



Organisatoriske uttalelser

Vedtatt på AUFs 59. ordinære landsmøte,
19. oktober 2024

Innhold

Mangfold og inkludering i AUF	2
Mangfold	
Inkludering	
Tilrettelegging	
Samepolitisk organisering	5
Ta Utøya i bruk!	6
AUF-skolen	8
Eablering av skoleringsansvarlige i AUFs fylkeslag	
Utskifting av tillitsvalgte i lokal- og fylkeslag	
Bærekraftige lokallag	
Landsstyremøtene som skoleringsarenaer	
Skolering som verktøy for videreføring av arven etter 22. juli	

Mangfold og inkludering i AUF

AUF skal være den største og mest inkluderende ungdomsorganisasjonen i Norge. For at AUF skal være en sterk politisk kraft må vi speile befolkningen. Derfor må AUF være et sted hvor ungdom med ulik bakgrunn og fra alle samfunnslag får muligheten til å være med å påvirke samfunnet.

Man bør kunne kjenne igjen våre politiske prinsipper i organisasjonen vår. AUF er en feministisk, antirasistisk og inkluderende organisasjon. AUF skal tilrettelegge for at medlemmer kan delta på politiske arrangementer uten hindringer. En av AUFs viktigste roller er å gi en stemme til ungdommer som føler at de ikke blir hørt. Derfor må AUF være en inkluderende organisasjon som har plass til alle.

For å lykkes med dette må det jobbes målrettet med mangfold og inkludering i alle organisasjonsledd. Vi skal være de beste på å inkludere nye medlemmer, sikre representasjon, skape gode rollemodeller og slå ned på hets og utenforskap.

Mangfold

Ungdom fra alle samfunnslag og med ulik bakgrunn bør ha muligheten til å delta i AUF. Derfor er det viktig for oss å kunne rekruttere og engasjere ungdom fra alle samfunnsgrupper. AUF skal være en antirasistisk og feministisk organisasjon, med nulltoleransjon mot alle former for mobbing, seksuell trakassering, diskriminering og rasisme.

AUF vil:

- At tillitsvalgte i AUF burde aktivt oppmode medlemmer med minoritetsbakgrunn til å stille som kandidat til tillitsverv og folkevalgte verv.
- Etterstrebe mangfold blant innlederne i panelsamtaler, debatter og andre samlinger som AUF arrangerer, og gjennomgå innledere i etterkant slik at man er bevisst på likestilling mellom kjønnene og mangfold blant innlederne.
- Gjøre det klart før hvert arrangement at det er nulltoleransjon mot alle former for mobbing, seksuell trakassering, diskriminering og rasisme, og fortelle hvem man kan kontakte i AUF hvis man opplever dette.

Inkludering

Vi vil ha en mer åpen organisasjon. Det er et viktig prinsipp for AUF at ungdommer uten tidligere forhold til politikk skal kunne melde seg inn og føle at deres stemme er viktig. Da må vi snakke med språk som ungdom forstår. Alle skal føle seg trygge på AUF sine arrangementer, og derfor må vi ta hensyn til ulike behov og sikre et inkluderende og respektfullt miljø for alle.

AUF vil:

- Ha et klart språk ved å bruke enkle ord og uttrykk under alle møter for å inkludere nye medlemmer som ikke kjenner til politiske begrep.
- Huske å opplyse om at møter i AUF er åpne for alle, gratis og at man ikke trenger å være forberedt til møter.
- At medlemmer skal ha mulighet til å oppgi matpreferansene basert på religiøse og moralsk overbevisning - ikke bare hvorvidt man er veganer eller vegetarianer.
- Om et arrangement foregår over flere dager så bør muligheten for å ha et tilpasset rom for tro, omtanke og meditasjon undersøkes - her skal alle medlemmer få mulighet til å ha et fristed fra møteaktiviteter.
- Oppfordre til at inkluderingsarbeid er et eget punkt på fylkesstyremøter og at man har en årlig kartlegging av inkluderingsarbeidet når et nytt fylkesstyre er valgt.
- At lokallagene skal kunne melde ifra til fylkesstyret om mulige utfordringer knyttet til inkludering.

