

***Etiske retningslinjer for leverandører til
Eviny***

***Engelsk tittel:
Supplier code of conduct***

Innhold

FORVENTNING TIL VÅRE LEVERANDØRER	3
FORSTÅELSE OG BRUK AV RETNINGSLINJENE	3
1. Evinys forpliktelser	3
2. Virkeområde	3
3. Gjeldende lover og internasjonale konvensjoner	4
4. Risikostyring og etterlevelse – aktsomhetsvurderinger	4
LEVERANDØRENS FORRETNINGSETIKK	4
1. Klima og miljø	4
1.1. Klimagassutslipp	4
1.2. Natur og miljøpåvirkning	4
1.3. Sirkulærøkonomi	5
2. Sosiale forhold	5
2.1. Helse, sikkerhet og sikring (security)	5
2.2. Likeverd, mangfold og respekt	5
2.3. Menneskerettigheter	5
2.4. Barnarbeid	5
2.5. Organisasjonsrett og rett til kollektive forhandlinger	5
2.6. Tvangsarbeid	6
2.7. Ansettelsesvilkår	6
3. Forretningssetiske forhold/selskapsstyring	6
3.1. Rettferdig konkurranse	6
3.2. Nøyaktig regnskapsføring	6
3.3. Hvitvasking av penger	6
3.4. Anti-korrupsjon	6
3.5. Forretningsgoder, gaver, gjestfrihet og utgifter	6
3.6. Sanksjoner	7
3.7. Konfidensialitet	7
3.8. Interessekonflikter	7
3.9. Politisk virksomhet	7
3.10. Beskyttelse av eiendom og eiendeler	7
3.11. Rusmidler	7
3.12. Kjøp av seksuelle tjenester	7
HÅNTERING AV TVILSTILFELLER OG REGELBRUDD	8
1. Hvor kan du søke råd?	8
2. Hvor skal bekymringer eller regelbrudd rapporteres?	8
3. Konsekvenser av regelbrudd	8

Forventning til våre leverandører

Eviny har forpliktet seg til bærekraftig og ansvarlig forretningsvirksomhet. Denne forpliktelsen kan bare oppnås hvis våre leverandører opptrer på samme måte.

Hensikten med Etiske retningslinjer for leverandører til Eviny er å tydelig kommunisere krav til leverandørene om etisk forretningsdrift, og nå vårt mål om å unngå negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Vi arbeider kontinuerlig med å forstå og håndtere risikoen knyttet til våre aktiviteter, også de risikoer vi er knyttet til gjennom våre forretningsforbindelser. Våre leverandører spiller en viktig rolle i å hjelpe oss å realisere vår strategi. Innkjøpsaktivitetene organiseres slik at vi kan oppnå best mulig verdi, vilkår og betingelser, og unngå negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø i våre leverandørkjeder.

Vi forventer at alle leverandører opptrer etisk og lojalt i relasjon til Eviny, og konsekvent oppfyller kravene som er definert i våre etiske retningslinjer i deres relasjon til Eviny. Vi forventer at leverandørene gjør sitt ytterste for å sikre at tilsvarende standarder etterleves og respekteres i deres respektive leverandørkjeder.

Forståelse og bruk av retningslinjene

1. Evinys forpliktelser

Evinys visjon er å skape en bærekraftig fremtid som er fornybar, elektrisk og digital. Vår evne til å skape verdier avhenger av at alle i virksomheten følger lover og regler, og etterlever høye etiske standarder.

Gjennom Evinys etiske grunnlag forplikter vi oss til å opptre på en bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte. Evinys etiske grunnlag støtter seg på konvensjoner og retningslinjer utarbeidet av internasjonale organisasjoner som FN, Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD) og Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO).

Eviny arbeider for å sikre at vår forpliktelse til forretningsetikk også overholdes i leverandørkjeden og i forholdet til våre partnere. Prinsippene i Etiske retningslinjer for leverandører til Eviny er en oppsummering av krav til etikk som våre leverandører må etterleve. Retningslinjene skal ses i sammenheng med kontrakten med leverandøren, som kan inneholde ytterligere krav og retningslinjer i forbindelse med spørsmål om forretningsetikk.

2. Virkeområde

Eviny kan bare nå sine forretningsmål i samarbeid med leverandører og samarbeidspartnere. Det forventes at alle våre forretningspartnere opptrer i tråd med standarder som er i samsvar med Evinys egne etiske krav. De forventninger som fremgår av dette dokumentet til våre leverandører, gjelder også for våre samarbeidspartnere og andre forretningspartnere.

Etiske retningslinjer for leverandører til Eviny gjelder alle leverandører som har en kontraktmessig forpliktelse til å etterleve reglene. Dette inkluderer leverandørenes ansatte på alle nivåer, styremedlemmer, innleid personell, konsulenter og andre som opptrer på vegne av eller representerer leverandøren. Leverandører skal etterstrebe at også deres underleverandører etterlever reglene.

