



6. Målgrupper og kontekst

Området Målgrupper og kontekst handler om ulike målgrupper for karriereveiledning, omgivelsene som påvirker karriereutvikling og hva som skaper rammer for karriereveiledning.

En karriereveileder har kunnskap om ulike målgrupper for veiledning og om de ulike karriereveiledningstjenestenes mandat og lovverk. Karriereveilederen har innsikt i hvordan sosiokulturelle forhold kan påvirke individets karriereutvikling, og anvender innsikten bevisst i møte med veisøker for å bidra til å utvide veisøkers mulighetshorisont.

Kunnskap

Karriereveilederen:

- har kjennskap til de ulike karriereveiledningstjenestene og deres målgrupper
- har kunnskap om målgruppen for egen tjeneste, deres forutsetninger og behov
- har kunnskap om relevante lover, regler, rettigheter og plikter som setter rammer for karriereveiledningen
- har innsikt i hvordan sosiale kategorier som for eksempel kjønn, sosioøkonomisk bakgrunn, etnisitet, alder, helse og seksualitet, kan påvirke individets karriereutvikling

Ferdigheter

Karriereveilederen:

- viser systemforståelse og innsikt i ulike sektors samfunnsoppdrag
- anerkjenner den enkeltes livssituasjon og behov og bidrar til utforskning av muligheter og begrensninger

Generell kompetanse

Karriereveilederen:

- har innsikt i konsekvenser av utenforskap og betydningen av inkludering og sosial rettferdighet for individ og samfunn
- er bevisst når det er viktig å utforske muligheten for å utfordre normer og rammer som påvirker og/eller begrenser individets valgmuligheter