Tilrettelegging

AUF skal være en inkluderende organisasjon med plass til alle. Det er viktig at ungdommen vi representerer faktisk har muligheten til å delta i AUF. Derfor må vi tilrettelegge for at alle har muligheten til å delta på AUF sine arrangementer, uavhengig av funksjonsevne og inntekt. Klarer vi å gjennomføre enkle tilretteleggingstiltak over tid så lager vi plass til flere flinke medlemmer som vil berike organisasjonen i lang tid fremover.

AUF vil:

- At alle nye og gjeldende nasjonale dokumenter i AUF med linjenummer skal ha en dysleksivennlig variant tilgjengelig for alle medlemmer.
- Ha en plan for hvordan man kan tilrettelegge møter for døve og synshemmede medlemmer hvis det blir et behov for dette.
- Etterstrebe å velge møtelokaler som er universelt utformet, og informere om dette.
- Sikre at medlemmer har mulighet for å si ifra om behov for tilrettelegging gjennom påmeldingsskjema og til de som er ansvarlig for møte.
- Ha gjennomgang av rutiner knyttet til tilrettelegging i etterkant av større samlinger.
- Tilrettelegge for at nye medlemmer kan bli kjent på alle større arrangement.
- Oppfordre til at fylkesstyrene tilrettelegger for utleie og lån av telt, sovepose, elektroniske verktøy og alt annet som er nødvendig for deltakelse i forkant av større arrangementer.
- At man skal ha to eller flere kontaktpersoner man kan ta kontakt med i forkant av større arrangement, særlig i forbindelse med overnatting.

Samepolitisk organisering

AUF ønsker å styrke den samepolitiske organiseringen innad i AUF gjennom å finne systemer og ordninger som sikrer at samepolitisk utvalg sin stemme blir hørt og at samiske medlemmers perspektiv blir tatt i betraktning, samt jobbe for et større nasjonalt fokus på samepolitiske saker. Dette innebærer blant annet å utvikle politikk som tar hensyn til samiske ungdoms behov og interesser og å sørge for god samepolitisk representasjon innad i organisasjonen.

Vi ønsker å organisere aktiviteter, seminarer og workshops gjennom samepolitisk utvalg som fremmer samisk kultur, språk og samfunnsspørsmål. Dette vil være med på å gi samiske medlemmer i organisasjonen møteplasser og talerør til å fremme samiske interesser, både politisk og organisatorisk.

For å styrke AUFs arbeid med samepolitikk, og sikre at samepolitisk utvalg når ut til samiske medlemmer, foreslås det å opprette et system for registrering av disse medlemmene. Dette vil gi AUFs samepolitiske utvalg tilgang til nødvendig informasjon for mobilisering til stemmeberettigede til møter i Bargiidbellodat (Samiske Arbeiderparti). Samtidig som det er stortingsvalg, har vi også sametingsvalg, som er en viktig arena for å fremme samiske interesser. Samer som er registrert i samemantallet har stemmerett, samt mulighet for å stille til stortingsvalget. AUF ønsker at enda flere samiske medlemmer skal stille til valg for Bargiidbellodat. Da er det viktig at samepolitisk utvalg har de verktøyene de trenger for å kunne jobbe med samisk politikk på en bedre måte.

AUF vil:

- Opprette et system for registrering av samiske medlemmer i AUF
- Sørge for samepolitisk representasjon og inkludering i AUF
- Tilrettelegge for at det kan organiseres aktiviteter, seminarer og workshops som fremmer samisk kultur, språk og samfunnsspørsmål i hele AUF

Ta Utøya i bruk!

AUF bør være stolte av det viktige arbeidet som gjøres i fylkeslagene i dag for å bevare arven etter 22. juli 2011. Det er opp til hvert enkelt fylkeslag og deres medlemmer å avgjøre om, og eventuelt hvilke tiltak de ønsker å sette i verk. Dagens og fremtidige tillitsvalgte i AUF bør ta initiativ til minnearbeid, enten det er første gang eller første gang på lang tid.

