

(De)montagetechnicus

Beroepscompetentieprofiel

Inhoud

Uitleg over het beroepscompetentieprofiel	3
Functie beroepscompetentieprofiel	3
Hoe werkt het format	3
Colofon	4
Brondocumenten	4
1 Algemene informatie over het beroep	5
1.1 Mogelijke functiebenamingen	5
1.2 Beschrijving van het beroep	5
1.3 Loopbaanperspectieven	8
1.4 Trends en innovaties	8
2 Overzicht van kerntaken en werkprocessen in het beroep	10
3 Beschrijving van de kerntaken	11
3.1 Kerntaak 1 (De)monteren van carrosseriedelen en voertuigsystemen	11

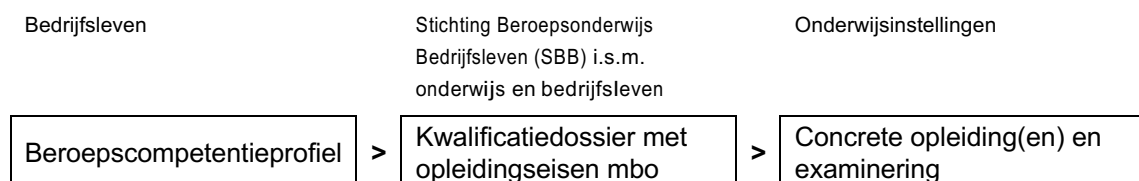
Er bestaat in het Nederlands een dilemma als het gaat over het gebruik van woorden die als mannelijk en vrouwelijk geïnterpreteerd kunnen worden. We zouden consequent kunnen werken met 'hij/zij' en 'zijn/haar', maar dat geeft een gedwongenheid die wij stilistisch niet verantwoord vinden. De personen die in dit stuk de handelingen verrichten of beschreven worden, kunnen in onze optiek net zo goed mannen zijn als vrouwen.

Uitleg over het beroepscompetentieprofiel

Een beroepscompetentieprofiel (bcp) beschrijft de werkzaamheden en competenties die nodig zijn om een bepaald beroep uit te oefenen. Hierbij wordt uitgegaan van een vakvolwassen werknemer die al drie tot vijf jaar in het beroep werkzaam is. Drie begrippen staan centraal in het beroepscompetentieprofiel: kerntaken, opgesplitst in een aantal werkprocessen en de competenties die noodzakelijk zijn bij de uitvoering van de werkzaamheden. De inhoud van een beroepscompetentieprofiel moet herkenbaar zijn voor het bedrijfsleven. Daarom worden deze opgesteld in opdracht van of in samenwerking met het georganiseerde bedrijfsleven. Om het document een formele status te geven, is vaststelling door het georganiseerde bedrijfsleven noodzakelijk.

Functie beroepscompetentieprofiel

Een beroepscompetentieprofiel kan verschillende functies vervullen. Binnen een branche kan het een hulpmiddel zijn bij functiewaardering, het kan ook gebruikt worden voor verdere professionalisering van werknemers, voor de ontwikkeling van competentie-instrumenten en als voorlichtingsmateriaal. Daarnaast kan een beroepscompetentieprofiel dienen als input voor opleidingen in het middelbaar beroepsonderwijs. Het bedrijfsleven is immers 'afnemer' van mbo-gediplomeerden, en is daarom in hoge mate richtinggevend voor de eisen die gesteld moeten worden aan deze gediplomeerden. De eisen hebben zowel betrekking op de aard en inhoud van de werkzaamheden als op de mate van bekwaamheid waarmee iemand handelt: zijn competenties. In het schema is deze laatste functie van het beroepscompetentieprofiel weergegeven:



Conform deze ketengedachte is het bedrijfsleven verantwoordelijk voor het ontwikkelen en onderhouden van beroepscompetentieprofielen. De Stichting Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) voor het ontwikkelen en onderhouden van de (onderwijs)kwalificatiedossiers, op basis van de beroepscompetentieprofielen. Dit gebeurt in samenwerking met vertegenwoordigers van sociale partners en onderwijs. Het onderwijs ontwikkelt op basis van de kwalificatiedossiers concrete opleidingen en examens.

