

## **Styresak O 17 / 2014**

### **Orientering fra adm direktør**

#### **Status VIA Travel Tvette AS / VIA Egencia Trøndelag**

Styret i selskapet har nå vedtatt årsregnskap med ren revisjonsberetning. Resultatet før skatt er på 4,6 mill. Etter skatt er resultatet 3,2 mill og styret har overfor Generalforsamlingen forslått et utbytte på 2,578 mill til eierne.

Vi har i 2013 en økning i antall bookinger på 5% som er noe over gjennomsnittet blant selskapets franchiser. Imidlertid er prispresset fortsatt påtagende, slik at vi er fortsatt avhengig av å øke lønnsomhet gjennom økt effektivisering.

Den gledelige oppgangen i etterspørselen gjelder Forretningsreiser og Meetings & Incentives som begge viser gode resultater. Det er spesielt innenfor forretningsområdet Ferie- og fritidsreiser vi må iakta situasjonen nøye fremover.

I løpet av våren vil det iverksettes interne prosesser med opplæring og innføring av nye arbeidsverktøy, i Egencia omtalt som "The Tool". Dette imøteses med optimisme og spenning, og vil gjøre oss til en enda sterkere konkurrent i markedet.

Vi vil i løpet av nærmeste fremtid avgjøre om vårt reisebyrå på Orkanger skal flytte tilbake til Amfisenteret etter brannen i sommer. Byrået ble flyttet til sentrum og vi vurderer nå et tilbud fra Amfisenteret som vi må ta stilling til i løpet av en måneds tid. Vi vil gjøre grundige analyser før vi bestemmer oss.

Starten på året er generelt god og ihht budsjett.

#### **SiT Kafe**

Se egen orienteringssak om driftsutfordringer i SiT Kafe

#### **SiT Bolig**

##### **Prosjekter**

##### **Lerkendal studentby**

I dag er det 80 ledige hybler/parleiligheter på Lerkendal. Det er planlagt en visning på Lerkendal den 5. mars for interesserte søkere til studentbyen.. Det gjenstår noe utenom husarbeider.

#### **Moholt 50|50**

Reguleringsplanarbeid for området er igangsatt. Se egen B-sak.

#### **Andre aktiviteter**

##### **PTI**

Alle ansatte er blitt kjent med resultatene fra PTI-undersøkelsen. Det er igangsatt gruppearbeid for å følge opp forbedringsområder som de ansatte selv har kommet frem til.

#### **HMS**

Det er foretatt et omfattende arbeid med risikoanalyser det siste året. Det arbeides nå forløpende med å få «lukket» tiltakene.

Det har vært økt fokus på brannvern og brannforebyggende tiltak i våre boliger. Elektronisk branndokumentasjon er under etablering og det vil også omfatte våre næringslokaler.

### **Medieoppslag**

Det har ikke vært spesielle boligrelaterte medieoppslag den siste perioden.

### **Garasjeanlegg/driftslager i Frode Rinnans veg 1**

Det vil i løpet av våren bli ferdigstilt nytt garasjeanlegg/driftslager i Frode Rinnans veg 1.

### **SiT Velferd**

#### **SiT Barn**

SiT Barn mottok primo januar et skriv i fra skatteetaten angående tilbakebetaling av merverdikompensasjon i perioden 2008 til 2013. Skatteetaten frafalt kravet etter oversendelse av dokumentasjon fra SiT.

SiT Barn har gjennomført flere møter med arkitekter angående romprogrammet i den nye barnehagen. Det er utrolig viktig for den fremtidige driften av barnehagen at programmeringen av barnehagen blir godt utført.

#### **SiT Idrett**

SiT idrett er i god gang å implementere ny Trondheimsmodell for studentidrett. SiT og NTNUI sin samarbeidsavtale ble sagt opp mai 2013, den har ett års oppsigelsestid. SiT idrett er i god gang med utarbeidelsen av ny avtaletekst.

24 februar på kvelden ble idrettsbygget på Dragvoll evakuert grunnet røykutvikling i en vifte. Det er ikke rapportert om skader i forbindelse med evakueringen.

#### **Psykososial helsetjeneste**

Psykososial helsetjeneste har hatt en «all time high» med tanke på nyhenvisninger i januar med 88 stk. som er 16 flere enn i januar 2013, og igjen den høyeste tilstrømmingen i januar noen gang. Forrige rekord i januar 2012 med 83.

SiT velferd har gjennomført et møte med Folkeuniversitetet, med tanke på å opprette en samhandlingsavtale på lik linje som SiT har med BI.

### **SiT HR**

#### **Beredskapsplan for SIT/storøvelse i april 2014**

Det er planlagt en storøvelse 25.april 2014 i regi av LRS (Lokal redningsledelse i Sør Trøndelag) hvor SiT skal ha en rolle gjennom at øvelsen skal gjennomføres ved Idrettsbygget på Dragvoll.

St.Olavs beredskapsutvalg har vedtatt øvelsen som St. Olavs hovedøvelse i 2014. Trondheim kommune har sluttet seg til øvelsen som fullskalaøvelse i 2014. NTNU og SIT har godkjent deltagelse og disponering av lokalene i øvelsen.

Scenario for øvelsen vil være alvorlig hendelse (alvorlig dødelig vold/skoleskyting og annen pågående vold) Dragvoll Idrettsbygg, hvor et betydelig antall personer har blitt skadd (masseskadehendelse).

Overordnet målsetting for SIT med øvelsen:

- Øve beredskap, herunder samspill og grensesnitt mot nødetater og andre virksomheter

Delmål for SIT med øvelsen:

- Øve mottak av melding og intern varsling

- Øve mediahåndtering, herunder tilretteleggelse for medias arbeid og kommunikasjon med media
- Øke kompetansen om hvordan en beredskapssituasjon skal håndteres
  - o Tydeliggjøre grensesnittet mellom roller på de ulike nivåene
  - o Bevisstgjøre samhandling med eksterne parter i krise (nødetater og ressurser)
  - o Trene på praktisk ledelse, arbeidsoppgaver og rutiner under en krise;

Vi jobber nå med en revidering av SiT sin beredskapsplan og en tilrettelegging/opplæring ifh til denne. I første omgang med hovedfokus mot denne storøvelsen, men samtidig med et mål om å få beredskapsarbeidet i SIT som en mer integrert del av det systematiske HMS arbeidet.

## **Konsern**

### **Nytt dokumenthåndteringssystem**

For å bygge opp og ivareta «SiTs bedriftshukommelse » for framtida samt effektivisere lagring og gjenfinning av informasjon, er det besluttet å anskaffe nytt dokumenthåndteringssystem. Dagens arkivløsning Alchemy må erstattes, og det nye: Business 360° fra Software Innovation AS er valgt som ny løsning. Det nye dokumenthåndteringssystemet vil bidra til både teknologisk og organisatorisk utvikling i SiT (fokusområde nr 3). Netto pris for SiT er beregnet til i underkant av 1 million kroner. Dette inkluderer konvertering av data fra Alchemy til det nye systemet. Det skal lages en plan for implementering. Systemeier blir IT-avdelingen. Ledelsesmessig engajement og god forankring er en forutsetning for en vellykket implementering.

Saksbehandler: Knut Solberg

### **Tilrådning:**

Tatt til orientering

Trondheim, 27. februar 2014

Knut Solberg