



# Redegjørelse

## Åpenhetsloven 2023

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. Under følger redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene etter Åpenhetsloven som er gjennomført for Eviny-konsernet regnskapsåret 2023. Redegjørelsen ble godkjent av styret i Eviny 14. juni 2024.

### Konsernets virksomhet

Eviny er Vestlandets største fornybarselskap, og et av Norges største energi- og teknologikonsern. Vi jobber med fremtidens løsninger for produksjon og distribusjon av grønn og klimavennlig energi, og for at det skal bli mulig å ta den rene, fornybare kraften i bruk overalt.

Eviny er en av Norges største produsenter av vann- og vindkraft. I gjennomsnitt produserer vi rundt 9 TWh fornybar energi hvert år, som tilsvarer strømforbruket til om lag 562 500 boliger. I dag har vi 39 vannkraftverk og to vindkraftverk, spredt langs hele Vestlandskysten fra Sokndal og Lund i sør til Kinn i nord.

Vårt nettselskap, BKK, er en av Norges største distributører av strøm med om lag 270 000 kunder i 19 kommuner gjennom 22 500 km kraftlinjer. For å sikre en stabil strømforsyning driver nettselskapet kontinuerlig vedlikehold av kraftledninger og anlegg. BKK bygger et fremtidsrettet strømmnett i takt med samfunnsutviklingen på Vestlandet.

I tillegg består porteføljen vår av virksomheter innen telekommunikasjon, fjernvarme og -kjøling, ingeniør- og entreprenørtjenester, elektrifiseringsløsninger for mer enn 500 000 elbil-kunder og landstrømsanlegg for maritim transport. Selskapet leverer også løsninger som gjør byggeplasser utslippsfrie.

Vi er om lag 1300 medarbeidere i Eviny-konsernet. Våre eiere er Statkraft, 17 kommuner i Vestland fylke, samt Tysnes Kraftlag AS og Etne Elektrisitetslag AS. For mer utfyllende informasjon om konsernets virksomhet, organisering, markeder vi opererer i og produkter og tjenester vi tilbyr vises det til [integreert årsrapport for 2023](#).

## Vår tilnærming

Eviny har gjennom vårt etiske grunnlag forpliktet oss til ansvarlig og bærekraftig forretningsvirksomhet. Vi skal kjennetegnes av etisk og ansvarlig adferd i alle de markeder vi opererer i. Vi har forventninger, og stiller tydelige krav om adferd som er i tråd med Evinys etiske grunnlag. Vi støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og benytter aktsomhetsvurderinger for å identifisere, vurdere og håndtere potensiell og faktisk negativ påvirkning og skade på mennesker, samfunn og miljø.

I Eviny settes hensynet til personsikkerhet foran alle andre hensyn. Vi vil forhindre ulykker, og har et tydelig mål om at Eviny skal være en skadefri arbeidsplass uten personskader eller alvorlige hendelser. Dette gjelder også for våre leverandører. Våre ambisjoner stiller krav til alle som arbeider for Eviny, uavhengig av rolle. Et sikkert, trygt og sunt arbeidsmiljø er avgjørende, og det gjelder uansett hvor vi befinner oss.

I Eviny skal vi ha et inkluderende arbeidsmiljø som kjennetegnes av likeverd og mangfold. Vi behandler alle med rettferdighet, respekt og verdighet. Diskriminering av kolleger, samarbeidspartnere eller andre blir ikke tolerert. Diskriminering omfatter ulovlig forskjellsbehandling på grunnlag av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre relevante forhold.

Eviny arbeider for å sikre at våre etiske forpliktelser også overholdes i verdikjeden, og i forholdet til våre forretnings- og samarbeidspartnere. I forbindelse med oppdatering av våre etiske retningslinjer i 2023 ble det etablert egne etiske retningslinjer for våre leverandører. Formålet med disse retningslinjene er å tydelig kommunisere krav og forventninger til våre leverandører om etisk forretningsdrift, og unngå negativ påvirkning og skade på mennesker, samfunn og miljø.

Som innkjøper stiller vi en rekke krav til våre leverandører: 1) Ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, 2) Ikke handle i strid med forskrift om lønns- og arbeidsforhold ved utførelsen av tjenester, 3) Aktivt medvirke til å nå FN's bærekraftsmål, 4) Minimere skadelige utslipp og avfallsproduksjon i et livsløpsperspektiv, 5) Etterleve internasjonale forretningssetiske konvensjoner.

