

Eviny-konsernets redegjørelse etter åpenhetsloven for 2022

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. Under følger redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene etter åpenhetsloven som er gjennomført for Eviny-konsernet for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen ble godkjent av styret i Eviny 2. juni 2023.

Konsernets virksomhet

Eviny er Vestlandets største fornybarselskap. Vi jobber med fremtidens løsninger for produksjon og distribusjon av grønn og klimavennlig energi, og for at det skal bli mulig å ta den rene, fornybare kraften i bruk overalt. Energien vi får fra vannkraften og andre fornybare kilder, bruker vi til å bygge ut og drifte morgendagens infrastruktur innen fiber-, strøm- og fjernvarmenett, digital kommunikasjon, sol- og vindkraftanlegg, lynladere for elbil, lastebiler og gravemaskiner, og et av verdens første nettverk for hurtiglading av elbåter. Vi jobber også for elektrifisering gjennom utslippsfrie byggeplasser, havbruk og havner. Vi forsyner konserter, festivaler og andre arrangementer med batterier. I tilknytning til hovedaktivitetene selger vi også rådgivings- og entreprenørtjenester.

Konsernet har 1400 medarbeidere som jobber fra Haugesund i sør til Ålesund i nord, og er organisert som et konsern med Eviny AS som morselskap. Våre eiere er Statkraft, 17 kommuner i Vestland fylke, samt Tysnes Kraftlag AS og Etne Elektrisitetslag AS. For mer utfyllende informasjon om konsernets virksomhet, organisering, markeder vi opererer i og produkter og tjenester vi tilbyr vises det til [integrrert årsrapport for 2022](#).

Vår tilnærming

Et godt og sikkert arbeidsmiljø er sentralt i Eviny sin strategi, og konsernet har et klart mål om å sikre en bærekraftig og ansvarlig leverandørkjede. I [integrrert årsrapport for 2022](#) er våre rutiner og retningslinjer for ivaretagelse av sosiale forhold beskrevet, se spesielt tema «Helse og sikkerhet», «Forretningsetikk og etterlevelse» og «Ansvarlig leverandørkjede». I 2022 er det implementert en ny ekstern varslingskanal som er tilgjengelig på konsernets nettsider, med mulighet for anonym varsling. Dette skal legge til rette for et godt ytringsklima og at eventuelle kritikkverdige forhold blir rettet opp.

Eviny driver virksomhet innenfor mange bransjer, i flere land, med mange leverandører og vi jobber kontinuerlig for å sikre at våre rutiner og retningslinjer skal ivareta grunnleggende menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Konsernet har innkjøp innenfor fem hovedkategorier: Entreprenør, Materieell, IKT, Konsulent/rådgivningstjenester og Eiendom.

Aktsomhetsvurderinger for konsernets virksomhet

For å kartlegge risiko knyttet til ansvarlige arbeidsforhold og ivaretagelse av menneskerettigheter er det gjennomført aktsomhetsvurderinger basert på konsernets innkjøpskategorier, og områder for oppfølging er prioritert ut fra forhold ved konsernets aktiviteter, leverandørkjede og forretningsforbindelser. Ved gjennomføring av aktsomhetsvurderinger har vi brukt objektive kilder som OECD sine retningslinjer, bransjespesifikke veiledere og Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings høyrisikoliste.

Aktsomhetsvurderingene dekker hele konsernets virksomhet, og bygger på selvstendige risikovurderinger for selskaper som er underlagt åpenhetsloven i konsernet. Risiko er vurdert ut fra relevante faktorer som alvorlighetsgrad, omfang og mulighet for gjenoppretting.

Aktsomhetsvurderingene er gjennomført med involvering av interne og eksterne ressurser og interessenter, og basert på risikokartlegging og relevante risikofaktorer er kategoriene Entreprenør,

Materiell og Eiendom vurdert som kategorier med størst alvorlighet og høyest sannsynlighet for brudd på ansvarlige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter.

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger er vurderingen at konsernets virksomhet innebærer risiko for negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Leverandørbasen gjenspeiler bredden i konsernets virksomhet, og vi anerkjenner at det er en iboende risiko i flere deler av virksomheten som må håndteres gjennom en ansvarlig innkjøpspraksis. Det er ikke avdekket brudd eller negative konsekvenser i konsernets virksomhet eller leverandørkjede i 2022.

Tiltak og prioriteringer for 2023

I Evinny er vi bevisst vårt ansvar som ansvarlig arbeidsgiver og den påvirkningskraften vi har som en ansvarlig innkjøper. For å lykkes med dette mener vi det er viktig at aktsomhetsvurderinger er en integrert del av våre forretningsprosesser.

Som en forberedelse til innføring av åpenhetsloven ble interne krav, prosesser og maler oppdatert. Dette arbeidet fortsetter i 2023, og forbedres basert på kontinuerlige vurderinger av prioritert risiko som må håndteres i vår virksomhet og oppfølging av leverandørkjeden. Vi vil fremover fortsette arbeidet med profesjonalisering av anskaffelsesprosessen gjennom standardisering av minstekrav til leverandører og en styrket kategoritilnærming, med spesielt fokus på å definere krav til ulike innkjøpskategorier for å ivareta ansvarlige arbeidsforhold og ivaretagelse av menneskerettigheter. Innenfor kategoriene Entreprenør, Materiell og Eiendom vil vi fortsette arbeidet med dyptgående risikovurderinger, og vurdere tiltak knyttet til underkategorier, eksempelvis krav om sertifiseringer og sosiale revisjoner gjennomført etter internasjonalt anerkjente standarder.

Det er gjennomført kompetanseheving og opplæring i aktsomhetsvurderinger for innkjøpsmiljøet i konsernet og sentrale fagpersoner. Det vil fremover være et fokus på fortsatt kompetanseheving for nøkkelressurser som er involvert i innkjøpsprosesser og ansatte som er involvert i oppfølging av leverandører.

Det er satt opp en prosedyre for å håndtere forespørsler om informasjon, som har vært gjeldende fra juni 2022. Konsernet mottok ingen slike forespørsler i 2022.