



Kvalitet i mobilitetsaktiviteter i skolesektoren



Et sentralt mål med Erasmus+ programmet er å legge til rette for møter mellom mennesker på tvers av landegrensener for å lære av hverandre og med hverandre.



Gruppemobilitet for elever

Gruppemobilitet for elever

Målet med en gruppemobilitet er at norske elever skal lære av og sammen med elever ved en samarbeidsskole.

- Oppholdet skal **planlegges sammen med og gjennomføres ved** en samarbeidsskole i utlandet.
- Elevene skal tilbringe tid sammen med elever der i deres skolehverdag.
- Det kan gjennomføres aktiviteter utenfor samarbeidsskolen, som utflukter, turer, besøk hos andre institusjoner o.l, men disse må være en del av opplegget som er utarbeidet sammen med samarbeidsskolen, og involvere elever fra begge land.
- I de tilfellene hvor elevene bor i vertsfamilier kan opplegg sammen med vertsfamilien være en del av et gyldig opplegg. Dette er særlig relevant dersom en helg inngår i oppholdet.

Gruppemobilitet for elever

Målet med en gruppemobilitet er at norske elever skal lære av og sammen med elever ved en samarbeidsskole.

- Kurs, opphold ved en språkskole eller andre «ferdiglagde» kommersielle opplegg er ikke en gyldig aktivitet for elever i Erasmus+. Dette gjelder selv om tilbyder omtaler seg selv som en skole og har opplegg som omfatter elever fra andre land.
- En gyldig samarbeidsskole skal tilby ordinære opplæringsløp som kan sammenlignes med en ordinær skole i Norge.
- En gruppemobilitet skal ha en varighet på minimum 2 gyldige dager, eksklusive reisedager. Det betyr at det må være minst 2 dager som oppfyller kravene som beskrevet over. En gyldig dag skal være på lengde med en ordinær skoledag.
- Det er et krav at minimum én lærer eller annen kvalifisert ansatt skal reise sammen med elevgruppen og følge dem gjennom hele oppholdet.



Jobbskygging for ansatte

Jobbskygging for ansatte

Målet med en jobbskygging er å lære av og sammen med ansatte ved samarbeidsskolen og bidra til at den ansatte kan lære noe nytt, få nye ideer og speile sin egen praksis.

- Oppholdet skal **planlegges sammen med og gjennomføres ved** en samarbeidsskole i utlandet.
- Den ansatte skal følge kollegaer ved samarbeidsskolen i deres arbeidshverdag.
- Jobbskygging er en individuell mobilitet også hvis flere ansatte reiser til samme sted til samme tid. Det vil si at hver enkelt ansatt skal utarbeide individuelle læringsmål, og gjennomføre faglige aktiviteter som reflekterer målet med oppholdet.
- Jobbskygging er ikke det samme som et studiebesøk, det betyr at en som hovedregel ikke kan besøke flere forskjellige institusjoner innenfor rammene av en jobbskygging.

Jobbskygging for ansatte

Målet med en jobbskygging er å lære av og sammen med ansatte ved samarbeidsskolen og bidra til at den ansatte kan lære noe nytt, få nye ideer og speile sin egen praksis.

- Kulturelle aktiviteter blir normalt ikke ansett gyldig og må eventuelt gjennomføres i tillegg til ordinære arbeidsdager
- En jobbskygging skal ha en varighet på minimum 2 gyldige dager, eksklusive reisedager. Det betyr at det må være minst 2 dager som oppfyller kravene som beskrevet over for at reisen skal være gyldig.
- En gyldig dag skal være på lengde med en ordinær arbeidsdag.



**Ofte stillede
spørsmål**

Kan vi gjennomføre ikke-gyldige aktiviteter og likevel få turen godkjent?

I noen tilfeller kan en ha ideer om spennende programpunkter som uten tvil vil være lærerike for elever eller ansatte, men der en ser at disse aktivitetene ikke er i tråd med retningslinjene.

- Dersom mobilitetsoppholdet oppfyller minimum antall dager med gyldige aktiviteter kan ikke-gyldige aktiviteter gjennomføres, men en kan ikke be om individual support for disse dagene. Når en sluttrapporterer må en derfor telle opp hvor mange dager en har med gyldig aktivitet og trekke bort dager som eventuelt ikke har gyldig opplegg.

Kan vi kombinere gruppemobilitet og jobbskygging?

- Det er et krav at elever på gruppemobilitet skal følges av minimum én lærer eller annen kvalifisert ansatt gjennom hele oppholdet.
- En følgesperson kan ikke gjennomføre jobbskygging samtidig som den skal være tilgjengelig og sikre at elevene får et godt og læringsrikt opplegg.
- Så lenge én ansatt er dedikert som følgesperson, jf. punktet over, kan i teorien en eller flere av de øvrige som reiser gjennomføre en jobbskygging samtidig så lenge dette er å anse som en fullverdig jobbskygging.

Kan vi kombinere jobbskygging og forberedende besøk?

I noen tilfeller kan det være ønskelig å gjennomføre jobbskygging ved en samarbeidsskole, men samtidig benytte anledningen til å diskutere videre samarbeid og nye mobiliteter med samarbeidsskolen når en likevel er der.

- Dette må skje i tillegg til en fullverdig jobbskygging.
- Eksempelvis utenom ordinær arbeidstid eller som en ekstra dag som ikke telles med i antall dager ved rapportering.

Kan vi besøke flere institusjoner på samme mobilitet?

- En mobilitet skal i utgangspunktet gjennomføres ved én og samme samarbeidsskole. Dette gjelder både gruppemobilitet og jobbskygging
- Det er ikke teknisk mulig å registrere flere enn én mottakerinstitusjon pr. mobilitet/gruppe i Beneficiary Module.
- I noen tilfeller kan det være hensiktsmessig å legge inn et besøk ved en annen relevant institusjon i løpet av oppholdet. Dette er mulig, så lenge det kan gi økt læringsutbytte og er en del av opplegget som planlegges sammen med samarbeidsskolen og som samarbeidsskolen signerer på.

A photograph featuring five light-colored wooden blocks arranged horizontally to spell out the word "TRUST". Each block has a small number "1" printed in the bottom right corner. The blocks are set against a plain, light-colored background. In the upper left corner, there is a blurred cluster of small blue flowers on thin stems. To the right of the blocks, a few individual blue flower petals and stems are scattered on the surface.

T₁ R₁ U₁ S₁ T₁

Individuelt 5 minutter

- *Hva er de største utfordringene med å planlegge for gruppemobilitet og/eller jobbskygging?*
- *Har dere gjort noen grep som har forenklet prosessene?*
- *Har dere gjort noen grep som har bidratt til å øke kvaliteten på oppholdene?*

Gruppe 25 minutter

- *Ta runden rundt bordet og fortell helt kort om deres mobilitetsprosjekt; hvilke aktiviteter planlegger dere, hvem er målgruppen?*

Diskuter spørsmålene som dere reflekterte over individuelt.

- *Hva er de største utfordringene med å planlegge for gruppemobilitet og/eller jobbskygging?*
- *Har dere gjort noen grep som har forenklet planleggingsprosessene?*
- *Har dere gjort noen grep som har bidratt til å øke kvaliteten på oppholdene?*