**FAKTAGRUNNLAG**

fylles ut av Programleder

Her skal det kun registreres fakta som grunnlag for gjennomføring av programstatusvurderingen (PSV). Nærmere vurderinger gjøres i selve programstatusvurderingen.

**Rutine for utfylling av *faktaark* for årlig programstatusvurdering**

1. Når årshjulet legges i det enkelte omstillingsområde, settes også dato for PSV. Innovasjon Norge inviterer programstyret med observatører, programleder og eventuelle ansatte i programorganisasjonen. Samtidig får Programleder *faktaark* som skal fylles ut.
2. Innovasjon Norge inviterer styreleder, programleder, observatør fra fylkeskommunen og prosessleder til eget digitalt møte 14 dager før PSV.
3. Programleder fyller ut faktamal før PSV-gjennomgangen basert på data fra egne og eksterne datakilder/systemer.
4. Eventuelle avklaringer, tilføyelser og presiseringer gjøres i forberedende møte eller i løpet av de neste 7 dager.
5. I oktober/november, 7 dager før PSV, sender programleder til alle deltakere utfylt *faktaark*, PSV-mal og agenda/timeplan for gjennomføring av PSV.
6. Før PSV-møtet ser hver enkelt deltaker gjennom PSV-mal og gjør seg opp en egen mening på påstandene.

**Etablering**

*Denne indikatoren fylles kun ut til første programstatusvurdering.*

**Faktaspørsmål**

Når ble strategi- og forankringsfasen gjennomført?

|  |
| --- |
| *Dato start og stopp ...* |

Hvilke vedtak lå til grunn for oppstart av strategi- og forankringsfasen?

(referer gjerne til konkrete vedtak – saksnummer etc.)

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Hvordan organiserte man gjennomføringen av strategi- og forankringsfasen?

|  |  |
| --- | --- |
| Oppdragsgiver: |  |
| Prosjektansvarlig: |  |
| Styringsgruppe: |  |
| Prosjektleder: |  |
| Prosjektgruppe: |  |
| Antall workshops/dialogmøter: |  |

Har kommunestyret(ene) behandlet og vedtatt omstillingsplan og handlingsplan?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Hva gjennomføres for å forsterke forankringen for gjennomføringsfasen?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Er organisasjonen for omstillingsprogrammet i gjennomføringsfasen på plass?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Hvor lag tid tok det fra vedtak til igangsetting?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

**Profil og Kommunikasjon**

*Få frem programmets innsatsområder, strategier, målsetninger og legitimitet. I hvilken grad har programmet klart å kommunisere sitt mål og sin profil. Er den konkret eller generell?*

Er det etablert en prioritering mellom utvalgte innsatsområder – og hvordan er denne prioriteringen konkretisert (*eksempelvis ved* antall prosjekt, økonomisk ramme, antall arbeidsplasser, befolkningsvekst, alderssammensetning, tjenester, boliger, barnehagedekning, skoler, kultur, annet)

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

For dagens innsatsområder – konkretiser pr område:

**Innsatsområde 1**

|  |
| --- |
| *Navn* |

Er det etablert styrbare mål?

|  |  |
| --- | --- |
| Ja |[ ]  Nei |[ ]

For hvert styrbart mål: Hvordan er det kvantifisert/kvalifisert og hva skal være oppnådd i løpet av omstillingsperioden:

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Periodisert?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

**Innsatsområde 2**

|  |
| --- |
| *Navn* |

Er det etablert styrbare mål?

|  |  |
| --- | --- |
| Ja |[ ]  Nei |[ ]

For hvert styrbart mål: Hvordan er det kvantifisert/kvalifisert og hva skal være oppnådd i løpet av omstillingsperioden:

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Periodisert?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

**Innsatsområde 3**

|  |
| --- |
| *Navn* |

Er det etablert styrbare mål?

|  |  |
| --- | --- |
| Ja |[ ]  Nei |[ ]

For hvert styrbart mål: Hvordan er det kvantifisert/kvalifisert og hva skal være oppnådd i løpet av omstillingsperioden:

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Periodisert?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

**Innsatsområde 4**

|  |
| --- |
| *Navn* |

Er det etablert styrbare mål?

|  |  |
| --- | --- |
| Ja |[ ]  Nei |[ ]

For hvert styrbart mål: Hvordan er det kvantifisert/kvalifisert og hva skal være oppnådd i løpet av omstillingsperioden:

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Periodisert?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

**Innsatsområde 5**

|  |
| --- |
| *Navn* |

Er det etablert styrbare mål?

|  |  |
| --- | --- |
| Ja |[ ]  Nei |[ ]

For hvert styrbart mål: Hvordan er det kvantifisert/kvalifisert og hva skal være oppnådd i løpet av omstillingsperioden:

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Periodisert?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Er det etablert en egen kommunikasjonsstrategi for programmet?

|  |  |
| --- | --- |
| Ja |[ ]  Nei |[ ]

Hvordan operasjonaliseres kommunikasjonsstrategien?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Er det utarbeidet en konkret plan for kommunikasjonsarbeidet?

|  |  |
| --- | --- |
| Ja |[ ]  Nei |[ ]

Er kommunikasjonsplanen iverksatt?

|  |  |
| --- | --- |
| Ja |[ ]  Nei |[ ]

Hvordan informeres aktørene om utviklingen av årets handlingsplan?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

**Organisering**

### Hensikt

*Få frem begrunnelsen for valgt organisering og hva man har gjort i den sammenheng for å få den mest mulig effektiv.*

Hvilken organisasjonsform har man valgt?

|  |
| --- |
|[ ]  Aksjeselskap |
|[ ]  Kommunalt foretak |
|[ ]  Program/prosjekt i kommunen |
| [ ]  | Annen |

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Begrunnelse:

Anbefalingen ligger i omstillingsplanen – hent gjerne fra dette dokumentet)

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Er det forbedringspunkter i styrearbeidet

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Hvor mange styremøter er gjennomført i år?

|  |
| --- |
|  |

Hva er de viktigste oppfølgingspunktene fra siste styreseminar?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

|  |  |
| --- | --- |
| Dato for siste styreseminar |  |
| Deltok alle styremedlemmer, vara og observatører? | Ja |[ ]  Nei |[ ]
| Behandlet styreseminaret roller og ansvar for styret? | Ja |[ ]  Nei |[ ]
| Behandlet styreseminaret PSV-rapporten? | Ja |[ ]  Nei |[ ]
| Behandlet styreseminaret årlig rullering av omstillings- og handlingsplan? | Ja |[ ]  Nei |[ ]

Hvor stor er administrasjonen?

|  |
| --- |
| *Antall ansatte fordelt på årsverk.* |

Gi beste vurdering av arbeidsdelingen i administrasjonen:

(Angi arbeidsfordeling i % under den enkelte person)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Område:  | Programleder: | Medarbeider 1: | Medarbeider 2: |
| Sum andel av årsverk |  |  |  |
| AdministrasjonKommunikasjonsarbeidUtviklingsarbeid |  |  |  |
| Sum % |  |  |  |

Har det vært utskifting i omstillingsorganisasjonen? Hvorfor?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Hvilke kompetansemiljø samarbeider omstillingsorganisasjonen med?

|  |  |
| --- | --- |
| Navn | Samarbeidsområde |
| Navn | Samarbeidsområde |

Hvor mange år er det igjen av omstillingsperioden?

|  |
| --- |
| *Antall år ….* |

Er det bevilget midler for gjenstående år av omstillingsarbeidet, evt. hvor stort beløp, evt. antatt beløp?

|  |
| --- |
| 000 |

 Er det drøftet/planlagt hvordan arbeidet skal videreføres etter omstillingsperioden?

|  |  |
| --- | --- |
| Ja |[ ]  Nei |[ ]

 Hvis Ja. Hvordan jobber man med denne?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

**Portefølje**

*Få frem aktivitetsnivået i utviklingsarbeidet. Hvordan gjenspeiler ressursinnsatsen de gitte mål og innsats-områder? Hvilke utviklingsfaser prioriteres? I drøftingen av ressursinnsatsen vil det være viktig å få fram hvor bevisst omstillingsorganisasjonen er på hva midlene kan brukes til og hvordan (og hvor) det er beskrevet overfor mulige søkere. Videre i hvilken grad det øvrige virkemiddelapparatet utnyttes.*

**Prosjektporteføljen**

*På neste side er det vist til et eksempel som skal fylles ut i eget excel dokument og limes inn i stedet for eksemplet. Rapporten omhandler alle utviklingstiltak som er definert som prosjekt. ”Antall” er antall prosjekt, ”kostnad” er totalkostnad for prosjektene (fasen) og ”bevilget” er programmets andel av kostnadsfinansieringen. Fyll ut vedlagte Excel med hele tall (alle beløp i 000) og lim inn ferdig utfylt skjema i dokumentet. Bruk gjerne estimat/beste vurdering dersom det ikke foreligger regneark/à jour rapportgrunnlag (for eksempel prosjektlederrapporten). I første omgang ønsker vi at tabellen omhandler de prosjekter som er startet opp i år. Budsjettkolonnen refererer seg til budsjett i handlingsplanen.*

**Struktur/definisjon av «tiltak» og «prosjekt»**

Har omstillingsområdet en definisjon (eller mal) som viser når utviklingsoppgaven går fra "tiltak" til "prosjekt"? Tiltak kan være f.eks. å gjennomføre mindre kurs som PLP etc.

(Prosjektdefinisjon = En tidsavgrenset oppgave med en definert målsetting, avtalt budsjettramme og ressursbruk.  For hvert prosjekt opprettes en prosjektorganisasjon som er ansvarlig for prosjektets gjennomføring og leveranser.)

|  |  |
| --- | --- |
| Ja |[ ]  Nei |[ ]

Definisjon på tiltak:

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

**Andre tiltak**

List opp utviklings- og driftstiltak som ikke er definert som prosjekt, gjerne i en gruppering/struktur som gjenspeiler omstillingsorganisasjonens eget system.

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

**Etablerte prosjekt dette året (bruk excel – filen vedlagt som hjelp, lim inn og erstatt tabellen under)**



Er det prosjekter i alle innsatsområder?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Er det forstudier som sikrer tilfang i alle innsatsområder?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Hva er prosent bevilget av totalkostnad?

|  |
| --- |
| *Begrunn andel av totalkostnad ...* |

Er det avvik mellom bevilgninger i år og budsjett?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

**Arbeidsplasser**

*Dokumenter utviklingen av omstillingsprogrammets bidrag til nye og sikring av eksisterende arbeidsplasser.*

**Faktaspørsmål**

Hvor mange arbeidsplasser har omstillingsprogrammet bidratt til, er skapt/sikret fordelt på innsatsområder? Vi teller kun brutto arbeidsplasser (sesong og helårsarbeidsplasser)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Navn på innsatsområde | Oppnådd til nå | Mål totalt |
| Innsatsområde 1: |  |  |
| Innsatsområde 2: |  |  |
| Innsatsområde 3: |  |  |
| Innsatsområde 4: |  |  |
| Innsatsområde 5: |  |  |

Hvordan registreres/ verifiseres etablering av nye arbeidsplasser (SSB, sluttrapport, PL-rapport, spørreundersøkelse, annet)

|  |
| --- |
| *Stikkordsmessig beskrivelse ...* |

Er det andre viktige faktorer som har bidratt til nye arbeidsplasser og hvor omstillingsprogrammet ikke kan sies å ha vært en faktor?

|  |
| --- |
| *Kort vurdering ...* |

Hvordan, og til hvem, rapporterer omstillingsprogrammet utvikling av arbeidsplasser?

|  |
| --- |
| *Kort opplisting ...* |

Typer arbeidsplasser (kompetanse, basis, kvinner, ungdom, mv), dersom dette er målrettet?

|  |
| --- |
| *Kort opplisting ...* |

**Robusthet**

*Næringslivets robusthet skal bedres ved at det blir mindre sårbart. Hvilke indikatorer benytter omstillingsområdet og hvordan følges disse opp? Datakilder kan være PANDA, NæringsNM, Kommunebarometeret, fylkeskommunens egne statistikker samt INs tilsagnsdatabase.*

**Faktaspørsmål**

Hvilke indikatorer benytter programmet fra eksterne kilder? (sysselsetting, pendling, nyetableringer, mm). Legg inn lenke og fortell hvor du henter tallene fra

|  |  |
| --- | --- |
| *Indikator......* | *Lenke* |
| *Indikator......* | *Lenke* |
|  |  |

Har omstillingsprogrammet definert” robust nærings-struktur”?

|  |  |
| --- | --- |
| Ja |[ ]  Nei |[ ]

Dersom Ja:

|  |
| --- |
| *List opp de elementer” robusthet” ...* |

Sett opp prognosen for befolkningsutvikling de neste 9 år basert på **konsekvensvurderingen i avklaringsfasen** i nedenstående rad 1, hentes fra kommuneplan rad 2 og Omstillingsplan rad 3. Den faktiske utvikling settes i rad 4.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Basisår: | År+1 | År+2 | År+3 | År+4 | År+5 | År+6 | År+7 | År+8 | År+9 |
| Prognose |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Mål k-plan |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Mål o-plan |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Regnskap |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Sett inn prognosen for sysselsetting de neste 9 år **basert på konsekvensvurderingen** i avklaringsfasen i nedenstående rad 1, fra kommuneplan i rad 2 og omstillingsplan i rad 3. Den faktiske utvikling i rad 4.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Basisår: | År+1 | År+2 | År+3 | År+4 | År+5 | År+6 | År+7 | År+8 | År+9 |
| Prognose |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Mål k-plan |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Mål o-plan |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Regnskap |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Hvordan måler omstillingsprogrammet utviklingen av en ”mer robust og variert næringsstruktur”?

|  |
| --- |
| *Fortell om her om hvordan omstillingsområdet måler, evt. hvilke faktorer benytter og hvor kommer disse fra ...* |

Hvordan følger omstillingsprogrammet opp ”robust næringsstruktur”?

|  |
| --- |
| *Hvor hentes data fra eksempelvis fylkeskommunale datakilder, proff, andre? ...* |

**Bærekraft**

*Mange norske bedrifter er allerede er i ferd med å innlemme bærekraftsmålene i sine forretningsstrategier, især knyttet til målsettinger innen klima, energi, hav og matsikkerhet. Det er selvsagt også bedrifter som jobber opp mot de andre bærekraftsmålene. Hva er viktig for bedriftene i vårt omstillingsområde og hvordan jobber vi med bærekraft? I dag setter banker, Innovasjon Norge mfl. krav til bedrifters arbeid med bærekraft.*

**Faktaspørsmål**

Har omstillingskommunen en plan for hvordan man vil jobbe for å bidra til oppnåelse av FNs bærekraftsmål?

|  |  |
| --- | --- |
| Ja |[ ]  Nei |[ ]

Dersom JA, på hvilke områder:

|  |
| --- |
| **Bevisstgjøring** (kunnskapsutvikling, engasjement, mobilisering og forankring) |[ ]
| **Utvikling** (definere mål, strategier, planer, kommunikasjons- og implementeringsplan og markedsaktiviteter) |[ ]
| **Implementering** (gjennomføre tiltak/aktiviteter, måle og rapportere) |[ ]

Har omstillingsorganisasjonen en plan for hvordan man vil jobbe for å bidra til oppnåelse av FNs bærekraftsmål?

|  |  |
| --- | --- |
| Ja |[ ]  Nei |[ ]

