



AUGUSTINUS FONDEN

Baggrund, profil og ansættelsesproces

Fondbesøger til museer og kulturarv

Februar 2025





AUGUSTINUS FONDEN

Kort om Augustinus Fonden

Augustinus Fondens virke er baseret på fondens fundats fra 1942. Fonden bidrager til det danske samfund med årlige uddelinger på omk. 600 mio. kr. inden for kunst, kultur, forskning, samt sociale og humanitære indsatser.

Kunst og kultur bidrager til oplevelser, refleksion, viden og dannelse. Det styrker vores kulturelle selvforståelse og identitet i en globaliseret verden. Derfor anser vi kunst og kultur som et nødvendigt fundament i samfundet og for fællesskabet.

Gennem sociale og humanitære indsatser ønsker vi at løfte livskvaliteten for voksne i de mest udsatte positioner i samfundet og afbøde konsekvenserne, når kriser og katastrofer rammer ude i verden.

I Augustinus Fonden arbejder vi langsigtet baseret på en åben og nysgerrig dialog med vores omverden. Fonden møder samarbejdspartnere og ansøgere med tillid og støtter ud fra en faglig vurdering af hvert enkelt projekts kvalitet og betydning for samfundet.

Du kan læse mere om Augustinus Fonden, uddelingerne og fondens filantropiske strategi her: [Gennem langsigtet filantropi bidrager Augustinus Fonden til det danske samfund nu og i fremtiden | Augustinus Fonden](#)

Augustinus Fonden deler kontorlokaler med fondens investeringsselskab Chr. Augustinus Fabrikker på Skt. Annæ Plads i København, og de to organisationer har et fælles sekretariat. Den samlede organisation består af knap 35 personer. Du kan læse mere om Chr. Augustinus Fabrikker, investeringer og ejerskab her: [Optimalt ejerskab skaber værdi | Chr. Augustinus Fabrikker](#)

Organisationen

Augustinus Fondens bestyrelse består af tre medlemmer, der samtidig er valgt som medlemmer af bestyrelsen i Chr. Augustinus Fabrikker. Den daglige ledelse af Augustinus Fonden varetages af en administrerende direktør. Et ledelsessekretariat betjener både Augustinus Fonden, Chr. Augustinus Fabrikker og de to bestyrelser. Koncernen har også en fælles økonomiafdeling.

Fondsteamet (inkl. ny fonderådsgiver) vil pr. sommer 2025 bestå af ni medarbejdere samt tre studentermedarbejdere. Medarbejdernes faglige baggrunde er bl.a. historikere, kunsthistoriker, journalist og udviklingsstudier.

Til fonden er knyttet 22 eksterne rådgivere, som i tæt dialog med fondsteamet vurderer indkomne ansøgninger inden der træffes beslutning i fondens bestyrelse. Rådgiverne dækker musik og scenekunst, musikinstrumenter, kunst og kulturarv, sociale indsatser samt nyreforskning og forskning i kulturarven.

Yderligere information om organisationen kan findes her: [Governance - forretningsgange, regler og procedurer | Augustinus Fonden](#)

Hovedopgaver

Stillingen som fonderådsgiver er en udvidelse af fondsteamet, hvor jobindholdet og de konkrete opgaver løbende vil udvikle sig. Du får gode muligheder for selv at præge stillingens indhold, og din faglige baggrund og erfaringer vil få betydning for de opgaver, som du kommer til at varetage. Vi er en organisation i udvikling – både i opgavemængden og i de anvendte metoder og værktøjer, som benyttes i det filantropiske arbejde.

Du bliver en del af et team, som i tæt sparring med fondens direktør både løfter en stor driftsopgave og kontinuerligt udvikler fondens samfundsrolle. Samarbejdet er præget af løbende videndeling, hvor vi udviser stor fleksibilitet for opgavefordeling under spidsbelastningsperioder. Vi forventer derfor, at du er en holdspiller, som kan indgå aktivt og løsningsorienteret i teamets fælles opgavevaretagelse.



AUGUSTINUS FONDEN

Vi lægger stor vægt på åbenhed og transparens i vores relation til omverden, hvor vi søger at indgå i en tillidsfuld dialog med fondens ansøgere og øvrige samarbejdspartnere. Du vil derfor kunne forvente at skulle bidrage til fondens eksterne kommunikation med fagligt indhold samt at skulle repræsentere fonden i dialogen med relevante fagmiljøer.

