

Mathem

Uppförandekod för Partners

Supplier Code of Conduct



Innehåll

1	Inledning	3
1.1	Mathems hållbarhetsvision och strategi	3
2	Tillämpning	3
3	Lagar, regler och etik	4
3.1	Lagar och regler	4
3.2	Affärsetik	4
3.3	Fri konkurrens	4
3.4	Hantering av konfidentiell och sekretessbelagd information	4
4	Social omsorg	4
4.1	Hälsa och säkerhet	4
4.2	Icke-diskriminering, trakasserier och övergrepp	4
4.3	Tvångsarbete	4
4.4	Säkerhetsåtgärder	4
4.5	Barnarbete och auktoriserade minderåriga	4
4.6	Kränkning av mänskliga rättigheter i konflikttrabbade riskområden	4
4.7	Disciplinära åtgärder	4-5
4.8	Anställningsavtal	5
4.9	Arbetstid	5
4.10	Ersättning	5
4.11	Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar	5
5	Miljöomsorg	5
5.1	Miljöledning	5
5.2	Miljölagstiftning	5
5.3	Miljökrav utöver lagstiftning	5
5.3.1	Koldioxidutsläpp från produktion och transport	5
5.3.2	Produktförpackningar och plastförbrukning	5
6	Djuromsorg	6
7	Tillstånd och Certifiering	6
8	Uppföljning, efterlevnad och klagomål	6
9	Underskrift	7



1. Inledning

Mathems affärsidé är att erbjuda smarta tjänster med hög kvalitet till ett bra pris och därigenom hjälpa och inspirera människor till att förenkla och förbättra sin vardag. Mathem strävar efter att vara en ansvarsfull arbetsgivare och en god samhällsmedlem genom att tillse att alla delar av verksamheten – inklusive inköp, hantering, distribution och försäljning av produkter – präglas av respekt för och hänsyn till mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, djurvälstånd samt miljö och en hållbar utveckling.

Mathems uppförandekod (nedan kallad "Uppförandekoden") utgör en integrerad del av verksamheten och redogör för Mathems uppställda krav avseende lagar, regler och affärsetik, social omsorg, miljöomsorg, djuromsorg samt tillstånd och certifiering. Mathems kontrakterade leverantörer ansvarar för en stor del av implementeringen av dessa krav.

Uppförandekoden bygger på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Barnrättsprinciper. Uppförandekoden speglar även Mathems hållbarhetsvision och hållbarhetsstrategi.

1.1 Mathems hållbarhetsvision och strategi

Mathems hållbarhetsvision är att leda hållbar utveckling genom att aktivt arbeta tillsammans med leverantörer, kunder och branschaktörer för att skydda vår planet och bygga ett hälsosamt samhälle. På så sätt vill vi ge kommande generationer friheten att leva mer.

Mathems hållbarhetsstrategi tar avstamp ur FN Agenda 2030 för hållbar utveckling och balanserar tre dimensioner av hållbarhet; miljö, samhälle och styrning. Utifrån de områden som omfattas av Agenda 2030, har Mathem valt ut 8 globala målsättningar som man förbinder sig att följa inom ramen för verksamheten.

- Mål 3: God hälsa och välbefinnande
- Mål 5: Jämställdhet
- Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 10: Minskad ojämlikhet
- Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

- Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna
- Mål 14: Hav och marina resurser
- Mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald

För att uppnå vår vision och bidra till de globala målen för hållbar utveckling, har vi brutit ner målen samt respektive hållbarhetsdimension i fokusområden, där vi tror att vi har störst möjlighet att göra skillnad.

Miljö

- Grön transport och distribution (Mål 13, 14 och 15)
- Fastighetsplanering, energiförbrukning, avfallshantering (Mål 12 och 13)
- Inspiration och stöd till konsumenter, så att de enkelt kan göra miljömedvetna val (Mål 13, 14 och 15)

Samhälle

- En jämställd och inkluderande arbetsplats fri från diskriminering och trakasserier, med lika möjligheter oavsett bakgrund (Mål 3, 5 och 8)
- God hälsa och välbefinnande bland medarbetare och kunder (Mål 10)

Styrning

- Säkra och hållbara fysiska och psykosociala arbetsförhållande (Mål 8)
- Krav och uppföljning av vår leverantörsverksamhet i linje med Mathems vision och värderingar (Mål 3, 5, 8, 12, 13, 14 och 15)
- Branschsamarbeten för att driva hållbar utveckling och innovation (Mål 8, 12 och 13)

Varje fokusområde omfattas av flertalet långsiktiga målsättningar och initiativ, vilka följs upp regelbundet och systematiskt i samtliga delar av vår verksamhet. Uppförandekoden är ett sätt för oss att kommunicera kring vår hållbarhetsvision samt de underliggande krav den ställer på vår samt våra partners verksamhet till berörda aktörer.

