

Styresak O 06 / 2019

Sluttrapport Sit 2.0

Bakgrunn

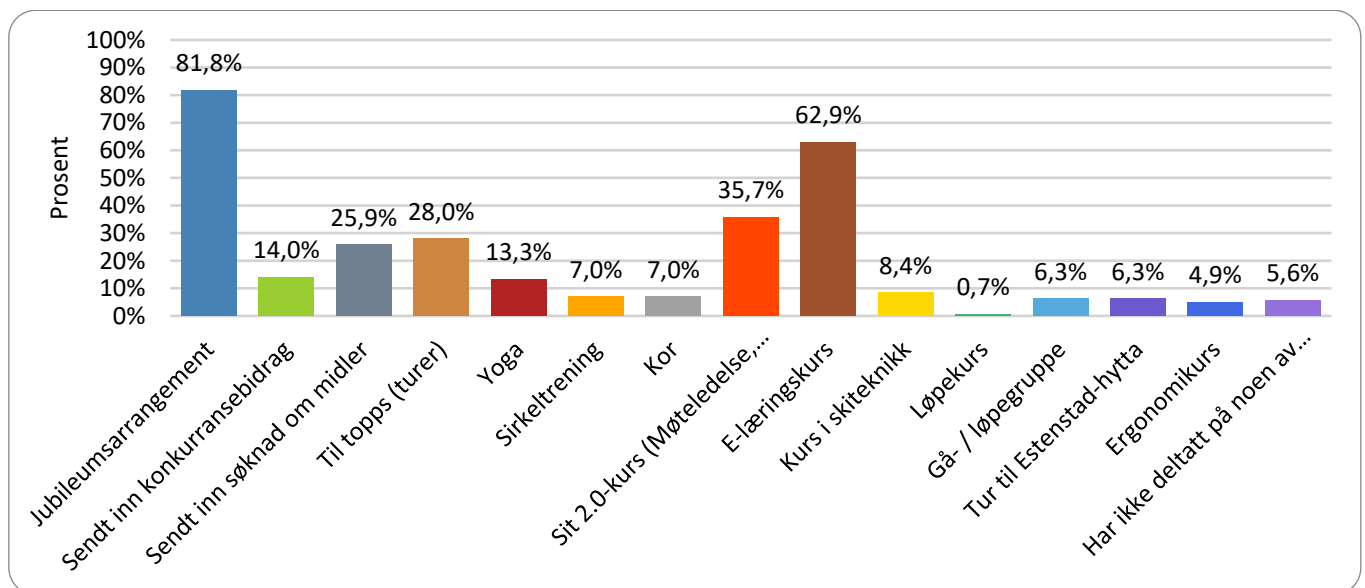
I 2018, i forbindelse med at Sit ble 70 år, ble det gjennomført et organisasjonsutviklingsprosjekt kalt Sit 2.0, hvor hovedmålet har vært å gi et løft av organisasjonen.

For å oppnå dette har det vært satset innen fire områder: Kompetanseheving, organisasjonskultur, Helse og Helhetlige studentopplevelser.

Jubileumsåret er nå avsluttet og med bakgrunn i det er det ønskelig å gi en status til Styret. Vedlagt ligger en egen sluttrapport som tar for seg målsettingene, aktiviteter gjennomført, utfordringer, undersøkelser og måloppnåelse.

Oppsummering av året

For å nå målsettingene innenfor hvert av satsningsområdene er det blitt gjennomført mange aktiviteter innen alle områdene, drevet frem og planlagt av ulike arbeidsgrupper. Nedenfor er oversikt alle aktiviteter gjennomført, og % vis deltagelse fra ansatte.



Det er i etterkant av prosjektet blitt sendt ut en questback for å se hvorvidt vi har oppnådd målene vi har satt oss før vi startet. Resultatene viser at vi ut i fra deltagelse og score har truffet de ansatte godt med aktivitetene som er valgt, og questbacken tyder på til dels økt kompetanse blant ansatte, noe økt helseaktivitet og god score på at ansatte er blitt bedre kjent med hverandre i løpet av året. Vi har også fått en god pekepinn på hvilke aktiviteter ansatte ønsker seg videre.

Jubileumsfeiringen var en suksess som fortsatt blir snakket om blant ansatte.

83% av de som har svart på questback oppgir at de er fornøyde/svært fornøyde med Sit 2.0 som helhet. Det ser dermed ut til at de fleste ansatte sitter med en positiv opplevelse av Sit 2.0.

Oppsummering

Det er ønskelig å fortsette arbeidet med medarbeiderdrevet innovasjon og vi ønsker å få innlemmet dette i Sits overordnede strategiarbeid. Arbeidet med studentinvolvering vil det jobbes videre med, og her er det utformet et eget prosjektmandat som styringsgruppa for Sit 2.0 har godkjent. Arbeidet vil leveres i linja når det er ferdigstilt.

Sit Bil og ung i Sit er to foreninger som må vurderes nærmere. Det må også vurderes hvilke aktiviteter innen kompetanse vi skal videreføre. Det samme gjelder Facebook som kommunikasjonskanal for ansatte.

Saksbehandler: Tina Landfastøien

Tilråding:

Vi ber om at Styret tar rapporten til orientering.

Trondheim, 21. januar 2019

Audhild Kvam