3. Gjeldende lover og internasjonale konvensjoner

Leverandøren skal opptre i samsvar med gjeldende lovgivning samt internasjonale konvensjoner rettet mot bekjempelse av korrupsjon som leverandørens hjemland og/eller Norge har ratifisert, og alle antikorrupsjonslover som kommer til anvendelse i forbindelse med leveransen.

Der internasjonale konvensjoner og nasjonal lovgivning omhandler samme tema, skal den høyeste standarden alltid gjelde.

Øvrige minimumsstandarder som skal etterleves, er omtalt i kontraktsbestemmelsene for hver enkelt kontrakt.

4. Risikostyring og etterlevelse – aktsomhetsvurderinger

Leverandøren skal identifisere, håndtere og etterleve kravene til forretningsetikk nedfelt i Retningslinjer for leverandører til Eviny. Dette innebærer at leverandøren skal sørge for – og på en tydelig måte kommunisere – hensiktsmessige prinsipper, prosedyrer, styringssystemer, kvalitetsforbedringsaktiviteter, interne kontrollsystemer og arbeidskraft som er nødvendig for å etterleve retningslinjene.

Leverandøren skal benytte aktsomhetsvurderinger for å håndtere potensiell og faktisk negativ påvirkning og skade på mennesker, samfunn og miljø. Dette betyr at leverandøren skal kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning.

Leverandøren skal på forespørsel bidra med åpen og ærlig informasjon til Eviny om tiltak for å bidra til ansvarlige og bærekraftige løsninger knyttet til sosial bærekraft og klima og miljø, samt egen påvirkning i så måte. Leverandøren skal også arbeide for at underleverandører i egen verdikjede kan bidra på tilsvarende vis. Dette er nødvendig for at Eviny skal kunne nå sine bærekraftsmål og rapportere på bærekraft.

Leverandøren godkjenner at Eviny kan gjennomføre jevnlig undersøkelser og revisjoner hos leverandører for å påse at man etterlever bestemmelsene i dette dokument og andre bestemmelser som regulerer arbeidstakerrettigheter og HMS.

Leverandørens forretningsetikk

1. Klima og miljø

Leverandørene skal operere på en bærekraftig måte og søke å etablere jevnlig og åpen dialog om bærekraftsspørsmål med lokalsamfunn og øvrige interessenter.

1.1. Klimagassutslipp

Leverandørene skal etterstrebe utslippskutt i henhold til klimaloven og Parisavtalen. Våre leverandører skal benytte føre-var-prinsippet, og bør tilstrebe en proaktiv holdning knyttet til klimarelaterte utfordringer, herunder også risikovurdering og -styring av klimarelatert risiko.

1.2. Natur og miljøpåvirkning

Eviny arbeider for å redusere miljøpåvirkning, og har en overordnet klima- og miljøpolitikk som er forankret i våre konsernprinsipper og konsernstrategi. Konsernprinsippene stadfester at konsernets selskaper skal minimere miljøbelastning fra sine aktiviteter, stille miljøkrav til sine leverandører og samarbeidspartnere, og arbeide aktivt med å forbedre egen miljøprestasjon. Vi tar et helhetlig klima- og miljøansvar for utvikling, bygging, drift av og eierskap til infrastruktur og våre arbeidssteder.

1.3. Sirkulærøkonomi

Leverandører oppfordres til å tenke sirkulærøkonomi i alt de gjør og integrere sirkulært design i sin ressursforvaltning, blant annet ved å anvende et livsløpsperspektiv og fremme ressurseffektivitet, gjenbruk og resirkulering.

2. Sosiale forhold

2.1. Helse, sikkerhet og sikring (security)

Leverandørene skal jobbe aktivt for et skadefritt og helsefremmende arbeidsmiljø, og fremme en åpen og forebyggende helse- og sikkerhetskultur.

Leverandørene skal planlegge og opptre for å unngå skader, og arbeide systematisk for å håndtere risiko.

Leverandørene skal også etter beste evne beskytte sine ansatte mot skade fra faktorer som er utenfor leverandørens kontroll, som naturkatastrofer og andre trusler mot de ansattes trygghet.

Beskyttelsen mot trusler mot de ansattes trygghet skal stå i forhold til trusselen.

2.2. Likeverd, mangfold og respekt

Leverandørene skal jobbe aktivt for å skape et arbeidsmiljø som preges av likeverd, mangfold og gjensidig respekt. Ansatte eller andre som er involvert i utførelsen av en kontrakt med Eviny skal velges og behandles på en måte som ikke diskriminerer på grunnlag av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller andre relevante forhold. Leverandørene skal ikke godta noen form for diskriminering eller trakassering på arbeidsplassen.

