

BOVAG & vakbonden akkoord over nieuwe cao






Nieuw akkoord 18 januari 2024










Opgeteld gemiddeld **10,5%** loonsverhoging!

Wat is verbeterd t.o.v. het vorige onderhandelingsresultaat?

-  Structureel € 10 extra, twee maanden eerder
-  Langere looptijd, voor **meer zekerheid**
-  Extra loonsverhoging van **1,5%** op 1-1-25

Wat is er verder afgesproken?

-  Jongeren gaan **meer verdienen**.
-  Medewerkers stappen **sneller** door hun loonschaal.
-  Bij tweede keer **ziekmelden** in een kalenderjaar mag de werkgever geen vakantiedag meer inhouden.
-  Verkopers krijgen ter compensatie voor werken op een feestdag een **doorbetaalde vrije dag**.
-  Verkopers krijgen de **cao-verhoging** voortaan ook over hun vaste salaris.
-  De ouderenregelingen als het **Generatiepact** en de **RVU-regeling** (medewerkers kunnen drie jaar voor AOW-leeftijd uitreden) blijven bestaan.
-  Verruiming van het **rouwverlof** inzake een familielid.

Hoe nu verder?

Vakbonden leggen het nieuwe onderhandelingsresultaat nu voor aan hun leden.

Ben je lid van een vakbond en tevreden met het voorstel? **Breng dan vooral je stem uit!**

