer

Det er avholdt drøftelsesmøter mellom Sit og NTL Sit med bakgrunn i pandemien og hvordan dette påvirker aktiviteten på campus og driftssituasjonen for Sit Kafe. Foreløpig har dette fått størst konsekvenser for driften i Kafe i Sit Campustjenester, men også våre studenthus og studentsenter er berørt.

Når det gjelder permitteringer, så er status som følger:

- Det er 73 ansatte i Sit Kafe som er helt/delvis permittert og har vært det siden 9.januar i år. Disse er permittert «inntil videre» og vurderes fortløpende.
- 35 studentmedarbeidere knyttet til Huset, Banken, Loftet eller studentsenteret har enten blitt permittert eller fått varsel om bortfall av behov for tilkallingsvakter. Dette gjaldt fra 9.januar. Disse har nå fått gjenopptatt sin aktivitet fra og med 19./20.januar.

Sit jobber kontinuerlig med å se på muligheten for bruk av permitterte til andre funksjoner i andre deler av virksomheten vår. Det er jobbet med å tilgjengeliggjøre midlertidige vikarstillingene og

tilkallingsvikariatene i bl.a. Sit Bolig og Sit Barn, for de permitterte faste ansatte, forutsatt at definerte kompetansekrav kan innfris.

Nasjonal ekspertgruppe, videre arbeid

På vegne av Samskipnadsrådet deltok direktør for velferdstjenester i den nasjonale ekspertgruppen, nedsatt av Regjeringen, som skulle se på tiltak for å bedre studentenes situasjon under den pågående pandemien. Ekspertgruppen leverte sin rapport 23. november <https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/ekspertgruppen-som-har-sett-pa-studentenes-situasjon-har-levert-sin-rapport/id2786916/>

I statsbudsjettet er det i en tilleggsproposisjon fra Kunnskapsdepartementet bevilget totalt 10 millioner for å følge opp anbefalingene fra ekspertgruppen. Disse midlene er fordelt mellom samskipnadene og for Sit utgjør dette 1 580 000 kroner. Midlene skal benyttes til sosiale lavterskeltilbud for studenter. Målet er at midlene skal brukes til å gi så mange studenter som mulig tilgang til sosiale tilbud. Departementet forventer at samskipnadene, utdanningsinstitusjonene og studentene har møtearenaer for å drøfte oppfølgingen av studentene ved hver enkelt institusjon og at disse arenaene benyttes i fordelingen av midlene og til prioritering av tiltak. Det er også en forventning om at tilbudene også skal nå studenter ved institusjoner som ikke er medlem av en studentsamskipnad. Velferd har ansvaret for å følge opp dette arbeidet på vegne av Sit.

Task Force 2.0

Arbeidet med tiltak etter studentundersøkelsen videreføres med et fokus på tverrfaglig samarbeid i Sit, samt med eksterne samarbeidspartnere som utdanningsinstitusjonene, vertskommuner og studentene. I jula ble det gjennomført mange ulike tiltak som ble meget godt mottatt i alle tre byer. Fokuset var i stor grad forebygging av ensomhet med samtaletilbud og tilbud om sosiale møteplasser. En del foregikk på digitale plattformer, men studenthusene, Loftet og studentsenteret har vært svært sentrale møteplasser. Samarbeidsarrangement med utdanningsinstitusjonene, vertskommunene og studentene om tiltak som «Ensomme studenter i jula» og «Nye venner til jul» har vært en ubetinget suksess.

Se ellers orientering fra de virksomhetsområdene om håndtering av pandemien.

1.2. Strategiarbeid og organisasjonsutvikling

Status strategi-implementering

Vi er godt i gang med rammesetting og prioritering for å bistå virksomhetsområdene med å utarbeide sine egne strategier og handlingsplaner. Ledergruppen forbereder og prioriterer nå arbeidet som skal skje ute i virksomhetsområdene i vår. Strategiene og handlingsplanene vil gi oss et godt grunnlag til budsjettprosessen 2022 (utviklingsarbeid) og samtidig konkrete innspill til prioriteringer videre, ikke minst for høsten 2021. Sist, men ikke minst, får vi trent oss på å jobbe etter en felles struktur gjennom dette strategiarbeidet, hvilket vil gi oss mer handlingskraft fremover.

