

Midtveis evaluering av styrets arbeid

Styret legger hvert år grunnlag for sin arbeidsplattform ved å diskutere roller, arbeidsform, forventninger og spilleregler. Følgende vedtak ble gjort i styremøte 06. april 2022:

Styret har drøftet roller, arbeidsform, gjensidige forventninger og spilleregler og godkjenner disse som grunnlag for sitt arbeid.

Styret har også tidligere besluttet å gjennomføre en midtveisevaluering. Det er ikke lagt opp til å gå igjennom det vedlagte materiale, men ha en fri og åpen diskusjon om hvordan vi har etterlevd prinsippene og hvordan styrearbeidet har vært. Det kan være fokus på forbedringer like mye som refleksjoner over både saker og prosesser, om vi jobber riktig og har relevant fokus.

Gjennomgangen vil bli ledet av styreleder og det henstilles til at hver enkelt på forhånd gjør seg noen refleksjoner og rundt følgende punkter.

- Tenk på noen forbedringspunkter i styrearbeidet
- Hva har fungert godt?
- Hver enkelt forbereder minst tre tanker om styrearbeidet så langt.
- Det er ønskelig at styret vurderer egen arbeidsbelastning

I årets midtveisevaluering er det ønskelig at styret diskuterer arbeidsbelastningen de opplever at det er å sitte som styremedlem. Styrets årshjul gir mer aktivitet enn det mange andre styrer har, og det er viktig at styret diskuterer den ressursbruken de ønsker. Et spesielt fokus for diskusjonen kan være andre arrangement som kommer i tillegg til styremøtene.

Saksbehandler: Audhild Kvam

Tilråddning:

Utformes i møtet

Trondheim, 19. oktober 2022

Audhild Kvam

Vedlegg

Styrearbeid i Sit 06.04.22