KOMPETANSE-STANDARDER

1.

Rettleiingsprosessar og relasjonar

Kompetanseområde 1 handlar om dei generelle rettleiings- og relasjonsferdigheitene som utgjer kjernen i alt rettleiingsarbeid.

2.

Etikk

Kompetanseområde 2 handlar om etisk bevisstheit i karriererettleiing, og om å forhalde seg til og handle i tråd med etiske retningslinjer for karriererettleiing i praksisen sin.

3.

Karrierefaglege teoriar og metodar

Kompetanseområde 3 handlar om teoriar og metodar som er spesifikke for karriererettleiing, og om fysiske og digitale rettleiingsformer.

4.

Karrierelæring

Kompetanseområde 4 handlar om å legge til rette for læringsprosessar og aktivitetar, slik at vegsøkjaren får auka læringsutbytte og utviklar kompetanse til å handtere karrieren sin i forandring og overgangar.

5.

Utdanning og arbeid

Kompetanseområde 5 handlar om utdanningsvegar og arbeidslivskunnskap.

6.

Målgrupper og kontekst

Kompetanseområde 6 handlar om ulike målgrupper for karriererettleiing, omgivnadene som påverkar karriereutvikling og kva som skapar rammer for karriererettleiing.

7.

Utvikling, nettverk og systemarbeid

Kompetanseområde 7 handlar om å skape eit mest mogleg heilskapleg karriererettleiingstilbod for dei einskilde målgruppene.

Sju kompetanseområde for karriererettleiing

Dei sju kompetanseområda gir ei oversikt over kva karriererettleiing inneber. Kompetansestandardane er laga for karriererettleiaren, men desse sju områda er òg relevante for andre som jobbar med eller har ansvar for karriererettleiing.

KVALITET I
KARRIEREVEILEDNING