

Konsernstyremøte 13. mai 2015

Referatsaker

Ref.sak R 17 / 2015 Referat fra møte i Boligrådet 7.april 2015

Referat vedlagt

bs/

Ref.sak R 18 / 2015 Hørings svar fra samskipnadsrådet

Brev vedlegges

bs/

Ref. sak R 19 / 2015 Vedtak fra møte i Velferdstinget 14. april 2015

Vedtakene vedlegges

bs/

Ref.sak R 20/ 2015 Månedsbrev april 2015

Tilsendt på e-post

Ref.sak R 21 / 2015 Vedtak fra møte i Velferdstinget 30. april 2015

Vedtakene vedlegges

bs/

Ref.sak R 22 / 2015 Referat fra AMU 23. april 2015

Referat vedlegges

bs/

Ref.sak R 23 / 2015 Trondheim Helseklynge – avviklingsdokument

Dokument vedlegges

bs/

Ref.sak R 24 / 2015 Sykefravær 1.kvartal 2015

Det totale sykefraværet i SiT for 1. kvartal 2014 er på 8,7 %. Dette fordeler seg på følgende måte:

	2014	2015
Sykefravær med varighet 1-3 dager:	1,6%	1,8%
Sykefravær med varighet 4-16 dager:	2,2%	2,0%
Sykefravær med varighet over 16 dager:	4,9%	5,1%
Totalt:	8,7%	9,0%

Sykefraværet 1. kvartal i den enkelte bedrift:

Sykefravær I. kvartal 2015

	1/2014	1/2015	1/2014	1/2015	1/2014	1/2015	1/2014	1/2015
	1-3 dgr	1-3 dgr	4-16 dgr	4-16 dgr	over 16 dg	over 16 dg	totalt	totalt
SiT	1,6	1,8	1,4	1,7	5,7	5,2	8,8	8,7
SiT fellestjenester	0,9	1,1	0,4	3,0	3,7	1,8	4,9	5,9
SiT Bolig	1,5	2,1	1,3	0,7	2,3	4,4	5,1	7,2
SiT Velferd	2,4	1,9	1,2	1,5	6,1	4,9	9,6	8,4
SiT Kafe	1,0	1,6	2,3	2,2	8,5	7,3	11,7	11,0
VIA Egencia	1,3	1,8	5,1	3,4	1,6	4,8	7,9	10,1
SiT totalt inkl VIA Egencia	1,6	1,8	2,2	2,0	4,9	5,1	8,7	9,0

Konsernstyremøte 13. mai 2015

Kommentar:

Det totale sykefraværet i SiT har en økning fra 8,7 % til 9,0 % i forhold til 1. kvartal 2014. Kortidsfraværet (1-3 dager) har en økning fra 1,6 % til 1,8 % og sykefravær med varighet på 4-16 dager har en nedgang fra 2,2 % til 2,0 %. Langtidsfraværet over 16 dager har en økning fra 4,9 % i 2013 til 5,1 % i 2014.

SiT Velferd og SiT Kafe har hatt en nedgang i sykefraværet i 1.kvartal 2015 sammenlignet med tilsvarende periode i 2014 mens SiT Fellestjenester, SiT Bolig og VIA Egencia har hatt en økning. SiT uten VIA Egencia har en nedgang i sykefraværet i 1. kvartal i år sammenlignet med samme periode i 2014.

SiT har hatt en god økning i bruken av gradert sykemeldinger. I perioden 2010-2014 har økningen gått fra 25 - 43%. Til sammenligning er gjennomsnittet for Sør-Trøndelag på 27%. Det viser at ledere i SiT er gode på tilrettelegging når medarbeidere blir sykemeldt.

Tema sykefravær og evt. tiltak vil bli fulgt opp i de kommende HMS forum og i AMU.

ao/