2. Tillämpning

Uppförandekoden ska tillämpas för hela den värdekedja där Mathems produkter och tjänster ingår, inklusive för hela affärsverksamheten, alla anställda och alla partners. Till partners räknas aktörer i värdekedjan såsom leverantörer av produkter, tjänster och speditörer ("Partners").

Därmed så ska Partners som levererar produkter eller tjänster till Mathem uppfylla kraven i denna Uppförandekod.

Det är varje enskild Partners ansvar att se till att dess anställda, leverantörer och egna partners också följer Uppförandekoden. Partners ska på begäran kunna informera Mathem om vilka leverantörer man använder och visa att dessa har mottagit och förstått samt åtagit sig att följa bestämmelserna i Uppförandekoden.

Mathem är övertygade om att vi gemensamt med våra Partners kan bidra till att uppnå förbättrade arbetsvillkor, miljöansvar, djurvälstånd och en hållbar utveckling och att samverkan med våra Partners krävs för att uppnå resultat i detta arbete. Samtliga nedanstående krav avser samtliga anställda inklusive säsongsanställd personal och konsulter.

3. Lagar, regler och etik

3.1 Lagar och regler

Alla Mathems Partners ska följa de lagar och förordningar som gäller för verksamheten och för anställningar i de länder där de är verksamma. Detta är minimikravet i alla delar av Uppförandekoden.

Om Uppförandekoden står i strid med tvingande nationell lagstiftning är det lagen som gäller. För det fall att en bestämmelse i Uppförandekoden skulle strida mot tillämplig lagstiftning så uppmanas Partners att omgående meddela Mathem detta.

3.2 Affärsetik

Mathem accepterar inte förekomst av någon form av korruption, mutor eller oetiska affärsmetoder. Alla Mathems Partners, inklusive deras anställda, ska avstå från att erbjuda, ge, kräva och ta emot mutor och andra otillbörliga förmåner. Partners ska i all sin affärsverksamhet anta och följa en policy mot mutor och korruption.

3.3 Fri konkurrens

Mathem stödjer fri konkurrens och Partners ansvarar i sin roll som arbetsgivare för att tillse att anställda har kunskap om samt efterlever tillämplig konkurrensrättslig lagstiftning. Partners till Mathem förväntas förbjuda all förekomst av samarbete med konkurrenter om priser, rabatter, leveransvillkor eller uppdelning av marknader som skulle kunna strida mot konkurrensrättslig lagstiftning.

3.4 Hantering av konfidentiell och sekretessbelagd information

Konfidentiell information, d.v.s. skriftlig och muntlig information som innehåller företagshemligheter, personuppgifter eller annan känslig information, vilken erhålls av en Partner ska hållas i fullständig och strikt sekretess och endast användas i samband med och för fullgörandet av åtagandet inom ramen för Partners avtal med Mathem. Personuppgifter ska behandlas i enlighet med nationella och europeiska dataskyddsbestämmelser och principer (GDPR och därmed sammanhängande lagstiftning). Personuppgifter får endast

överföras till ett land utanför Europeiska ekonomiska samarbetsområdet förutsatt att en tillräcklig skydds nivå för överföring av personuppgifter säkerställts.

4. Social omsorg

4.1 Hälsa och säkerhet

Anställda ska ha en säker och hälsosam arbetsmiljö i enlighet med gällande lagstiftning som ett minimum. Lämpliga åtgärder för att förebygga och hantera eventuella olyckor och sjukdomar på arbetsplatsen bör vidtas liksom åtgärder för att främja hälsa och välbefinnande.

4.2 Icke-diskriminering, trakasserier och övergrepp

Partners ska ha ett arbetsklimat som präglas av en positiv människosyn med ömsesidig respekt vid sidan av arbetsglädje, trivsel och gemenskap och det är allas ansvar att värna om en god arbetsmiljö. Tillsammans med våra Partners vill vi erbjuda en arbetsplats, av vilken mångfald är en naturlig del, och vi har därmed nolltolerans mot diskriminering, kränkningar, övergrepp och trakasserier.