Digitalisering og organisasjonsutvikling

Ledelsen i Sit har igangsatt en prosess som skal lede frem til noen strategiske valg knyttet til fremtidig overordnet struktur for å knytte digitalisering og utvikling av Sit tettere sammen. Prosessen skal gi oss kunnskap om de valg vi nå står overfor og hvordan vi kan se dette i

sammenheng med både strategi, virksomhetsarkitektur og de større satsningene vi som virksomhet nå gjør. Noen av det vi skal se på i denne prosessen er:

- Hvordan kan Sit bedre bruke IT og digitaliseringskunnskap til å sikre en økt kunde og forretningsverdi?
- Hvordan bør virksomhetsstyringsprosessene utvikles slik at de bidrar til fokus på verdiskaping og bidrar til å utvikle en kundeorientert kultur? Og hvordan kan teknologi understøtte dette på en effektiv måte?
- Hvordan utvikle ledelse og ledelsesprosesser i Sit slik at det jobbes mer helhetlig med virksomhetsstyring, strategi, forretningsutvikling og de valg Sit tar knyttet til teknologi.

I denne forbindelse har vi knyttet til oss Sopra Steria som samarbeidspartner. De vil bistå oss med gjennomføring av prosessen, som vil bli en kombinasjon av faglig påfyll og workshops. Fase 1 av dette arbeidet skal ferdigstilles i løpet av 1. kvartal 2021.

Bærekraft

Sit har satt i gang et arbeid med å se på hvordan vi skal jobbe bedre med bærekraft. Vi har i samarbeid med Asplan Viak satt i gang et arbeid der vi skal se på hvilke av FN's bærekraftsmål vi skal jobbe med framover, og hvordan vi kan jobbe systematisk med bærekraftsarbeidet. Styret vil bli orientert om dette arbeidet som en del av strategidiskusjonen.

1.3 Campusutvikling

Status campusutvikling ved NTNU Gjøvik/Kallerud

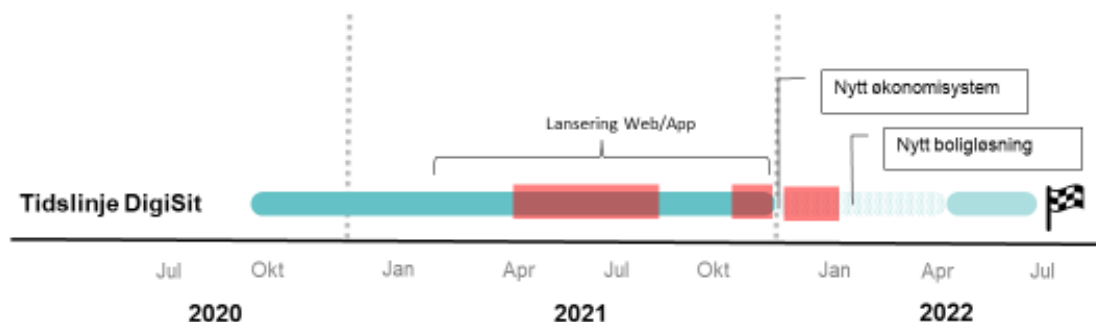
Prosjektet med utarbeidelsen av en rapport for studentfrivillighet og studentvelferd ved NTNU campus Gjøvik er igangsatt. Arbeidsgruppen er nå i en fase hvor en innhenter fakta og danner et felles kunnskapsgrunnlag basert på mandatet gitt av styringsgruppen. Rapporten skal leveres til styringsgruppen senest 21 mai 2021.

Status Campussamling NTNU Trondheim

NTNU har sendt alternative forslag for delområde 1 (mellom hovedbygget og Studentersamfundet) og 2 (Hesthagen) til kommunen for behandling i bygningsrådet i april. En høringsperiode vil komme, og Sit har meldt interesser og muligheter i delområdene for studentboliger og barnehage. Statsbygg presenterer en plan for hele forprosjektfasen innen 31.01.2021. NTNU har satt temabrukergrupper for design av arbeidsplasser, knutepunkt, læringsareal og spesialareal der Sit deltar i knutepunkts gruppen. I Sit arbeider vi for å definere et målbilde for campus 2028.

1.4 Prosjekter

Status DigiSit prosjektet



Prosjektet er noenlunde i rute. I Portalprosjektet ligger vi noenlunde i rute, og er **snart** klar med første versjon av app "Betalingssystem for Kafe (Trustmeal)". Versjon 2 vil komme ganske raskt

etterpå, med en oppdatering som gjør at man også kan bruke den i kiosk, kafe og kantine. Boligreisen er kartlagt og avstemt med løsningsarkitektur og analyserapport Advania. Avstemmes med prosesseiere og testes på studentene. Nytt økonomisystem og ny boligløsning er også godt i gang, men har en senere sluttdato.

