

Affärsetiska riktlinjer (Business Ethics)

Version: 1
Datum: 2024-01-05
Policyägare: CFO
Antagen av: Ledningen
Status: Offentlig

INLEDNING

Dessa affärsetiska riktlinjer beskriver MatHems åtagande att upprätthålla höga etiska normer, att fatta affärsmässiga beslut utan personlig vinst eller till förmån för tredje part eller närstående, att inte acceptera, erbjuda, eller betala mutor, samt att följa gällande lagar och förordningar.

Att värda och visa respekt för människor och miljö samt att bedriva affärsverksamhet med ett högt mått av etik, integritet och hederlighet utgör en hörnsten i MatHems företagskultur, värderingar och agerande. Alla anställda inom MatHem får utbildning i, måste förstå, acceptera och tillämpa dessa riktlinjer.

MatHem kräver att alla anställda följer dessa riktlinjer för att försäkra att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande rätt och MatHems företagskultur.

MatHem följer nationell lag, Institutet Mot Mutors ("IMM") kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet (Näringslivskoden) samt dessa riktlinjer.

RIKTLINJER

- Det åligger alla medarbetare att till fullo tillvarata MatHems och MatHems dotterbolags intressen. Medarbetare skall inte låta personliga eller familjerelaterade ekonomiska intressen komma i konflikt med MatHems intressen. I de fall då intressekonflikter kan uppstå ska närmaste chef informeras så snart som möjligt. Nedan följer några exempel på intressekonflikter som ska rapporteras:
 - personligt intresse, direkt eller indirekt i något samarbete eller affär med MatHem eller med någon av MatHems leverantörer eller kund;
 - anställning av anhörig;
 - förvärv av egendom; samt
 - sidouppdrag som riskerar att direkt eller indirekt strida mot MatHems intressen.

2. Inom MatHem är det inte tillåtet att erbjuda, ge eller ta emot någon form av otillbörlig förmån som muta. Det inkluderar penninggåvor, kontantliknande betalningar eller liknande (exempelvis presentkort), lån eller ställande av säkerhet, eftergifter av fordringar, betalning av så kallade kickbacks (olaglig provision), affärer på villkor som inte är marknadsmässiga, erbjudande om att nyttja fordon, båt eller bostad för privat bruk eller helt/delvis bekosta nöjesresor, fritidsarrangemang och/eller semestervistelser eller andra förmåner.
3. Inom MatHem är det inte tillåtet att använda andra kanaler för att erbjuda otillbörliga förmåner till, eller ta emot otillbörliga förmåner från, kunder, leverantörer, partners, myndigheter, offentliga organ, intresseorganisationer eller politiska partier eller ombud, inklusive anställda hos någon sådan part.
4. Det är tillåtet inom MatHem att ta emot eller ge följande förmåner: arbetsmåttid av lägre värde, måttfull uppvaktning vid bemärkelsedag, pensionering eller vid sjukdom och gåvor som saknar nämnvärt marknadsvärde. Mindre gåvor och gästfrihet kan dock accepteras endast om det sker i enlighet med lokal affärspraxis samt är måttfullt och sker öppet, är av tillfällig karaktär, är lämpligt för ändamålet, inte skulle besvära MatHem om det blev allmänt känt, samt inte är förknippat med något krav på att MatHems produkter eller tjänster ska rekommenderas eller främjas eller typiskt sett kan anses vara beteendepåverkande för den anställdes eller uppdragstagarens sätt att fullgöra sina arbetsuppgifter eller uppdrag.
5. Följande andra förmåner är tillåtna inom MatHem, om det sker öppet, är måttfullt och förmånen typiskt sett inte påverkar mottagarens sätt att fullgöra sina uppdrag för MatHem: studiebesök, kurser, seminarier, och utbildningar där utbildningsmomentet är helt dominerande och erbjudandet riktar sig till relevant ansvarig person inom MatHem. En förutsättning för att acceptera ovan nämnda förmån är att utbildningen gynnar MatHem, att MatHem bekostar resa och boende och att deltagande är transparent och godkänt av närmaste chef.
6. Representation skall vara måttfull och transparent och godkännas av närmaste chef. Representation och agerande överlag på tjänsteresor för MatHems räkning skall vidare ske på ett lämpligt etiskt försvarbart sätt och får inte ske på ett sådant sätt att det riskerar skada MatHems varumärke eller renommé. Inköp av varor eller tjänster för privat bruk, som sker under tjänsteresa för MatHem, ska endast omfatta varor och tjänster som inte tillverkats uppenbart i strid med gällande rätt eller principerna i MatHem vid var tid gällande Uppförandekod. Vi undviker att bo på hotell,

besöka barer, restauranger eller liknande där människor exponeras sexuellt. Misstänkta brott skall rapporteras till polis och/eller till närmsta chef samt CFO. Om vi som anställda hos Mathem blir erbjudna gåvor, mutor och/eller erbjudanden som syftar till kontakt för sexuella syften ska alla sådana erbjudanden rapporteras till CFO och lagstridiga initiativ kommer att polisanmälas. För vidare information för Mathems anställda se Mathems representationspolicy.

7. Ingen ersättning, gåva eller förmån får förekomma i utbyte mot ett visst agerande, beslut, ett visst arbete eller affärstransaktion. Under t. ex. en pågående affärsförhandling bör medarbetare inom Mathem gentemot sådana motparter inte acceptera eller ge några förmåner eller acceptera eller bjuda in till gemensamma aktiviteter, oavsett om det sker på arbetstid eller fritid, utan att detta godkänts av närmaste chef eller CFO.
8. Inga av Mathems tillgångar får användas för betalning, direkt eller indirekt, till företrädare för myndighet, offentliga organ eller politiska partier i något olagligt eller otillbörligt syfte.
9. Varje erbjudande om otillbörlig ersättning, gåva eller förmån ska rapporteras till närmaste chef och/eller till CFO. Misstänkta mutförsök och annat agerande som strider mot dessa affärsetiska riktlinjer ska om lämpligt rapporteras till närmaste chef alternativt till CFO. på mailadress; CFOwhistleblower@mathem.se alternativt Boardwhistleblower@mathem.se. Behandling av informationen kommer att ske i enlighet med Datainspektionens vägledning avseende hantering av sådan information. Mathem förbjuder vedergällning eller andra typer av efterverkningar mot någon som rapporterar eller hjälper till att rapportera den här typen av frågor. Samtliga rapporterade avvikelser kommer att behandlas av Mathem så snabbt som möjligt och på ett rättvist, proportionerligt och objektiva sätt.
10. Mathem stödjer fri konkurrens och Mathems medarbetare skall iaktta gällande konkurrensrättslig lagstiftning. Mathem får inte komma överens med konkurrenter om priser, rabatter, leveransvillkor eller uppdelning av marknader.
11. Varje misstanke om att Mathems datorer eller mobiltelefoner används för kriminella syften, inklusive användande och spridande av bilder på barn som framställs på ett sexualiserat sätt eller barn som utsätts för sexuella övergrepp, skall rapporteras till CFO. All kriminell aktivitet kommer att polisanmälas.
12. Konfidentiell information, dvs all information oavsett om den är skriftlig eller muntlig som innehåller företagshemligheter, personuppgifter eller

annan känslig information, vilken erhålls av en MatHem anställd ska hållas i fullständig och strikt sekretess och endast användas i samband och för fullgörandet av den anställdes arbetsuppgifter för MatHem. Personuppgifter ska behandlas i enlighet med nationella och europeiska dataskyddsbestämmelser och principer (GDPR) där behandlingen endast ska ske i den omfattning som krävs och för det legitima syftet, samt att personuppgifterna endast ska lagras under nödvändig tid. Den registrerades rättigheter för information och tillträde, rättelse och / eller radering skall alltid säkerställas. Personuppgifter får endast överföras till ett land utanför Europeiska ekonomiska samarbetsområdet förutsatt att en tillräcklig skyddsnivå för personuppgifter säkerställts.

13. Brott mot dessa affärsetiska riktlinjer kan, förutom att det strider mot MatHems grundläggande värderingar och etik, innebära individuella straffrättsliga påföljder, få arbetsrättsliga konsekvenser (disciplinära åtgärder inklusive avslutande av anställning) samt riskerar skada såväl MatHem som berörd medarbetare. Brott mot gällande konkurrensrättslig eller dataskyddslagstiftning riskerar bland annat resultera i att företaget får betala konkurrensskadeavgift och/eller skadestånd.
14. Alla medarbetare är skyldiga att tacka nej till otillbörliga förmåner. MatHem tolererar inga avvikelser från dessa riktlinjer och samtliga anställda är personligen ansvariga för att ta del av och följa dessa Affärsetiska riktlinjer. Om du som anställd inom MatHem känner osäkerhet kring ett evenemang eller en gåva eller har svårt att bedöma en viss situation, ska du vända dig till din närmaste chef alternativt CFO för att diskutera om situationen är förenlig med MatHems affärsetiska riktlinjer och gällande lag.
15. Ledningen ansvarar för dessa riktlinjer samt för att information om desamma ges till samtliga medarbetare inom koncernen. Förändringar, som inte är av mindre redaktionell karaktär, skall beslutas av styrelsen.

Första gången antagen av MatHems Ledning den 29 maj 2019