Dine opgaver vil bl.a. bestå af:

- Gennemgang og forberedelse af sager til beslutning i bestyrelsen
- Dialog med ansøgere og øvrige aktører fra kultursektoren
- Samarbejde med fondens eksterne rådgivere og rådgivende udvalg
- Generelle fondsadministrative opgaver
- Opfølgning og erfaringsopsamling fra støttede projekter og programområder
- Bidrage til analyser og vidensopsamling inden for fondens støtteområder
- Udvikling af strategier og værktøjer til det filantropiske arbejde

Din profil

Du har solide faglige kompetencer og erfaring inden for museums- og kulturarvsområdet (museer, arkiver og øvrige kulturinstitutioner, der arbejder med at bevare og formidle vores fælles kultur- og naturarv). Det er en fordel men ikke et krav at du har arbejdet både praksisnært og med analyser, vidensopsamling og strategiudvikling inden for feltet. Vi søger en fagperson med både administrative kompetencer og strategisk tæft.

Din baggrund kan være fra en kultur- eller vidensinstitution, den offentlige forvaltning i stat eller kommuner samt fra relevante private organisationer. Gerne en kombination.

Vi er en organisation, hvor vi hjælper hinanden og bidrager til den fælles opgaveløsning. Dét skal du have lyst til at være en aktiv del af.

Dine faglige kvalifikationer

Vi søger en kandidat, der kan se sig selv i flere af nedenstående kriterier:

- Du har en akademisk uddannelse inden for humaniora
- Du har relevant jobberfaring fra museumssektoren eller en vidensinstitution på kulturarvsområdet
- Du har et godt netværk inden for fondens arbejdsfelt
- Det er en fordel, at du har erfaring med betjening af en bestyrelse, en politisk ledelse eller anden topledelse
- Du trives med netop at arbejde i feltet mellem administration, strategi og faglig praksis
- Du er godt skrivende og kommunikerende og kan forfatte en større rapport eller udredning
- Du kan gennemskue et budget og har blik for gennemarbejdede projektplaner

Dine personlige kvalifikationer

- Du trives med samarbejdet i et mindre team og deler gerne din arbejdsindsats, viden og kompetencer med andre
- Du kan håndtere både korte deadlines samt løfte lange udviklingsprojekter
- Du er struktureret og tager ansvar for dine opgaver
- Du har en positiv tilgang og er løsningsorienteret
- Du har personlig integritet, hviler i dig selv og kan repræsentere fonden udadtil

Derudover forventer vi, at du har oprigtig interesse for både Augustinus Fondens filantropiske arbejde og kultursektoren.



AUGUSTINUS FONDEN

Ansættelsesvilkår og betingelser

Stillingen er på fuld tid med aflønning efter kvalifikationer. Vi arbejder inden for normal kontortid, men forventer en fleksibel indstilling fra din side, hvis der i perioder er særligt travlt. Du kan til gengæld forvente at have frihed i tilrettelæggelsen af din arbejdstid og arbejdsopgaver.

Ansættelsesprocessen

- Ansøgningsfristen er senest d. 23. marts via Jobindex: [Fondsrådgiver – museer og kulturarv | Jobannonce | Jobindex](#)
- Første samtalerunde afvikles i uge 14 (d. 3. april) og anden samtalerunde i uge 15 (d. 10. april).
- Mellem de to samtalerunder løses en opgave. Du præsenterer din løsning af opgaven som del af anden samtale. Hvis du går videre, får du mere information om opgaven og krav til denne.
- Du kan forvente at skulle udfylde en personlighedstest.
- Vi indhenter mindst to referencer fra din nuværende og/eller tidligere ansættelsesforhold. Dette aftales med dig. Du bedes derfor overveje, hvilke referencer du ønsker at oplyse, hvis du går videre. Vi kontakter ikke referencerne uden en klar aftale med dig.
- Du vil få svar på, om vi ønsker at tilbyde dig stillingen, så snart ansættelsesudvalget har truffet beslutning efter anden samtale.
- Forventet tiltrædelse er den 1. juni eller efter nærmere aftale.
- Ansættelsesudvalget består af
 - Administrerende direktør Frank Rechendorff Møller (formand for udvalget)
 - Souschef Inger Krog
 - Seniorrådgiver Mette-Astrid Jessen