Status Merkevareprosjektet

Prosjekt merkevare ruller videre. LG1 fikk gjennomgang og se skisser på visuell profil 5. januar med gode tilbakemeldinger. Målsetning om å ha merkevaren klar og bestemt innen februar/mars 2021. Det jobbes nå med kartlegging av behov for profileringsmateriell i alle enheter/forretningsområdet. Det er samtidig opprettet en prosjektgruppe som fortløpende skal jobbe med andre sentrale temaer som merkevarestruktur, navnestruktur og kommersielle samarbeid. Dette er sentrale tema som høster mye engasjement internt i Sit, og som det er viktig å gå gode og helhetlige strukturer og rutiner på. Det jobbes også med å møte ulike reklamebyrå med hovedkontor i Trondheim. Dette byrået skal være vår daglige samarbeidspartner og skal bistå oss med å iverksette merkevareelementene.

Status IME prosjektet

Nytt prosjekt om studenter og livskvalitet i Trondheim – In my experience (IME)

I Trondheim jobber Sit og Study Trondheim med et nasjonalt pilotprosjekt om studenter og livskvalitet som har fått prosjektnavnet IME. Studentene er involvert fra første stund, og har sammen med ansatte ved NTNU og Sit i høst designet en undersøkelse via det nye digitale verktøyet Sensemaker. Fokus og faglige fundament er: livskvalitet, well-being og samskaping.

Målene for prosjektet er:

1. Finne ut mer om hva som kjennetegner gode studentliv
2. Skape, teste og videreutvikle treffsikre tiltak for studenter
3. Kommunisere, både lokalt og nasjonalt hva vet vi egentlig om hvordan det oppleves å være student?

Gjennom tradisjonelle surveyundersøkelser som Studentenes Helse- og Trivselsundersøkelse (SHoT) har vi god kjennskap til hvor mange av studentene våre som sliter, og hvilke utfordringer de har. Det vi derimot vet mindre om er hva det er som gjør at de har det bra, trives, mestrer og opplever mening. For at vi skal kunne forebygge psykiske helseutfordringer og styrke studenthelsen er det derfor viktig å få kunnskap om mer enn bare problemer og symptomplager. Vi må begynne å snakke med studentene om deres hverdagsliv!

1.5 Mediesaker

I perioden fra 2. november til 20. januar er Sit nevnt i totalt i 42 saker i media, både som hovedsak og som kilde i artikler og kronikker. Tallene er hentet fra Infomedia.

- a. Vi nevnes 20 ganger i mediekanalene til høyere utdanning (UA, Khrono og Dusken)
- b. Vi nevnes 15 ganger i lokale medier (Adressa, trd.by, Nidaros, NRK Trøndelag)
- c. Vi nevnes 2 ganger i nasjonale medier (NRK; saker om ensomhet og isolasjon av studenter. Dagsrevyinnslag lille juleaften på Loftet Moholt lille juleaften juleaktiviteter)

- d. Vi nevnes 5 ganger i bransjespesifikke media (byggmagasiner på nett; primært Sundbygget i en eller annen variant)

1.6 Tilleggsundersøkelse SHoT

I forbindelse med koronapandemien, har styringsgruppen i SHoT drøftet muligheten for å gjennomføre en tilleggsundersøkelse til Studentenes helse og trivselsundersøkelse for alle norske studenter i løpet av våren 2021. Det planlegges med at undersøkelsen sendes ut i løpet av mars 2021. Resultatene fra denne undersøkelsen ventes å være klar i til sommeren 2021. Tilleggsundersøkelsen vil gi et godt kunnskapsgrunnlag for hvordan det står til blant alle norske studenter i 2021.

1.7 Informasjon fra Velferdstinget (VT)

VT vurderer nye organiseringsmodeller og utreder forskjellige verv både på heltid og deltid. VT vurderer også å knytte et verv opp mot kommunikasjon og PR arbeid.

Det er kommet inn 76 søknader til koronapotten hvor de søker om totalt 5.686.403kr. Det skal holdes et motivasjonsseminar for representantene for å øke motivasjonen i vervet.

Det skal velges nye studenter inn i styret. Det er laget reklamefilm med Rita Ottervik og Sofie Carlsen Bergstrøm. Det lages også ny grafikk og kommunikasjonsplaner for årets «rekrutteringskampanje».

2. Sit Bolig

2.1 Prosjekter

Helgasetr

Se egen styresak.

Moholt Allè oppgradering

Kontrakter med entreprenører er signert, og dokumentasjon oversendt Kunnskapsdepartementet/Husbanken. Grunnarbeidene er påbegynt.

Nardoveien 12-14

Entreprenørteamene jobber med forprosjekt. Det er gjennomført dialogmøter med teamene for avklarende spørsmål. Internt jobbes det med forberedelser til fase C, samt risikovurdering.

Klostergata 56

Se egen styresak.

Sundebygget

Byggestart gjennomført, og grunnarbeidene er i gang. Det er livekamera fra byggeplassen som kan sees her: <https://kunde.byggekamera.no/?u=sundebygget-sit&camera=BK0231&width=fullsize>

Festeavtale med Statsbygg ble signert før jul.