Uitgaande van het feit dat dit beroepscompetentieprofiel de basis vormt voor het eventueel ontwikkelen of aanpassen van een kwalificatiedossier, is het van belang dat het beroepscompetentieprofiel voldoet aan een aantal minimeisen. Bij de ontwikkeling van kwalificatiedossiers is het verder van belang dat beroepen onderling vergeleken kunnen worden. Een bepaalde mate van uniformiteit is hierbij gewenst. Daarom is een format beroepscompetentieprofiel ontwikkeld.

Hoe werkt het format

Om de ontwikkelaar(s) van het beroepscompetentieprofiel te ondersteunen is bij alle onderdelen van het format de gewenste inhoud omschreven in de vorm van één of meerdere vragen met eventueel een toelichting. De basis lay-out is niet bindend, wel geeft dit format aan welke onderdelen het beroepscompetentieprofiel ten minste moet bevatten. Vanwege de onderlinge vergelijkbaarheid tussen beroepscompetentieprofielen wordt geadviseerd om het format zoveel mogelijk aan te houden. Uiteraard is het mogelijk extra hoofdstukken aan het format toe te voegen.

De informatie over het beroep is verdeeld over drie hoofdstukken. Het eerste hoofdstuk bevat algemene informatie over het beroep, loopbaanontwikkelingen en trends en innovaties. Het tweede hoofdstuk geeft een overzicht van de kerntaken en werkzaamheden van de beroepsbeoefenaar (kerntaken en werkprocessen). Een uitwerking van deze werkzaamheden en de daarbij behorende competenties komt in hoofdstuk 3 aan bod. Afwijkingen op dit hoofdstuk zijn denkbaar indien voor het beschrijven van de competenties gebruik gemaakt wordt van het Competentiemodel kenniscentra beroepsonderwijs bedrijfsleven powered by SHL.

Colofon

Ontwikkeld door	VOC in samenwerking met vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven van de carrosseriebranche.
In opdracht van	Stichting Branchenormering Schadeherstel
Verantwoording	Vastgesteld door: Stichting Branchenormering Schadeherstel, 7 juli 2022

Brondocumenten

Onderzoek en interviews bij diverse autoschadeherstelbedrijven/ketens in 2021.

Beroepscompetentieprofielen 2017.

Input vanuit de werkgroep branchekwalificaties & permanente educatie.

1 Algemene informatie over het beroep

In dit hoofdstuk wordt het beroep nader omschreven.

1.1 Mogelijke functiebenamingen

(De)montagetechicus, (de)montagemedewerker.

1.2 Beschrijving van het beroep

Werkomgeving	<p>De (de)montagetechicus verricht zijn werkzaamheden in de werkplaats van het schadeherstelbedrijf. Zijn werkplek biedt een omgeving waarin voertuigen optimaal en volgens de arbo- en milieuvorschriften kunnen worden behandeld. Deze bestaat in de meeste gevallen uit een werkplek waar het te behandelen voertuig op hoogte gesteld kan worden (door middel van een hefbrug) en waar de (de)montagetechicus beschikt over de benodigde apparatuur, gereedschappen en (digitale) systemen. De objecten waaraan de (de)montagetechicus werkt, zijn meestal personenauto's of onderdelen daarvan, maar kunnen ook bedrijfsvoertuigen betreffen.</p>
Plaats in de organisatie	<p>De (de)montagetechicus werkt onder leiding van een werkplaatschef/-manager. In kleinschalige bedrijven komt een middenkaderfunctie meestal niet voor en werkt de (de)montagetechicus direct onder de (meewerkend) bedrijfseigenaar/ondernemer. Hoewel de functie (de)montagetechicus een opzichzelfstaande functie is, wordt deze, afhankelijk van de bedrijfsorganisatie, gecombineerd met andere functies, zoals de autoschadetechnicus of de autoschadehersteller. Deze combinatiefuncties hebben geen eigen titel. Er wordt in die gevallen simpelweg voor een van de beschikbare functietitels gekozen.</p>
Resultaatgebieden / Resultaat van het beroep	<p>Juist uitgevoerde werkzaamheden aan voertuigen volgens voertuigspecifieke informatie en afspraak met de klant. Na het demonteren is het voertuig klaar om overgedragen te worden aan de voorbereider, autospuiters, autoschadehersteller of autoschadetechnicus. Na het monteren is het voertuig gereed voor eindcontrole en aflevering.</p>
Typende beroepshouding	<p>De (de)montagetechicus heeft globaal inzicht in urenbestedingen en concreet inzicht in (de)montagetechnieken. Hij weet welke hulpmiddelen hij daarbij kan/moet gebruiken (voertuiggegevens, voertuigspecifieke informatie, veiligheidsinformatie, urenrekening, urenregistratie, werkorder, etc.).</p> <p>De (de)montagetechicus is zich bewust van het belang van het opvolgen van voertuigspecifieke informatie en is zich bewust van mogelijke (veiligheids)risico's als hij zijn werkzaamheden op een onjuiste manier uitvoert.</p> <p>De (de)montagetechicus kan duidelijkheid geven, bijvoorbeeld aan zijn leidinggevende, over:</p> <ul style="list-style-type: none">• de staat van het voertuig (zowel voor herstel/reparatie, als daarna, voor het opleveren)• de benodigde behandeling(en) om het voertuig afleverbaar te krijgen <p>De (de)montagetechicus weet hoe hij tijdens de uitvoering van zijn werkzaamheden knelpunten kan voorkomen in de afspraken met de klant en de afspraken en planning in het bedrijf zelf.</p> <p>De (de)montagetechicus weet op welke momenten overleg met zijn leidinggevende over de opdracht noodzakelijk is.</p> <p>Van de (de)montagetechicus, maar ook van medewerkers in het algemeen, wordt verwacht dat zij meedenken over wat beter kan in het bedrijf (processen) en dat zij zich 'commercieel' en klantgericht opstellen met oog voor mogelijke kansen die het bedrijf iets kan opleveren of besparen.</p> <p>Indien hij aan de staat van het voertuig extra benodigde werkzaamheden constateert, voert hij deze niet zondermeer, zonder toestemming en/of</p>

