

## Konsernstyremøte 12. mai 2016

### Referatsaker

#### Ref.sak R 17 / 2016 Referat fra møte i Boligrådet 10. mars 2016

Referat følger vedlagt

bs/

#### Ref.sak R 18 / 2016 Månedsbrev mars 2016

Sendt tidligere på e-post

bs/

#### Ref. sak R 19 / 2016 Referat fra møte i Boligrådet 31.mars 2016

Referat følger vedlagt

bs/

#### Ref.sak R 20 / 2016 Vedtak fra møte i Velferdstinget 14. april 2016

Vedtaket følger vedlagt

bs/

#### Ref.sak R 21 / 2016 Vedtak fra konstituerende møte i Velferdstinget 26.april 2016

Vedtaket følger vedlagt

bs/

#### Ref.sak R 22 / 2016 Månedsbrev april 2016

Sendt ut på e-post

bs/

#### Ref.sak R 23 / 2016 Fraværstatistikk 1.kvartal 2016

Det totale sykefraværet i Sit for 1. kvartal 2016 er på 7,2 %. Dette fordeler seg på følgende måte:

	2015	2016
Sykefravær med varighet 1-3 dager:	1,8%	1,6%
Sykefravær med varighet 4-16 dager:	2,0%	1,9%
Sykefravær med varighet over 16 dager:	5,1%	3,6%
<b>Totalt:</b>	9,0%	7,2%

### Sykefraværet 1. kvartal i den enkelte bedrift:

#### Sykefravær I kv 2016

	1/2015	1/2016	1/2015	1/2016	1/2015	1/2016	1/2015	1/2016
	1-3 dgr	1-3 dgr	4-16 dgr	4-16 dgr	over 16 dgr	over 16 dgr	totalt	totalt
Sit	1,8	1,6	1,7	1,8	5,2	3,2	8,7	6,6
Sit fellestjenester	1,1	1,2	3,0	0,0	1,8	0,0	5,9	1,2
Sit Bolig	2,1	1,4	0,7	0,8	4,4	5,2	7,2	7,4
Sit Velferd	1,9	2,3	1,5	2,4	4,9	2,0	8,4	6,7
Sit Kafe	1,6	1,1	2,2	2,7	7,3	4,9	11,0	8,6
Sit Bok	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G-Travel Tvette AS	1,8	2,1	3,4	2,7	4,8	6,1	10,1	10,8
Sit totalt inkl								
G-Travel Tvette AS og Bok	1,8	1,6	2,0	1,9	5,1	3,6	9,0	7,2

## **Konsernstyremøte 12. mai 2016**

### **Kommentar:**

Det totale sykefraværet i Sit har en gledelig nedgang fra 9,0 % til 7,2 % i forhold til 1. kvartal 2015. Kortidsfraværet (1-3 dager) har en nedgang fra 1,8 % til 1,6 % og sykefravær med varighet på 4-16 dager har en nedgang fra 2,0 % til 1,9 %. Langtidsfraværet over 16 dager har en tydelig nedgang fra 5,1 % i 2015 til 3,6 % i 2016.

Velferd, Kafe og Fellestjenester har hatt nedgang i sykefraværet i 1.kvartal 2016 sammenlignet med tilsvarende periode i 2015, mens Bolig og G Travel har hatt en økning.

Sit vil fortsatt ha høyt fokus på forebyggende HMS arbeid, oppfølging og tilrettelegging ifm sykefravær. Med nedgang i sykefraværet også i 1. kvartal 2016 sammenlignet med samme periode i 2015 ser det ut til at vi har snudd trenden.

Den gledelige trenden i fraværet i Kafe fortsetter og begrunnes med tett oppfølging av ansatte i samarbeid med BHT og HR. G Travel forventer en nedgang i fraværet innen kort tid, da noe av langtidsfraværet skyldes ansatte i oppsigelsestid.