

2023 CRW OV

1. De CRW heeft in 2023 acht instemmingsaanvragen en adviesaanvragen ontvangen. Met de helft daarvan heeft de CCR (de centrale cliëntenraad) meegekeken omdat ook de CRZ (cliëntenraad Zorg) én de CCR met de voorgenomen plannen te maken zouden krijgen. In die gevallen is het advies door de CCR uitgebracht.
2. Het advies over de nieuwe structuur van de cliëntenraden is in 2023 nog niet uitgebracht. Hier is wel al vanaf het begin van 2023 over gesproken. Een nieuwe structuur betekent voor de cliëntenraden een heel andere werkwijze. Omdat het een grote verandering is, willen we eerste alle voordelen en nadelen goed op rij zetten. We hebben in 2023 twee vergaderingen samen met de CRZ over de plannen gesproken. Het idee is om veel meer met werkgroepen te gaan werken waarin ook mensen uit lokale raden voor kortere of langere tijd plaats kunnen nemen. Dat is dus wel een belangrijk voordeel!
3. In 2023 is Marco Gargosky gestopt als lid van de CRW. Maar we hebben twee nieuwe leden in de CRW erbij gekregen, namelijk Gabry Kroesen en Wessel Verbeek. Voor de CRW hebben we nu acht leden, en dat is ook het maximum aantal leden waarvoor plaats is in de CRW.
4. In de overlegvergaderingen met de directeur hebben we meerdere keren ook gasten uitgenodigd om ons meer te vertellen over bepaalde onderwerpen. We hebben bijvoorbeeld kennism gemaakt met de trajectcoördinator. Het is zo dat de trajectcoördinator mensen naar ander werk bij een Driestroom werkpost begeleidt en de jobcoach begeleidt mensen naar betaald werk buiten Driestroom. Verder hebben meerdere teamleiders in de vergadering gesproken over verschillende adviesaanvragen.
5. In 2023 is de CRZ begonnen met het bezoeken van lokale raden. Eind 2023 is ook de CRW daarmee begonnen. Het is de bedoeling om jullie op die manier wat vaker te zien en te spreken!
6. Een belangrijke ontwikkeling in 2023 is dat bij Driestroom niet langer wordt gesproken over cliënten. Daarvoor in de plaats wordt nu gesproken over mensen die van Driestroom ondersteuning krijgen bij werk en/of wonen. Wij vinden dat een grote verbetering!
7. Na de zomer is het communicatieplatform live gegaan. Op het internet kun je deze website vinden onder www.3stroom.nu. Deze website is bedoeld voor de mensen die wonen en/of werken bij Driestroom, en je kunt daar ook zelf berichten op laten zetten. Bijvoorbeeld als je een goede tip hebt, of als er iets bijzonders bij jou op het werk of op je locatie gaat gebeuren. En zo zijn er vast nog veel meer voorbeelden te bedenken. Je kunt dan een mailtje sturen naar cliëntenraad@driestroom.nl en dan gaan we samen kijken of we daar een leuk bericht van kunnen maken!
8. In 2024 gaat de CRW nog onderzoeken hoe de afspraken over het opnemen van vrije dagen door assistent-medewerkers worden ervaren. Dit is een vraag die ook eerst in de lokale raden besproken zou kunnen worden.

Eind 2022 heeft de CRW ermee ingestemd dat assistent-medewerkers in totaal 5 weken vakantie per jaar mogen opnemen en dat vakantiedagen vooraf worden opgegeven. Wij hebben aangegeven dat er ook maatwerk mogelijk moet zijn. Assistent-medewerkers moeten bijvoorbeeld wel ook nog langere tijd achter elkaar vakantie kunnen opnemen. En wij hebben de directeur laten weten dat het niet van het aantal vrije dagen van de assistent-medewerkers af zou moeten gaan als een werkpost een dag sluit. Ook vinden wij het te belastend voor de mensen die nog wel blijven werken, als veel assistent-medewerker tegelijk vrij zouden nemen. Wij hebben daarom geadviseerd dat op iedere werkpost de assistent-medewerkers met elkaar afspreken welk minimum aantal mensen aanwezig moet zijn.

Inmiddels is het 2024 en we willen graag weten hoe het gaat op de locaties met het opnemen van vrije dagen. We nemen dus nog contact op met de mensen op de werkposten!