### Aktsomhetsvurderinger

I henhold til våre etiske retningslinjer skal selskap som inngår i konsernet benytte forebyggende og risikobaserte aktsomhetsvurderinger for å identifisere, vurdere, og håndtere potensiell og faktisk negativ påvirkning og skade på mennesker, samfunn og miljø i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, krav i Åpenhetsloven og kommende krav i Aktsomhetsdirektivet. I 2023 etablerte vi en konsernfelles instruks for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer og aktuelle lovkrav. Formålet med instruksen er å forankre og tydeliggjøre rutiner for hvordan de ulike virksomhets-områdene som inngår i konsernet skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

#### Trinn 1. Forankring av ansvarlighet i styringssystem

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i våre konsernprinsipper, i våre etiske retningslinjer, og i etiske retningslinjer for våre leverandører.

#### Trinn 2. Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser

Kartleggingen gjøres for å identifisere risiko for negativ påvirkning innen miljømessige- sosiale- og styringsmessige forhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. I første fase danner vi oss et overordnet bilde og gjør prioriteringer der vi vurderer vesentlig risiko. De prioriterte områdene vurderes nærmere, og det lages handlingsplaner.

#### Trinn 3. Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade

Ved identifisering av risiko, skal det etableres hensiktsmessige og forholdsmessige tiltak, som inngår i handlingsplaner. Tiltak prioriteres etter konsekvens, sannsynlighet, og påvirkningsmulighet. Vi skal aktivt benytte vår innflytelse og påvirkningsmulighet for å forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi samarbeider med andre dersom det øker vår påvirkningskraft.

#### Trinn 4. Overvåk gjennomføring og resultater

Vi skal overvåke og evaluere vår innsats og effekten av våre tiltak, aktiviteter og mål. Dette innebærer blant annet å følge opp hvorvidt risikoreduserende tiltak faktisk er iverksatt, og bekrefte at den negative påvirkningen har blitt forhindret eller redusert. Vi skal ta læring av arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Læringen skal benyttes til å søke å forbedre prosessene for fremtiden.

#### Trinn 5. Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert

Vi skal rapportere både internt og eksternt om gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger og hva som er gjort for å integrere ansvarlighet i våre retningslinjer og styringssystemer, hvilke risiko-områder vi har kartlagt, hvordan de er prioritert og håndtert. Informasjon skal publiseres i tråd med de krav som er stilt i Åpenhetsloven, slik at informasjonen er lett tilgjengelig på våre nettsider.

#### Trinn 6. Sørg for, eller samarbeid om, gjenoppretting og klageordninger der det er påkrevd

Handlingsplanene beskriver tiltak for gjenoppretting av skade. Der det er hensiktsmessig skal vi påvirke våre leverandører til å iverksette gjenopprettende tiltak. Hvis det avdekkes menneskerettighetsbrudd, skal vi etter beste evne involvere rettighetshaverne for å avgjøre hvordan det eventuelle bruddet skal rettes opp.

## Leverandørkjede

### Våre risikovurderinger

For å kartlegge risiko knyttet til ivaretagelse grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden er det gjennomført aktsomhetsvurderinger for innkjøpte produkter eller tjenester og forretnings- og samarbeidspartnere i henhold til konsernets instruks. Disse vurderingene er gjennomført med utgangspunkt konsernets innkjøpskategorier, og områder for oppfølging er prioritert ut fra forhold ved konsernets aktiviteter, leverandørkjede og forretningsforbindelser.

Ved gjennomføring av aktsomhetsvurderinger er det benyttet uavhengige kilder som f.eks. OECD sine retningslinjer, bransjespesifikke veiledere og Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings høyrisikoliste. Aktsomhetsvurderingene dekker hele konsernets virksomhet, og bygger på selvstendige risikovurderinger for selskaper som er underlagt Åpenhetsloven i konsernet. Risiko er vurdert ut fra relevante faktorer som alvorlighetsgrad, omfang og mulighet for gjenoppretting.

Aktsomhetsvurderingene er gjennomført med involvering av interne og eksterne ressurser og interessenter, og basert på risikokartlegging og relevante risikofaktorer er kategoriene Entreprenør, Materiell og Eiendom vurdert som kategorier med størst alvorlighet og høyest sannsynlighet for brudd på ansvarlige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter.

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger er vurderingen at konsernets leverandørkjede innbefatter flere produkt- og tjenestekategorier med høy risiko for negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Leverandørbasen gjenspeiler bredden i konsernets virksomhet, og vi anerkjenner at det er en iboende risiko i flere deler av virksomheten som må håndteres gjennom en ansvarlig innkjøpspraksis. Se beskrivelse av fremtredende risikomomenter for respektive forretningsområder og konsernselskap i figur under.