En viktig del av vårt arbeid fremover vil være å sikre at Utøya i større grad benyttes. Dette gjelder både for AUF, men også for andre deler av arbeiderbevegelsen som ønsker å komme til øya for å lære om Utøya sin historie og konsekvensene av høyreekstremt tankegods. Utøya sin historie er arbeiderbevegelsen sin historie, og derfor er det viktig at øya blir tatt i bruk, både som et møtested, men også et sted for læring og å minnes.

AUF bør også arbeide aktivt for å sikre at skoleelever og andre unge i lokalsamfunnene i Norge får muligheten til å besøke Utøya. Tillitsvalgte i AUF og folkevalgte i Arbeiderpartiet bør jobbe for å sikre vedtak som støtter opp om slike besøk, slik at flere kan lære om historien, minnes de vi mistet og engasjere seg i kampen for demokratiet vårt på Utøya.

Samtidig er det viktig at AUF fremover aktivt bruker Utøya til arrangementer og som en arena for å spre kunnskap om rasisme, utenforskap og ekstreme krefter i samfunnet. En viktig del av dette er Utøyakonferansen, som AUF hittil har arrangert hvert år. Det er viktig at dette arbeidet ikke glemmes og at det til beste evne arrangeres Utøyakonferansen hvert år i fremtiden.

Sentralstyret bør invitere ungdomspartiene på venstresiden til et strategiarbeid som omhandler bekjempelse av rasisme og høyreekstremisme. Dette innebærer også å få aktører på venstresiden i Norge til å besøke Utøya og bruke øya aktivt som et kurs- og konferansested.

AUF vil:

- At Utøya fremover bør benyttes mer aktivt som arena for arbeiderbevegelsens konferanser, seminarer og skoleringer, for å sikre at historien formidles og

diskuteres.

- At tillitsvalgte og folkevalgte i AUF bør arbeide for å sikre at skoleelever og andre unge får muligheten til å besøke Utøya, ved å fremme vedtak om dette i Arbeiderpartiet og i folkevalgte organ.
- Etterstrebe at Utøyakonferansen forblir et årlig arrangement, med fokus på politiske spørsmål knyttet til ekstremisme, menneskerettigheter og demokrati.
- Invitere ungdomspartiene på venstresiden til et strategiarbeid med sentralstyret som omhandler bekjempelse av rasisme og høyreekstremisme.
- At Arbeiderpartiet gjennomgår sine rutiner for hvordan 22. juli minnes, samt vurdere kvaliteten på skoleringstilbudene til medlemmene for å ivareta historien. Partiet bør også evaluere kontakten med støttegruppen og AUF for å sikre god nok dialog.
- Oppfordre Arbeiderpartiet, LO og forbundene i LO til å gjøre informasjon om besøk og på Utøya tilgjengelige på sine nettsider, og sende denne informasjonen ut til ulike nivåer i organisasjonene.
- At staten skal finansiere skolebesøk til Utøya, på lik måte som andre freds- og menneskerettighetssentre.
- At staten skal ta på seg ansvaret for å bevare byggene av nasjonal verdi på Utøya.

AUF-skolen

AUF skal alltid tilstrebe å ha en best mulig skolert organisasjon, med flest mulig skolerte medlemmer. Både tillitsvalgte og ordinære medlemmer skal få mulighet til å lære og utfolde seg gjennom AUFs skoleringstilbud, og bruke sitt engasjement til å prege norsk politikk. Dette er en visjon som krever kontinuerlig handling.