Røverdalen

Felles prosjektleder for Gjøvik kommune og Sit er kontrahert. Det planlegges utlysning på Doffin 1. januar 2021.

Herman Krags veg, rehabilitering leiligheter

Godt i rute gjennomføringsmessig. Neste tun som ferdigstilles er allerede utleid etter en vellykket markedsføringskampanje.

2.2. Andre aktiviteter

Beredskap Pandemi

Som følge av ny smittebølge og nye pålegg og retningslinjer fra offentlige myndigheter har beredskapsgruppa og ledelsen på Sit Bolig fortsatt det systematiske arbeidet med løpende risikovurdering og tiltak.

Det har vært flere smittetilfeller blant våre beboere i Trondheim den siste tiden. I denne forbindelse har vi erfart at samarbeidet med smittevernkontoret i kommunen har fungert godt både når det gjelder varslingsprosedur, vår bistand til kommunen med smittesporing, flytting av smittede studenter til isolasjonshotell og flytting av eventuelle medbeboere til karantenehotell. Vi tilstreber å gi god informasjon til våre beboere både generelt og ivaretagelse av den enkeltes individuelle behov for informasjon/bistand.

Interne rutiner med varslingsprosedur og avklaring av hvorvidt noen har vært inne i boliger med smittede studenter fungerer også godt.

De aller fleste av ansatte med rene kontorarbeidsplasser jobber nå hjemmefra, når det er mulig og hensiktsmessig, i tråd med offentlige anbefalinger og pålegg. Drift- og renholdspersonell forholder seg fortsatt til ulike «kohorter» med baser på ulike steder.

Boligutleie

Det er et meget godt belegg på boligene. Dette skyldes få oppsigelser før jul og mange nye internasjonale studenter som flyttet inn i desember og januar.

Ordningen med karantenehotell for alle innreisende studenter ser ut til å fungere bra. Vi har i tillegg innført rutine med å kontrollere at studenter som flytter inn hos oss har gjennomført nødvendig karantene før de flytter inn i kollektiv sammen med andre.

Avtalen med NTNU knyttet til boliger for internasjonale studenter er under revidering.

Bomiljøarbeid

Før jul og i julen holdt vi åpent på Loftet for å gi et tilbud til studenter som ikke reiste hjem til jul. Dette var et kjærkomment tilbud til studenter i en vanskelig tid. Som følge av nye strenge pålegg fra nyttår, om å unngå fritidsaktiviteter og sosial kontakt, valgte vi å stenge Loftet for aktiviteter på kveldstid. På dagtid fungerte Loftet som lesesal for studenter som hadde behov for et annet sted å studere enn på hybelen. I samråd med Trondheim kommune åpnes Loftet som normalt igjen fra 25. januar med gode smitteverntiltak og registrering av besøkende.

Tomtekjøp/posisjonering

Det jobbes systematisk med sonderinger/vurderinger rundt konkrete tomter/eiendommer i flere av studiebyene. Dialog med eierne av flere eiendommer i nærheten av Nedre Berg studentby er nå avsluttet etter at disse sammen har inngått avtale med en annen utbygger.

Ny Campus Arena Gjøvik

Etter nærmere dialog med turnforeningene, Industribygg AS og Gjøvik kommune har vi vurdert det lite hensiktsmessig å inngå en intensjonsavtale med Gjøvik gym og turnforening og Vardal turnforening om samarbeid om et skisseprosjekt for basishall, treningsarealer og studentboliger. Prosjektet er derfor lagt på is.

Media

Det har vært flere mediesaker den siste tiden med hovedfokus på boligsituasjonen knyttet til Korona. Blant annet sak på riksdekkende TV vedr. sosiale tilbud til studentene i forbindelse med julen med innslag fra Loftet og sak på MidtNytt om tomme studentboliger som følge av at studenter var reist hjem til jul.

3. Sit Kafe

3.1 Personal

Prosessen omkring bemanningstilpasning i Sit Kafe er gjennomført og avsluttet.

Med regjeringens beslutning i starten av 2021 om kun digital undervisning, og oppfordring til ikke å reise til studiebyen, sammen med anbefaling om hjemmekontor, var grunnlaget for drift sterkt redusert og permitteringer av ansatte uunngåelig.

Varighet og fremtidig omfang vet vi ikke i dag. Det vil være drift på følgende steder Sit Kafe Ålesund, Sit Kafe Gjøvik, Sit Kafe Hangaren og Sit Catering. Det vil også være drift på Rápido Gløshaugen og Dragvoll.

Det er gjennomført HMS-forum i Sit Campustjenester hvor oppfølging av permitterte ansatte ble grundig diskutert.

