

Kvalifikasjonskriterier: Kompetansepluss arbeid 2022

Kriteriene bygger på [Kunnskapsdepartementets retningslinjer for Kompetansepluss arbeid](#).

Alle Kompetansepluss-prosjektene må oppfylle kvalifiseringskriteriene og prioriteringskriteriene gjennom **hele** prosjektperioden. Hvis søknaden ikke oppfyller formelle krav, vil søknaden bli avvist uten videre behandling.

Kvalifiserte søknader vil bli prioritert i henhold til [prioriteringskriteriene](#).

Krav til søkere og samarbeidsparter

Søker må enten være:

1. en opplæringsmottaker, altså en bedrift med ansatte som skal være deltakere i prosjektet. En opplæringsmottaker må søke i samarbeid med en opplæringstilbydertilbyder.
2. en opplæringstilbyder, altså en opplæringstilbyder må søke i samarbeid med minst én opplæringsmottaker.
3. en arbeidslivsorganisasjon, nærings sammenslutning eller næringsforening. En slik organisasjon må søke i samarbeid med både en opplæringstilbyder og minst én opplæringsmottaker.

En søknad kan inneholde inntil 10 opplæringsmottakere. Alle søknadene vil vurderes hver for seg.

Søker og alle samarbeidspartene i søknaden må være registrert i Brønnøysundregisteret. Opplæringstilbyder skal i tillegg være registrert med en næringskode som viser at de har opplæring som formål. Det innebærer en næringskode i kategorien P-utdanning – altså næringskode 85.xxx. [Ler mer om næringskoder](#).

Opplæringsmottaker skal bidra med egenandel i opplæringstiltaket. Egenandelen kan være i form av lønn til deltakere i kurstiden, lokaler, mat eller annet. Opplæringsmottakers egenandel skal fremgå av søknaden.

Forankring av søknaden

Alle partene i prosjektet står ansvarlig for forpliktelsene i søknaden. Ved elektronisk signering i søknadsportalen, har alle partene forpliktet seg. Det er ikke behov for å sende inn egne samarbeidsavtaler.

Søknaden kan ikke sendes inn før alle partene har signert.

Målgruppe

Deltakerne skal være voksne arbeidstakere, primært med lav formell utdanning, som trenger å styrke sine grunnleggende ferdigheter eller kunnskaper i norsk eller samisk. Deltakerne skal ha lønns- og arbeidsforhold hos opplæringsmottaker og deres ansettelsesforhold hos opplæringsmottaker skal være av minimum 6 måneders varighet.

Opplæringen skal være frivillig og gratis for deltakere.

Opplæringen

Opplæringen skal omfatte minst en av ferdighetene grunnleggende lese-/skrive-, regne-, muntlige og digitale ferdigheter, eller opplæring i norsk og/eller samisk.

Med norskopplæring menes opplæring for deltakere med norsk som andrespråk. Med opplæring i grunnleggende lese-, skrive- og muntlige ferdigheter menes opplæring for andre deltakere som har behov for opplæring innenfor disse områdene. Deltakerne skal kunne følge opplæringen på norsk eller samisk.

Opplæringen skal ta utgangspunkt i læringsmålene for grunnleggende ferdigheter eller ny læreplan i norsk for voksne innvandrere (fra 2021) avhengig av målgruppens behov og innhold i opplæringen.

Opplæringen skal være praksisnær. Det vil si at den tar utgangspunkt i deltakernes erfaringer, ressurser og behov i hverdagen, og at aktiviteter, materiell og kommunikative utfordringer deltakerne møter på arbeidsplassen brukes som utgangspunkt for opplæringen. Dette forutsetter et samarbeid mellom opplæringstilbyder og opplæringsmottaker om innhold i opplæringen. Opplæringen skal på sikt bidra til at deltakere får styrket sine muligheter for deltakelse i arbeids- og samfunnslivet.

Opplæringen skal være dialogbasert og organisert som gruppeundervisning. HK-dir anbefaler egenaktivitet mellom samlingene der deltakerne etter avtale med arbeidsgiver får mulighet til å prøve ut det de har lært, eller kan hente inn problemstillinger og materiell fra arbeidsplassen til opplæringen i praksis. Tid til selvstudium, individuell oppfølging eller veiledning av deltakere telles ikke som kurstimer. Veiledende gruppestørrelse er 10 til 12 deltakere per kurs. Nedre grense for gruppestørrelse er fem planlagte deltakere. Et Kompetansepluss-kurs skal gjennomføres med minst fem deltakere.

Opplæringen skal foregå i Norge, inklusive Svalbard.

Alle overnevnte krav gjelder også for nettbasert opplæring, inkludert undervisning over Teams, Zoom eller liknende. Nettbasert opplæring skal gjennomføres på en slik måte at deltakere og underviser kan være logget på samtidig innenfor et gitt tidsrom og på en gitt undervisningsplattform. Opplæringen skal dokumenteres i frammøtelister og loggføring.

Kvalifikasjonskrav for prosjekter som omfatter bemanningsbyrå

Bemanningsbyrå som på tidspunktet for søknadsfristen er registrert ved registeret for bemanningsforetak ved Arbeidstilsynet, og medlem av Revidert Arbeidsgiver av NHO Service og Handel eller tilsvarende, kan søke om tilskudd til opplæring for sine ansatte. Bemanningsbyråer må søke i samarbeid med en godkjent Kompetansepluss-tilbyder og en eller flere innleiebedrifter der kursdeltakere utfører sitt arbeid. Opplæringstilbyder **skal** stå som søker og tilskuddsmottaker.

Det skal levers signert egenerklæring sammen med søknaden.

Merk at dette er prøveordning som skal gi Hk-dir og tilbydere erfaring med å organisere og gjennomføre opplæring i samarbeid med bemanningsbyråer og innleiebedrifter. De som er med i prøveordningen må forplikte seg til å bidra i evalueringen av ordningen. Det kan dreie seg om spørreundersøkelser, intervjuer eller lignende.