I januar 2024 vedtok Sentralstyret i AUF en ny skoleringstrategi for organisasjonen under navnet "AUF-skolen". Den slår fast at AUF skal prioritere å skolere AUFs tillitsvalgte til å kunne bidra til valgseier i årene fremover. Skal dette kunne skje, må AUF være med på å snu unges syn på fellesskap. Høyresidens individualisme har fått fotteste blant unge, og særlig blant unge menn. Dette er synlig i spørsmål om skatt, internasjonal solidaritet og synet på fellesskapet. For å vinne tilbake unge, må venstresiden vinne tilbake tilliten til at fellesskap fungerer. AUF-skolen skisserer hvilke målgrupper som bør satses på, og hva slags skolering som bør tilbys.

AUF-skolens strategi går gjennomgående ut på å satse på å skolere topptillitsvalgte i organisasjonen først, slik at de settes i stand til å skolere andre i organisasjonen. Dette fordrer at skoleringsstrategien følges opp langsiktig i praksis, slik at også medlemmer i AUFs mange lokallag kan høste fruktene av skoleringsløftet, og at organisasjonen i sin helhet blir gjennomskolert.

Dersom strategi skal bli til skoleringsløft, og ord skal bli til handling, må skolering prioriteres som et av AUFs viktigste organisatoriske hovedområder, og arbeidet må følges opp i praksis på en ryddig og formalisert måte: gjennom etablering av skoleringsansvarlige i fylkeslag og lokallag, målretta tiltak for å skolering i AUFs lokallag, bedre rutiner for utskiftning av tillitsvalgte og klokere bruk av etablerte arrangementer som arenaer for skolering.

Etablering av skoleringsansvarlige i AUFs fylkeslag

AUFs skoleringsarbeid skjer først og fremst i AUFs mange lokal- og fylkeslag. Derfor oppfordres det til at alle fylkeslag i AUF velger egne skoleringsansvarlige til sine fylkesstyrrer som har som hovedoppgave å styrke skoleringstilbudet og sikre at

fylkeslagene med tilhørende lokallag, mottar tilstrekkelig med skolering innen politikk og organisasjon. I lokallag som utnevner egne skoleringsansvarlige, kan skoleringsansvarlig i fylket være en hjelpsom ressurs, eller en garantist for et godt skoleringstilbud i lokallag som ikke har egne skoleringsansvarlige. Etableringen av skoleringsansvarlige i AUFs fylkeslag vil også gjøre det enklere å koordinere skoleringsarbeidet fra sentralt hold.

AUF vil:

- Oppfordre alle fylkeslag til å velge egne skoleringsansvarlige i fylkesstyrene under fylkeslagenes årsmøter.
- At skoleringsansvarlig skal ha overordnet ansvar for skolering i fylkeslaget, og i tilhørende lokallag.

Utskifting av tillitsvalgte i lokal- og fylkeslag

En organisatorisk utfordring i AUF er at vi mangler en konsekvent og formell prosess for utskiftninger av tillitsvalgte, som gjør at utskiftninger ofte bidrar til å destabilisere lokal- og fylkeslag. Dette gjelder spesielt for "uordinære" utskiftninger, for eksempel dersom fylkesleder trekker seg før sin periode er over. Slik destabilisering både kan og bør unngås.

En konkret måte å redusere risikoen for destabiliserende prosesser på, er å utvikle en manual for ordinære og uordinære utskiftninger i lokal- og fylkeslag. Denne vil inneholde innspill til prosess for utskiftning og opplæring for nye tillitsvalgte. I tillegg må dette følges opp med konkrete skoleringstiltak rettet mot nye tillitsvalgte. Denne skoleringen bør skje i regi av fylkeslagene, men sentralstyret har et ansvar for å sikre at slik skoleringen gjennomføres.

AUF vil:

- Lage en manual for ordinære og uordinære utskiftninger av tillitsvalgte i lokal- og fylkeslag i AUF.
- At fylkeslagene tilbyr konkrete skoleringstiltak rettet mot nye tillitsvalgte i tilknytning til utskiftningsprosesser, og at sentralstyret ser til at slik skolering

finner sted.

Bærekraftige lokallag

For at AUF skal oppnå målet om en skolert organisasjon, er det avgjørende at skolering starter på lokallagsnivå. Lokallagene spiller en nøkkelrolle i å bygge kompetanse blant både tillitsvalgte og medlemmer, og sørge for at organisasjonen er godt rustet til å møte politiske og organisatoriske utfordringer.

