



DET KONGELIGE  
KUNNSKAPSDEPARTEMENT

Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen  
Postboks 578  
1327 LYSAKER

Deres ref

Vår ref

Dato

21/4886-83

3. mai 2022

## Oppdragsbrev av 3. mai 2022 – Utarbeide forslag til ny forskrift for ansettelser hjemlet i universitets- og høyskoleloven

Vi viser til møtet 10. mars 2022 hvor utkast til oppdrag ble presentert, senere korrespondanse og etatsstyringsmøte 28. april 2022. Vi sender med dette over oppdragsbrev.

I skjemaet under gis de overordnede rammene for oppdraget. Arbeidet skal starte opp før sommeren 2022. Departementet ønsker å ha et oppstartseminar før sommeren. Før sommeren ber departementet NOKUT skissere et opplegg for innretning og prosess for arbeidet høsten 2022 og eventuelle behov for justeringer i selve oppdragsbeskrivelsen. I dialog med NOKUT ønsker departementet å avklare hva NOKUT leverer innen 15. desember 2022 med tanke på ferdigstilling av et endelig høringsutkast i 2023, da i regi av HK-dir.

Departementet tar sikte på å få HK-dir med i et samarbeid om forskriftsgjennomgangen. Dette vil også kunne være en del av arbeidet med oppgave- og kompetanseoverføring, og for å sikre kontinuitet i prosessen. I dialog med NOKUT ønsker departementet å finne en modell for samarbeidet mellom NOKUT, HK-dir og KD.

Departementet ønsker å ha nær kontakt med NOKUT under prosessen. Vi ber NOKUT peke ut en kontaktperson som departementet kan ha løpende kontakt med. Fra departementet vil Herdis Hølleland ([herdis.holleland@kd.dep.no](mailto:herdis.holleland@kd.dep.no)) være kontaktperson. Videre korrespondanse kan tas direkte med henne.

Postadresse  
Postboks 8119 Dep  
0032 Oslo  
[postmottak@kd.dep.no](mailto:postmottak@kd.dep.no)

Kontoradresse  
Kirkeg. 18  
[www.kd.dep.no](http://www.kd.dep.no)

Telefon\*  
22 24 90 90  
Org.nr.  
872 417 842

Avdeling  
Avdeling for høyere  
utdanning, forskning  
og internasjonalt  
arbeid

Saksbehandler  
Herdis Hølleland  
22 24 76 35

Oppdrag nr:	<i>Brev av 3. mai 2022</i>
Oppdrag:	Utarbeide forslag til ny forskrift for ansettelser hjemlet i universitets- og høyskoleloven
Frist:	15. desember 2022
Finansiering: budsjettkap, post og prosjektnummer	Oppdraget skal gjennomføres innenfor gjeldende rammer.

### **Bakgrunn for oppdraget:**

Strategi for forskerrekruttering og karriereutvikling varslet en helhetlig gjennomgang og revisjon av forskriftene for ansettelse: [Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat](#), [Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår](#) og [Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](#).

Forskriftene er fra 2006 og 2015. Alle har blitt endret etter de trådte i kraft. Forskriftene bærer nå preg av at enkeltparagrafer har vært endret på ulike tidspunkt slik at språkdrakt og sammenheng mellom paragrafer ikke er stringent. De byråkratiske prosessene rundt ansettelser og opprykk har blitt mer digitalisert siden forskriftene trådte i kraft. I tillegg har vurdering av vitenskapelig ansatte vært gjenstand for debatt i Norge og utlandet og resultert i flere publikasjoner de siste årene. Dette er bare delvis reflektert i enkelte av forskriftene.

Tiden er derfor inne for en større opprydning og revisjon av forskriftene. Departementet ønsker at NOKUT jobber ut fra følgende rammer:

**Forskriftens struktur:** Alle stillingene skal samles i en felles forskrift for ansettelser.

**Gjennomgang og revisjon av kompetansekrav for alle stillinger:** Kompetansekravene for de ulike stillingene må sees i sammenheng slik at det er en logisk kompetanseutvikling fra rekrutteringsstillinger inn i undervisnings- og forskerstillinger. Samlet skal kompetansekravene til stillingene sikre at universitetene og høyskolene svarer på sitt samfunnsoppdrag. Utviklingen av kompetansekravsbestemmelsene skal sees i sammenheng med nyere dokumenter om vurdering av vitenskapelig ansatte som [San Franscisco Declaration on Research Assessment](#), [Veileder for vurdering i akademiske karriereløp](#), [Towards a reform of the research assessment system](#) og [Strategi for forskerrekruttering og karriereutvikling](#). I tillegg er budskapet knyttet til utdanningskompetanse i [Meld. St. 16 \(2016–2017\) Kultur for kvalitet i høyere utdanning](#) og kapitler om ph.d.-utdanning og mer mobilitet på tvers av sektorer i [Meld. St. 16 \(2020–2021\) Utdanning for omstilling — Økt arbeidslivsrelevans i høyere utdanning](#) relevant. For å få et bedre bilde av hva universiteter og høyskoler vektlegger i rekrutterings- og opprykksprosesser, bør en se på institusjonenes egne veiledere for ansettelse og kompetanseopprykk. Gjennomgangen vil gi et bilde av hva som vektlegges i dagens kompetansekrav som kan være nyttig i revisjonen. I tillegg er det viktig å ha dialog med universitetene, høyskoler og andre sentrale aktører i prosessen. Det kan for eksempel gjøres i form av innspillsmøter eller workshops.

**Gjeldende stillingsstruktur videreføres.** Det er behov for å tydeliggjøre kompetanseprofilen til de ulike stillingstypene slik at kompetansekravene ikke er for like, samt at alle stillinger har samme detaljeringsnivå.

**Opprykksordningen videreføres.** NOKUT bes komme med forslag til å få en logisk struktur på beskrivelse av opprykksprosesser og vurdere om det er mulig å forenkle strukturen i dagens forskrift for ansettelse og opprykk. De samme kompetansekravene skal gjelde ved

ansettelse og opprykk. NOKUT bes også vurdere om det skal (gjen)åpnes for å søke opprykk på tvers av stigen.

**Innstegsstillingen.** Innstegsstilling er en pilotordningen som skal evalueres, etter planen i 2023. NOKUT bes gjøre en foreløpig vurdering av hvordan innstegsstillingen kan innlemmes i en felles forskrift. Vurderingen bør se på mulige utfordringer knyttet til «dobbelregulering» og ev. behov for å opprette en egen stillingskode for innstegsstillingen.

**Vurdere behov for assistentstillinger.** I dag er stillingen «vitenskapelig assistent» forskriftshjemlet. I den senere tid har det kommet innspill om behov for en ny stilling som «studentassistent». Sistnevnte handler om ansettelse av studenter for å tilby faglig støtte og oppfølging til andre studenter. NOKUT bes vurdere om det er et reelt behov for å ha forskriftshjemlet assistent-stillinger eller om det kan løses ved bruk av andre gjennomgående stillingskoder. Dersom det er behov for assistentstillinger bør en vurdere behov for endringer på innretningen i dagens forskrift før en ev. ny assistentstilling innføres.

Ny forskrift skal ha overordnede beskrivelser av kompetansekrav. Som skissert i Strategi for forskerrekuttering og karriereutvikling vil departementet ta initiativ til å utvikle en veileder som sammenstiller fortolkningen av forskriften.

**Beskrivelse av oppdraget:**

NOKUT bes om å utføre følgende:

1. Utarbeide et foreløpig utkast til ny forskrift for ansettelser under uhl.
2. Ny forskrift skal inkludere forslag til kompetansekrav for de ulike stillingene.

Det skal være dialog med departementet om arbeidet underveis. Departementet legger opp til et oppstartseminar med innlegg fra forfattere av et utvalg nyere dokumenter for vurdering av vitenskapelig ansatte. Videre ser vi for oss noen tematiske møter om kompetansekrav knyttet til utdannings- og rekrutteringsstillinger, undervisnings- og forskerstillinger samt struktur på forskriften.

**Eventuelle andre føringer for hvordan oppdraget skal utføres:**

Dersom det er uklarheter knyttet til forståelsen av oppdraget, ber vi om at dette tas opp med departementet så snart som mulig.

**Rapportering etter gjennomført oppdrag:**

Grunnlag for høringen sendes til [postmottak@kd.dep.no](mailto:postmottak@kd.dep.no) med kopi til [lars.vasbotten@kd.dep.no](mailto:lars.vasbotten@kd.dep.no) og [herdis.holleland@kd.dep.no](mailto:herdis.holleland@kd.dep.no) innen 15. desember 2022.

Med hilsen

Bente Lie (e.f.)  
avdelingsdirektør

Herdis Hølleland  
utredningsleder

*Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer*