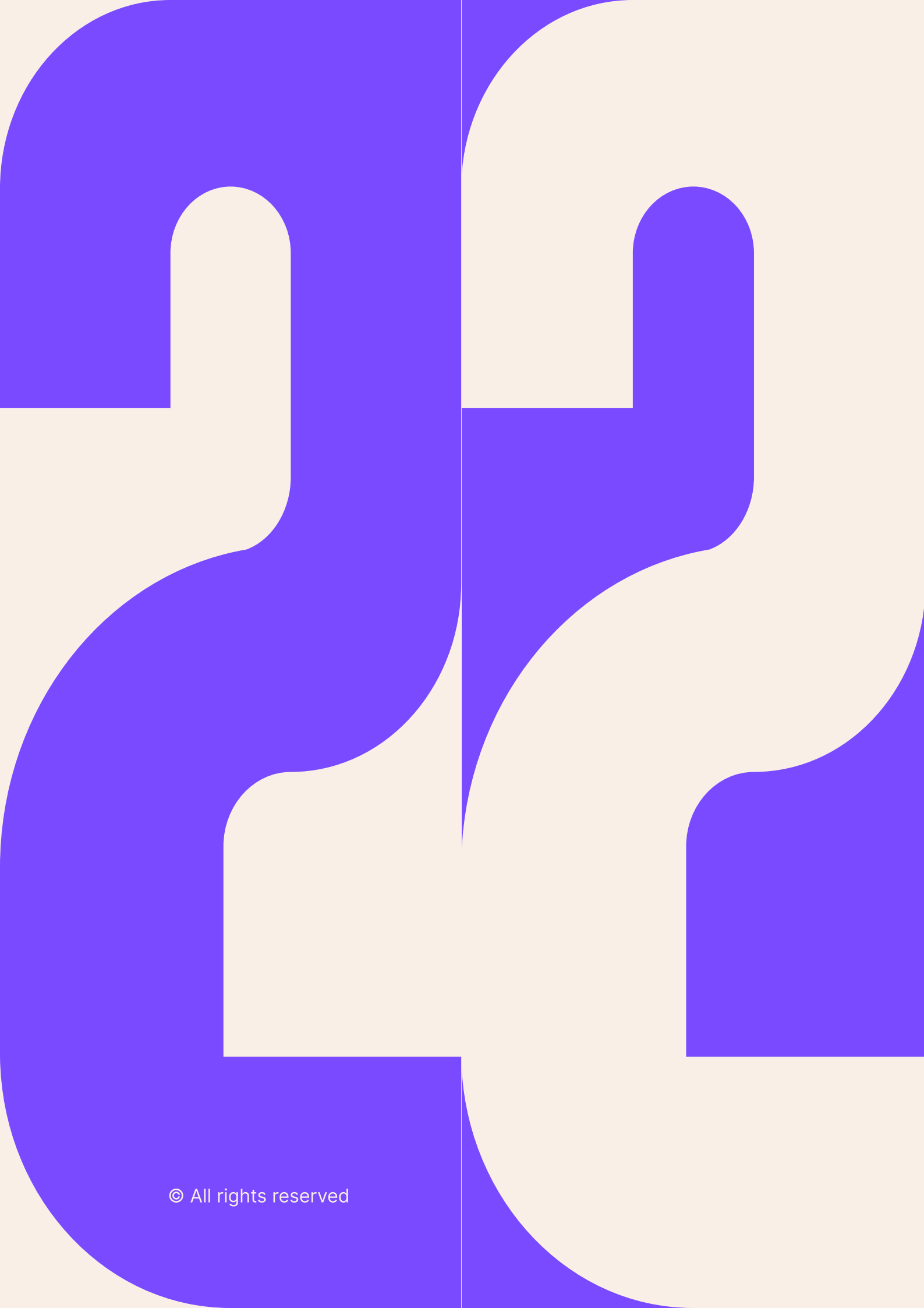


Åbenhetsloven Rapport



Forte
Digital

www.fortedigital.com



© All rights reserved

Om virksomheten

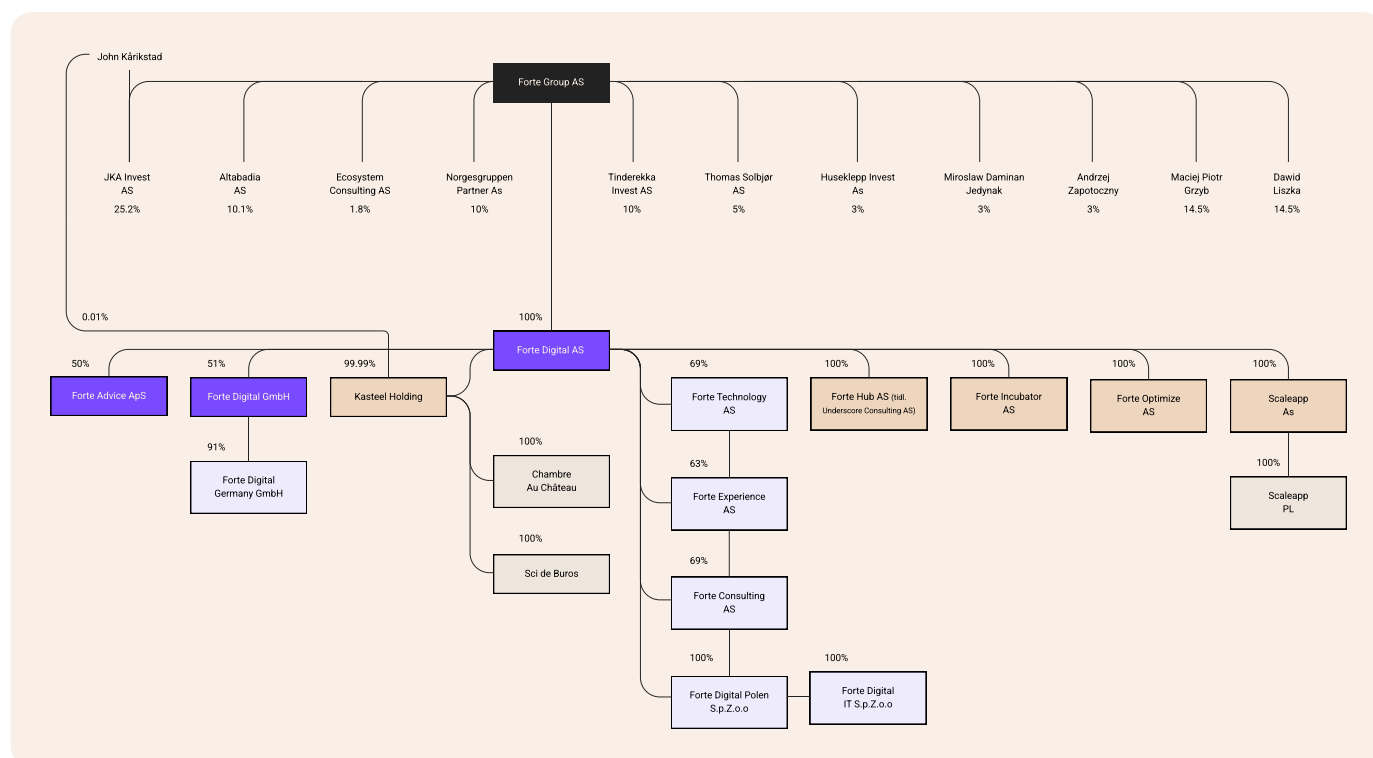
Forte Digital AS

Wergelandsveien 25, 0167 Oslo

Org nr. 919321369

Forte Digital er et selskap med kontorer i Norge (hovedkontor), Polen, Danmark og Tyskland. Vi jobber med kunder i privat og offentlig sektor. Vi er spesialister på digitale tjenesteplattformer, hvor vi på toppen av slike plattformer utvikler e-handelsløsninger, innholdsplattformer, selvbetjeningsløsninger, interne applikasjoner og eksterne virksomhetsportaler.

