

# Etiske retningslinjer

Uni Micro AS

## Etiske retningslinjer

Uni Micro AS etiske retningslinjer er et viktig verktøy for å bidra til trygg, lojal og ansvarlig opptreden i hele selskapet. Selskapets ansatte og andre representanter for selskapet skal opptre i samsvar med lover og forskrifter, og også drive sitt arbeid i samsvar med god forretningsskikk, selskapets verdier og etiske retningslinjer. Hvis ansatte blir oppmerksom på oppførsel som ikke er i samsvar med lover, forskrifter eller retningslinjer, herunder de etiske retningslinjene, har den ansatte et selvstendig ansvar for å informere sin nærmeste leder eller øverste leder i Uni Micro AS.

## Personlig opptreden

Uni Micro AS legger stor vekt på redelighet og ærlighet i sin virksomhet.

Alle ansatte og andre representanter for Uni Micro AS skal opptre med respekt og integritet i all samhandling med forretningsforbindelser, kunder, kolleger og andre interessenter i selskapet.

Uni Micro AS har som mål å være en attraktiv arbeidsgiver med en inkluderende bedriftskultur. Selskapet arbeider for å skape gode arbeidsforhold, sikkert arbeidsmiljø, mangfold og likestilling.

## Tillit, pålitelighet og omdømmebygging

Uni Micro AS stiller strenge krav til sine medarbeideres opptreden og handlemåte slik at ingen skal kunne trekke i tvil ansattes rettskaffenhet og pålitelighet.

Den enkelte ansatte skal være seg bevisst at man gjennom sitt arbeid, sin opptreden og sine uttalelser er med og danner grunnlaget for hvilket omdømme bedriften får.

Selskapets etiske retningslinjer gjelder også ved bruk av sosiale medier. Det er viktig å tenke på om utsagn som privatperson kan tolkes som Uni Micro AS sin mening.

## Interessekonflikter

Ansatte og andre representanter må ikke søke å oppnå noen personlig eller økonomisk fordel for seg selv eller andre som er ulovlig eller kan komme til å skade Uni Micro AS interesser.

Ansatte og andre representanter skal unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom selskapets interesser og personlige interesser.

Ansatte i Uni Micro AS skal opptre med lojalitet overfor selskapet og i full overensstemmelse med sine inngåtte avtaler om konkurranse, hemmelighold og konfidensialitet.

Ansatte og andre representanter må informere sin nærmeste overordnede leder om sine verv i organisasjoner, styre og råd for å forebygge og å ha åpenhet om mulige interessekonflikter som kan oppstå mellom ansettelsesforholdet og verv utenfor arbeidsforholdet.

Ansatte og andre representanter må varsle sin nærmeste overordnede leder i tilfelle noen direkte eller indirekte har en vesentlig interesse i en transaksjon / avtale som inngås av et selskap i konsernet.

Ledende ansatte og styremedlemmer skal på samme måte varsle styret hvis de direkte eller indirekte har en vesentlig interesse i en slik transaksjon / avtale, eller om de har blitt gjort oppmerksom på ansatte med vesentlig interesse i en slik transaksjon / avtale.

## Lojalitet

Lojalitetsplikten er et alminnelig kontraktsrettslig prinsipp, og det følger av arbeidsforholdet at det er en gjensidig lojalitetsplikt mellom den enkelte medarbeider og selskapet som arbeidsgiver. Medarbeider plikter å opptre i samsvar med selskapets interesser, og arbeidsgiver skal ivareta medarbeiderens interesser så langt det er mulig. Når en beslutning er tatt, følger det av lojalitetsplikten at beslutningen følges opp raskt og effektivt innenfor gitte rammer, og uavhengig av den enkeltes personlige oppfatninger. Lojalitetsplikten medfører ingen plikt til å gjøre noe ulovlig eller uetisk.

## Bestikkelser, gaver og fordeler

Uni Micro AS ansatte og andre representanter skal ikke i kraft av sin stilling, tilby, love, forespørse, kreve eller motta utilbørlige gaver eller andre ytelser til eller fra noen for å oppnå forretningsmessige privilegier. Gaver eller ytelser som er av ubetydelig verdi kan aksepteres. Er du i tvil, bør man alltid konsultere med nærmeste overordnede leder.

Det samme gjelder for alle invitasjoner, reiser eller deltakelse i arrangementer med leverandører og andre samarbeidspartnere uten godkjenning fra nærmeste overordnede leder.

## Mobbing

I Uni Micro AS har vi nulltoleranse for mobbing/upassende oppførsel på arbeidsplassen. Dersom man blir utsatt for eller blir klar over at dette skjer på arbeidsplassen, skal det meldes fra til leder, eventuelt tas opp med verneombud. Dersom lederen på arbeidsplassen er involvert i mobbingen, som mobber eller offer, skal mobbingen tas opp med dennes leder. Se retningslinjer for håndtering av konflikter, trakassering eller annen utilbørlig opptreden for mer informasjon om dette.

## Sanksjoner ved brudd på de etiske retningslinjene

Opptreden i strid med de etiske retningslinjene kan få store negative konsekvenser for Uni Micro AS og dermed vil slik opptreden forfølges. Reaksjoner overfor ansatte kan innebære alt fra advarsler - verbalt eller skriftlig - til oppsigelse eller avskjed i alvorlige tilfeller.