



Karrierelæring i kontekst

Karrierelæring kan gå føre seg på mange ulike måtar, i forskjellige typar tenester og for ulike målgrupper. Den konteksten karrierelæringa går føre seg i, har nokre rammevilkår som vil påverke korleis ein best kan legge til rette for karrierelæring. Det kan handle om tid, stad, målgruppe, tilgjengelege ressursar og kompetanse. For å lykkast med karrierelæring må ein ta omsyn til desse faktorane, og planlegge læringsprosessane med utgangspunkt i dei.