	<p>verrekening van meerwerk uit. Hij zal dergelijke werkzaamheden melden aan zijn leidinggevende. Deze extra werkzaamheden kunnen dan in de opdracht worden opgenomen.</p> <p>De (de)montagetechicus ziet en meldt tussentijdse knelpunten op tijd aan zijn leidinggevende.</p> <p>De diversiteit in te (de)monteren carrosseriedelen en voertuigsystemen, vraagt van de (de)montagetechicus aandacht en interesse voor de daarvoor in te zetten informatiebronnen, apparatuur en gereedschap.</p> <p>De (de)montagetechicus stelt zich flexibel op ten aanzien van werktijden/uren.</p>
<p>Rol en verantwoordelijkheden, inclusief zelfstandigheid en afbreukrisico</p>	<p>Rol</p> <p>De (de)montagetechicus heeft een vaktechnisch uitvoerende rol en organiseert in belangrijke mate zijn eigen werkzaamheden.</p> <p>De activiteiten van de (de)montagetechicus vinden zowel in het begin als aan het eind van het schadeherstelproces plaats. Hij zorgt er namelijk voor dat zijn collega's hun specifieke herstel/reparatiewerkzaamheden aan een schoon en gedemonteerd voertuig kunnen verrichten. Na die specifieke herstel/reparatiewerkzaamheden bouwt de (de)montagetechicus het voertuig weer op en maakt hij het voertuig zo veel mogelijk klaar voor eindcontrole en aflevering.</p> <p>Tijdens de uitvoering van de werkzaamheden informeert de (de)montagetechicus desgevraagd of in geval van mogelijke knelpunten, zijn leidinggevende over de staat van het te behandelen voertuig, de (noodzakelijk) uit te voeren werkzaamheden en de daarbij te behalen resultaten.</p> <p>Verantwoordelijkheden</p> <p>Hoewel de (de)montagetechicus verantwoordelijk is voor de uitvoering en de resultaten van zijn eigen werkzaamheden, zoals dat feitelijk geldt voor alle vakvolwassen medewerkers in het bedrijf, ligt de eindverantwoordelijkheid naar de klant uiteindelijk bij de ondernemer/vestigingsmanager.</p> <p>De (de)montagetechicus is alert op mogelijk meerwerk op basis van tijdens en na de intake geconstateerde aandachtspunten betreffende het voertuig (beschadigingen aan carrosserieonderdelen, etc.). Deze zaken legt hij terug bij zijn leidinggevende, zodat eventueel meerwerk kan worden opgenomen in de klantopdracht.</p> <p>De (de)montagetechicus gaat respectvol om met het voertuig en draagt in die zin de verantwoordelijkheid over de omgang met het voertuig, totdat hij deze heeft overgedragen ter verdere bewerking/aflevering.</p> <p>Afbreukrisico</p> <p>Als de (de)montagetechicus zijn werkzaamheden niet goed uitvoert, kan dit gevolgen hebben voor zijn eigen veiligheid, de veiligheid van zijn collega's, de veiligheid van de inzittenden van het voertuig en andere weggebruikers, de planning, het eindresultaat van de uitgevoerde werkzaamheden, de klantbinding en het bedrijfseconomisch resultaat.</p> <p>Zelfstandigheid</p> <p>De (de)montagetechicus werkt zelfstandig aan zijn eigen werkopdrachten, waarbij een beroep gedaan wordt op het probleemoplossend vermogen van de (de)montagetechicus.</p> <p>Tevens moet hij ervoor zorgen dat hij over voldoende juiste onderdelen en materialen beschikt en dit tijdig melden bij de collega die belast is met de inkoop van deze onderdelen en materialen.</p>
<p>Betrokkenen</p>	<p>De (de)montagetechicus werkt tamelijk solistisch. Uiteraard zullen collega's bijspringen indien de werkomstandigheden daar om vragen. Bijvoorbeeld wanneer iets getild of het voertuig verplaatst moet worden. Verder werkt de (de)montagetechicus op aanwijzing en in opdracht van zijn leidinggevende, die in bepaalde omstandigheden ook de ondernemer/eigenaar zelf kan zijn. Een andere betrokkene is de schademanager. Van hem, of via zijn leidinggevende, ontvangt hij de</p>

