

Styresak O 87 / 2015**Fusjon - status****I gang med gjennomføringen**

De formelle vedtakene om utskilling av avdelingene til SOPP og SfS er gjort, og det er vedtatt at vi slås sammen fra 1. januar 2016. Alle de nødvendige, formelle dokumentene er sendt Brønnøysundregisteret og Foretaksregisteret 11. november 2015. Innsendingen er merket som hastesak og vi kan i følge advokatene sjekke status i løpet av uke 47.

Informasjonskanaler

For å sikre at ansatte og studenter får tilstrekkelig med informasjon gjennom fusjonsprosessen har vi etablert flere informasjonskanaler, deriblant et fusjonsnettsted «Fusjonsnytt» der informasjon om sammenslåingen blir lagt ut fortløpende. Informasjonen som blir lagt ut her dreier seg om samarbeidet og hvordan fusjonen vil påvirke studenter og ansatte — samt de ulike enhetene: Velferd, Kafe, Bolig, Bok, IT og Kommunikasjon. Fusjonssiden har en kommentarfunksjon som sørger for en to-veis kommunikasjon der det er mulig for ansatte og studenter å kommentere på innholdet og få svar på sine spørsmål. Ofte stilte spørsmål blir også besvart i form av en FAQ.

Bilde 1: Fusjonsnettstedet

Side for fusjon mellom samskipnadsvirksomhetene i Ålesund, Gjøvik og Trondheim.

Hjem FAQ Samarbeidet Studenter Ansatte Velferd Kafé Bolig Bok IT Kommunikasjon

28. okt. 2015

Fusjon fra nyttår

1. januar 2016 skal samskipnadsvirksomhetene i Ålesund og Gjøvik slås sammen med SiT. Det er Kunnskapsdepartementet som har vedtatt sammenslåingen, og den skjer som en følge av NTNU-fusjonen.

Målet for den fusjonerte samskipnaden er å bygge videre på de gode tilbudene som er utviklet i Ålesund og Gjøvik. Dette betyr at de tjenestene som tilbys i dag fortsatt vil bli tilbudt etter at fusjonen trer i kraft. For at vi skal lykkes med dette vil det være behov for et tett og godt samarbeid mellom samskipnader, studenter, ansatte og læresteder.

Det er mye som må avklares og være på plass til 1. januar 2016 – den blant navn på samskipnaden, ansattforhold, semesteravgift, felles nettsider, og vi må sikre lokal påvirkning fra studenter og ansatte. Dette er en stor oppgave og vi erkjenner at tidsfristen er kort. Men, vi mener at oppgaven er gjennomførbar og vi vil jobbe målrettet sammen for å sikre at den sammenslåtte studentsamskipnaden ivaretar studentvelferden på best mulig måte.

Relevante lenker

- SOPP
- Sfs
- SiT
- Universitetsavisa
- FB: SiT Gjøvik
- FB: SiT Trondheim
- FB: SiT Ålesund

Samarbeidet er i gang

Møte med ansatte i SOPP

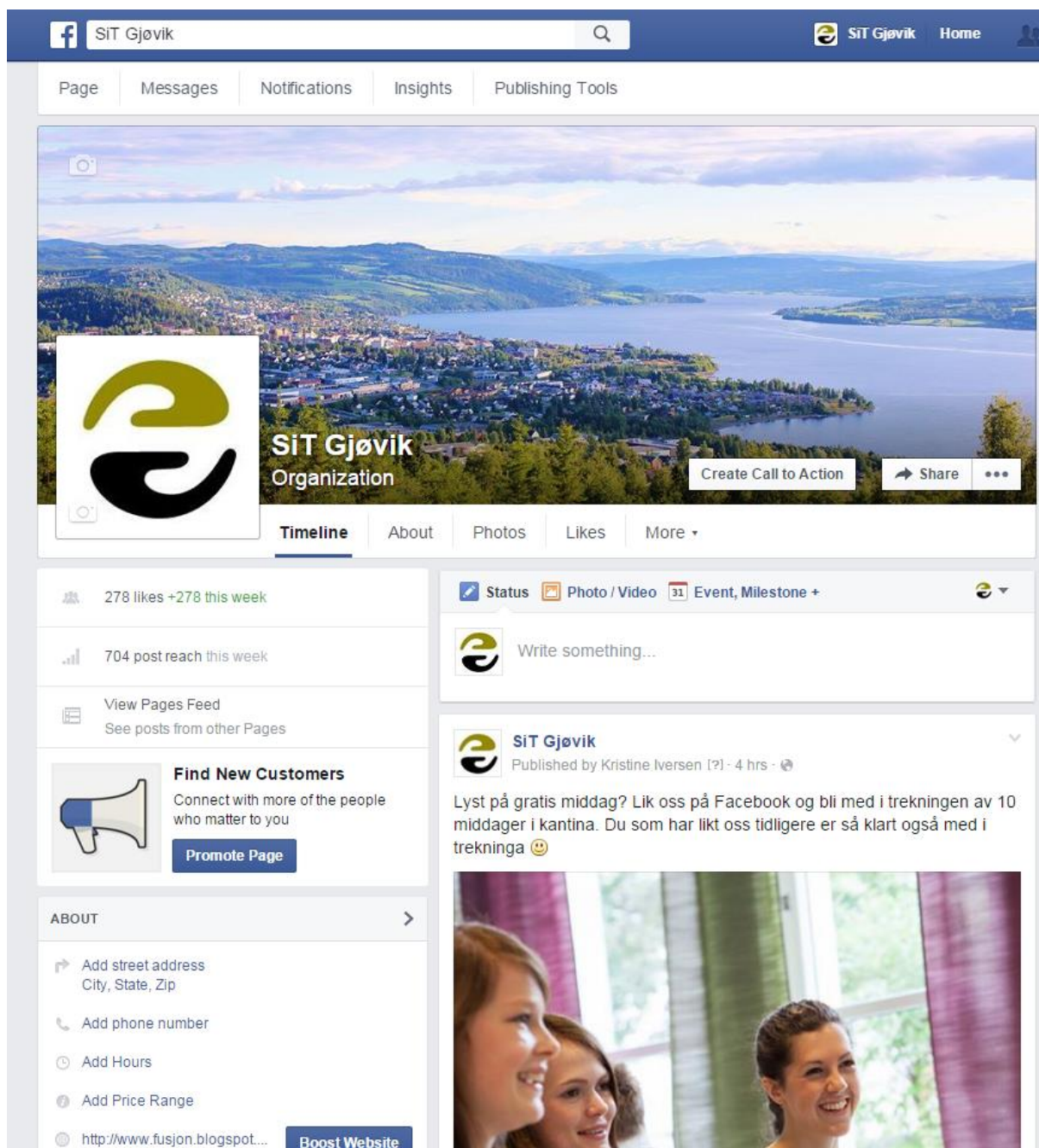
Studentrepresentanter i Ålesund

I tillegg har vi opprettet to nye Facebook-sider; SiT Ålesund og SiT Gjøvik der vi frem mot 1. januar 2015 vil dele informasjon om fusjonen. Etter den tid vil de bli brukt til å kommunisere tilbud og annet relevant studentstoff.

Bilde 2: Den nye Facebook-siden til Ålesund

The image shows a screenshot of the newly created Facebook page for SiT Ålesund Organization. The page features a blue header with the Facebook logo, the page name 'SiT Ålesund', and a search icon. Below the header, there are navigation tabs for 'Page', 'Messages', 'Notifications' (with a red badge showing '3'), 'Insights', and 'Publishing Tools'. The main content area displays a large cover photo of a coastal town at sunset, with the SiT Ålesund logo (a stylized 'e' in green and black) and the text 'SiT Ålesund Organization' overlaid. Below the cover photo, there are buttons for 'Create Call to Action', 'Share', and a menu icon. The page also shows a 'Timeline' tab, 'About', 'Photos', 'Likes', and 'More' options. On the left side, there are statistics: '214 likes +211 this week' and '434 post reach this week'. Below these are options to 'View Pages Feed' and 'Promote Your Page'. The 'ABOUT' section includes links to 'Add street address', 'Add phone number', 'Add Hours', and 'Add Price Range'. A 'Boost Website' button is also visible. The main feed shows a post from SiT Ålesund, published by Kristine Iversen, with the text: 'Lyst på gratis middag? Lik oss på Facebook og bli med i trekningen av 10 middager i kantina. Du som har likt oss tidligere er så klart også med i trekninga 😊'. The post includes a photo of three smiling women.

Bilde 3: Den nye Facebook-siden til Gjøvik



De ansatte og andre interessenter får også ukentlig e-post fra SiTs direktør, Knut Solberg med informasjon om prosessen.

Fremtidige aktiviteter

I tiden fremover vil det bli behov for å splitte kassasystemene «Mandarin» og «UNI» som per dags dato brukes i Ålesund, dette vil sannsynligvis ikke bli gjennomførbart fra 1. januar 2016.

Det vil være nødvendig å kartlegge PC- behovet til de ansatte i Ålesund og Gjøvik, da det kan se ut som de har ulike behov i forhold til PC-bruk enn det SiT har.

IKT-sjef v/ SiT, Per Arne Norevik vil lage et forslag til prioritert fremdriftsplan (når og hvordan) og vurdere hva som trengs i forbindelse med den tekniske overføringen. Det vil blant annet bli behov for å etablere en telefoniløsning.

Selve arbeidet med nettsidene er i rute, men vi må undersøke hvordan integreringen med boligsøk kan løses.

Særavtalene videreføres, og det jobbes med å avklare pensjonsspørsmål spesielt for ansatte i SOPP. Det vil bli et nytt drøftingsmøte den 24. november 2015.