Forte Digital skaper vekst og lønnsomhet gjennom digital suksess for våre kunder. Etter oppstarten i 2017 nærmer vi oss nå 350 ansatte med ekspertise innen teknologi, strategi og rådgivning, design og brukeropplevelse. Denne kompetansen kombinerer vi ofte i tverrfaglige team som bygger digitale produkter og tjenester i tett samarbeid med kunden.



Prosess for aktsomhetsvurderingen

Virksomheten skal vurdere risikoen knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i sin drift, og med leverandører og samarbeidspartnere.

Proessen ser slik ut:

1. Forankre ansvarlighet internt.
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
3. Iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.
4. Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak.
5. Kommunisere til berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

1. Intern forankring

Ledelsen har ansvar for oppfølging av arbeidet med aktsomhetsvurdering av leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere, sammen med den interne staben som har ansvar for gjennomføring av arbeidet. Alt arbeid forankret i selskapets styre 28. juni 2023. Dokumentet om Åpenhetsloven er levende og vil være en del av ordinær forretningsdrift. Alle i virksomheten er orientert om rutinene rundt åpenhetsloven og rapporten ligger åpen på Forte Digitalts nettsider i tillegg til intranettet People at Forte.

Rapporten inkluderer rutiner for oppfølging av aktsomhetsvurderingen, tiltak og varslingsrutiner. Varsling skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til virksomhetens aktivitet.

Våre mål

- Bevisst innkjøpspraksis og fortsette fokuset på bærekraft. Minimere innkjøp av fysiske varer som kontorutstyr og rekvisita.
- Bli en Miljøfyrtårn-sertifisert bedrift.
- Videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderingen.

2. Aktsomhetsvurdering av Forte Digital's tjenester

Funn	Risikovurdering	Påvirkningsgrad
Kompetanse fra egne ansatte	Lav risiko	Stor påvirkningsgrad
Kunder/samarbeidspartnere	Lav risiko	Stor påvirkningsgrad
Leverandører knyttet til teknologiutvikling	Medium risiko	Liten påvirkningsgrad
Leasing av datautstyr	Høy risiko	Medium påvirkningsgrad
Innkjøp til kontor	Medium risiko	Medium påvirkningsgrad

Vi utvikler og leverer digitale tjenester for kundene våre. Forte Digital er et kompetanse- og konsultentselskap. Det innebærer at våre kunder får tilgang på markedsledende kompetanse innen produkt- og tjenesteutvikling, plattformarkitektur, tjeneste-, UX- og grafisk design og digital forretningsutvikling. Det er på den måten vi hjelper våre kunder å skape de beste brukeropplevelsene, nå sine forretningsmål, effektiviserer drift og skape langsiktig vekst.

All utvikling foregår enten i våre kunders lokale eller våre egne, enten via våre egne team av konsulenter sammen med kundens ansatte, eller/og med flere konsulenter fra tilsvarende bedrifter som Forte Digital. Dette gir oss god oversikt over arbeidsforholdene, og det anses derfor som lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Vi benytter oss av Microsoft Azure for utvikling i skyplattform på våre kundeprojekter. Microsoft er et amerikansk selskap. Vi har liten påvirkningskraft på menneskerettigheter og arbeidsforhold hos dem. Det er norske myndigheter og EU som kan påvirke de som leverandør i det norske markedet.

Vi leaser mesteparten av datautstyr gjennom en tredjepartsleverandør. Selve produksjonen av utstyret kan utgjøre høy risiko for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, og er utenfor vår kontroll. Vår tredjepartsleverandør har et høyt fokus på bærekraft og retter et ekstra stort fokus mot FNs bærekraftsmål nr. 12; Ansvarlig forbruk og produksjon.

Vi gjør innkjøp av varer til kontoret vårt etter behov. For øyeblikket holder vi på å gjennomføre Miljøfyrtårn-sertifiseringen, og har i den forbindelse gjort en vurdering av innkjøpsleverandører til mat, sanitær, kontorrekvisitt, og lignende. Vi setter fokuset på bærekraft og sørger for å benytte oss av leverandører som gjør tilsvarende. Vi har en påvirkningsgrad i form av å kunne velge mellom ulike leverandører på de fleste innkjøpskategorier, mens andre innkjøp har færre tilbydere og gir oss ikke like mange muligheter. Vi gjør innkjøp av varer som kun er nødvendig.