Dersom JA, på hvilke områder:

|  |
| --- |
| **Bevisstgjøring** (kunnskapsutvikling, engasjement, mobilisering og forankring) |[ ]
| **Utvikling** (definere mål, strategier, planer, kommunikasjons- og implementeringsplan og markedsaktiviteter) |[ ]
| **Implementering** (gjennomføre tiltak/aktiviteter, måle og rapportere) |[ ]

Måler omstillingsprogrammet bedriftene på bærekraft?

|  |  |
| --- | --- |
| Ja |[ ]  Nei |[ ]

Hvis Ja: Nedenfor er listet opp områder som omstillingsprogrammet kan vurdere. Kommenter deretter hvor omstillingsprogrammet har iverksatt aktivitet/tiltak.

|  |
| --- |
| *På hvilke områder: Ansvarlig næringsliv - Bærekraftrisiko** ***Unngå skade***
	+ *Korrupsjon*
	+ *Krenkelse av menneskerettigheter*
	+ *Dårlige arbeidsforhold*
	+ *Skadevirkninger for forbrukere, lokalsamfunn og miljø*
* ***Ansvarlig tilnærming***
	+ *Aktsomhetsvurderinger*
	+ *Interessentanalyser*
	+ *Beste praksis i sin sektor*
	+ ***Håndtering av klimarisiko***
* *Fysisk risiko*
* *Omstillingsrisiko*
* ***Håndtering av annen miljørisiko***
 |

Har vi igangsatt aktivitet eller tiltak med fokus på bærekraft?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse* |

**Utviklingsevne**

*Forbedre evnen til å arbeide for vekst og utvikling i næringslivet gjennom bedriftenes evne og vilje til å prioritere utviklingsarbeid og kommunens engasjement som medspiller og ressurs for næringslivet.*

**Fakta**

Oversikt over tildelinger til virksomheter siste 5 år fra IN evt. også Forskningsrådet

(Hent totaloversikt fra eget omstillingsområde hos Innovasjon Norge.)

|  |
| --- |
| *Lenke IN -* [Hvem har fått tilbud om finansiering fra oss? (innovasjonnorge.no)](https://www.innovasjonnorge.no/no/om/hvem-har-fatt-finansiering-fra-oss2/) |
| *Antall/størrelse* |

Utvikling nyetableringer, både totalt og med 1 eller flere sysselsatte siste 5 år

(Hent oversikter fra SSB)

|  |
| --- |
| *Lenke SSB ...* |
| *Antall/størrelse* |

Antall nyetableringer som omstillingsprogrammet har bidratt til

(Hent tall fra omstillingsområdets egen oversikt)

|  |
| --- |
| *Antall/størrelse* |
| *Hvordan følges det opp?* |

Er det en positiv økning av omsetningen hos bedrifter i området?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Hvordan er utviklingen av egenkapital hos bedrifter i området?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Erfarer vi en endringer i antall konkurser/nedleggelser i området?

|  |
| --- |
| *Kort beskrivelse ...* |

Antall PLP-kurs totalt og siste år

|  |
| --- |
| *Antall kurs/antall deltagere* |

SMB-Utviklingsevne – oversikt over bedrifter, resultat

|  |
| --- |
| *Antall program/antall deltagere* |

Næringsvennlig kommune – gjennomført FS, FP og implementering av prosjekter

|  |
| --- |
| *List opp punktvis ...* |

Samarbeidsarenaer/møteplasser/nettverk som omstillingsprogrammet har bidratt til

|  |
| --- |
| *List opp punktvis ...* |

Kobling til FOU/fagmiljø som omstillingsprogrammet har bidratt til

|  |
| --- |
| *List opp punktvis ...* |

Hvilken kompetanseoppbygging har omstillingsprogrammet bidratt til i tillegg til ovenstående?

(Styrearbeid, fag/tema samlinger, konferanser mm)

|  |
| --- |
| *List opp punktvis ...* |