

# BOVAG



# UPDATE



## voor Onafhankelijke Autobedrijven

## PERSONEEL EN ARBEIDSVOORWAARDEN

Nummer 1 - mei 2021

### ZO WORDT U EEN BETERE EN AANTREKKELIJKE WERKGEVER

#### **Maak gebruik van regelingen en hulpmiddelen**

Als ondernemer, maar zeker ook in uw rol als werkgever komen veel zaken op u af. Dat vraagt veel van u, maar ook van uw medewerkers. Door te investeren in goed personeels-beleid zorgt u ervoor dat u een aantrekkelijke werkgever bent, zowel voor uw huidige als voor nieuw personeel. BOVAG helpt u daarbij met het benutten van regelingen en met adviezen en hulpmiddelen. Zo kunt u uw rol als werkgever makkelijker en nog beter invullen.

   
Een persoonlijke boodschap van uw voorzitter Gerard ten Buuren.  
**Scan de QR-code en bekijk de video!**



### Kansen

#### REGELINGEN



#### HULPMIDDELEN



#### Profiteer van gelijke regels en de juiste arbeidsvoorwaarden

BOVAG sluit voor de gehele motorvoertuigen- en tweewielerbranche een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) af. Voor onafhankelijke autobedrijven gaat het om de cao Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijven (MvT). Dankzij deze cao hebben alle ondernemingen gelijke voorwaarden en regels met basisuitgangspunten voor arbeidsvoorwaarden. Daarnaast kunt u altijd nog samen met uw personeel afwijkende afspraken maken voor jullie bedrijf.



#### WAB: geef meer zekerheid aan werknemers

Vanaf 2020 is het voor een werkgever aantrekkelijker om personeel in vaste dienst te nemen. De Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) zorgt voor belangrijke wijzigingen in de regels voor flexwerk, de verruiming van het ontslagrecht, de WW-premie, een nieuwe berekening van de transitievergoeding en de verruiming van de ketenregeling (het aantal tijdelijke contracten dat u aan één werknemer mag geven). Zo betaalt u als werkgever nu bijvoorbeeld een lagere WW-premie voor werknemers met een vast contract.

→ Kijk op: [mijn.bovag.nl/wab](https://mijn.bovag.nl/wab)



#### Laat een leerling werkervaring opdoen

Overweegt u een BBL-leerling in dienst te nemen? Dan biedt u zo'n leerling de kans om te werken en te leren in uw bedrijf. Zo kan een BBL'er werkervaring opdoen, waarbij u de kans hebt om een potentiële medewerker klaar te stomen voor de toekomst. Misschien wel als medewerker in uw bedrijf. Er zijn regels voor het aannemen van een leerling, maar wist u dat u ook subsidie voor een BBL'er aan kunt vragen?

→ Kijk op: [mijn.bovag.nl/aannemen-leerling](https://mijn.bovag.nl/aannemen-leerling)



Op hoeveel toeslag heeft een personeelslid recht bij overwerk? Bereken het met de BOVAG Toeslagentool.



Met het Generatiepact verjongt u uw bedrijf met behoud van de kennis van oudere werknemers.



## Kansen



### Bespaar tijd met model-arbeidsovereenkomsten

Bij het aannemen van een nieuwe medewerker moet u veel zaken regelen. Al deze afspraken moet u schriftelijk vastleggen in een arbeidsovereenkomst. Naast de algemene zaken kunt u daarin ook apart gemaakte afspraken opnemen. BOVAG heeft een aantal model-arbeidsovereenkomsten voor u opgesteld, die u kunt gebruiken wanneer u een nieuwe medewerker, leerling of oproepkracht aanneemt.

→ Kijk op: [mijn.bovag.nl/nieuwemedewerker](https://mijn.bovag.nl/nieuwemedewerker)



### Maak gebruik van functieprofielen

Met een functieprofiel geeft u duidelijkheid aan uw medewerkers. Bijvoorbeeld over hun taken en werkzaamheden en waarvoor ze verantwoordelijk zijn. Bovendien is het volgens de cao verplicht om de functie van de werknemer in te delen. Met het BOVAG Handboek Functie-indeling deelt u de verschillende functies binnen uw bedrijf in. Om de functieprofielen binnen uw bedrijf sneller op te stellen, kunt u gebruikmaken van uitgewerkte functieprofielen van de meest voorkomende functies in uw bedrijf.

