

Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse

Deres ref. 24/00075-1  
Vår ref. 1364988

Saksbehandler  
Marit Leegaard

### Høringssvar: Forslag til forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger

Norsk Sykepleierforbund (NSF) takker for muligheten til å gi høringssvar i denne viktige saken. Det er positivt at den nye forskriften vil beholde gjeldende stillingsstruktur, samt at forskriften tilpasses ny universitets- og høyskolelov slik at man unngår dobbeltregulering. Vi har imidlertid noen kommentarer til kvalifikasjonskrav og karriere-opprykkordningen.

#### 4.3.4 Felles kvalifikasjonskrav for undervisnings- og forskningsstillingene

- krav til utdanningsfaglig kompetanse, og
- krav til norskferdigheter på minimum nivå B2.

Kravene til utdanningsfaglig kompetanse er ikke endret utenom at de nå er like for alle stillingskategorier. *NSF mener dette er fornuftig.*

Kravene til norskferdigheter er nye, og betyr at institusjonene må tilrettelegge for at kravene oppfylles tre år etter tilsetning. *Det er viktig at dette følges opp med budsjettmidler for å sikre at det blir gjennomførbart.*

#### 4.3.6 Universitets- og høyskolelærer

HK-dir foreslår å kreve lavere grads eksamen tilknyttet fagområdet istedenfor 4 års utdanning hvor to må være tilknyttet fagområdet. *Dette forslaget støtter NSF.*

De foreslår også at yrkeserfaring kan erstattes av eller kombineres med undervisningserfaring. *NSF mener noe yrkeserfaring er nødvendig når stillingen skal brukes for å veilede studenter i våre utdanninger da 50 prosent av utdanningen foregår i praksis.*

#### 4.3.10 Førsteamanuensis

HK-dir forslår et nytt krav om forskningserfaring utover eget doktorgradsprosjekt for å kvalifisere til å bli tilsatt som førsteamanuensis. Her introduserer de postdoktorløpet som en mellomstasjon for å bli kvalifisert etter fullført doktorgrad og stipendiatperiode. Samtidig presiserer HK-dir at kravet om postdoktorperiode ikke er absolutt, men at førsteamanuensis krever mer erfaring enn tre år med egen doktorgrad siden de skal kunne veilede stipendiater.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22    Telefon: 994 02 409  
Postboks 456    Telefaks: 22 04 32 40  
0104 Oslo      E-post: [post@nsf.no](mailto:post@nsf.no)

[www.nsf.no](http://www.nsf.no)  
Bankgiro: 1600 49 66698  
Org.nr: NO 960 893 506  
MVA

Faktura adresse: [sykepleierforbundet@invoicedrop.com](mailto:sykepleierforbundet@invoicedrop.com)

Godkjent av forbundsleder, 04.04.2024

*NSF mener forslaget kan være fornuftig hvis forskriften er mer presis på hva som legges i kravet om mer erfaring. Våre medlemmer kombinerer ofte stipendiatstillingen med 75 prosent forskning og 25 prosent undervisning/veiledning. Det er uklart i forskriften om denne type erfaring vil være tilstrekkelig.*

#### **4.4.2 Sakkyndig komite**

HK-dir foreslår også at det ikke lenger skal være mulig med opprykk til førsteamanuensis på grunnlag av oppnådd doktorgrad uten bruk av sakkyndig komite på bakgrunn av skjerpede kvalifikasjonskrav som beskrevet over.

*Også her må HK-dir komme med mer presise krav om hva som legges i kravet til erfaring utover eget doktorgradsarbeid. Kravet til sakkyndig komite vil i tillegg gjøre tilsettingsarbeidet tungrodd og kostnadskrevenne.*

#### **4.4.4 Adgang til å søke opprykk**

HK-dir foreslår noen viktige endringer for karrierestiger. Opprykk er foreslått å holdes innenfor hver stige og overgang mellom stigen kun mellom førstelektor og førsteamanuensis og mellom dosent og professor.