	werkorder. Andere betrokkenen zijn de voorbereider, autospuitser, autoschadehersteller en autoschadetechnicus. Aan deze functies draagt de (de)montagetechnicus zijn werkzaamheden over. En van deze functies ontvangt de (de)montagetechnicus het herstelde/gerepareerde voertuig om weer op te bouwen.
Complexiteit	De complexiteit van het vakgebied van de (de)montagetechnicus wordt vooral bepaald door de diversiteit aan te (de)monteren carrosseriedelen en voertuigsystemen en de daarvoor geschikte technieken en voertuigspecifieke informatie.
Wettelijke beroepsvereisten	Arbo- en milieuwetgeving. Bijvoorbeeld het werken op een gezonde werkhoogte, de afvoer van materialen en onderdelen, etc. Wettelijke eisen die verbonden zijn aan het werken met vloeistoffen in koel-/airco-installaties. Wettelijke eisen die verbonden zijn aan het veilig werken aan elektrische en hybride voertuigen.
Branchevereisten	De Stichting Branchenormering Schadeherstel (een samenwerking tussen de brancheorganisaties FOCWA en BOVAG) kan (kwalificatie)eisen stellen aan de beroepsbeoefenaar in het kader van lidmaatschapseisen/ erkenningsregelingen en de daarbij behorende vaardigheids-/opleidingscertificaten.
Nederlands en (moderne) vreemde talen	Nederlands: de taalvaardigheid Nederlands is belangrijk bij het lezen van een werkorder, het lezen van voertuigspecifieke informatie, het luisteren naar een toelichting op de werkorder en in gesprekken met collega's, bijvoorbeeld bij vragen over/ of problemen in de uit te voeren werkzaamheden. (Moderne) vreemde talen: het komt voor dat voertuigspecifieke informatie in een andere taal dan de Nederlandse taal wordt verstrekt. Het betreft in die gevallen voornamelijk het Engels of het Duits. Dit geldt overigens niet voor veiligheidsinformatiebladen. Volgens Artikel 31(5) van REACH moet het veiligheidsinformatieblad worden verstrekt in een officiële taal van de lidstaat waar de stof wordt verhandeld. In Nederland dus in het Nederlands.
Rekenen / wiskunde	Het interpreteren van een uitlijnrapport vraagt om (wiskundig) inzicht in graden (°) en minuten ('), waarin de hoeken gemeten worden.
Algemene vaardigheden	Digitale vaardigheden voor o.a. het opzoeken van voertuigspecifieke informatie in digitale systemen; het omgaan met digitale systemen (o.a. systeemtester, digitale werkorder), etc.

1.3 Loopbaanperspectieven

Binnen de carrosseriebranche bestaat verwantschap tussen de werkzaamheden van de (De)montagetechicus en die van de Autoschadetechnicus en de Autoschadehersteller. Afhankelijk van de organisatorische inrichting van het bedrijf komen deze functies voor in combinatiefuncties: (De)montagetechicus/Autoschadehersteller, (De)montagetechicus/Autoschadetechnicus of zelfs (De)montagetechicus/Autoschadehersteller/Autoschadetechnicus. Deze combinatiefuncties of de separate functies kunnen doorstroom- of verbredingsmogelijkheden zijn.

Op basis van ervaring, aanleg en kunde, is een doorstroomfunctie binnen het autoschadeherstelbedrijf die van de functie: Werkplaatschef/manager.

Op basis van ervaring, aanleg en kunde, is een verbredingsfunctie binnen het autoschadeherstelbedrijf die van de functie: schademanager.

Buiten de carrosseriebranche liggen er mogelijkheden in functies, zoals: (bedrijfs)autotechnicus in de Automotivesector.

1.4 Trends en innovaties

Hieronder worden relevante ontwikkelingen voor het beroep beschreven. Trends en innovaties geven aan in hoeverre het beroep nog kan veranderen onder invloed van vernieuwingen.

Het gaat hierbij om ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, ontwikkelingen in wetgeving en overheidsregulering en ontwikkelingen in de beroepsuitoefening zelf (bijvoorbeeld technologische veranderingen of marktontwikkelingen in de sector).

Arbeidsmarkt	Het arbeidsmarktperspectief voor de (de)montagetechicus hangt sterk samen met conjuncturele trends, technologische ontwikkelingen en ontwikkelingen op de markt. Werknemers worden vaak aangetrokken vanuit de beroepsopleidingen in het mbo, via-via uit de branche of via zij-instroom.
Wetgeving en regelgeving	Arbowetgeving gericht op een veilige werkomgeving en persoonlijke bescherming, bijvoorbeeld betreffende fysieke belasting; milieuwetten gericht op het afvoeren/scheiden van afvalstoffen; en arbowetgeving gericht op het veilig werken aan voertuigen met alternatieve aandrijving, zullen de nodige aandacht blijven trekken.
Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening opgesplitst naar technologische, bedrijfsorganisatorische, internationale en/of marktontwikkelingen	<p>Technologische ontwikkelingen Toename van geavanceerde rijkhulpsystemen (ADAS) en de verplichte aanwezigheid van bepaalde veiligheidssystemen. Gevolgen hiervan zijn dat schadevoertuigen eerder total loss zijn (door toename van relatief dure ADAS op kleinere, goedkopere voertuigen) en dat steeds meer onderdelen vervangen in plaats van hersteld dienen te worden (waar herstellen volgens de voertuigspecifieke informatie niet is toegestaan). Toename van de hoeveelheid data in voertuigen en steeds verdergaande integratie van carrosseriedelen en voertuigsystemen. Deze ontwikkelingen worden gezien als de voorloper van autonoom rijden en de connected car. Toename van voertuigen met alternatieve aandrijfsystemen, zoals elektrisch, hybride, waterstof, etc.</p> <p>Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen De te behalen omzet en de daarbij geldende marges vragen voortdurend een gedegen kosten/batenafweging. Er lijkt sprake te zijn van een uitsplitsing naar merkerkend schadeherstel versus universeel schadeherstel. Dit heeft gevolgen voor de benodigde kennis, vaardigheden (en certificaten), toegang tot voertuigspecifieke informatie, benodigde equipment, etc. Kwalitatief, veilig en aantoonbaar schadeherstel volgens voertuigspecifieke informatie en bijbehorende dossiervorming worden steeds belangrijker.</p> <p>Internationale ontwikkelingen Niet van toepassing.</p>

	<p>Marktontwikkelingen</p> <p>Opdrachtgevers/klanten stellen hoge eisen aan het afgeleverde werk tegen een scherpe prijs en worden steeds mondiger.</p> <p>Opkomst van circulaire economie (o.a. duurzaamheid), deeleconomie (o.a. autodelen) en private lease kunnen invloed hebben op autoschadeherstelbedrijven.</p> <p>Er lijkt sprake te zijn van een uitsplitsing naar merkerkend schadeherstel versus universeel schadeherstel.</p>
--	---

2 Overzicht van kerntaken en werkprocessen in het beroep

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de kerntaken en werkprocessen kenmerkend voor het beroep.

Een kerntaak is een kenmerkende taak binnen de beroepsuitoefening. Het betreft een substantieel deel van de beroepsuitoefening naar omvang, tijdsbeslag, frequentie en/of belang.

