



# **SLUTTRAPPORT**

***TRYGG RYTTERGLEDE FOR ALLE***

## Innhold

<b>1. Innledning</b> .....	3
<b>2. Forebyggende tiltak</b> .....	4
2.1 Informasjonsarbeid .....	4
2.2 Trener .....	5
2.3 Utøver .....	6
2.4 Klubb .....	7
2.5 Private aktører .....	8
<b>3. Håndtering</b> .....	8
3.1 Problemstillinger adressert til NIF .....	8

# Sluttrapport «Trygg rytterglede for alle»

## 1. Innledning

Rapporten «Trygg rytterglede for alle» ble behandlet av forbundsstyremøte mars 2021. Rapporten inneholdt 30 forslag til tiltak. Forbundsstyret sa i sitt vedtak at *rapporten er et viktig bidrag og gir et godt grunnlag for det videre arbeidet mot seksuell trakassering og overgrep. Forbundsstyret vil berømme utvalget for en grundig og omfattende utredning, og mener den svarer på mandatet.*

Etter behandlingen i forbundsstyret har NRYFs administrasjon vurdert, tilpasset og implementert tiltakene som foreslås i rapporten. Forbundsstyret har gjennom flere saker blitt orientert om fremdrift, status og prioriteringer (ref. sak 43/2021, 48/2021, 30/2022).

På sitt møte i desember 2022 fikk forbundsstyret sluttrapport for oppfølging av «Trygg rytterglede for alle» til behandling (ref. sak 56/22). Sluttrapporten viser at de fleste tiltak enten er gjennomført eller igangsatt. Av de som ikke er igangsatt er de fleste avhengig av at NIF utarbeider løsninger /retningslinjer. Videre er mange av de gjennomførte/igangsatte tiltakene ikke avsluttende, men blir inkorporert som faste løpende oppgaver og rutiner i organisasjonen.

Forbundsstyret vedtok følgende etter behandling av sluttrapporten:

*Forbundsstyret tar sluttrapport for «Trygg rytterglede for alle» til orientering.  
Forbundsstyret er tilfreds med graden av oppfølging av tiltakene, og slutter seg til at det videre arbeidet med dette temaet nå blir integrert i organisasjonens ordinære drift og arbeid.*

I dette dokument følger selve sluttrapporten med kronologisk gjennomgang av de foreslåtte tiltakene og deres status per desember 2022.

Januar 2023,



Beate Heieren Hundhammer  
generalsekretær

## 2. Forebyggende tiltak

### 2.1 Informasjonsarbeid

#### **Tiltak 1**

***Informasjon implementeres i eksisterende opplegg, det vil si at det blir en del av Grønt kort, en del av dommerkurs, stewardkurs etc.***

- Emne tas opp i alle konferanser for teknisk personell.
- Emne er implementert i:
  - “grunnkurs teknisk personell” som alle må gjennomføre før de kan bli teknisk personell
  - det digitale sprangdommeraspirantkurset
  - det digitale steward 2 kurset
- Temaet er tatt opp på modulkurset i regi av rideskoler.no
- En presentasjon er laget for bruk på trenerkursene.
- Tema er et eget kapittel i kursmateriellet for Grønt Kort fra 2022.

#### **Tiltak 2**

***Temaet bør inngå som et element ved alle NRYF-samlinger***

- Temaet er tatt opp på en rekke samlinger og webinarer– alt fra en kort “standarpresentasjon” på to bilder i en powerpoint til et lengre innlegg fra generalsekretær.
- Det etableres nå gode rutiner for at det systematisk gjennomføres en gjennomgang ved alle samlinger, og det vurderes å lage en film som kan vises under samlingene. Denne er også aktuell for samlinger/konferanser nevnt under tiltak 1.

#### **Tiltak 3**

***Utforme egne kurs, for eksempel etter mal fra amerikanske USEF Safe Sport, som et tilbud til ryttere som eventuelt kan være obligatorisk i forbindelse med å løse lisens.***

- Dette tiltaket vil foreløpig ikke bli prioritert. Rytterne møter temaet/problemstillingen i flere andre sammenhenger. Det bør også vurderes om et slikt kurs skal være felles for hele idretten og utvikles av NIF. Innspill er gitt til NIF.

#### **Tiltak 4**

***Utforme målrettede informasjonskampanjer.***

- Flere artikler på hestesport.no og rytter.no om rapporten, og om “Trygg på trening” er publisert.
- Innlegg og stories på instagram/facebook relatert til artikler er publisert.

- Fast knapp på forsiden av rytter.no om “Trygg på trening” er etablert.
- Fast knapp på forsiden om varsling («Uønsket adferd») er etablert.

### **Tiltak 5**

#### ***Rekruttere ambassadører som fronter informasjonen.***

- Dette tiltaket er ikke gjennomført, og vil heller ikke bli prioritert. Det viktigste er at vi har personer som er flinke til å kommunisere budskapet på konferanser, seminarer etc., samt at ledende personer aktivt støtter opp om NRYFs forebyggende arbeid og er gode rollemodeller uten at de nødvendigvis kalles ambassadører. NIF jobber med «Sportsånden» - verktøy til etiske leveregler – når dette er klart kan vi bruke det som grunnlag og heller vurdere å ha ambassadører for etiske leveregler og ikke begrense ambassadørrollen til seksuell trakassering og overgrep.

### **Tiltak 6**

#### ***Utvikle plakater à la «Fair play» plakaten i ballidretten.***

- Foreldrevettplakat er utviklet og lansert i sosiale medier og hestesport.no, og ligger på rytter.no.
- Gjenstår å eventuelt utvikle tilsvarende for utøvere og trenere.

### **Tiltak 7**

#### ***Gjøre «Trygg på trening» tilgjengelig for private aktører og opprette et sentralt register for alle som har gjennomgått kurset. Registreringen i et slikt register er frivillig, men vil kunne fungere som en markedsfordel for aktøren.***

- «Trygg på trening» ble lansert våren 2022, og klubber er informert om at det forutsettes at private aktører inviteres. Når tilbakemeldinger på gjennomførte kurs og deltagere kommer inn, vil det bli opprettet en side på rytter.no (på rideskoler.no for rideskoler) over både klubber og private aktører som har gjennomført.

## **Se Trygg på trening**

### 2.2 Trener

### **Tiltak 8**

#### ***Informere om viktigheten av å kontraktfeste treneravtaler.***

- Implementeres i informasjonen og markedsføringen av trenerlisensen som innføres i januar 2023.

**Tiltak 9**

**Utforme standard trenerkontrakt og gjøre den tilgjengelig for både klubber, privatpersoner og private aktører.**

- Det anbefales å bruke våre oppdaterte avtaler for midlertidig ansettelse.

**Tiltak 10**

**Sikre at temaet seksuell trakassering og overgrep inngår i obligatoriske kurs når systemet for trenerlisens innføres.**

- Temaet vil bli informert om gjennom direkte informasjon til de som har løst trenerlisens, og tas opp på kurs og seminarer det inviteres til.

## 2.3 Utøver

**Tiltak 11**

**Tydeliggjøre § 175 i Konkurransereglement I (KR I) ved å inkludere seksuell trakassering/overgrep som eksempel.**

- Det er inkludert i KR I.

**Tiltak 12**

**Tydeliggjøre nulltoleransen for seksuell trakassering, overgrep, rasisme, kjønnshets, homohets og alle andre former for diskriminering i utøverkontrakter.**

- Dette er implementert.

**Tiltak 13**

**Tydeliggjøre rammene for valg av sponsorer og støttespillere i utøverkontrakter.**

- Dette er implementert.

**Tiltak 14**

**Tilføye punkt i landslagsutøverkontrakten om at det ikke tillates at landslagsutøvere bruker private trenere som er dømt for overgrep/utestengt etter idrettens regler.**

- Dette er implementert.

**Tiltak 15**

**Informere tydeligere om breddeutøverens ansvar for å melde sponsoravtaler til klubben.**

- Informasjon om dette ligger fra før på rytter.no. Klubbenes ansvar for dette er tema på webinarne for klubber og kretser.

#### **Tiltak 16**

***Informere tydeligere om klubbers ansvar for å gi retningslinjer ved individuelle sponsoravtaler.***

- Klubbenes ansvar for dette er tema på webinarne for klubber og kretser.

#### **Tiltak 17**

***Vurdere krav om å oppgi lisensiert trener ved påmelding på stevner over et visst nivå.***

- Vil bli vurdert når trenerlisens er innført.

#### **Tiltak 18**

***Utrede eventuell regel om forbudte forbindelser mellom utøvere og overgrepssdømte personer, ref. antidopingregelverket.***

- Dette er adressert NIF.

## 2.4 Klubb

#### **Tiltak 19**

***Klargjøre klubbens forpliktelser, sende ut årlig standardinformasjon.***

- Temaet er implementert i den årlige standardinformasjonen som sendes ut.

#### **Tiltak 20**

***Ved innføring av trenerlisens må klubber sette krav om lisens for klubbtrenerne.***

- Forbundsstyret har vedtatt at klubber innen 31.5.2023 skal sette krav om trenerlisens for klubbtrenerne.

#### **Tiltak 21**

***Styrke informasjonsarbeidet for å bidra til en bevisstgjøring, profesjonalisering og holdningsendring slik at klubber/arrangører tar de rette valgene med hensyn til sponsorer/samarbeidspartnere.***

- Dette er det informert om på webinarer, og det vil være et fast punkt på alle møter med klubbene.

**Tiltak 22**

***Det må settes krav om at samarbeidspartnere /sponsorer følger idrettens lover og retningslinjer for seksuell trakassering og overgrep i NRYFs standardavtale for klubb om sponsor.***

- Det er begrenset mulighet for å sette et slik krav. I eksisterende mal for sponsoravtale er det inntatt at klubben må følge gjeldende lover og regler i dretten, og at disse vil legges til grunn ved en eventuell tvist. Problemstillingen er adressert NIF.

## 2.5 Private aktører

**Tiltak 23**

***Generelt informasjonsarbeid.***

- Ref. status tiltak 4.

**Tiltak 24**

***Gjøre «Trygg på trening» tilgjengelig, med mulighet for registrering av gjennomført kurs.***

- Det er lagt til rette for deltagelse på kurset, se status tiltak 7. Det er ikke mulig for private å registrere gjennomførte kurs gjennom idrettens systemer.

## 3. Håndtering

### 3.1 Problemstillinger adressert til NIF

**Tiltak 25**

***NIF oppfordres til å igangsette arbeid for å utarbeide en fellesidrettslig standard for ivaretagelse av en person som er utsatt for seksuell trakassering eller overgrep, både før og etter dom.***

- NRYF har oppfordret NIF, og «Mitt varsel» dekker deler av dette. NIF har gitt tilbakemelding om at særforbund ikke forventes å følge opp en overgrepsutsatt etter saksbehandling – det har ikke særforbundene struktur eller ressurser til, og er en oppgave for helsevesenet.

**Se Mitt varsel**

**Tiltak 26-30**

I rapporten foreslås det at man ber NIF om å utarbeide et fellesidrettslig verktøy til klubbene for å håndtere overgripere. Når nødvendige juridiske avklaringer er gjort av NIF, foreslås det i rapporten fem tiltak (tiltak 26-30) beskrevet som en prosessbeskrivelse:

**Tiltak 26**

***Det utarbeides en dokumentert analyse av hvem som bør/må få informasjon om overgrepsperson.***



**Tiltak 27**

***Informasjon tildeles nødvendige roller/navngitte personer i klubber ihht kulepunkt 1. Nødvendig informasjonssikkerhet i lagring og sending legges til grunn.***

**Tiltak 28**

***Nødvendige roller/navngitte personer gis myndighet og plikt til å bruke et nærmere beskrevet handlingsrom.***

**Tiltak 29**

***Overgrepsperson gis informasjon fra NIF/NRYF om at det er informert videre og hvilket handlingsrom som er gitt til dem som skal følge opp.***

**Tiltak 30**

***Konkrete situasjoner der handlingsrommet er brukt skal rapporteres tilbake til NIF/NRYF sentralt, samt informeres om lokalt innenfor en begrenset gruppe tillitsvalgte. Formål: Læring og historikk.***

Hvordan overgripere skal håndteres bør være felles for hele idretten. NRYF har derfor oppfordret NIF til å klargjøre hvordan dette skal gjøres.