3.2 Utvikling

Konseptutvikling

Det er gjennomført møter med NTNU Eiendomsavdelingen for å avklare søknadsprosess for innvendig fasadeendring. Søknader om etablering av Trust Meal Elgeseter og Trust Meal Tyholt er levert. Disse enhetene vil komme i tillegg til eksisterende kantinedrift, og vil være tilgjengelig hele døgnet for alle som har tilgang til byggene.

Det søkes om en Trust Meal-enhet på Oppredningen på Gløshaugen. Bygget har per i dag ikke serveringstilbud.

Utstyr til Stilken (vegetar- og plantebasert pop up-konsept) er bestilt og det jobbes med en egen profil for dette. Søknad til NTNU om plassering er levert.

I forbindelse med nytt pizzakonsept, har vi testet ut nye deigemner og prøvestekt pizza på Kjelhuset. Det planlegges prøvesmaking for studentene så snart situasjonen på campus er mere normalisert igjen.

Bestillings – og betalingsløsning i APP

Midlertidig løsning for betaling i Trust Meal er lansert, og det jobbes videre med en permanent betalingsløsning for selvbetjening i våre utsalgssteder. Arbeidet er tilknyttet portalprosjektet. Det jobbes også med fysisk utforming av selvbetalingsområde som skal testes ut på en lokasjon.

Produktutvikling i samarbeid med Tine

Som et forarbeid til samarbeidet med Tine, har vi satt opp ulike vekstområder for Kafe. Videre har vi satt opp noen prioriteringer vi skal jobbe sammen med Tine om fra slutten av januar:

Vekstområder for Sit Kafe

God morgen	Midt i mellom	Hverdagslunsjen	Oppgradert lunsj	Kos	Take away	Helg	Trust Meal
Eksisterende utvalg Morgendeal	Eksisterende utvalg Tine-produkter	Eksisterende utvalg Mat på vekt Påsmurt	Eksisterende utvalg Pizza og burger Oppgradert buffet på fredag	Eksisterende utvalg Kaffebarutvalg (kanelbolle, kake, donuts..) Torsdagskake i kantina Fredagsgrøt	Eksisterende utvalg Påsmurtvariant er Tine-produkter	Potensiale Helgemiddag: råvarepakke med oppskrift Hverdagslunsj til å ta med ...	Eksisterende utvalg Kioskvarer + noe varmmat
Potensiale -Kaffekonsept i kantina og kiosk?	Potensiale -Juicer, smoothier -Barer	Potensiale Egenproduserte alternativ til mat på vekt (kantina og kiosk)	Potensiale Pizzakonsept Burgerkonsept Fredagslunsj/ buffet	Potensiale Fredagsfrokost i kaffebar	Potensiale Lunsj		Potensiale Egenproduserte måltider: God morgen, midt i mellom, <u>hverdagslunsjen og kos</u>
			↑			↑	↑

Business case-modell

Økonomiavdelingen har bistått med å utvikle en business case-modell som skal hjelpe oss med å simulere lønnsomheten i de nye konseptene. Denne vil bli tatt med som en del av konseptarbeidet fremover.

4. Sit idrett og trening

4.1 Personal

I Ålesund har vikar i stillingen som idrettskonsulent startet opp. Vikariatet løper ut 2021. I Trondheim er det ansatt ny senterleder som startet i jobben i januar.

4.2 Drift

I julen stengte vi alle ubemannede senter samt Dragvoll og Gløshaugen, men holdt åpent på Portalen. Besøk i denne tiden var svært lavt pga av juleferie og høye smittetall. Vi beholder alle tidligere nevnte tiltak for smittefri trening hos oss. Nasjonale koronatiltak i november gjør at vi reduserte antall trenende i våre lokaler.

I romjulen har Sit vært med å utvikle en smittevernplan for innendørs trening i Trondheim kommune sammen med andre aktører i treningsbransjen i Trondheim. Veilederen har ingen innvirkning på vår daglige drift.

4.3 Markedsaktiviteter

Instruktørkurs

I starten av desember markedsførte vi påmelding til instruktørkursene for vårsemesteret. Både annonsene og innlegg i sosiale medier skapte gode resultater og kursene fikk 100% belegg etter

bare et par dager. 314 unike brukere trykket seg inn på kursportalen igjennom annonsene og det førte til 21 fullførte registreringer.

Lansering av digitale løpetimer og Excite Live Run

18. desember fikk vi en helt ny møllepark på Portalen treningssenter – Norges største og første med denne typen. Frem mot denne datoen har vi kjørt en lanseringskampanje med mål om å bygge engasjement og spenning opp mot lansering av Excite Live Run. Møllen er med på å videreutvikle «online trening konseptet» ettersom det blander det digitale med det fysiske. Selv om vi ikke har fysiske løpetimer på Portalen, så kan du nå delta på digitale løpetimer med en motiverende instruktør.

