Politique d'égalité, de diversité et d'inclusion
La CDEC fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d’administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d’enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères suivants :

Compétences et expertises

* Habitation
* Transport
* Santé et services sociaux
* Droits et affaires juridiques
* Comptabilité et finances

Représentativité (pour atteindre la parité)
4 hommes, 1 femme

Selon les groupes d'âge :

* Moins de 35 ans : 1
* 35 à 45 ans : 2
* 46 à 55 ans : 2
* 56 à 70 ans : 0
* Plus de 70 ans : 1

FORMULAIRE DE MISE EN CANDIDATURE
Assemblée générale annuelle

Identification

Nom du candidat.e :Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Au nom de quelle organisation membre : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Téléphone : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Courriel : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. -

Candidature

Je souhaite être candidat.e au poste suivant (cocher la case appropriée):

[ ] Siège no 2 - Milieu de l'entreprise libérale

[ ] Siège no 4 - Milieu communautaire

[ ] Siège no 6 - Milieu de l'entreprise en économie sociale

[ ] Siège no 8 - Milieu de l'entreprise en économie sociale

[ ] Siège no 10 - Membre individuel

[ ] Siège no 12 - Poste coopté

Décrivez brièvement les compétences et caractéristiques que vous possédez en lien avec ce poste

|  |
| --- |
|  |

Prière de retourner ce formulaire, accompagné de votre curriculum vitae de même qu’une lettre de motivation, avant le 6 juin à 12 h par courriel **info@cdec.quebec**.