

Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse

post@hkdir.no

17.04.2024

Deres ref. Saksnummer 24/00075.

NITOs hørings svar: Forslag til forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger

NITO er Norges største organisasjon for ingeniører og teknologer med bachelor, master og høyere grad. Vi har over 107 000 medlemmer fra alle sektorer. Av disse er ca. 14 000 studentmedlemmer og ca. 1000 medlemmer ansatt i UH-sektoren.

Overgang mellom stigen

Mulighet for overgang mellom stigen er positivt. Dette vil være positivt for institusjonene og de ansatte dette gjelder. Det er også viktig at institusjonene kan tilpasse kriterier for overganger slik at de passer egen institusjon. Universitetene og høyskolene er forskjellige, de har ulike fagområde med ulike tradisjoner i sin portefølje som betyr at de må kunne tilpasse seg den virkeligheten de er i.

Åpning for ansettelse på innstegsvilkår

Ansettelse på innstegsvilkår er viktig for noen svært få grupper, som er i hard internasjonal konkurranse om de beste kandidatene. Det er derfor viktig at det åpnes for at universiteter og høyskoler, som har bruk for dette virkemiddelet, kan bruke det. Det må imidlertid begrenses til kandidater som ikke er kvalifisert til fast stilling – det skal ikke brukes som en anledning til å ansette midlertidig i 6 år når kvalifikasjonene er tilstrekkelige for fast ansettelse som førsteamanuensis. Om den ansatte blir kvalifisert for fast stilling i perioden denne er på innstegsvilkår, må det også være ett krav at midlertidigheten avsluttes og den ansatte blir ansatt fast.

Norskferdigheter

NITO støtter tydeliggjøring av kravet til norsk for ansatte i undervisnings- og forskerstillingene.

Norskopplæring

NITO er i utgangspunktet positiv til norskopplæring for rekrutteringsstillingene. Men ressursituasjonen i sektoren er svært presset etter mange år med avbyråkratiseringskutt. NITO kan av den grunn ikke støtte et krav om norskopplæring for rekrutteringsstillingene uten at det følger penger med.

Vitenskapelig assistent

For de fleste fagområder vil det være nok kandidater som fullfører en mastergrad til at man får en god rekruttering inn til stipendiatstillinger. Men for noen fagområder forsvinner det store flertallet av kandidatene ut av sektoren. For disse fagområdene er det viktig å ha ett verktøy for å kunne vekke interessen for forskning

for gode kandidater. Det er likevel viktig, slik forslaget til forskrift legger opp til, at vilkårene for stillingen klargjøres slik at kategorien ikke brukes for vidt. Vi ser eksempler på at stillingskategorien i dag brukes til arbeidsoppgaver som ikke gir kvalifisering for ett videre løp mot doktorgrad.

Med vennlig hilsen



Trond Markussen
President



Egil Thompson
Generalsekretær