Kommunikasjon rundt smittevern og nye retningslinjer

Vi har hatt regelmessige oppdateringer og kommunikasjon rundt våre smitteverntiltak. Sit Idrett skal framstå som en trygg, profesjonell og tydelig aktør ovenfor våre medlemmer. Det har derfor vært viktig å komme raskt ut med tydelige kommunikasjonsbudskap, både på sosiale medier, nettside og SMS.

En god start - salgsannonser halvårsmedlemskap

I slutten av desember startet vi opp med en god start kampanjen – som er en salgskampanje i forbindelse med semesterstart. Vi har kjørt annonser med mål om å øke salg av antall halvårsmedlemskap, i tillegg har vi gjennomført en gratis treningsperiode for studenter som ikke har medlemskap fra før mellom 01.01-17.01. Resultater vi bli rapportert i forbindelse med neste styremøte.

5. Sit Velferd

5.1 Sit Barn

Dekningsgrad og bemanning

Barnehagene i Trondheim fikk fylt opp plassene innen 15. desember! I Gjøvik var dette aldri en utfordring. Vi har noen ledige plasser fra januar (oppsigelser etter 15. desember som ikke påvirker tilskuddene). Vi fyller nå ledige plasser kun med barn av studenter.

Alle ledige vikariat og midlertidige stillinger som ble lyst ut i desember er besatt, og de fleste av disse startet opp 1. januar 2021.

Lederteamet i Barn vil i tiden framover jobbe med scenariotenkning i forhold til det å fylle opp barnehageplassene. Dette for å unngå å havne i samme situasjon som i høst, som skapte stor usikkerhet blant de ansatte. Vi starter dette arbeidet i lederteamet, og vil etter hvert også inkludere tillitsvalgte og verneombud.

Smittesituasjonen

På grunn av smittesituasjonen i Trondheim, så har barnehagene her hatt redusert åpningstid med til sammen 1 time pr. dag i perioden 7. – 19. januar. Dette tiltaket er nå forlenget med varighet ut januar.

Lederteamet i barnehagene i Trondheim har rullerende hjemmekontor med faste par som er på jobb eller har hjemmekontor. På den måten sikrer vi stedlig ledelse i en den delen av virksomheten

som har en tilnærmet normal drift, samtidig som vi sikrer at ikke hele lederteamet havner i karantene samtidig.

Vi har i januar hatt et tett samarbeid med tillitsvalgte og verneombud i forhold til smittesituasjonen, og har vurdert om vi skulle gjøre endringer i vår interne smittevernveileder [Trafikklysmodellen](#). (Denne ligger også på Teams, på Ledergruppe Velferd). Konklusjonen ble at vi ikke gjør endringer i veilederen, da de endringene vi har gjort i Trondheim nå i januar i stor grad påvirkes av årstiden og tilgang på vikarer. Om vi skulle havne i samme situasjon senere på våren så er det ikke sikkert at det er de samme tiltakene som er aktuelle.

Rammebetingelser

Tilskuddssatsene ble endret som følge av nasjonale budsjettforhandlinger;

- Det var varslet en reduksjon i kapitaltilskuddet fra 01.01.21 men etter budsjettforhandlingene ble dette utsatt til tidligst 01.07.21.
- Det var varslet et kutt i pensjonstilskuddene til private barnehager, men dette gikk ikke igjennom i budsjettforhandlingene, og driftstilskuddene ble som et resultat av dette høyere enn først varslet.

For Sit Barn samlet utgjør dette ca. 1,5 mill. mer i tilskudd enn budsjettet for 2021.

Fra 01.01.21 trådte det i kraft en del endringer i Barnehageloven. Den største endringen er kap. VIII som omhandler det psykososiale barnehagemiljøet, som er mye tydeligere enn tidligere på nulltoleranse mot krenkelser mot barn og barnehagens aktivitetsplikt.

- Lederteamet har utarbeidet en masterplan for aktivitetsplikten og skjema for handlingsplan-aktivitetsplikt.
- Lederteamet har også utarbeidet en handlingsplan for hvordan endringene i barnehageloven skal gjøres kjent for de ansatte. Det er nedsatt en gruppe som skal jobbe videre med dette arbeidet. Denne gruppa består av deltakere fra lederteamet sammen med pedagoger både fra Trondheim og Gjøvik.