Varje anställd ska behandlas strikt utifrån sina förmågor och meriter i varje beslut som gäller arbetet. Detta gäller, men är inte begränsat till, anställning, befordran, ersättning, förmåner, utbildning, permittering och uppsägning.

4.3 Tvångsarbete

Ingen form av tvångsarbete, ofrivilligt arbete, arbete utan ersättning eller människohandel tolereras. Detta inkluderar kontraktbundet, ekonomiskt bundet och straffarbete, och andra former av arbete mot någons vilja eller val.

Anställda ska inte vara skyldiga att deponera pengar eller identitetshandlingar och ska vara fria att avsluta

sin anställning med hänsyn till kollektivavtalsenlig uppsägningstid.

4.4 Säkerhetsåtgärder

Säkerhetsåtgärder ska alltid tillämpas med full respekt för mänskliga rättigheter och gällande lagar.

4.5 Barnarbete och auktoriserade minderåriga

Barnarbete tolereras inte i någon form. Vid rekrytering ska Partners alltid följa Arbetsmiljölagen. Ingen person yngre än den ålder som krävs för att avsluta obligatorisk skolgång eller yngre än 15 år ska anställas, med enda undantag om den lokala lagstiftningen har fastställt en högre åldersgräns, tillsammans ("Barn").

För auktoriserade minderåriga ansvarar Partners ledning för åldersanpassade arbetsvillkor, arbetstider och löner enligt gällande lagar.

Om ett Barn påträffas i arbete på en plats där produkter eller komponenter produceras för Mathems räkning ska Barnet omedelbart arbetsbefrias och alla åtgärder som vidtas syfta till att tillvarata Barnets intresse, samt bibehålla eller förbättra Barnets sociala situation. Om de vidtagna åtgärderna och överenskommelsen om efterbehandling inte uppfyller Mathems krav kommer Mathem att avbryta affärssamarbetet med Partnern i fråga.

4.6 Kränkning av mänskliga rättigheter i konflikttrabbade riskområden

Mathem accepterar inte att inköp av material till produkter, delar eller komponenter direkt eller indirekt bidrar till kränkningar av mänskliga rättigheter i områden som har klassificerats som konflikttrabbade eller högriskområden av FN eller EU.

4.7 Disciplinära åtgärder

Disciplinära åtgärder ska genomföras på ett sätt som säkerställer en rättvis och human behandling av anställda. Ingen anställd ska utsättas för någon form av fysisk, sexuell eller psykisk bestraffning, trakasserier eller tvång.

5. Miljöomsorg

Löneavdrag får inte göras av disciplinära skäl, förutom i de fall då detta regleras genom kollektivavtal eller om tillämplig lagstiftning tillåter det.

4.8 Anställningsavtal

Varje medarbetare har rätt till ett skriftligt anställningsavtal.

4.9 Arbetstid

Mathem anser att alla anställda behöver en sund balans mellan arbete och fritid och Partners ska sträva efter en god dialog mellan chef och anställd avseende schemaläggning och arbetsbelastning. En medarbetares arbetstid och rätt till ledighet styrs av gällande kollektivavtal samt av arbetstidslagen.

4.10 Ersättning

Löner, inklusive övertidsersättning och förmåner, ska motsvara eller överstiga gällande bestämmelser avseende minimilön.

4.11 Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

Alla medarbetare ska ha rätt att utöva sina lagstadgade rättigheter att bilda, gå med i eller avstå från att gå med i organisationer som företräder deras intressen.

Om rätten till föreningsfrihet är begränsad eller förbjuden i lag ska arbetsgivaren inte begränsa andra former av självständig och fri arbetarrepresentation.

De anställdas rätt till kollektiv förhandling ska respekteras.

Ingen anställd ska utsättas för repressalier eller diskriminering i samband med sitt utövande av dessa rättigheter.

5.1 Miljöledning

Partners ska göra en bedömning av sin signifikanta påverkan på miljön, utveckla en långsiktig strategi inklusive målsättningar samt vidta nödvändiga åtgärder för att undvika negativ påverkan på naturresurser, lokalsamhället och miljön. Vid givet tillfälle, och i dialog med Mathem ska Leverantören kunna presentera en miljöstrategi samt konkreta åtgärder för att uppnå inkluderade målsättningar.

5.2 Miljölagstiftning

Hänsyn ska tas till miljöaspekter genom hela värdekedjan och inte bara till de som omfattas av en Partners egen verksamhet. Lokala, regionala och globala miljöfrågeställningar ska tas i beaktande.