→ Kijk op: [mijn.bovag.nl/functieprofielen](https://mijn.bovag.nl/functieprofielen)



### Bereken eenvoudig de geldende toeslagen

Op overwerk zijn bepaalde toeslagen van toepassing. Dit geldt ook voor werken op zaterdag, een feestdag of werken buiten het dagvenster. Maar hoe weet u nu welke toeslag geldt en op welk moment? Om dit eenvoudig te berekenen kunt u gebruikmaken van de BOVAG Toeslagentool. Hiermee berekent u direct het toeslagenoverzicht van uw medewerker.

→ Kijk op: [mijn.bovag.nl/toeslagentool](https://mijn.bovag.nl/toeslagentool)



### Verjong personeel, behoud de ervaring

Het aantal oudere werknemers neemt toe, waardoor het personeelsbestand vergrijsd. Tegelijkertijd willen jongeren de zekerheid van een vaste baan. Om hierbij een eerlijke verdeling van werk te krijgen, bestaan verschillende ouderenregelingen. Een voorbeeld hiervan is het Generatiepact. Hierbij gaan oudere werknemers minder uren werken, maar blijven ze wel pensioen opbouwen. Dit biedt kansen voor nieuwe instroom, waarbij u de kennis en ervaring binnen uw bedrijf houdt.

→ Kijk op: [mijn.bovag.nl/generatiepact](https://mijn.bovag.nl/generatiepact)



### Gezond naar pensioen na zwaar werk

In de cao is een collectieve voorziening opgenomen, genaamd Regeling Vervroegd Uittreden (RVU). Hierbij kunnen personeelsleden drie jaar vóór hun AOW-datum stoppen met werken.

→ Kijk op: [mijn.bovag.nl/regeling-vervroegd-uittreden](https://mijn.bovag.nl/regeling-vervroegd-uittreden)



### BOVAG-werkgeverscoach

Wilt u succesvol blijven met uw bedrijf? Of wilt u plezier houden in uw werk? Dan is meestal verandering nodig. Onze BOVAG-werkgeverscoaches kunnen u daarbij gratis helpen. Zij zoeken met u en uw medewerkers naar antwoorden op uiteenlopende vragen over bedrijf en werk.

→ Kijk op: [mijn.bovag.nl/coaching](https://mijn.bovag.nl/coaching)



### Krijg ondersteuning bij goed werkgeverschap

Om goed personeel te vinden én te houden moet u als werkgever investeren. Maar hoe vergroot u de betrokkenheid van uw medewerkers? Op zo'n manier dat ze ook in de toekomst hun werk goed kunnen blijven doen? En hoe komt u eigenlijk aan goede, nieuwe medewerkers? Daarvoor kunt u als werkgever ondersteuning krijgen met trainingen, coaching en praktische hulpmiddelen die BOVAG, OOMT en Innovam u bieden.

→ Kijk op: [www.werkenaanwerkgeverschap.nl](https://www.werkenaanwerkgeverschap.nl)



Gebruik de BOVAG functieprofielen van de meest voorkomende functies in uw branche.



Eind 2020 is een crisis-cao (mvt) ingegaan met een looptijd van 17 maanden.



## Spraakverwarring

### Alle begrippen op een rijtje



#### { cao }

cao staat voor collectieve arbeidsovereenkomst. Hierin staan de minimum arbeidsvoorwaarden zoals het salarisniveau en de verlofdagen. Buiten de cao kunt u zelf nog aanvullende afspraken maken over bijvoorbeeld adv, werken op zaterdag, vakantie en verlof. Maak deze afspraken samen met uw personeel en leg dit vast.

#### { Werkingsfeer }

Om te kunnen bepalen onder welke cao uw bedrijf valt, moet u kijken naar twee zaken: de werkingssfeer van een cao en de werkzaamheden die hierin genoemd worden. Voeren medewerkers de meeste tijd van hun werkzaamheden uit die in een cao worden beschreven? Dan vallen zij onder de werkingssfeer van die cao.

#### { adv }

In 1983 is een afspraak gemaakt tussen cao-partijen om terug te gaan van 40 uur naar 38 uur per week werken, waarbij de vakantierechten behouden blijven. Sindsdien wordt het salaris gebaseerd op 38 uur. Als compensatie is daarbij afgesproken dat medewerkers adv-dagen opbouwen wanneer zij meer werken dan 38 uur.

#### { AOW }

De AOW is een basispensioen voor mensen die de AOW-leeftijd hebben bereikt. Welke leeftijd dat is, wordt vijf jaar van tevoren bekend gemaakt. Momenteel geldt voor mensen die na 1958 geboren zijn een AOW-leeftijd van 67 jaar. Wilt u weten wanneer iemand AOW krijgt? Bereken dit op: [www.svb.nl](http://www.svb.nl) en klik op de tegel AOW.