Det er ikke avdekket brudd eller funn om faktiske negative konsekvenser i konsernets leverandørkjede for rapporteringsåret 2023.



#### Forretningsområde Vannkraft

I Eviny Fornybar er hovedkategori "Entreprenør" med tilhørende underkategori "Korrosjon" vurdert til høy risiko med hensyn til HMS ved gjennomføring. Det er vurdert som høy risiko knyttet til arbeid i trange rom, bruk av kjemikalier, støv, og potensielt fare for utslipp av miljøavfall. Det er arbeidets art som anses som risikobelagt.

Flere innkjøpskategorier er vurder å innebære middel risiko hvor vi vil gjøre videre vurdering av forhold og leverandørkjede i 2024, for å identifisere spesifikke risikoforhold. Dette gjelder bla. underkategorier hvor det er forbruk av metall og kobber i komponenter, grunn- og betongarbeider, inspeksjoner under vann, reise, kantinehold, kjemikalieinnkjøp og produksjon av vernetøy.



#### Forretningsområde Nett

I BKK er det ikke avdekket funn om «faktiske negative konsekvenser» i leverandørkjeden. Det er likevel avdekket «vesentlig risiko for negative konsekvenser» knyttet til innkjøp innen følgende kategorier:

Standardmateriell (elektrodriiftsmateriell, metaller, verktøy og arbeidstøy): Risiko er knyttet til utvinning av råmaterialer og særlig «konfliktmaterialer», lang og kompleks leverandørkjede, underleverandører med produksjon i høyrisikoland (f.eks. Kina) og høy HMS-risiko.

Elektromekanisk utrustning (kabler over 24 kV): Risiko knyttet til produksjonsland (leverandør i Sør-Korea med produksjon i Vietnam) og utvinning av råmaterialer.

Facility management (eiendomsdrift og vedlikehold, kantine og renhold, reise, kontorrekvisita, kontormøbler): Risiko knyttet til sosial dumping og lav lønn blant små «lavprisleverandører»

## Eviny Termo



I Eviny Termo er hovedkategori "Entreprenør" og "Standard material" med tilhørende underkategori "Metaller/Råvare", "Sjøentreprenør", "Verktøy og arbeidstøy" vurdert til høy risiko. Risiko er knyttet til risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse råvareutvinning og produksjonsprosess av bioolje og utendørs arbeidstøy. I tillegg ansees risiko knyttet til arbeid med sveising og boring av rør på havbunn som høy.

## Eviny Solutions



I Eviny Solutions er hovedkategori "Entreprenør" og "Elektromekanisk utrusning" med tilhørende underkategori "Byggentreprenør", "Skogrydding" og "Transport" vurdert til høy risiko med hensyn til HMS ved gjennomføring. Det er arbeidets art som ansees som risikobelagt, hvorav risiko er knyttet til brudd på arbeidstidsbestemmelser, helse og sikkerhet, og lønns- og arbeidsvilkår.

## Eviny Digital



I Eviny Digital er hovedkategori "Standard material" med tilhørende underkategori "Elektrodriftsmaterial" og "Verktøy og arbeidstøy" er vurdert til høy risiko. Risiko er knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold ved råvareutvinning og produksjonsprosess i leverandørkjede for utstyr til fibernett, herunder aggregering og aksessnett, samt utendørs arbeidstøy.

## Eviny Elektrifisering



I Eviny Elektrifisering er det ikke identifisert selskapsesifikke innkjøp med høy risiko. Innkjøp ved kategoriene "Entreprenør", "Standard material", og "Elektromekanisk utrusning" vurderes å innebære middels risiko knyttet til HMS, brudd på arbeidsbestemmelser, samt risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved utvinning av råvarer til ladere og nettstasjoner.

## Plug



I Plug er hovedkategori "Entreprenør" med tilhørende underkategori "Sjøentreprenør" vurdert til høy risiko med hensyn til risiko for helse og sikkerhet ved bunnkartlegging og undervannsfilmning. Det er vurdert middel risiko for brudd på arbeidsbestemmelser for bygg-, elektro-, grunn og betongentreprenører, samt råvareutvinning for elektromekanisk utrusning som kabler.

## Mobil Energi



I Mobil Energi er hovedkategori "Elektromekanisk utrustning" og "Standard material" med tilhørende underkategori "Batterisystem" og "Verktøy og arbeidstøy" vurdert til høy risiko. Særlig fremheves risiko for brudd på menneskerettigheter ved utvinning av råmaterialer til produksjon av battericeller.