2.3. Menneskerettigheter

Leverandørene skal støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og sikre at de ikke medvirker til menneskerettighetsbrudd.

2.4. Barnearbeid

Leverandører og partnere i hele leverandørkjeden skal arbeide mot alle former for ulovlig barnearbeid. Leverandører skal ikke benytte barnearbeid eller noen form for arbeid som berøver barn deres barndom, potensial eller verdighet, eller som er skadelig for barnets fysiske eller mentale helse eller utvikling. Leverandører skal ikke bruke barn som arbeidskraft hvis barnet er under 15 år.

Leverandørene skal ikke tillate at barn under 18 år utfører farlig arbeid, inkludert arbeid som kan sette deres helse, sikkerhet eller utvikling i fare. Hvis gjeldende lovverk setter en høyere aldersgrense, er det denne grensen som gjelder. Unntak kan gjøres for lett arbeid eller opplæring hvis dette er tillatt under ILOs konvensjon om minstealder (C138).

2.5. Forpliktelsene under dette punktet gjelder alle arbeidsforhold, herunder midlertidig ansatte, migranter, studenter, entreprenører, direkte ansatte, eller andre typer arbeidere tilknyttet underleverandører. Om barnearbeid blir oppdaget, skal utbedringstiltak gjennomføres. Organisasjonsrett og rett til kollektive forhandlinger

Leverandørene skal sikre og anerkjenne retten til å organisere seg. I tilfeller hvor en betydelig andel av de ansatte samtykker, skal leverandørene også sikre retten til kollektive forhandlinger.

Leverandørene skal ikke diskriminere de ansattes representanter eller fagforeningsmedlemmer. Disse skal også ha adgang til å utføre sitt arbeid som representanter på arbeidsplassen.

I tilfeller hvor retten til å organisere seg og retten til kollektive forhandlinger er begrenset av nasjonale lover, skal leverandørene la de ansatte fritt velge sine egne representanter.

2.6. Tvangsarbeid

Leverandørene skal ikke bruke tvangsarbeid eller annet ufrivillig arbeid. Leverandørene skal sikre at arbeidet som utføres finner sted av fri vilje og uten trusler.

I tillegg skal leverandørene sikre at alle ansatte står fritt til å forlate arbeidet etter en passende og rimelig oppsigelsestid.

2.7. Ansettelsesvilkår

Leverandørene skal avlønne sine arbeidstakere i samsvar med nasjonale lovkrav for minstelønn. Leverandørene skal også etterstrebe at arbeidstakere i egen virksomhet og leverandørkjeden får en lønn som gjør det mulig for arbeidstakeren å forsørge seg selv og sin familie. Leverandørene skal også sikre at arbeidstiden ikke er urimelig og etterleve lokale lover om arbeidstid.

Leverandørene må sikre at alle ansatte har skriftlige arbeidsavtaler som beskriver ansettelsesvilkårene på et språk som den ansatte forstår.

3. Forretingsetiske forhold/selskapsstyring

3.1. Rettferdig konkurranse

Leverandørene skal sette høye forretningsmessige etiske standarder og konkurrere innenfor de rammer som konkurransereglene fastsetter i de markedene de opererer i. Leverandørene skal ikke ta del i noen form for ulovlige konkurransebegrensende avtaler og samordning, prissamarbeid, markedsdeling eller annen praksis som er i strid med gjeldende konkurranselovgivning.

3.2. Nøyaktig regnskapsførsel

Alle regnskapsopplysninger skal være korrekte, registrerte og bokførte i tråd med lover og regler.

Leverandørene skal sikre åpenhet, etterprøvbarehet og nøyaktighet i sitt regnskapsmaterieil, samtidig som de skal overholde sine konfidensialitetsforpliktelser.

Alle regnskapsopplysninger må være korrekte, registrerte og bokførte i tråd med lover og regler.

3.3. Hvitvasking av penger

Leverandørene skal ikke ta del i noen form for hvitvasking av penger og skal påse at finansielle transaksjoner ikke blir brukt til å hvitvaske penger.

3.4. Anti-korrupsjon

Evinys har nulltoleranse for alle former for korrupsjon. Leverandørene skal ikke tolerere, og skal motarbeide, alle former for korrupsjon og forsøk på korrupsjon, både i offentlig og privat sektor. Leverandørene skal ikke tilby, be om, gi, godta eller motta bestikkelser eller andre utilbørlige fordeler for forretningsmessig eller personlig vinning, verken direkte eller indirekte, for seg selv eller andre, eller medvirke til dette.

3.5. Forretningsgoder, gaver, gjestfrihet og utgifter

Leverandørene skal forby tilbud eller mottak av forretningsgoder (gaver, gjestfrihet, utgifter eller andre fordeler) som kan utgjøre eller fremstå som en utilbørlig påvirkning. Leverandørene skal utvise ekstra aktsomhet når forretningsgoder involverer offentlig ansatte.