Produktion och transport får inte stå i konflikt med nationell lagstiftning eller internationella föreskrifter, exempelvis den globala naturvårdskonventionen CITES (Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora).

Alla nödvändiga miljötillstånd, godkännanden och registreringar för verksamheten ska inhämtas, bibehållas och hållas uppdaterade och däri angivna drifts- och rapporteringskrav ska följas.

Åtgärder ska vidtas för att minska och undvika negativa effekter på hälsa, naturresurser och miljö i hela värdekedjan genom minimering av utsläpp till luft, mark och vatten samt för att främja effektiv och hållbar resursanvändning, inklusive användning av energi och vatten. Biologisk mångfald och miljöskyddade områden ska värnas.

Ingen form av olaglig miljöpåverkan eller hänsynslöst utnyttjande av naturresurser får förekomma i Leverantörens verksamhet.

Rutiner och föreskrifter för avfallshantering, hantering och omhändertagande av kemikalier och andra farliga ämnen, samt behandling av utsläpp ska ha etablerats och måste åtminstone uppfylla legala krav

5.3 Miljökrav utöver lagstiftning

För att kunna uppnå globala hållbarhetsmål och Mathems hållbarhetsvision är det avgörande att ställa krav på, och samarbeta i samtliga led i värdekedjan. Därför innehåller Mathems uppförandekod specifika miljökrav på leverantörer och samarbetspartners utöver befintlig miljölagstiftning.

5.3.1 Koldioxidutsläpp från produktion och transport

Rutiner ska etableras för att minimera eller eliminera utsläpp av växthusgaser samt föroreningar och avfall i produktion och transport. I de fall då fossilt bränsle nyttjas i transport, ska leverantören ta fram en implementeringsplan för utfasning av fossila bränslen samt övergång till förnybara transportmedel. På sikt ska en långsiktig plan etableras för att målsätta en reduktion av koldioxidutsläpp i linje med globala hållbarhetsmål och FNs agenda för hållbar utveckling.

5.3.2 Produktförpackningar och plastförbrukning

Leverantören ska, i enlighet med internationella och nationella mål och insatser, aktivt arbeta för att minska användandet av plast i produktförpackningar samt öka andel förpackningar tillverkade av förnybara material. Den plast som fortsatt används i produktförpackningar ska vara materialåtervinningsbar samt i största möjliga utsträckning vara tillverkad av återvunnen plast.

6. Djuromsorg

Om djur eller delar av djur används som råvara vid tillverkning av varor för Mathem, ska djuren under sin livstid ha behandlats väl och på ett etiskt sätt. Partners till Mathem ska vid val av leverantörer av råmaterial från djur ta hänsyn till etiska aspekter som säkerhet, djurs välbefinnande, spårbarhet samt hållbarhet.

Djuromsorg ska tillgodoses i samtliga led vid produktion av animaliska produkter. Med stöd av svensk lagstiftning ställer Mathem följande minimikrav vad gäller djuromsorgskrav för kött, mjölk och ägg:

- Alla djur ska hållas vid god hälsa och djur som blir sjuka ska få den behandling de behöver för att tillfriskna. Alla djurproducenter ska ha en av veterinär godkänd behandlings- och djurvälståndplan som beskriver rutinen vid behandlingar.
- Antibiotika får ej användas rutinmässigt i förebyggande syfte utan endast efter ordination av veterinär. Varken antibiotika eller hormoner får användas i tillväxtbefrämjande syfte.
- Transport av levande djur ska ske under kontrollerade former med fordon godkända för transport av djur. Transporttiden ska hållas så kort som möjligt och får inte överstiga 8h.
- Alla djur ska kunna röra sig fritt och Mathem tillåter inte användningen av produktionssystem som strikt begränsar djurens rörelsefrihet.
- Alla djur ska få bedövning vid smärtsamma ingrepp. Alla djur ska behandlas väl inför slakt och det är ett absolut krav att djuren bedövas innan avlivning. Endast friska djur får transporteras och slaktas.
- Mathem tillåter inte användande av djurraser med bekräftade djurvälståndproblem som t.ex. renrasig Belgisk Blå. Vi tillåter inte genmodifiering eller kloning av djur för livsmedelsproduktion.

7. Tillstånd och Certifiering

Partners är ansvariga för säkerheten och spårbarheten hos de livsmedel de producerar och säljer och ska inneha alla de tillstånd som krävs för att kunna leverera varor och produkter till Mathem såsom t.ex. livsmedelstillstånd. Partners ska vidare kunna visa att de krav som ställs under punkt 5 ovan får uppfyllas.