## Interne forhold

### Våre risikovurderinger

Alle aktiviteter i Eviny innebærer risiko. Vi styrer risiko ved å identifisere, analysere, og deretter evaluere hvorvidt risikoen burde modifiseres gjennom risikohåndtering for å imøtekomme selskapets vurderinger av akseptabel risiko.

I Eviny legges det opp til at risikovurderinger skal knyttes til effekter på tre overordnede konsekvensdimensjonene personsikkerhet, samfunnsansvar og ytre miljø, og økonomi, der risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er mest relevant for de to første dimensjonene.

Vurdering av risiko tilpasses til de ulike delene av virksomheten, herunder i strategisk planlegging, i operative prosesser og for styring og gjennomføring av prosjekter. Nedenfor følger omtale av tema som det er avdekket risiko eller potensiale for risiko i egen drift relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

#### Personskader



Eviny driver i en høyrisikobransje når det gjelder potensiale for skade på personell, og det er følgelig høyest på vår agenda. Vi har et mål om å være bransjeledende innen HMS, med null personskader og null alvorlige hendelser både for våre egne ansatte og underleverandører som jobber på våre anlegg. For å nå målene er det viktig at vi aktivt benytter risikovurderinger i planlegging og gjennomføring av arbeid. Sikker jobb-analyser brukes av operativt personell i hverdagen. Samtidig er det viktig at hendelser rapporteres som avvik slik at overordnede risikovurderinger kan oppdateres og nødvendige tiltak implementeres. Vi har avdekket at lærlinger har vært utsatt for forhøyet risiko for hendelser, og vi har derfor forbedret vårt opplæringsprogram for lærlinger og deres veiledere for å redusere denne risikoen. For detaljer om resultater fra 2023 relatert til personskader viser vi til årsrapportens kapittel om helse og sikkerhet.

#### Diskriminering



Eviny opererer i en bransje der det er mange operativt ansatte og en relativt lav kvinneandel. Mange ansatte har krevende arbeidsforhold i felt, noe som medfører utfordringer med å sikre tilfredsstillende fasiliteter til f.eks. toalett og omklodning. Vi er bevisste på at det kan utgjøre en diskrimineringsrisiko. I henhold til våre etiske retningslinjer skal mobbing, trakassering eller diskriminering aldri tolereres. Gjennom vår varslingskanal legger vi til rette for at ansatte og eksterne kan varsle om kritikkverdige forhold. Egne prosedyrer skal sikre forsvarlig og systematisk håndtering av kritikkverdige forhold. I 2023 var det en hendelse som ble rapportert relatert til diskriminering. Denne ble håndtert i tråd med våre prosedyrer. For ytterligere informasjon om tematikken viser vi til årsrapportens kapittel om mangfold, inkludering og likestilling.

#### Miljø og arealbruk



Som utbygger og forvalter av infrastruktur knyttet til produksjon og distribusjon av fornybar energi innebærer våre aktiviteter et vesentlig miljømessig avtrykk. Virksomheten legger beslag på areal, påvirker vannføring og vannstand, og bidrar til fragmentering av naturområder. I forlengelsen av dette er det en risiko for at interessentgrupper og berørte enkeltpersoner kan bli negativt påvirket. Det har vært nasjonale eksempler på at urfolks rettigheter har vært i fokus ifm. vindkraftutbygging. Våre prosesser gjennomføres i tråd med gjeldende regelverk for å sikre at berørte interessenters rettigheter ikke krenkes. Vi er også bevisste på å involvere interessentene. Å opprette dialog i prosjekteringsfasen, og å opprettholde denne underveis er en suksessfaktor som kan bidra til å etablere hensiktsmessige avbøtende tiltak og sikre rettigheter.

## Håndtering av negativ påvirkning

### Våre tiltak og prioriteringer

Ved identifisering av risiko, skal våre konsernselskaper i henhold til konsernets retningslinjer etablere hensiktsmessige og forholds-  
messige tiltak, som inngår i handlingsplaner. Tiltak prioriteres ut fra vurdering av alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Vi skal aktivt benytte vår innflytelse for å stanse, forebygge, eller redusere negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi forsøker å samarbeide med andre dersom det øker vår påvirkningskraft.

I 2023 har Eviny styrket arbeidet med håndtering av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved oppdatering av våre etiske retningslinjer, etablering av egne etiske retningslinjer for leverandører, administrative og etiske bestemmelser til kontrakter, samt etablering av konsernfelles instruks for aktsomhetsvurdering. I 2024 vil fokuseres på systematisering av arbeidet med aktsomhetsvurderinger for våre konsernselskaper, særlig knyttet til screening, risiko-  
vurdering og oppfølging av våre leverandører og forretningspartnere.