Temamøter fungerer som viktige arenaer for skolering, der medlemmer får muligheten til å lære og diskutere sammen. Innledere inviteres for å belyse sentrale politiske eller temaer, og det legges opp til diskusjon og politikikutvikling etterpå. Dette skaper engasjement og gir medlemmene rom til å utvikle sine egne politiske synspunkter.

For å sikre at skoleringen blir en integrert del av lokallagsarbeidet, oppfordres det til å utnevne en skoleringsansvarlig i lokallagsstyret. Dette gir en god mulighet til å fordele ansvar og sikre at temakvelder har et tydelig skoleringsformål. Lokallag med stort handlingsrom kan skoleringsansvarlig også være med på å arrangere egne skoleringer eller helgeskoleringer. Den skoleringsansvarlige i lokallagsstyret kan også fungere som et viktig talerør mellom lokallaget og skoleringsansvarlige på fylkesnivå. Dette sikrer at skoleringen blir godt koordinert på tvers av organisasjonsleddene.

AUF vil:

- At lokallag skal arrangere regelmessige temamøter som arenaer for politisk skolering og diskusjon.
- Legge til rette for politikikutvikling og skolering gjennom diskusjon etter innlegg fra innledere.
- Oppfordre til å ha en skoleringsansvarlig i lokallagsstyret.
- At lokallagene skal samarbeide med fylkeslaget og eventuelle skoleringsansvarlige i fylket for å sikre at alle tillitsvalgte har tilgang til et godt skoleringstilbud.

Landstyremøtene som skoleringsarenaer

I AUFs skoleringstrategi legges det til rette for at AUF nasjonalt skolerer topp tillitsvalgte, som videre tilegnes kompetansen som trengs for å skolere nedover i organisasjonen. Det er elementært at de med høyest verv er dyktige både politisk og organisatorisk. Dette er noe fylkeslagene, lokallagene og organisasjonen i sin helhet tjener godt på.

Derfor trenger AUF arenaer der de øverste tillitsvalgte samles og skolerer. Et godt sted man kan begynne med mer effektiv skolering er under landsstyremøtene. Disse arrangeres minst tre ganger i året, og varer vanligvis over en helg. Dette er noe som gir gode muligheter for å sikre kunnskapsløft og utvikling.

AUF vil:

- At landsstyremøtene i større grad skal brukes som en arena for å skolere AUF sine tillitsvalgte

Skolering som verktøy for videreføring av arven etter 22. juli

Medlemmer og tillitsvalgte i AUF deler et ansvar for å videreføre arven etter 22. juli og kampen mot ekstremisme. Det stiller krav til medlemmer og tillitsvalgte som er godt skolert og komfortable med å snakke om vanskelige temaer. Derfor bør det gjennomføres jevnlig skoleringer om 22. juli. Spesielt viktig er det å gjennomføre skoleringer om tematikken ved starten av hver ny sentralstyreperiode, på fylkeslederturer og fylkessekretærkonferanser. Med regelmessige skoleringer av nye tillitsvalgte, sikrer vi kompetente AUFere som kan skolere det brede lag i organisasjonen. Det har en særegen verdi å ha tillitsvalgte som er i stand til å gjennomføre omvisninger på Utøya om 22. juli. Det vil sikre at alle som besøker øya for første gang får muligheten til å lære om 22. juli fra kompetente tillitsvalgte.

AUF vil:

- At fylkessekretærer, fylkesledere og sentralstyrets medlemmer bør

gjennomgå jevnlig skoling om 22. juli, med fokus på oppdateringer ved starten av hver ny sentralstyreperiode, samt på fylkeslederturer og fylkessekretærkonferanser. Dette bør gjennomføres minst én gang årlig

- AUF bør utvikle et skoleringsprogram som sikrer at ledende tillitsvalgte og ansatte alltid kan holde omvisninger på Utøya om 22. juli.