Vidare ansvarar livsmedelsleverantörer för att vara certifierade enligt en tredjepartsstandard såsom GFSI:s (Global Food Safety Initiative) godkända standarder för produktion av livsmedel, IP Livsmedel, FSSC 22000, ISO 22000, BRC, IFS (International Food Standard) eller liknande.

Mathem kommer även att prioritera varor och leverantörer med certifikat i enlighet med Världsnaturfondens rekommendationer utöver ovannämnda minimikrav framför konkurrerande varor där certifikat saknas. Det gäller bl.a. för men är inte begränsat till följande certifikat: EU Organic, KRAV, MSC, ASC, Fairtrade, Sv Sigill Klimatcertifierad, Sv Sigill, Från Sverige, Kött från Sverige, Mjölk från Sverige, Svensk fågel, Svanenmärkt, RSPO-certifierad palmlolja och UTZ.

Partners ansvarar för att senast (14) dagar innan tillstånd- och certifikats utgångsdatum, tillhandahålla förnyat tillstånd och certifikat till Mathem, samt senast (30) dagar efter det att Partners erhållit nya eller utökade certifikat tillhandahålla dessa till Mathem. Kopia på tillstånd och certifikat skickas till kvalitet@mathem.se. Vidare ska Partners senast inom två (2) dagar från Mathems begäran tillhandahålla kopia på efterfrågat tillstånd eller certifikat. Om Partners inte tillhandahåller uppdaterat/nytt certifikat eller tillstånd äger Mathem rätt att säga upp avtalet med respektive Partner enligt tillämpliga bestämmelser.

Mathem förbehåller sig rätten att när som helst oannonserat besöka alla Partners samt underleverantörer som producerar varor och/eller tjänster åt Mathem. Mathem förbehåller sig även rätten att låta en oberoende part (t.ex. en fristående organisation eller konsultfirma), som vi själva utser, göra inspektioner för att försäkra oss om efterlevnad av Uppförandekoden. Se vidare nedan om revisioner.

8. Uppföljning, efterlevnad och klagomål

Partners ledning ansvarar för att tillse efterlevnad av denna Uppförandekod inom den egna organisationen och för de leverantörer som respektive Partner anlitar. Varje Partner ansvarar även för att tillse att kontinuerlig och dokumenterad uppföljning och översyn av Uppförandekoden vidtas inom respektive enhet. Ledningen är också ansvarig för att upprätthålla tillräcklig dokumentation för att kunna visa att Partners följer Uppförandekoden.

Som ett villkor för att ingå i en affärsrelation med Mathem måste Partners låta Mathem och dess utsedda ombud (inklusive tredje part) utföra revisioner, och även konfidentiella intervjuer med medarbetare, för kontroll av att Uppförandekoden efterlevs och uppfylls. Vid överträdelse av Uppförandekoden ska Mathem och aktuell Partner gemensamt utarbeta en plan för att avhjälpa överträdelsen. Avtalet med respektive Partner kommer att avslutas om denne visar sig ovillig att avhjälpa överträdelsen efter upprepade förfrågningar. Vid upprepade och/eller allvarliga fall av bristande efterlevnad, har Mathem rätt att omedelbart säga upp samarbetet och avbryta befintliga ordrar.

Partnern ska inrätta och medverka till inrättandet av klagomålshantering, en s.k. visselblåsningsfunktion på arbetsplatsen som uppfyller lagkrav. En sådan visselblåsningsfunktion syftar till att anställda på arbetsplatsen eller andra berörda i lokalsamhället ska kunna få klagomål prövade och åtgärdade.

Partners får inte vidta disciplinära åtgärder, avskeda eller diskriminera anställda som lämnat information rörande efterlevnad av Uppförandekoden.

Om Partners upptäcker en brist hos Mathem utifrån vad som omnämns i Uppförandekoden, förväntas aktuell Partner informera Mathem omgående via:

CFOwhistleblower@mathem.se eller
Boardwhistleblower@mathem.se

Vid eventuella uppdateringar av Uppförandekoden ansvarar Mathem för att informera samtliga Partners samt inleda en dialog kring hur Mathem och Partner kan samarbeta för att möta nya krav och förväntningar.

9. Underskrift

Ort

Datum

Leverantör

Signatur

Namnförtydligande