Det kan se ut som at Ålesund og Gjøvik har et annet PC-behov enn Trondheim; totalt er det 22 PCer på 49 ansatte i Ålesund og Volda. Vi må kartlegge behovet.

Vi må sikre at drift, systemer, kompetanse osv. i Bok blir ivaretatt på en god måte. Det skal gå greit systemmessig, men vi må være oppmerksomme på risikoene. Akademika/Visma har tilbudt seg å gjøre jobben med å overføre det datatekniske – dette er noe som må gjøres før 1. januar 2016.

Vi må få på plass en løsning for telefoni. Mulig at dette kan samordnes med NTNU da det er de som styrer dette for oss i dag.

Vi har fått en omfattende liste over alle avtaler og forpliktelser fra både SOPP og SfS. Disse vil bli tatt tak i de enkelte enheter.

Det er avtalt felles møte for HR og KoM i Trondheim 24. november. Dette blir et dagsmøte hvor hensikten er å begynne arbeid med navn, kommunikasjon med studenter og ansatte, samarbeid med tanke på tillitsvalgte og HMS, samt en forventningsavklaring for etablering av en felles bedriftskultur.

Arbeidet med å kartlegge hvilke kommunikasjonsflater som må omprofileres i Ålesund og Gjøvik er satt i gang, og det er avdeling for KoM v/ SiT som er ansvarlig for dette arbeidet. Per i dag er mye profilert på Gjøvik, mens Ålesund har minimalt med profileringsmateriell. I løpet av uke 47 er det planlagt reise til Ålesund og Gjøvik for å kartlegge profileringsbehovet der også leverandørene deltar på befaringen. En plan for gjennomføring av omprofilering vil bli laget etter disse møtene.

SiT er nå stolt hovedsponsor for UKA på Gjøvik som vil finne sted i februar 2016. Det jobbes med en samarbeidsavtale hvor SiT vil bidra med mer enn bare en logo. Mesteparten av disse UKA-arrangementene vil skje i samarbeid med «Huset» på Gjøvik, som SiT også vil drifte etter 1. januar 2016.

En stor oppgave og mange involverte

Fusjonen skal gjennomføres med virkning fra 01.01.2016. Det betyr ikke at alt skal være på plass fra denne dato. Det viktigste er forhold rundt registrering, vedtekter, styre og overføring av ansatte.

I oppdragsbrevet fra KD datert 28.09.2015 har de tre involverte samskipnader fått et felles oppdrag og et ansvar for å gjennomføre den beslutning som er fattet. Departementet uttaler :*Departementet*

legger for øvrig til grunn at studentsamskipnadene selv finner fram til løsninger for hvordan sammenslåingen kan gjennomføres , innenfor rammen av eksisterende regel verk.

KD har vært tydelig i at vi kan bruke tid og ber oss gjennomføre gode prosesser.

SiT ønsker å involvere både studenter, ansatte og studiestedene i arbeidet med å implementering og utvikling at tilbudet til studentene. SiT er en organisasjon med ressurser som mindre samskipnader naturlig nok ikke innehar. I tillegg er det en prioritert oppgave at drifta skal gå mest mulig uforstyrret. Det har derfor ikke vært mulig å komme i gang med dette slik vi opprinnelig hadde tenkt fordi vi må legge beslag på personer som har oppgaver i drift ved de andre samskipnadene.

I forhold til det praktiske arbeidet har vi kommet godt i gang med en systematisk tilnærming innen de ulike områder ved møter i Gjøvik og Ålesund og oppfølging via e post og telefon

Et annet forhold er at SOPP ønsker å gjennomføre en prosess der mest mulig er gjennomført og kan overføres til SiT ved årsskiftet. Det er en krevende ambisjon og hvor SiT ikke kan si ja til å gjennomføre mer enn det vi mener er risikomessig og kapasitetsmessig forsvarlig. SfS har inntatt en motsatt tilnæringsmåte og vi legger en plan der vi gjennomfører de enkelte oppgaver i en naturlig rekkefølge.

Arbeidet for øvrig gjennomføres i henhold til den planen vi har lagt. Vi har ukentlige avrapporteringsmøter med fokus på å sikre framdrift og samordning av aktiviteter. Ledelse og fagmiljø i hele SiT blir i stadig større grad involvert i arbeidet. Vi skal ta imot våre nye kolleger på god måte og har snakket mye om dette for å sikre en felles forankring.

Kort tid igjen

Vedtaket ble fattet 28.09.2015. Tiden fram til årsskiftet er knapp. Vi har satt inn de ressurser vi har i arbeidet. Det arbeides nå systematisk og målbevisst. Likevel må vi regne med at det kan oppstå utfordringer som vil kunne kreve omfattende beslutninger. I den grad det vil være nødvendig vil det samråd med styrets leder bli vurdert om det er nødvendig med styrebehandling.

Saksbehandler: Knut Solberg

Tilrådning:

Tatt til orientering

Trondheim, 16. november 2015

Knut Solberg