5.2 Sit Råd

Samtaler

Stor pågang og alle samtaler bookes. Vi tilbyr videosamtaler, telefonsamtaler og walk and talk. Grunnet smittesituasjonen er Walk and talk er det eneste fysiske samtaletilbudet vi tilbyr i Trondheim pt. Dette innebærer at studenten får en gåtur og en samtale med rådgiver/helsesykepleier. Grubletelefonen er åpen alle hverdager, men har endret navn til samtaletelefonen. I jula var telefonen bemannet alle dager, også helger og røde dager.

Mestringskurs

Det er satt opp digitale kurs i tidsplanlegging, stressmestring, presentasjonsteknikk og tankevirus. Første kurs avholdes tirsdag 26. januar, Tema er tidsplanlegging, 30 plasser. Det er fullbooket. De andre kursene begynner å fylles.

Vi har også satt opp kurs med fysisk oppmøte i mars. Her vil vi gjøre om disse til digitale hvis smittevern tilsier det. Kurs i temaer som depresjonsmestring, sjenert og selvutvikling har vi absolutt best erfaring med at gjennomføres fysisk. Disse er satt opp med fysisk oppmøte mars og utover. VI gjør ny vurdering hvis smittevern tilsier at de må avholdes digitalt.

Vi har mye samarbeid på tvers av de tre byene. Digitale kurs kjøres for studenter i alle tre byer.

Foreningskurs

Vi avventer med å sette opp kurs for påmelding til ny rådgiver er på plass i februar. Da vet vi kanskje mer om smittevernsituasjonen og hvilke muligheter vi har. Ellers tar vi mot bestillinger fra foreninger, og disse kursene gjennomføres digitalt. Bestillinger har begynt å «tikke inn». UKA og Styret på Samfundet er først ute. Vi mottar også forespørsler fra utdanningsprogram og om *skreddersydde* kursprogram

Helsestasjon seksuell helse

Helsestasjon på Gløshaugen legesenter har vært åpen i hele høst, men er stengt inntil videre grunnet smittesituasjonen. Vi har tett dialog med ansvarlig lege på legesenteret og åpner så snart det er mulig.

Helsestasjon på campus er erstattet med et telefon/videotilbud med helsesykepleier. Her får studentene tilbud om fornyelse av resept på prevensjon, og samtaler om seksuell helse. Vi åpner nå for fysisk tilbud i tråd med gjeldende smittevernregler.

Lykkepromille

Vi har ny prosjektmedarbeider i Lykkepromilleprosjektet. Zahra Ghodrati har jobbet i Sit Kafe på Gjøvik. Hun begynte 1. januar, og er i full gang med å forberede kurs og vårens aktiviteter sammen med prosjektleder Angelina Lien på Gjøvik. Bestillinger på kurs har begynt å komme, og første kurs i *Den viktige samtalen* holdes i neste uke.

Annet

Ny rådgiver med hovedansvar for tilbud til studentfrivilligheten starter 1. februar. Vi er i gang med å rekruttere vikar for helsesykepleier som går ut i mammaperm i april.

Sit Råd har en sentral rolle i daglig drift av studentsenteret. Rådgiver Kristian Drøsshaug har øremerket 40 % av stillingen sin til dette arbeidet, og særlig oppfølging av de 12 studentvertene.

Vekketjenesten; *Få en god start på dagen!* er fortsatt i drift. Vi ringer, spør hvordan studenten har det og hvilke planer de har for dagen. Studenten kan velge vekking innenfor tidsrommet 7.30 og 9.00

5.3 Sit Psykososial helsetjeneste

Ny leder

Kristin Wall er tilsatt som ny leder for psykososial helsetjeneste. Kristin tiltrer 15. februar og kommer fra jobben som organisasjonsdirektør i Arbeidstilsynet.

Konsultasjoner

Per nå foregår alle konsultasjoner digitalt. Så snart det vurderes som forsvarlig smittemessig og i tråd med anbefalinger og pålegg, starter vi opp igjen med fysiske konsultasjoner. På ventelista sto det per 30 desember 187 studenter. Det er 7 flere enn i desember 2019. Ventetid på registreringssamtale er på 3 dager – det er 4 uker mindre enn i fjor. Ventetid før oppstart behandling er i dette månedsskiftet 3 måneder og 25 dager. Det er 3 dager kortere enn i tilsvarende måned i fjor.

Vi jobber med tiltak for å øke behandlerkapasiteten innenfor våre gitte rammer, blant annet ved kjøp av tjenester fra private, samt rekruttering av en ny terapeut når ny leder er på plass. Samtidig utvider vi tilbudet med et digitalt gruppeterapitilbud som startet opp nå på nyåret.