Vi vil fremover fortsette arbeidet med profesjonalisering av anskaffelsesprosessen gjennom standardisering av minstekrav til leverandører og styrket kategoritilnærming, med spesielt fokus på å definere krav til innkjøpskategorier. Innenfor kategoriene Entreprenør, Materiell og Eiendom vil vi fortsette arbeidet med oppfølging av risikovurderinger, og vurdere tiltak knyttet til underkategorier, eksempelvis krav om sertifiseringer og sosiale revisjoner etter internasjonalt anerkjente standarder.

For å nå våre mål om null personskader og alvorlige hendelser er det avgjørende å sikre bevissthet omkring HMS-relatert risiko i planlegging og gjennomføring. Våre ansatte involveres gjennom aktiv bruk av vernetjenesten, og det jobbes kontinuerlig med videreutvikling av rapporteringskultur og systematisk analyse av rapporterte hendelser i konsernet. Det settes videre kvartalsvis fokusområder for forbedring, hvor man i 2023 bla. har adressert adferd ved utførelse, risikovurdering av arbeidsmiljø, nytt stoffkartotek, og læringsanalyser. I første kvartal for inneværende år har psykisk arbeidshelse vært fokusområdet. I 2024 vil det legges særlig fokus på sikkerhet for lærlinger, hvor det bla. vil bli gitt instruktørkurs for ansvarlige for oppfølging.

### Selskapsesifikke tiltak for å håndtere risiko



#### Forretningsområde Vannkraft

For å håndtere risiko knyttet til arbeid i trange rom, bruk av kjemikalier, støv, og potensielt fare for utslipp av miljøavfall ved rehabilitering av rør, porter og ventiler gjennomføres det regelmessige vernerunder. I tillegg oppmuntrer Eviny Fornybar til bruk av robot ved innvendig rørbehandling. I 2024 vil dialog med leverandører følges opp for å sikre tett oppfølging av sikkerhetsrutiner. Det vil videre vurderes behov for revisjon og egne kontrollrutiner ved anskaffelser innenfor denne innkjøpskategorien.



#### Forretningsområde Nett

For å adressere risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold ved utvinning av råmaterialer og produksjonsprosesser til elektrodriftsmateriell, metaller, kabler, kontorrekvisita, verktøy og arbeidstøy vil BKK i 2024 sikre oppfølging av leverandører innenfor de aktuelle innkjøpskategoriene. Det er innført verktøy for risikovurderinger av kontrakter. I tillegg skal kvalifikasjonskrav gjennomgås, og revisjoner for ivaretagelse av menneskerettigheter vil vurderes.



#### Mobil Energi

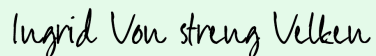
For å håndtere risiko knyttet til materialutvinning og produksjonsprosess for battericeller gjennomfører Mobil Energi oppfølging av aktuelle leverandører for å sikre etterlevelse av kontraktsfestede administrative og etiske bestemmelser, samt sikre dokumentasjon på ivaretagelse av anstendige arbeidsvilkår og grunnleggende menneskerettigheter i verdikjeden.

**Styrets erklæring**

Bergen, 20. juni 2024

Styret i Eviny Solutions har godkjent Eviny-konsernets felles redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2023, med forbehold om de forhold som ikke vedrører Eviny Solutions. Redegjørelsen gir allmennheten innsikt i virksomhetens aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

DocuSigned by:



D06A0068DEBE419...

Ingrid Von Streng Velken  
styreleder

DocuSigned by:



2D11C7474875455...

Jørn Hodne

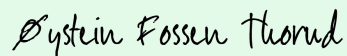
DocuSigned by:



6C5AC483783B4FA...

Stein Ola Bergheim

DocuSigned by:



FF0F982975074C5...

Øystein Fossen Thorud

DocuSigned by:



83A919B47163432...

Greta Bjørnbeth

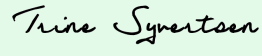
DocuSigned by:



12D558F69BED4B6...

Joakim Håland Follevåg

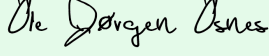
DocuSigned by:



17540D330EC4453...

Trine Syvertsen

DocuSigned by:



21980A3E557247F...

Ole Jørgen Osnes

DocuSigned by:



095CBF62B85A4A8...

Helge Rysjedal  
adm. direktør