Videre skal leverandørene ikke, verken direkte eller indirekte, tilby gaver til Evinys ansatte eller representanter eller nærstående til disse, med mindre gaven er beskjedent og passende med hensyn

til tid og sted. Gjestfrihet som sosiale arrangementer, måltider eller underholdning kan tilbys hvis det er åpenhet rundt dette, og det er nødvendig og passende i forbindelse med forretningsformål. Kostnaden må være innenfor rimelige grenser og for øvrig i tråd med Evinys retningslinjer.

Reiseutgifter for personer som representerer Eviny betales av Eviny.

Under kontraktsforhandlinger, bud- eller tildelingsprosesser skal gaver eller utgiftsdekning fra leverandørene unngås, uavhengig av verdi.

3.6. Sanksjoner

Leverandører skal ikke gjøre forretninger med land, grupper, organisasjoner eller enkeltpersoner som er underlagt norske eller internasjonale sanksjoner. Leverandøren skal overholde gjeldende handelsrestriksjoner og regler for eksportkontroll mv

3.7. Konfidensialitet

Leverandørene skal sørge for at all informasjon om Eviny som leverandøren får tilgang til i forbindelse med kontraktsforholdet, og som ikke er gjort offentlig kjent av Eviny, holdes fortrolig og ikke misbrukes. Taushetsplikten gjelder også etter at avtaleforholdet med Eviny har opphørt. I den grad det er aktuelt, er leverandøren forpliktet til å sette seg inn i og overholde særskiltebestemmelser for håndtering av særlige typer av informasjon, for eksempel knyttet til innsideinformasjon, konkurransesensitiv informasjon knyttet til Eviny, sikkerhetsregelverk mv.

Leverandøren plikter å ta nødvendige forholdsregler for å sikre trygg kommunikasjon og informasjonsforvaltning.

3.8. Interessekonflikter

Leverandørene skal påse at det ikke oppstår interessekonflikter under kontraktsforholdet med Eviny. En interessekonflikt oppstår når en representant for en leverandør forsøker å fremme personlige interesser, eller en venn eller slektnings private interesser, som ledd i sin posisjon som representant for leverandøren.

Leverandørene må rapportere enhver situasjon hvor det er en mulig eller opplevd konflikt mellom deres personlige interesser og Evinys interesser.

3.9. Politisk virksomhet

Leverandører skal ikke støtte politiske partier eller enkeltpolitikere for å oppnå kontrakter med Eviny.

3.10. Beskyttelse av eiendom og eiendeler

Leverandørene er ansvarlige for å ta vare på og kun bruke Evinys eiendeler i sin besittelse på en forsvarlig måte. Evinys eiendeler må ikke brukes til personlig vinning.

3.11. Rusmidler

Det aksepteres ikke at noen som er på oppdrag for Eviny er påvirket av rusmidler i arbeidstiden.

Testing for narkotika og alkohol kan gjennomføres når det anses nødvendig og er i samsvar med gjeldende lovgivning.

3.12. Kjøp av seksuelle tjenester

Kjøp av seksuelle tjenester er forbudt. Leverandører skal ikke kjøpe seksuelle tjenester når de er på oppdrag eller reiser for Eviny, enten det er i Norge eller i utlandet.

Håndtering av tvilstifeller og regelbrudd

1. Hvor kan du søke råd?

Dersom en leverandør er eller blir usikker på betydningen av leverandørreglene, eller hva som er riktig adferd i lys av disse, skal vedkommende søke råd og ta opp saken med sin kontaktperson i Eviny.

Leverandør kan kontakte Eviny på epost anskaffelser@eviny.no.

2. Hvor skal bekymringer eller regelbrudd rapporteres?

Leverandørene skal ha interne ordninger for rapportering og håndtering av bekymringer eller regelbrudd, informere Eviny om alle bekymringer og mulige regelbrudd, samt tilby fullt samarbeid i forbindelse med Evinys undersøkelser og eventuelle granskning av saken.

Leverandører skal ikke bruke represalier mot noen som tar opp eller bidrar til å ta opp en genuin bekymring knyttet til forretningsetikk.

Varsling kan gjøres anonymt til varslingskanalen, som håndteres av leder for konsernrevisjonen og et internt varslingsråd Eviny (mittvarsel.no), eller per e-post eller telefon direkte til leder for konsernrevisjonen (e-post: xxx@eviny.no, telefon: +47 xx).

3. Konsekvenser av regelbrudd

Å ikke opptre i samsvar med Etiske retningslinjer for leverandører til Eviny anses som en alvorlig sak som vil kunne føre til heving av kontrakt, krav om forholdsmessig kompensasjon, diskvalifisering som leverandør og rapportering til relevante myndigheter.