Psykologtilbudet i Gjøvik og Ålesund har stor pågang. Grunnet nye midler fra Helse Sør Øst utvider vi psykologstillingen på Gjøvik fra 20 til 50 %. Vi jobber med finansieringen av å øke psykologressursen i Ålesund fra 20 til 40 %. På sikt ser vi behov for å øke ytterligere i begge disse byene. Vi er godt i gang med en prosess der det psykososiale helsetilbudet skal ses under ett i alle tre byer og hvor det helhetlige tjenestetilbudet vil ligge under leder for psykososial helsetjeneste

5.4 Studenthusene, aktivitet og frivillighet i Gjøvik og Ålesund

Foreningslivet går nå inn i sin viktigste rekrutteringsperiode. På Gjøvik uttrykker lokalt velferdsutvalg (VU) bekymring for både årsmøter og videre rekruttering til studentfrivilligheten. I både Gjøvik og Ålesund kan det se ut som om det er mindre planlagt aktivitet på studenthusene og i foreningslivet generelt fremover. Det blir derfor viktig å opprettholde aktivitetene og intensiteten i frivillighetsprosjektet og det planlegges aktiviteter opp mot de enkelte studentstyrene for å kartlegge behov for bistand.

Aktiviteten er i stor grad avhengig av smittetrykket og påfølgende nasjonale og lokale føringer, i tillegg til eventuelle restriksjoner fra NTNU

Studentene uttrykker ønske om lokale tilpasninger, med møteplasser med nok plass. Etter de siste ukers nedstenging har det også vært et tydelig ønske om å åpne studenthusene igjen, for å små arrangementer, samlinger, årsmøter osv.

Gjøvik

Huset åpnet for fysiske besøk den 20. januar. Grunnet vurderinger knyttet til smittesituasjonen har det ikke vært aktiv studentbruk av Huset fra årsskiftet frem til da.

Det er utarbeidet et forslag til en avtale om bruk og ansvarsfordeling på studenthuset Gjøvik. Forslaget er utarbeidet i tett dialog med studentorganisasjonene og vi håper på komme til enighet om en avtale i nær fremtid.

Jobbingen med årets «Bylivsdager» er igangsatt, og det er i den anledning avholdt et møte i styringsgruppa. Sit jobber aktivt for mer studentinkludering, for eksempel ved å involvere fadderledere i planleggingen. Dette er viktig i forhold til eierskap og dermed deltakelse og engasjement. Bylivsdagene (tidligere Byfesten) er eid av Gjøvik kommune og arrangeres som et samarbeid mellom Gjøvik kommune, Byen vår Gjøvik, NTNU, Sit, GOA, Gjøvik kultursenter m.fl. og er både en integrert del og en forlengelse av studentmottaket. Leder for studenthusene fra Sit sitter i styringsgruppa.

NTNU Gjøvik har startet prosessen med å ansette årets fadderledere. Sit er som tidligere år partner og deltar i planleggingen. Mottaket gjennomføres i stor grad som et godt og veletablert samarbeid mellom Sit og NTNU, men der NTNU er «eier» av fadderuka.

Uka 2021 på Gjøvik foregår i år i UKE 8. Huset er reservert som arena og deler av programmet kan måtte forgå digitalt. Planleggingen forgår i disse dager og det er lokal VU, SP og Huset som står som arrangører.

Ålesund

Som Huset på Gjøvik har Banken i Ålesund holdt stengt til 20. januar. Beskjeden fra regjeringen om å utsette reisen tilbake til studiestedet og følge forelesninger digitalt frem til 18. januar, samt vår beslutning om å holde studenthusene stengt, har i stor grad preget aktiviteten på campus. Det registreres mindre aktivitet på foreningenes sider på sosiale medier og lite aktivitet på campus.

I denne perioden har frivillighetsprosjektet utforsket muligheten til å gjøre Banken om til et innspillingslokale for digitale aktiviteter. Dette innebærer en kartlegging av hva studentfrivilligheten trenger for å skape digitale aktiviteter, og hva slags planer de har fremover for studentene. ÅSS har blitt kontaktet som mulig samarbeidspartner.

Gruppen bestående av Sit, NTNU, studentorganisasjoner og linjeforeninger, som sto for julearrangementene i Ålesund. Viderefører dette samarbeidet med blant annet «Hva skjer? Student i Ålesund», en samleside for arrangementer rettet mot Ålesundsstudenter.

Håkon på Banken har etablert en ordning med attester fra vårt frivillighetsprosjekt og Banken Studenthus til linjeforeningene i Ålesund. Dette for å synliggjøre og dokumentere arbeidet de har bidratt med for sine medstudenter. Dette kan de legge ved i mulige søknader om midler for å kunne gjennomføre aktiviteter vårsemesteret 2021.

Saksbehandler: Audhild Kvam

Tilråding:

Tatt til orientering.

Trondheim, 27. januar 2021

Audhild Kvam