Een werkproces is een afgebakend onderdeel van een kerntaak. Het werkproces kent een begin en een eind, heeft een resultaat en wordt kenmerkend herkend in de beroepspraktijk. De werkprocessen worden in handelingen beschreven opdat duidelijk is wat de beroepsbeoefening inhoudt.

(De)montagetechicus	
Kerntaak	Werkproces
Kerntaak 1 (De)monteren van carrosseriedelen en voertuigsystemen	
	1.1 Controleren van de staat van het voertuig
	1.2 Uitvoeren van demontagewerkzaamheden
	1.3 Uitvoeren van montagewerkzaamheden
	1.4 Gereed maken van het voertuig voor eindcontrole en aflevering

3 Beschrijving van de kerntaken

In dit hoofdstuk zijn de verschillende kerntaken in dit beroepscompetentieprofiel beschreven. Daarnaast worden in de rechterkolom de werkprocessen benoemd en resultaten die een werkproces moet opleveren.

3.1 Kerntaak 1 (De)monteren van carrosseriedelen en voertuigsystemen

Kerntaak 1 (De)monteren van carrosseriedelen en voertuigsystemen	Werkprocessen bij kerntaak 1
<p>Beschrijving werkproces: De (de)montagetechicus ontvangt het voertuig, de werkorder en voertuigspecifieke informatie (fabrieksinformatie, reparatievoorschriften, etc.). Hij beoordeelt de ontvangen informatie op juistheid en compleetheid en verzamelt indien nodig extra informatie.</p> <p>Hij leest het voertuig uit, slaat eventuele foutcodes op en interpreteert het diagnoserapport. In geval van foutcodes/storingen waarvan hij zelf de (mogelijke) oorzaak niet kan achterhalen, schakelt hij de expertise van de autoschadetechnicus in.</p> <p>In geval van werkzaamheden aan de wielophanging voert hij een wieluitlijning uit of laat hij deze uitvoeren, en interpreteert hij het uitlijnrapport op eventuele afwijkingen.</p> <p>In geval van een elektrisch of hybride voertuig, en indien dit noodzakelijk is voor de uit te voeren werkzaamheden, maakt hij het voertuig spanningsloos. Indien hij daartoe bevoegd is, controleert hij de spanningsloosheid van het voertuig of laat dit controleren door een daartoe bevoegd persoon.</p> <p>Hij is zich bewust van de grenzen van zijn eigen expertise en weet wanneer hij de expertise van derden (bijvoorbeeld de autoschadetechnicus) dient in te schakelen. Hij voert zijn werkzaamheden uit aan de hand van voertuigspecifieke informatie, controleert zijn eigen werk en verantwoordt en registreert zijn uitgevoerde werkzaamheden ten behoeve van dossiervorming.</p>	<p>1.1 Controleren van de staat van het voertuig</p>
<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Het voertuig is gereed voor de uit te voeren (de)montagewerkzaamheden. 	
<p>Beschrijving werkproces: De (de)montagetechicus controleert of alle nieuw geleverde onderdelen voor het voertuig aanwezig zijn en of deze compleet en onbeschadigd zijn en de juiste pasvorm hebben. Indien hij constateert dat er onderdelen ontbreken of extra besteld dienen te worden, geeft hij dit door aan de schademanager.</p> <p>Aan de hand van voertuigspecifieke informatie demonteert hij (componenten van) geschroefde carrosseriedelen, met uitzondering van verbindingen aan de carrosserieconstructie zelf, en/of (componenten van) voertuigsystemen, zoals warmtewisselingsystemen, veiligheidssystemen, rijhulpsystemen (ADAS), wielophanging, etc. Gedemonteerde delen die later weer gemonteerd moeten worden, maar verder niet behandeld worden, slaat hij op, zodat</p>	<p>1.2 Uitvoeren van demontagewerkzaamheden</p>