#### { Bedrijfsraad }

In de Bedrijfsraad werken de werkgevers- en werknemersorganisaties in het Motorvoertuigenbedrijf en het Tweewielerbedrijf samen. Hun doel is het bevorderen van goede sociale verhoudingen binnen de twee soorten bedrijven.

#### { PvT }

Heeft u minder dan tien werknemers in dienst? Dan kunt u vrijwillig een personeelsvertegenwoordiging (PvT) instellen. In de cao is veel vastgelegd, maar bij arbeidsvoorwaarden kunt u nog veel andere zaken afspreken met personeel. Dit kan bijvoorbeeld via een PvT. Bekijk zes voorbeelden van zaken die u via medezeggenschap geregeld kunt krijgen op [mijn.bovag.nl/regel-het-met-een-or](http://mijn.bovag.nl/regel-het-met-een-or)

#### { Jaarurenorm }

Een medewerker kunt u een aanbod doen voor een vaste urenomvang per week of per maand, maar u kunt ook werken met een jaarurenorm. Hierbij spreekt u een gemiddelde arbeidsduur per jaar af, waarbij uw medewerker elke maand hetzelfde salaris ontvangt. Dit kan handig zijn voor medewerkers die in bepaalde seizoenen meer of minder uren maken.

#### { MUP }

Een Overeenkomst Met Uitgestelde Prestatieplicht (MUP) is een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd. Hierbij staat het aantal werkuren niet van tevoren vast. Dit kan een 0-uren contract zijn of een minimum/maximum-overeenkomst van uren.

## Veelgestelde vragen



### 1. Wat komt er op mij af als ik een nieuwe medewerker aan wil nemen?

Bent u van plan om een nieuwe medewerker aan te nemen? Hou dan minimaal de cao MvT aan. Voor alle regels en zaken die bij het aannemen van personeel komen kijken, helpt BOVAG u met een stappenplan en concrete voorbeelden. Zo bespaart u tijd en voorkomt u misverstanden.

→ Kijk op: [mijn.bovag.nl/nieuwemedewerker](https://mijn.bovag.nl/nieuwemedewerker)

### 2. Hoe schaal ik een BBL-leerling in en wordt de scholingsdag doorbetaald?

Een BBL-leerling deelt u - net als overige medewerkers - in een functieschaal in. Daarbij kijkt u naar het feitelijke niveau waarop de leerling zijn werkzaamheden uitvoert. Een scholingsdag hoeft u alleen door te betalen wanneer de leerling 17 jaar of ouder is en een opleiding op niveau-2 volgt.

→ Kijk op: [mijn.bovag.nl/aannemen-leerling](https://mijn.bovag.nl/aannemen-leerling)

### 3. Wat is het verschil tussen meerwerk en overwerk?

Werkt een parttimer meer dan zijn contracturen, maar niet meer dan 38 uur per week? Dan is er sprake van meerwerk. Hiervoor geldt geen toeslag. Bij overwerk worden meer uren gewerkt dan de fulltime arbeidsduur van gemiddeld 38 uur per week. Maar wanneer een medewerker adv in tijd of geld ontvangt, dan is er pas sprake van overwerk als de arbeidsduur van gemiddeld 40 uur per week wordt overschreden.

→ Kijk op: [mijn.bovag.nl/meer-en-overwerk](https://mijn.bovag.nl/meer-en-overwerk)

## Wat doet BOVAG?



1. BOVAG behartigt uw belangen op het gebied van werkgeverschap. Denk hierbij aan onderwerpen als pensioen, lage werkgeverslasten en scholing.
2. BOVAG onderhandelt namens werkgevers met vakbonden over goede arbeidsvoorwaarden.
3. Bij BOVAG vindt u belangrijke informatie over wetgeving, premies en personeel, zoals cao-onderhandelingen MvT, relevante wetswijzigingen en andere praktische informatie.

## Meer over dit onderwerp



- Nieuwe medewerker: [mijn.bovag.nl/nieuwemedewerker](https://mijn.bovag.nl/nieuwemedewerker)
- Goed Werkgeverschap: [mijn.bovag.nl/goed-werkgeverschap](https://mijn.bovag.nl/goed-werkgeverschap)
- Personeelszaken 2021(cao MvT): [mijn.bovag.nl/personeelszaken-2021](https://mijn.bovag.nl/personeelszaken-2021)

## Vragen hierover?

Neem contact op met BOVAG Ledenadvies.

→ Kijk op [mijn.bovag.nl/bovag-ledenadvies](https://mijn.bovag.nl/bovag-ledenadvies), mail [ledenadvies@bovag.nl](mailto:ledenadvies@bovag.nl) of bel **(030) 65 95 300**.