1. Førstelektor- og dosentstigen (universitets-høyskolelærer – universitets-høyskolelektor – førstelektor – dosent) med vekt på yrkeserfaring og faglig utviklingsarbeid.
2. Førsteamanuensis- og professorstigen (stipendiat – (postdoktor) – førsteamanuensis – professor) med vekt på forskning og krav om ph.d.

Dette innebærer at det ikke lenger blir mulig å søke opprykk fra høyskolelektor og universitetslektor til førsteamanuensis. Førsteamanuensis krever doktorgrad, og inngår i karrierestigen som leder til professor, mens høyskolelektor og universitetslektor fører videre til førstelektor og dosent.

*NSF mener det er svært uheldig at det ikke skal være mulig med opprykk fra høyskolelektor-universitetslektor til førsteamanuensis. For mange av våre medlemmer er høyskolelektor-universitetslektor eneste inngang til akademia for ansatte uten doktorgrad. En vanlig karrierevei er å kombinere høyskole- universitetslektorstillingen med å være stipendiat med stipendiatlønn og fullføre doktorgrad før de får opprykk til førsteamanuensis.*

*Vi støtter derfor ikke dette forslaget.*

#### **4.5.2 Regulering av språkkrav for postdoktorer og stipendiater**

HK-dir foreslår en ny bestemmelse om norskkompetanse for stillingskategoriene postdoktor og stipendiat. I tillegg foreslår de en presisering av institusjonens plikter i de tilfeller hvor den ansatte postdoktoren eller stipendiaten ikke kan dokumentere norskerfardigheter på nivå A247 ved ansettelse. Det foreslås videre at den ansatte skal ha plikt til å gjennomføre en opplæring tilsvarende minst 15 studiepoeng innen utløpet av åremålsperioden. Dette sikrer at postdoktorer og stipendiater som ikke kan dokumentere norskkunnskaper ved ansettelse, tilbys og gjennomfører språkopplæring av et visst omfang.

*NSF støtter ønsket om at ansatte i akademia skal beherske norsk språk og kultur. I internasjonale forskningsmiljøer kan imidlertid dette bli problematisk fordi det gir stipendiater og postdoktorer uten norsk (skandinavisk) som førstespråk mindre tid til forskning og undervisning enn deres norske kollegaer. Grunnen er at de må bruke av sin stipendiattid til å ta norskkurs. Et annet problem er at arbeidsgiverne ofte ikke kan tilby slike kurs eller har ikke tilstrekkelig kapasitet.*



**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**

Tollbugt. 22    Telefon: 994 02 409  
Postboks 456    Telefaks: 22 04 32 40  
0104 Oslo      E-post: [post@nsf.no](mailto:post@nsf.no)

[www.nsf.no](http://www.nsf.no)  
Bankgiro: 1600 49 66698  
Org.nr: NO 960 893 506  
MVA

Faktura adresse: [sykepleierforbundet@invoicedrop.com](mailto:sykepleierforbundet@invoicedrop.com)

Godkjent av forbundsleder, 04.04.2024

#### 4.5.3 Regulering av karriereplan og karriereveiledning for postdoktorer og stipendiater

HK-dir foreslår å forskriftsfeste krav til karriereveiledning for å sikre likebehandling av alle i rekrutteringsstillinger. Det vil si at postdoktorer og stipendiater ved alle institusjoner får samme minimumsoppfølging.

*Dette er et positivt forslag som NSF ønsker velkommen, i tråd med ønsker fra våre medlemmer.*

Mvh

Lill Sverresdatter Larsen  
Forbundsleder

Bente Lüdemann  
Fagsjef

[Kopi her]



**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**

Tollbugt. 22    Telefon: 994 02 409  
Postboks 456    Telefaks: 22 04 32 40  
0104 Oslo       E-post: [post@nsf.no](mailto:post@nsf.no)

[www.nsf.no](http://www.nsf.no)  
Bankgiro: 1600 49 66698  
Org.nr: NO 960 893 506  
MVA

Faktura adresse: [sykepleierforbundet@invoicedrop.com](mailto:sykepleierforbundet@invoicedrop.com)

**Godkjent av forbundsleder, 04.04.2024**