<p>deze onbeschadigd blijven. Het demonteren geschiedt door het losnemen van mechanische verbindingen (schroeven, bouten, stekkerverbindingen, etc.). In principe wordt er dus niet gezaagd, losgeboord, geslepen, etc.</p> <p>In geval van herstelwerkzaamheden aan autoruiten voert de (de)montagetechnicus een sterreparatie uit of demonteert hij autoruiten - indien dit een gelijmde voor- of achterraut betreft, past hij ook (los)snijtechnieken toe – en monteert/bevestigt (of vervangen door een nieuwe autoruit) hij deze weer met behulp van lijmtechnieken.</p> <p>Hij controleert zijn eigen werk en verantwoordt en registreert zijn uitgevoerde werkzaamheden ten behoeve van dossiervorming.</p>	
<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (Componenten van) geschroefde carrosseriedelen en/of (componenten van) voertuigsystemen zijn gedemonteerd. 	
<p>Beschrijving werkproces: Na herstel/reparatie van het voertuig monteert de (de)montagetechnicus, aan de hand van voertuigspecifieke informatie, delen terug en bouwt hij het voertuig weer op, waarbij hij tevens mechanische voertuigdelen afhangt/afstelt.</p> <p>In geval van werkzaamheden aan de wielophanging lijnt hij het voertuig uit of laat hij een wieluitlijning uitvoeren, en interpreteert hij het uitlijnrapport op eventuele afwijkingen.</p> <p>Hij controleert zijn eigen werk en verantwoordt en registreert zijn uitgevoerde werkzaamheden ten behoeve van dossiervorming.</p>	<p>1.3 Uitvoeren van montagewerkzaamheden</p>
<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het voertuig is compleet opgebouwd. 	
<p>Beschrijving werkproces: In geval van een spanningsloos gemaakt elektrisch of hybride voertuig schakelt de (de)montagetechnicus het HV- en boordnetsysteem weer in.</p> <p>Hij leest het voertuig uit, slaat eventuele foutcodes op, interpreteert het diagnoserapport en reset/wist eventuele foutcodes. Indien foutcodes blijven bestaan, schakelt hij de expertise in van de autoschadetechnicus.</p> <p>Hij controleert zijn eigen werk en verantwoordt en registreert zijn uitgevoerde werkzaamheden ten behoeve van dossiervorming.</p>	<p>1.4 Gereed maken van het voertuig voor eindcontrole en aflevering</p>
<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het voertuig is gereed voor eindcontrole en aflevering. 	
<p>Vakkennis en vaardigheden Kerntaak 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Heeft kennis van de carrosseriedelen waaraan hij werkt. • Heeft kennis van de werking van voertuigsystemen waaraan hij werkt. • Heeft kennis van diverse (de)montagetechnieken en verlijmingstechnieken, inclusief bijbehorende product(kennis). 	

- Heeft kennis van wielophanging.
- Heeft kennis van aandrijflijnen.
- Heeft kennis van de relevante arbo- en milieuvoorschriften (o.a. op het gebied van elektrische en hybride voertuigen) en van de persoonlijke beschermingsmaatregelen die genomen moeten worden tijdens het werken.
- Kan een werkorder lezen en interpreteren.
- Kan voertuigspecifieke informatie lezen, interpreteren en toepassen.
- Kan diagnoserapporten lezen en interpreteren.
- Kan uitlijnrapporten lezen en interpreteren.
- Kan carrosseriedelen en/of voertuigsystemen (de)monteren.
- Kan (persoonlijke) beschermingsmaatregelen treffen die relevant zijn voor de uit te voeren werkzaamheden.
- Kan diverse gereedschappen/apparatuur en materialen toepassen die relevant zijn voor de uit te voeren werkzaamheden.

Competenties die nodig zijn om kerntaak 1 goed uit te voeren:

Competentiegebied	Analyseren en interpreteren
Omschrijving competentiegebied	Past eigen expertise op efficiënte wijze toe. Geeft blijk van een helder (analytisch) denkvermogen. Gaat naar de kern van (complexe) problemen en vraagstukken. Past materialen en middelen doelmatig en doelgericht toe. Weet zaken goed te formuleren.
Competentiegebied	Organiseren en uitvoeren
Omschrijving competentiegebied	Plant vooruit en werkt op een systematische en georganiseerde wijze. Volgt regels en procedures. Richt zich op klantbehoeftes en levert een kwaliteitsdienst of –product af volgens de normen van de organisatie.
Competentiegebied	Ondersteunen en samenwerken
Omschrijving competentiegebied	Ondersteunt anderen en toont respect en positieve waardering in sociale interacties. Zet mensen op de eerste plaats, werkt effectief met individuen en teams, klanten en staf. Laat duidelijk persoonlijke waarden zien die in overeenstemming zijn met de waarden van de organisatie/omgeving.