Ved gjennomgangen av leverandørene vi handlet mest av i 2022, har vi sett på deres fokus på bærekraft, menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Mye av produksjonen hos flere av leverandørene foregår i Norge og Europe under gode arbeidsforhold.

3. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Kartlagt mulig risikobrudd: Produksjon av datautstyr som leases.

Iverksatt tiltak:

- Gått fra innkjøp av utstyr til leasing av utstyr i 2022. Leaser av en tredjepart som har høyt fokus på bærekraft og gjenbruk. De arbeider for et nullutslipp, og 98% av utstyret returnert til dem etter endt leieperiode klargjøres og selges i annenhåndsmarkedet.
- Utstyr kjøpt før inngått leasingavtale i 2022, selges for en lavere sum internt til ansatte når det ikke kan brukes lengre til arbeid.
- Satt standardmodeller internt for mobiltelefoner og PC. Ansatte oppfordres til å ha utstyret sitt over flere år.
- Dersom vi har tilgjengelig utstyr liggende, vil nyansatte/ansatte som har behov for ny mobil/PC overta utstyret fremfor å lease inn nytt.
- Vi jobber med å utvikle en bærekraftprofil for virksomheten vår som vil ligge tilgjengelig på våre nettsider.

Ansvar for å iverksette og gjennomføre tiltak:

- Tiltaket følges opp i det daglige av HR- og IT-avdelingen.

Status:

- Kontinuerlig under arbeid

4. Oppfølging

- Ledelsen vil følge opp sertifiseringene som er igangsatt; Miljøfyrtårn og ISO27001. Disse har som mål å være gjennomført innen utgangen av 2023.
- Det vil gjøres kvartalsvis gjennomgang av datautstyr tilgjengelig for å sørge for at vi gjenbruker utstyret vi har. Dette gjøres av HR- og IT-avdelingen. Vi vil sørge for å fortsette leasing av våre standardmodeller for mobil og PC.
- Vi vil kommunisere med leverandører til innkjøp av kontorrelaterte varer jevnlig, og ta en vurdering årlig om vi benytter oss av riktige leverandører. Vi vil sørge for at leverandørene fokuserer på bærekraft og gode arbeidsforhold på produksjonsstedene sine.
- Redegjørelsen av aktsomhetsvurderingen skal publiseres og oppdateres hvert år på Forte Digital sine nettsider.
- Vi vil kommunisere internt når rapporten er tilgjengelig på våre nettsider.

5. Kommuniser med berørte interessenter

Vi har ikke avdekket brudd hos noen av våre samarbeidspartnere eller leverandører. Vi er i jevnlig dialog med våre leverandører i forhold til fokus på bærekraft og gode arbeidsforhold.

Informasjonskrav

Alle som ønsker informasjon, kan ta skriftlig kontakt med virksomheten som er omfattet av loven og be om informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomheten må svare skriftlig, dekkende og forståelig på hvordan de håndterer negative konsekvenser. Aktsomhetsvurderingen virksomheten utfører vil være utgangspunktet for svaret på informasjonskrav. Svaret på informasjonskravet må derfor ses i lys av to prinsipper som er førende for aktsomhetsvurderinger: prinsippet om risikobasert tilnærming og forholdsmessighetsprinsippet.

6. Gjenopprett

Virksomheten har ikke avdekket tilfeller som krever gjenopprettning. Arbeidet rundt aktsomhetsvurderingen jobbes det med jevnlig, og oppdateres årlig.

Kontakt oss



John Kårikstad

CEO i Forte Digital

john.karikstad@fortedigital.com



Pål Wibe

Styreleder i Forte Digital

pwibe@nordkronen.com



Scan QR-kode for
mer informasjon

fortedigital.com

+47 99 64 80 82

